

HÖGSKOLAN I HALMSTAD
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL
fört vid sammanträde 2015-02-26

Datum
Tid
Plats

2015-02-26
Kl. 13:15-15:00
H7 konferensrum

Närvarande ledamöter

Monica Eklund, ordförande
Suzanne A Mason, samordnare
Emma Börjesson, repr ITE
Ulla Palmqvist, repr LHS
Sandro Reljanovic, repr Förvaltningen
Karolina Bozic, repr Förvaltningen
Helena Lindvall, repr SACO
Marta Cuesta, repr HOV

Ej närvarande

Elmira Birank, studeranderepresentant
Veronica Sarge Cech, repr Bibl
Jenny Engström, repr OFR
Linnea Gustafsson, repr LHS
Navid Ghannad, ETN

Vakant

En plats studeranderepresentant

ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av dagordning	Föredragningslistan godkändes
Val av justeringsperson	Karolina Bozic valdes till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna.

<p>Internationella kvinnodagen, på HH den 9/3 i år</p>	<p>Förslag på program för den 9 mars är att i glasgården ha en skärmutställning samt i mån av möjlighet ett rullande bild-/filmspel som Utskottet står för. Utskottet har också en förslagslåda för dagar att uppmärksamma. Biblioteket kommer bidra med ett bokbord, Studentkåren med en tipspromenad och Studenthälsan med några olika inslag. En talare söks för "Speakers corner" vid Servicecenter, på förslag är Åsa Bengtsson, FD historia.</p> <p>Utifrån diskussion i Utskottet beslöts även att ha olika färger godis – rosa, blå och regnbågsfärgat – med passande bilder. Emma skickar godisbilden ur "Ge ditt barn 100 möjligheter". Vi kommer även att bjuda på äpplen – med bild kunskapens träd eller dylikt.</p> <p>BESLUT: Ramtiden för 9/3 blir 9.30-15.00 och ovan förslag genomförs</p>
<p>Rapport Handlingsplan för lika villkor 2014</p>	<p>Suzanne och Monica presenterade den senaste versionen av Rapporten.</p> <p>BESLUT: Utskottet beslutar att Rapporten är färdig.</p>
<p>Handlingsplan för lika villkor 2015</p>	<p>Utskottet diskuterade utkastet på Handlingsplan för lika villkor 2015. Punkter som togs upp:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Suzanne tog upp ett möte som hållits med QuickSearch, HR-chef och Moa angående Personalbarometern 2015 som bör genomföras i höst. En idé om att göra en mindre pilotenkät riktad till rekryteringsprocessen måste även involvera likavillkorsfrågorna. *Inledningstexten med det kontinuerliga arbetet ska skrivas. *Handlingsplanen ser i nuläget ut att mest rikta sig mot studenter/doktorander. *Siffror på mål och delmål gör läsningen enklare *Doktorandnätverket som HR driver bör informeras om lika villkor samt egna möjligheter att driva nätverket framöver. *Ett nytt delmål bör införas där akademiernas egna insatser i likavillkorsarbetet fokuseras – detta bör diskuteras med Kvalitetsrådet/ordf i KR. Kanske kan detta generera mer tid för ledamöterna. <p>BESLUT: En ny version skickas ut på remiss!</p> <p>Punkter om Handlingsplansarbetet inför 2016:</p> <ul style="list-style-type: none"> *Upplägg – olika nivåer/dimensioner för arbetet med lika villkor? T.ex. strukturell nivå, eller helhet/delar, strategiskt/operativt, mer systematik med kanske 3-4 områden kontinuerligt och ett specifikt område/år i fokus. *Angående samarbete med Utskottet för hållbar utveckling: Kanske ha 2 personer per akademi som arbetar med lika villkor och hållbar utveckling – dvs de delar ansvaret för båda områden. *Kan vi arbeta för att ledamöterna får mer tid från akademierna för detta arbete? SACO har försökt, men det är mycket svårt från arbetsgivarhållet. Påtryckningar? *Hur kommunicera till studenterna att även de har ett ansvar för och ska arbeta med lika villkor? Här kopplade Utskottet tillbaka till arbetet med Högskolans värdegrund och en "Code of conduct".
<p>Policy för lika villkor 2016-2018</p>	<p>Policy ska revideras under året. Punkten hanns inte med utan återupptas vid nästa möte.</p>

Meddelanden och information	Inga
Övriga frågor	Inga

Vid protokollet



Suzanne Almgren Mason
Sekreterare



Monica Eklund
Ordförande



Karolina Bozic
Justeringsperson