



HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

HÖGSKOLAN I HALMSTAD

Telefon 035-16 71 00 - www.hh.se
Akademin för hälsa och välfärd

KURSPLAN

Sida 1 (3)
Kurskod: SA5003 / I

Hållbart arbetsliv för organisation och individ 30 hp

Sustainable Working Life for Organizations and Individuals 30 credits

Grundnivå

Fördjupningsnivå: grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav (G2F)

Kursplanen är fastställd av Forsknings- och utbildningsnämnden (2015-01-27) och gäller studenter antagna höstterminen 2015.

Kursens inplacering i utbildningssystemet

Kursen är en valbar kurs inom programmet Organisering och ledning av arbete och välfärd, 180 hp.

Behörighetskrav

30 hp i socialt arbete eller arbetsvetenskap samt Organisation, ledarskap och personalutveckling I 30 hp.

Kursens mål

Övergripande mål för kursen är att studenten fördjupar sin förståelse, både teoretiskt och praktiskt, för området hållbart arbetsliv i relation till frågor om organisering och ledning av arbete och personal.

Efter avslutad delkurs 1: Perspektiv på hållbart arbetsliv, 15 högskolepoängska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- redogöra för teoretiska perspektiv kring villkor för hälsa-ohälsa och arbetsförmåga utifrån både organisationens och individens perspektiv
- redogöra för utmaningar och möjligheter för organisationer att främja ett hållbart arbetsliv

Färdighet och förmåga

- identifiera och föreslå åtgärder som bidrar till ett hållbart arbetsliv både på individ- och organisationsnivå
- författa och presentera skriftliga dokument som uppfyller grundläggande krav på akademiskt skrivande samt muntligt redogöra för och diskutera centrala frågor för området för hållbart arbetsliv

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- med stöd av vetenskapliga och etiska riktlinjer förhålla sig reflekterande till olika perspektiv på hållbart arbetsliv

Efter avslutad delkurs 2: Verksamhetsförlagda studier, 15 högskolepoäng ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- integrera teoretiska perspektiv på strategi, organisering och utveckling för hållbart arbetsliv med praktiska erfarenheter från den verksamhetsförlagda studietiden

Färdighet och förmåga

- undersöka, dokumentera samt analysera hur arbete med strategiska och förändrings- samt utvecklingsinriktade uppgifter organiseras i verksamheter inom privat och offentlig sektor
- analysera och diskutera sociala relationers och processer betydelse för ett hållbart arbetsliv
- producera och presentera skriftliga dokument som uppfyller grundläggande krav på akademiskt skrivande samt muntligt redogöra för och diskutera hur arbetet med strategiska och utvecklande uppgifter kan organiseras i både offentliga som privata verksamheter

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- med stöd av vetenskapliga och etiska riktlinjer förhålla sig reflekterande till olika verksamheters arbetssätt och till hur verksamheter är organiserade, leda och styrs
- reflektera över samspelet mellan egna erfarenheter och den egna kunskapsutvecklingen, både när det gäller teoretisk och praktisk kunskap.

Kursens huvudsakliga innehåll

Kursen innehåller två delkurser.

Delkurs 1: Perspektiv på hållbart arbetsliv, 15 högskolepoäng (Perspectives on Sustainable Working Life, 15 credits).

Frågor om hälsa är strategiskt viktiga för organisationer både för att behålla och utveckla sin personal och för att rekrytera ny personal. Delkursen behandlar frågor om hållbart arbetsliv och hälsa i arbetslivet utifrån både ett organisations- och individperspektiv. Delkursen förväntas fördjupa studentens teoretiska förståelse för området hållbart arbetsliv genom att med utgångspunkt i följande tre frågor studera och diskutera sociala, psykologiska och hälsomässiga aspekter av arbete:

– Vad innebär ett hållbart arbetsliv utifrån organisationens respektive individens perspektiv i fråga om utveckling, sociala

relationer och deras betydelse för gemenskap, trygghet samt frisk- och riskfaktorer arbetslivet?

- Vilka är utmaningarna och vad kan göras för att främja ett hållbart arbetsliv?

- Hur är frågan om hållbart arbetsliv på nationell nivå kopplad till internationella strömningar?

Också frågor som rör mångfald, Human Resource (HR), Lean Production samt New Public Management kommer att behandlas och relateras till området hållbart arbetsliv liksom organisering och ledning av arbete och personal.

Delkurs 2: Verksamhetsförlagda studier, 15 högskolepoäng (Field Studies, 15 credits)

Delkursen innehåller att studierna är förlagda till en verksamhet, offentlig eller privat, som studenten själv valt och tagit kontakt med. En förutsättning för att studierna ska vara poänggivande är att ett avtal upprättas mellan studenten, den aktuella organisationen (arbetsplatsen) och högskolan som dels talar om vem/vilka som är studentens kontaktperson(er), dels reglerar att studenten får möjlighet att fördjupa sig i hur organisationen arbetar med frågor inom ett eller flera temaområden som behandlats under utbildningstiden (aktiviteter och processer med anknytning till strategier, organisering, ledning och utveckling av arbete och personal, rekrytering, anställningsförfarande, introduktion, förhandlingar, kompetensutveckling, utveckling av verksamhet eller motsvarande.

Undervisning

Kursen undervisning sker i form av föreläsningar, seminarier, och gruppövningar som genomförs med hjälp av informations- och kommunikationsteknik. Uppstart och re-

dovisningstillfällen kommer att hållas på campus.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Examination

Som betyg för hel kurs används något av uttrycken Underkänd eller Godkänd.

Delkurs 1 examineras genom skriftliga individuella inlämningsuppgifter, skriftligt individuellt vetenskapligt arbete i form av en litteraturoversikt samt seminarier med obligatoriskt deltagande.

Delkurs 2 examineras dels genom skriftliga individuella delrapporter, dels genom muntlig posterredovisning individuellt/grupp vid seminarium med obligatoriskt deltagande.

Kursvärdering

I kursen ingår kursvärdering. Denna ska vara vägledande för utveckling och planering av kursen. Kursvärderingen ska dokumenteras och redovisas för studenterna.

Övriga föreskrifter och övergångsbestämmelser

Det är studentens ansvar att kontakta och få till stånd en överenskommelse med valfri verksamhet för att genomföra den verksamhetsförlagda studietiden. Vid händelse av bortfall eller avbrott är det studenten som ansvarar för att söka efter och etablera kontakt med annan (ny) verksamhet.

Preliminär kurslitteratur

Almqvist, Roland. *New Public Management. Om konkurrensutsättning, kontrakt och kontroll*. Liber, 2006

Aronsson, Gunnar, Eklund, Jörgen, Randle, Hanne & Svensson, Lennart. *Hållbart arbetsliv*. Gleerups, 2008

Boglund, Anders, Hällstén, Freddy & Thilander, Per. *HR transformation på svenska. Om organisering av HR arbete*. Studentlitteratur, 2013.

Brockbank, Wayne. If HR was really strategically proactive: present and future directions in HR's contribution to competitive advantage. *Human Resource Management*, 1999 Winter, Vol. 38, No. 4, pp. 337–352.

Härenstam, Annika & Bejerot, Eva (red). *Sociala relationer i arbetslivet*. Gleerups förlag, 2013.

Lindberg, Per & Wingård, Eva. Den goda arbetsmiljön och dess indikatorer. *Kunskapsöversikt, Arbetsmiljöverket, rapport 2012:7*. Hämtas www.av.se

Lindberg, Ingemar & Neergaard, Anders (red). *Bortom horisonten. Fackets vägval i globaliseringens tid*. Premiss förlag, 2013.

Nilsson, Anders. *Hållbart arbetsliv- om organisation och ledarskap*. Forte, 2011. Laddas ner <http://www.forte.se/sv/Bokhandel/Arbetsliv/Ett-hallbart-arbetsliv--Om-organisation-och-ledarskap/>

Healthy workplaces: a WHO global model for action. http://www.who.int/occupational_health/healthy_workplaces/en/

Sederblad, Per. (red). *Lean i arbetslivet*. Liber, 2013

Ulrich, Dave. Shared services: from vogue to value. *Human Resource Planning*; 1995; 18, 3;pp.12-23

Welande, Johan. *Idéburen chef: HR-arbete och personalansvar i ideella organisationer*. Idealistas förlag, 2013.