

Datum	2011-02-09
Tid	Kl. 14 00 – 16 00
Plats	H719
Närvarande ledamöter	Inger Sundqvist, ordförande Suzanne A Mason, repr för EKS och sektionerna Magnus Larsson, representant för UN Ingrid Nilsson, representant för LN Christopher Kindblad, repr för FN/HS Erika Remeni (Bibl) representant för Biblioteket Kristina Hildebrand (HOS) representant för SACO Studanderepresentant Zhwan Khalid
Anmält förhinder	Bengt Tjellander, representant för OFR Christer Hallberg, representant för förvaltningen Stefan Byttner (IDE) repr. för FN/TN
Ej närvarande:	En studentrepresentant är ännu ej utsedd

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
1	Fastställande av agendan	Föredragningslistan godkänns och Suzanne A Mason tar över från Inger Hellström som samordnare och sekreterare
2	Val av justeringsperson	Kristina Hildebrand väljs till mötets justeringsperson.
3	Föregående mötesprotokoll	Föregående mötesprotokoll föreligger och läggs till handlingarna.
4	Meddelanden och information	<p>Suzanne informerade att namnbytet för Jämställdhetscentrum ännu ej är klart, detsamma gäller förfrågan till andra potentiella intressenter om ett besök av Julia Overton från Albert University.</p> <p>Magnus berättade om <i>Ledarskap för en hållbar och jämställd högre utbildning</i>. Det är en bra blandning av kursdeltagare från HH och första träffen var lyckad. Projektarbetet innebär att ta fram en handlingsplan som bör gå att använda lärosätessövergripande och Magnus vill gärna bolla med Rådet framöver.</p> <p>Inger informerade om DJS betänkande <i>Svart på vitt - om jämställdhet i akademien</i> (SOU 2011:1). Den går att beställa, alternativt låna på biblioteket, av PA eller hos Suzanne.</p>
5	Rapport från rådets ledamöter om arbetet med lika villkor i resp. nämnd/styrelse osv	Magnus nämnde CLU:s dragning av sin handlingsplan vid UN. Deras huvudområden, kompetens och pedagogik, ska utvärderas och de två behörighetsgivande kurserna ses över. Detta är ej könsuppdelat.

Frågan om könsuppdelad statistik diskuterades igen och Magnus tog upp IDE-sektionens lagarbete vad gäller kursvärderingar och kursplanering. Han menar att med kvalitativa mål så bör jämställdhet följa. Siffror får vi vid årsredovisningar och lönekartläggning.

Inger berättade att personalbarometern 2012 kommer att vara könsuppdelad. Rådet får titta på det nya förslaget under hösten 2011. Den lönekartläggning som nu genomförs är utifrån kön, medan kompetensförsörjningen bör ses över mer systematiskt. Här berättade Suzanne om GEIS-enkäten på IDE – kanske den kan vara ett exempel för andra sektioner?

Kristina berättade om den handledarutbildning hon går. Det visar sig att det i gruppen är flest kvinnor som handledt doktorander. En docentmeritering är viktig för att kunna handleda doktorander vid andra lärosäten. Inger påpekade att det idag är fler kvinnor som är studierektorer än tidigare.

Ingrid berättade att Lärarutbildningen haft fullt upp med grundskolans och lärarutbildningens förändringar. Jämställdhet och mångfald ingår i förändringsarbetet.

Zhwan berättade att hon läser Statsvetenskap och att även om det är ganska jämnt fördelat kvinnor och män bland studenterna så har de hittills bara haft en kvinna som lärare. Hon upplever inte att det finns något genusperspektiv på de statsvetenskapliga kurserna. Zhwan påpekade vikten av att lärarna uppmuntrar de ambitiösa och drivna studenterna att studera vidare och doktorera. Lärarna bör tidigt i utbildningen visa på fortsättningsmöjligheter. Magnus nämnde att vid andra (större) lärosäten involveras studenter som t.ex. amanuenser eller ledare för grupparbeten/lab. Detta gör det lättare att finna ”guldkornen” och ge uppmuntran. Inger talade om att inom Lärarutbildningen är det svårt att motivera studenter att gå vidare, då de flesta vill ut i arbetslivet.

Inger avslutade rundan med att ta upp att PA diskuterar satsningar och utbildningar. Till nästa gång föreslog hon att vi funderar över frågor och förslag, så bjuder vi in Kristina Örjes för att diskutera möjligheter.

6 Handlingsplanen

Handlingsplanen är klar och kommer att dras i Kvalitetsrådet en sista gång den 18 februari. Sedan kan den tas av Rektor. Suzanne bokar tider med Sektioner och avdelningar för dragnings och diskussion under våren.

7 Övriga frågor

Suzanne påminde om utbildningen ”Vad kan du egentligen om jämställdhet och mångfald?” den 17 februari. Ledamöterna uppmuntrades att delta.

Magnus: HSV kommer nu framöver att utvärdera samtliga utbildningars examensarbeten med avseende på mål, som är uppsatta för utbildningen. Men ett examensarbete examinerar ej samtliga ställda slutmål och därför kommer det att krävas en självvärdering också. Många av ingenjörs- utbildningarnas examensarbeten görs ute i arbetslivet och det kan därför vara värt att göra ett handlingsprogram för en mer jämställd miljö i samband med genomförandet av dessa.

RLV bör få in informationsmaterial för granskning. Tillsammans med återrapporteringar från sektioner och enheter blir det underlag för årsrapport och mer.

Christopher la till att etiska reflektioner inom utbildningar är viktiga.

Inger har haft ett möte med Bertil Gustafsson, CLU, om införande av pedagogisk meritportfölj. Hon vill öppna upp för en fortsatt diskussion och dialog om att kunna skapa annan karriärväg än endast forskning – ”excellenta lärare”. Lund är ett lärosäte att söka inspiration från.

Suzanne tog upp:

Lena Israel vill anordna en dag om Romer. RLV ber henne skicka beskrivning och budgetförslag, så ser vi om Rådet kan stötta.

Webbsidorna på HH som på något vis knyter an till jämställdhets- och mångfaldsfrågor bör ses över och kopplas till varandra. Ett nyhetsbrev skulle knyta samman de olika verksamheterna. Möjligheter ska undersökas.

Boken *Likabehandling i arbetslivet* ska beställas. Erfarenhetskonferensen *En lunch som gjorde skillnad* om hur polisen arbetat med jämställdhet och mångfald den 23 mars krockar med en annan konferens på temat mångfald (Suzanne skickar länken till RLV). Suzanne undersöker möjligheter för ledamöter att åka.

Vid protokollet

.....
Suzanne Almgren Mason
Sekreterare

.....
Kristina Hildebrand
justeringsperson

.....
Inger Sundqvist
ordförande