

Datum
Tid
Plats

2013-03-07
Kl. 10-12
H7 konferensrum

Närvarande ledamöter

Suzanne A Mason, repr för EKS/adm sekt
Sandro Reljanovic, repr Förvaltningen
Louise Nilsson, repr för SACO
Linnea Gustafsson, repr för FN
Ulla Palmqvist, repr för LN
Jenny Engström, repr OFR

Ej närvarande

Inger Sundqvist, ordförande
Kristina Ziegert, repr UN
Veronica Sarge Cech, repr för Biblioteket
Magnus Larsson, adjungerad
Studeranderepr (vakant)

ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av dagordning	Föredragningslistan godkändes
Val av justeringsperson	Jenny Engström valdes till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna.
Meddelanden och information	<p>Först enades gruppen om att vi måste lägga in planering för den 8 mars i RLVs rutiner. Utifrån det diskuterade vi att det vore bra att ha en "årscykel" bland annat kopplad till de rutiner (inrapportering osv) som Kvalitetsrådet har.</p> <p>Sandro – tog upp att han testat en metod för att nå ut till och få in input från förvaltningen. Han skickar ett staffmail till förvaltningen med protokollet från det senaste sammanträdet med en uppmaning om att komma in med kommentarer. Hittills har han fått lite men positivt gensvar.</p> <p>Linnea – inom FN diskuteras och arbetas det med ARC13 (som också kommer på engelska). Det är en ny stor process och de har ännu inte kommit dithän att diskutera lika villkor. Jämställdhet lyfts inte alls fram, men däremot etnisk bakgrund pga den internationella aspekten på ARC13.</p> <p>Louise – berättade om de två mångfaldskurserna hon varit på med Suzanne, "Mångfaldskommittéer" och "Mäta mångfald". Några av de saker hon tog med sig är:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sammansättningen: vore bra om vi använde en kravprofil och aktivt rekryterade till RLV.• Uppdraget: vi bör bli mer proaktiva och arrangera aktiviteter. Även viktigt att våra styrdokument "tightas till" så de blir tydliga och kortfattade.• Synlighet: vi måste medvetandegöra HH om RLV och vad vi gör; vi måste synas i olika sammanhang och även ställa krav!

	<ul style="list-style-type: none"> • Regelbundenhet: kopplat till diskussionen om årscykel/rutiner – viktigt med regelbundna aktiviteter som exvis 8 mars. Framförhållning, teman som rullar på, seminarierier, utbildning för nyanställda i lika villkor, osv. <p>Ett förslag som nämndes var att nyttja bordsryttare för att delge information, skapa diskussion (reklam, artiklar osv) osv.</p> <p>Frågan togs åter upp om hur RLV når ut till dem vi representerar och hur vi är rådgivande till rektor. Vi var överens om att väl underbyggda rapporter som lämnas till rektor borde leda till att något händer. Svårigheten är att finna tid/resurs till undersökning och skrivande. Tillbaka till årscykeln – hösten skulle t.ex. kunna vara tid för undersökningar, våren revision av Policy och Handlingsplan samt tider för en seminarierie.</p> <p>Vårt uppdrag i undersökningarna vore i så fall att identifiera brister, medan någon annan får utföra åtgärderna.</p> <p>Vad gäller seminarierier är det alltid svårt att få dit folk. Om vi kunde komma åt kulturen genom att peka på (brister gällande) likavillkorsaspekter, så kanske vi skulle få dit fler, alternativt få ledningen att peka med hela handen.</p> <p>Ulla föreslog ett samarbete med RUC som redan har ett gediget seminarieprogram.</p> <p>Ett önskesenario är att vi skulle kunna ha <i>lika villkor</i> som en strategisk process och arbeta med den på liknande sätt som gjorts i profileringsprocessen.</p> <p>Bland annat för att ovan ska bli möjligt diskuterades dels tätare mötestider från och med hösten 2013, dels en tydligare delegation av åtgärder, undersökningar osv till linjeorganisationen. Därutöver är det viktigt att ordförande och samordnaren för RLV regelbundet förankrar exvis Policy och Handlingsplan i ledningsrådet.</p> <p>Jenny – arbetar med lönekartläggningen tillsammans med Louise, Suzanne och Moa (PA).</p> <p>Ulla – är ny i RLV och försöker i första hand få grepp om vad rådet är och gör. Vad ligger i fokus och vad/hur kan vi förändra?</p> <p>Beslut: Skapa årscykel för RLV</p>
<p>Ordning för Utskottet för lika villkor</p>	<p>Suzanne har arbetat med den nya ordningen för (nytt) Utskottet för lika villkor. Denna gäller från och med 1 juli 2013. Arbetet har skett i samråd med Ann Larsson, samordnare för (nytt) Utskottet för hållbar utveckling, och Anna Frederiksen, samordnare för (nytt) Utskottet för IT-frågor, då samtliga dokument ska vara så likriktade som möjligt. Detta gäller även (så småningom) våra Policy som helst ska likna mallen för kvalitetsprogrammen. Reviderad Policy för lika villkor går upp till Högskolestyrelsen den 11 april.</p> <p>Vad gäller Handlingsplan för lika villkor kom vi överens om att det vore bättre att en ettårig sådan – den blir lättare att följa upp och vi kan skriva en årlig rapport</p> <p>Beslut: Ändra Handlingsplan till ettårig.</p>


Vid protokollet



Suzanne Almgren Mason
Sekreterare



Inger Sundqvist
Ordförande



Jenny Engström
Justeringsperson