

HÖGSKOLAN I HALMSTAD
Rådet för lika villkor

PROTOKOLL
fört vid sammanträde 2012-11-22

Datum
Tid
Plats

2012-11-22
Kl. 10-12
H7 konferensrum

Närvarande ledamöter

Inger Sundqvist, ordförande
Suzanne A Mason, repr för EKS och adm
sektionerna
Ingrid Nilsson, repr för LN
Erika Remeni, repr för Biblioteket
Jenny Engström, repr OFR
Louise Nilsson, repr för SACO

Ej närvarande

Magnus Larsson, adjungerad
Linnea Gustafsson, repr för FN
Sandro Reljanovic, repr Förvaltningen
Kristina Ziegert, repr UN
Studeranderepr (vakant)

ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av dagordning	Föredragningslistan godkänns med tillägg av en övrig fråga samt att punkt 8. Revision av Policy och handlingsplan bordläggs pga tidsbrist.
Val av justeringsperson	Ingrid Nilsson väljs till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna.
Meddelanden och information	<p>Suzanne berättade kort om årets Nationella jämställdhetskongress som hade titeln <i>Jämställdhet i en autonom högskola</i> och hölls av och på KTH den 14-15 november. Hon berättade även lite om KRUS processledarutbildning VIS – Värdegrund i staten.</p> <p>BESLUT: Suzanne delger RLV dokumentation från kongressen när den föreligger. Om intresse finns redan nu så läggs officiell dokumentation ut på http://www.kth.se/aktuellt/jamstalldhetskongress/dokumentation-fran-kongressen-1.328439</p>
Rapport från resp nämnd/styrelse	<p>Ingrid meddelade att Inga Wernersson kommer till HH den 1 mars 2013 för att prata om pojkar och flickor i skolan.</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"><p>Inga Wernersson är professor i utbildningsvetenskap på Högskolan Väst. Hon har i snart 40 år forskat om genusfrågor inom skolan och är en flitigt anlita expert på området. Ett exempel på detta är att hon på uppdrag av Delegationen för jämställdhet i skolan har skrivit kunskapsöversikten <i>Könsskillnader i skolprestationer - idéer om orsaker</i> (SOU 2010:51).</p></div>

	<p>Erika berättade att de varit tre stycken från Biblioteket som den 15 nov varit i Malmö på seminariet <i>Bibliotek på lika villkor</i>. Seminariet handlade bland annat om bemötande, människosyn, och webbsidor – vem syns på bild, vem skriver och förekommer i text osv. Här uppstod en kort diskussion och...</p> <p>...Louise tipsade om Magdalena In de Betou och hennes föreläsning <i>Män är bäst</i>. Se http://www.magdalenaindebetou.com/forelasningar.html</p>
<p>KRUS jämställdhetsutbildning</p>	<p>Av oss som var där har, förutom Suzanne, Louise och Erika genomfört KRUS webbutbildning i jämställdhet. Louise tyckte den var lite ”tråkig”, mest pga att en hel del kändes självklart, men det fanns också bra delar. Erika tyckte det var bra med lite uppfräschning av kunskaperna och har även skickat den vidare till kollegor. Vi kom överens om att den kan vara bra just som upprepning för dem som har grundkunskaper och en ögonöppnare för dem som inte har det.</p>
<p>Fortsatt diskussion kring Rådets roll, ledamöternas roller och ansvar mm.</p>	<p>Vi lyfte att vi har fått förlängning på vår Policy till årsskiftet, men att det inte är någon större idé att försöka få till något innan våren eftersom vi vill anpassa till/justera utifrån andra dokument och processer.</p> <p>Här tog en första diskussion upp betydelsen av Policy-begreppet. Det upplevs som att många inom högskolan ser en policy som en riktlinje, ett förslag, snarare än som regel eller styrdokument, vilket det faktiskt är. Därav: Vikten av att ledningen kommunicerar betydelsen av att ta till sig och följa policydokument!</p> <p>Diskussionen fortsatte kring vad RLV ska befatta sig med. Ett förslag var att ta fram olika strömningar ur verksamheten som RLV kan jobba med. Lönefrågan togs upp och att Suzanne håller i lönekartläggningen under 2013. Jenny och Louise uttryckte intresse av att vara med i processen, också med tanke på det fackliga perspektivet.</p> <p>Diskussionen fortsatte med funderingar kring hur vi bättre når ut på HH med likavillkorsfrågorna. Vi tog upp möjligheterna till och hinder för föreläsningar, utbildningar mm och ett förslag var att lägga sådant på redan befintliga tider – exvis kollegier, uppstartsmöten osv.</p> <p>En annan viktig aspekt som diskuterades var HHs webbsidor – sidorna som har med lika villkor att göra behöver ses över och koordineras. Detta bör organiseras våren 2013!</p> <p>Vi pratade också om möjligheter till att nå studenterna, studentkåren och övriga studentföreningar. Detta bl.a. för att ett citat Suzanne tog med från jämställdhetskonferensen slog an en ton.</p> <div data-bbox="678 1630 1313 1823" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>Pär Lärkeryd, f.d. VD för Indexator, numera VD för Norra Skogsägarna: ”VD:ar som jag och företag som Indexator vill ha in medarbetare som redan har perspektivet med sig – de vill inte behöva utbilda dem själva!”</p> </div> <p>Högskolan har som uppgift att ”leverera” anställningsbara människor och att ha en grundkunskap om genus- och mångfaldsfrågor bör vara ett kriterium. Kanske kan man ha lunchseminarier (à la tidigare Jämställdhetsforum) riktade mot studenter och doktorander.</p>

	<p>Vi pratade också om att ha – som diskuterades förra året – någon sorts ”Lika villkors-dag”, eller diskriminerings-, arbetsmiljö-, där vi ”väcker” hela personalen till frågorna. Med tanke på att HH nu riktar in sig på att vara <i>en</i> högskola vore detta ett led i den visionen. Helst ska medverkandet vara beordrat!</p> <p>BESLUT: Jenny och Louise ingår i lönekartlägningsarbetet som fackliga representanter.</p> <p>Ta fram en idé till en heldag på HH under 2013 – kanske den 8 mars?</p>
Övriga frågor	<p>Den anmälda övriga frågan handlar om Erika, som har varit ledamot sedan 2007. I Ordningen för RLV står som följer:</p> <div data-bbox="647 663 1315 763" style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>[Övriga] ledamöter utses av rektor för en period av tre år efter förslag från respektive styrelse, nämnd och chefer /.../</p> </div> <p>Det är alltså hög tid att Erika får en ersättare.</p> <p>Även Ingrid har suttit länge och ska prata med LN om en ersättare.</p> <p>Ett förslag som presenterades är att nya ledamöter får någon sorts grundläggande utbildning/introduktion – exvis KRUS webbutbildning och/eller information från Suzanne.</p> <p>BESLUT: Erika tar med sig frågan till Bibliotekschefen som får utse en ny ledamot/representant som efter årsskiftet föreslås Rektor. Så snart förslaget är klart skickas det ut till RLVs ledamöter.</p>

Vid protokollet

Suzanne Almgren Mason
Sekreterare

Ingrid Nilsson
Justeringsperson

Inger Sundqvist
Ordförande