

Datum  
Tid  
Plats

2013-09-19  
K1. 10-12  
H7 konferensrum

Närvarande ledamöter

Inger Sundqvist, ordförande  
Suzanne A Mason, samordnare  
Sandro Reljanovic, repr Förvaltningen  
Emma Börjesson, repr IDE  
Linnea Gustafsson, repr HUM  
Ulla Palmqvist, repr LUT  
Navid Ghannad, SET  
Veronica Sarge Cech, repr Biblioteket

Ej närvarande

Marta Cuesta, repr HOS  
Jenny Engström, repr OFR  
Louise Nilsson, repr för SACO  
Karolina Bozic, repr  
Martin Abrahamsson, stud.repr

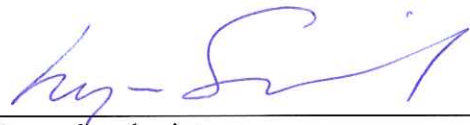
ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av dagordning	Föredragningslistan godkändes
Val av justeringsperson	<b>Emma Börjesson</b> valdes till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna.
Välkomna!	<p><u>Presentationsrunda</u> Samtliga närvarande presenterade sig och berättade lite om var på HH de kom ifrån och vad de arbetade med.</p> <p><u>Utskottets roll och uppdrag</u> Inger och Suzanne berättade lite om vad Utskottets officiella uppdrag är, hur det har sett ut tidigare och vad som gjorts/görs. Ledamöterna fick varsitt ex av <i>Riktlinjer för rektors rådgivande organ</i> samt <i>Riktlinjer för Utskottet för lika villkor</i>. Vi gick igenom den nya sammansättningen av ledamöter samt kopplingen till Kvalitetsrådet.</p> <p>En specifik aspekt som togs upp handlade om svårigheten att nå studenterna. Inger och Suzanne har haft möte med Brita Lundh från Studerandeavdelningen för att få till ett bättre samarbete med SA. Viktigt att ha god kommunikation med SA, men även med Studenthälsan och Studentkåren.</p> <p>I diskussionen togs upp att det är viktigt att ULV anpassar sin verksamhet till verkligheten istället för att "bara" ha en vision.</p> <p>Vi var överens om att ULV bl.a. ska arbeta med omvärldsbevakning och skicka ut information om konferenser och annat intressant till ledamöterna.</p>

<p>Vad händer just nu?</p>	<p><u>DOs granskningar av HH</u>  Under våren har DO genomfört två granskningar av HH – Den ena gällde handlingsplan för jämställda löner och den andra likabehandlingsplan för studenter. Vad gäller den förra så godkändes den direkt av DO.  Fokus lades därför på den granskning som handlar om en plan för likabehandling av studenter och där HH i våras fick krav på komplettering från DO. Handlingsplanen gjordes då om och godkändes av Rektor. DO var fortfarande inte helt nöjda, så ett förtydligande svar skickades in och vi väntar nu på besked.</p> <p><b>BESLUT:</b> Vid nästa möte ska ULV gå igenom hela processen. Underlag skickas ut med kallelsen.</p> <p><b>BESLUT:</b> Ledamöterna önskade en "crash course" i lika villkor, inkl. HH:s styrdokument, Diskrimineringslagen, diskrimineringsgrunderna, bemötande, härskartekniker. Suzanne håller en sådan vid nästa möte.</p> <p><u>Remissyttrandet</u>  HH, liksom övriga statliga myndigheter, åläggs att svara på vissa remisser. Den vi har inne just nu gäller hur mål ska sättas för att öka andelen kvinnor bland nyrekryterade professorer. Remissen borde nog även skickas till Denny (Thorsteinn Rögnvaldsson, Prorektor, möjligen även Pernilla Nilsson, Vice rektor, och Veronica Gaspes, ordf i FUN (Forsknings- och utbildningsnämnden).</p> <p>Vi har ett uppdrag att fram till 2015 ha minst 40% kvinnor bland nyrekryterade professorer. I diskussionen tog Inger upp att det är anmärkningsvärt att inget står i FUS:en (Forsknings- och utbildningsstrategin) om detta!</p>
<p>Hur vi vill arbeta framöver</p>	<p><u>Kvalitetsrådet</u>  Kopplingen mellan ULV och KR togs upp i början av mötet. Vi diskuterade behovet av att synka ihop krav från KR och på lika villkorsarbete i verksamheten. Lika villkor ska ingå i kvalitetssystemet, men det är ännu inte helt klart hur och i vilka steg det arbetet ska rapporteras och följas upp.</p> <p>Idéer för vad ULV skulle vilja göra är exvis ta fram checklistor och lathundar, bedriva utbildning, göra det som <i>krävs</i>, samt vara mer aktiva och konkreta.</p> <p><u>Årscykel ULV</u>  ULV vill skapa en egen årscykel där t.ex. planering av Internationella kvinnodagen och andra återkommande specifika tillfällen finns med, men också synka den med KR:s årscykel med bl.a. avrapporteringstider i kvalitetssystemet.</p> <p>Vi diskuterade hur och vad ULV kan göra och kom fram till att i många fall handlar det om att kalla in personer från olika verksamheter för att berätta vad och hur de gör, snarare än att ULV ska/kan göra arbetet själv (exvis granskning ur likavillkorsperspektiv av HH:s utbildningskatalog – vi kan inte göra det själva, men kan kalla Info att presentera hur de gör).</p> <p>Sådant som direktiv, remisser, verksamhetsplaner osv bör rapporteras till ULV för bevakning.</p> <p><b>BESLUT:</b> Suzanne sammanställer en skiss till årscykel med framtagna dagar bl.a. ur Mångkulturella kalendern.</p> <p><b>BESLUT:</b> ULV ska identifiera olika grupper på HH och bjuda in för utbyte.</p>

Mötestider hösten 2013	<b>BESLUT:</b>  17 okt 13-15 28 nov 10-12 12 dec 10-12  Kallelse skickas ca en vecka innan med lokalangivelse (oftast är vi på H7 i konferensrummet). Anmäl alltid om ni inte kan komma!
------------------------	--

Vid protokollet

  
Suzanne Almgren Mason  
Sekreterare

  
Inger Sundqvist  
Ordförande

  
Emma Börjesson  
Justeringsperson