

Sektionsstyrelsesammanträde 2012-06-19

Närvarande ledamöter: Anders Nelson, ordförande
Charlotte Andersson
Tobias Bengtsson
Jonas Carlsson
Mattias Nilsson, t.o.m. § 4.1
Anna Numell
Frida Stranne, t.o.m. § 4.3
Ulrica Åström, vice ordförande

Anmält förhinder: Eva-Lotta Ekström, sekreterare
Aid Jusufi
Zhwan Khalid

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
1	Val av justeringsperson	Sektionsstyrelsen beslutade att utse Tobias Bengtsson till justeringsperson.
2	Godkännande av dagordning	Dagordningen fastställdes.
3	Sammanslagning av Forskningsmiljöerna SLSR och CPKM	<p>Anders Nelson föredrog ärendet och efter diskussion beslutad sektionstyrelsen att föreslå rektor att fatta beslut om en sammanslagning av forskningsmiljöerna SLSR och CPKM (Bilaga 1) med följande ändringar:</p> <p>De två forskningsmiljöerna på HOS, Samhällsförändring, lärande och sociala relationer (SLSR) och Centrum för studier av politik, kommunikation och medier (CPKM), läggs ned 2012-07-31 alternativt 2012-08-31.</p> <p>En ny forskningsmiljö som består av forskare och verksamheter i de båda nedlagda forskningsmiljöerna inrättas 2012-08-01</p>

alternativt 2012-09-01 och får namnet Centrum för samhällsanalys (CESAM).

4 Utveckling av forskningen på HOS – organisation och ledning

Anders Nelson föredrog ärendet och sektionsstyrelsen beslutar att ställa sig bakom sektionschefens förslag till;

1. Uppdragsbeskrivning för Forskningsledare (Bilaga 2) med följande ändringar av formulering:

Forskningsledarna ska också i samordnande och strategiskt syfte medverka i sektionsövergripande arbetsuppgifter.

Aktivt stödja ansökningsskrivande inom forskningsmiljön (gäller alla seniorer) med särskilt fokus på att: Medverka till att unika innovativa ämnesövergripande forskningsprojekt/program utvecklas i samverkan mellan forskare från olika ämnesområden inom sektionen/på HH.

Aktivt stödja forskare inom forskningsmiljön att utveckla projektansökningar inom ramen för EU-stöd och inom Högskolans KK-miljö Forskning för innovation.

Samt med följande tillägg i uppdragsbeskrivningen:

Bereda underlag för fördelning av resurser inom ramen för strategiska satsningar

2. Riktlinjer för intern organisation och ledning inom forskningsmiljöer på HOS (Bilaga 3) med följande ändring;

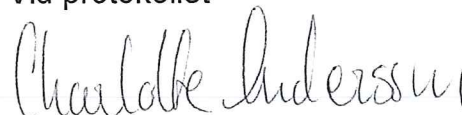
Punkten "enskilda medlemmar i forskargrupp ska ha sin tillhörighet i EN forskargrupp" tas bort

3. Riktlinjer för hantering av ärenden inom forskningsmiljöer på HOS (Bilaga 4) beslutades utan ändringar

5 Upprättande av ny rutin för återkoppling

Sektionsstyrelsen beslutar att ändra punkten "Godkännande av protokoll" till "Godkännande av protokoll och återkoppling av pågående ärenden" och att sekreterare vid protokollskrivning repeterar, i korta ordalag, de uppdrag som lämnats under mötets gång, samt att ordförande och sekreterare ser till så att denna kortare skrivelse ur föregående protokoll även tillförs i nästkommande mötes dagordning. Denna process ska sedermera upprepas till dess att uppdraget av sektionstyrelsen anses avklarat.

Vid protokollet



Charlotte Andersson

Justeras



Tobias Bengtsson



Anders Nelson



Sektionen för Hälsa och samhälle
Beslut i sektionsstyrelsen 2012-06-19

Beslut angående ny forskningsmiljö på HOS

Sektionsstyrelsen på HOS beslutar att föreslå rektor att:

1. De två forskningsmiljöerna på HOS, Samhällsförändring, lärande och sociala relationer (SLSR) och Centrum för studier av politik, kommunikation och medier (CPKM), läggs ned 2012-07-31 (alternativt 2012-08-31).
2. En ny forskningsmiljö som består av forskare och verksamheter i de både nedlagda forskningsmiljöerna inrättas 2012-08-01 (alternativt 12-09-01) och får namnet Centrum för samhällsanalys (CESAM).



Uppdragsbeskrivning för forskningsledare på HOS 2012-2014

Denna uppdragsbeskrivning ska revideras årligen under 2012-2014

Övergripande inriktning och omfattning samt roll och ansvar

Den övergripande inriktningen på forskningsledarnas uppdrag är strategisk med fokus på utveckling av kvalitet och volym inom forskningen på HOS, med utgångspunkt i Högskolans och sektionens övergripande mål och strategier. Forskningsledarna ska också i samordnande och strategiskt syfte medverka i sektionsövergripande arbetsuppgifter, främst tillsammans med sektionschef och sektionens verksamhetschefer. Forskningsledarna ingår i sektionschefens ledningsgrupp som formellt inrättas den 120626. Forskningsledare på HOS arbetar på sektionschefens uppdrag och ansvarar inför denne för uppdragets fullföljande. Forskningsledaren ansvarar för att processer inom miljön görs tydliga, dokumenteras och görs tillgängliga, samt för att forskningsmiljöns medlemmar får tydlig information om hur ärenden i miljön bereds och beslutas. Forskningsledarens uppdrag motsvarar 40-60 % av heltid. Omfattningen bestäms årligen och uppdraget ska finansieras till hälften av forskningsmiljöns egna medel och till hälften av resurs från gemensam sektions-OH.

Huvudsakliga arbetsuppgifter inom uppdraget som forskningsledare

- Leda arbetet i forskningsmiljöns styrgrupp och delegera strategiska arbetsuppgifter inom denna
- Leda utarbetande, uppdateringar och uppföljningar av strategiska planer för forskningsmiljön
- Uppmuntra och aktivt stödja ansökningskrivande inom forskningsmiljön (gäller alla seniorer) med särskilt fokus på att: Medverka till att unika innovativa ämnesövergripande forskningsprojekt/program utvecklas i samverkan mellan forskare från olika ämnesområden inom sektionen/på HH.
- Verka för ökad samverkan mellan forskningsmiljön/forskarna och det omgivande samhället och för ökad forskning i samproduktion, med särskilt fokus på att: Inspirera och aktivt stödja forskare inom forskningsmiljön att utveckla projektansökningar inom ramen för EU-stöd och inom Högskolans KK-miljö *Forskning för innovation*.
- Leda ansökningsarbetet för interna anslag från Fakultetsnämnden på Högskolan i Halmstad
- Bereda underlag för fördelning av resurser inom ramen för strategiska satsningar
- I samverkan med sektionschef och Intendent årligen utarbeta förslag till budget för forskningsmiljön
- I samverkan med sektionschef och Intendent löpande följa upp ekonomin i forskningsmiljön
- Medverka i analys inför och underlag vid rekrytering av lektorer, professorer och doktorander
- Medverka vid utformning av och uppföljning av kriterier för individuella treårsplaner för forskning
- Medverka vid årlig tjänsteplaneringskonferens med biträdande sektionschef och verksamhetschefer, och i övrigt samråda med verksamhetschefer kring enskilda lärares/forskares tjänsteplanering
- Bidra med underlag till utveckling av forskningsanknytning av utbildning inom sektionen, med särskilt fokus på utbildningar på avancerad nivå.



Sektionen för Hälsa och samhälle
Beslut i sektionsstyrelsen 2012-06-19

Riktlinjer för intern organisation och ledning inom forskningsmiljöer på HOS

Varje forskningsmiljö på HOS ska ha en forskningsledare och styrgrupp som ansvarar för forskningsmiljöns utveckling och bereder underlag till och fattar beslut i alla ärenden som forskningsmiljön har att hantera. Styrgruppen ska ledas av Forskningsledaren och förutom denne bestå av en representant från varje forskargrupp inom miljön. Till styrgruppen kan personer som representerar viktiga forskningsprojekt och samarbetspartners adjungeras. Strategiska och administrativa arbetsuppgifter inom styrgruppen/beredningsprocesserna fördelas av forskningsledaren och ska finnas dokumenterade.

Forskningsmiljöerna på HOS innehåller utöver sina individuella medlemmar även forskargrupper. En forskargrupp ska bestå av ett antal forskare som bedriver forskning inom samma delområde och som genom sin samverkan ökar förutsättningarna för volym och kvalitet inom området. Forskningsledaren fattar i samråd med sektionchefen beslut om vilka forskargrupper forskningsmiljön har. I dessa beslut ska följande principer vara vägledande:

- 1) forskargrupper bör ha minst 10 medlemmar varav minst 5 disputerade varav minst en ska vara docent eller professor,
- 2) forskargrupper bör vara flerdisciplinära och grundade i gemensamma (empiriska) forskningsprojekt med tydlig anknytning till högskolans och sektionens profil,
- 3) forskargrupper bör ha substantiell samproduktion av ansökningar och publikationer,
- 4) forskargrupper kan ha medlemmar från båda forskningsmiljöerna på sektionen men interna medel fördelas och representation i styrgrupp kan ske endast i den forskningsmiljö som den enskilda forskaren är registrerad i.



Sektionen för Hälsa och samhälle
Beslut i sektionsstyrelsen 2012-06-19

Riktlinjer för hantering av ärenden i forskningsmiljöer på HOS

1. Alla för forskningsmiljön väsentliga ärenden ska tas upp, beredas och beslutas efter samråd i styrgruppen
2. Principer för beredning och beslutsfattande ska vara tydliggjorda för forskningsmiljöns medlemmar
3. Möten i styrgruppen ska vara väl organiserade och kommunicerade, där fokus på öppenhet och tydlighet ska vara vägledande