

HOV – Akademin för hälsa och välfärd

2015-09-02

Kallelse till Akademirådet 2015-09-16

Tid: Onsdagen den 16/9 kl 09:00- ca 11:00

Plats: R4325

Förslag till dagordning:

§ 1	Val av justeringsperson	
§ 2	Godkännande av dagordning	Beslut
§ 3	Godkännande av protokoll 2015-05-06 och återkoppling av pågående ärenden	Bilaga
§ 4	Meddelande och delegationsbeslut	Bilaga, information
§ 5	Ledning och styrning	Diskussionsforum
§ 6	Examinatorer ht 15 korrigeringar och tillägg	Bilaga, beslut
§ 7	Utökning av tillsvidareanställning, Linette Törnqvist	Bilaga, beslut
§ 8	Utökning av tillsvidareanställning, Annika Jensen	Bilaga, beslut
§ 9	Strategiska planen	Information, material delas ut på mötet
Utbildnings- och kursplaner		
§ 10	Utbildning och lärande i verksamheter 15 hp	Bilaga, beslut
§ 11	Övrigt	

Vid ev förhinder hör av er till Charlotte Andersson 035-16 74 97 eller Anders Nelson 035-16 74 88.
Välkomna!

§ 3

Akademirådsmöte 2015-05-06

Närvarande ledamöter: Anders Nelson, ordförande
Charlotte Andersson
Susann Arvidsson
Ellen Göransson
Mats Holmqvist
Jeanette Källstrand-Eriksson
Marie Lydell

Övriga närvarande: Eva-Lotta Ekström, sekreterare

Anmält förhinder: Helena Eriksson
Jan Karlsson

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
1	Val av justeringsperson	Sektionsrådet beslutade att utse Susann Arvidsson till justeringsperson.
2	Godkännande av dagordning	Dagordningen fastställdes med följande tillägg under övrigt: Magister i omvårdnad
3	Godkännande av protokoll 15-04-01 och återkoppling av pågående ärenden	Protokollet gicks igenom och lades därefter till handlingarna.
4	Meddelande och delegationsbeslut	Delegationsbesluten gicks igenom och lades därefter till handlingarna. Mbl-information har genomförts inför mötet och de fackliga representanterna hade inga yrkanden.
5	Ledning och styrning	Mats Holmqvist lyfte frågan kring bemanning och kompetensförsörjning och hur det hanteras på akademien. Enligt Anders Nelson så är det självklart akademichefen och avdelningschefernas ansvar att det sköts på ett bra sätt. Öppenhet och transparens när det gäller tjänstefördelningarna är ett sätt att komma tillrätta med problemen.

HOV kommer dessutom att vara piloter i ett kompetensförsörjningsprojekt om rekrytering med HR.

- 6 Examinatorer ht 15 korr Beslut enligt bilaga 1.
- 7 Allmän studieplan för utbildning på forskarnivå i Hälsa och livsstil Anders Nelson fick på delegation att godkänna studieplanen.
- 8 Socialt arbete (1-30) 30 hp Akadimirådet beslutade ge Anders Nelson på delegation att fastställa kursplanen efter att de skickats ut för påseende bland ledamöterna under tre dagar.
- 9 Socialt arbete (31-60) 30 hp Akadimirådet beslutade ge Anders Nelson på delegation att fastställa kursplanen efter att de skickats ut för påseende bland ledamöterna under tre dagar.
- 10 Socialt arbete (61-90) 30 hp Akadimirådet beslutade ge Anders Nelson på delegation att fastställa kursplanen efter att de skickats ut för påseende bland ledamöterna under tre dagar.
- 11 Social hållbarhet i en föränderlig värld II (31-60) 30 hp Akadimirådet beslutade fastställa kursplanen.
- 12 Övrigt
Magister i omvårdnad Kursen Omvårdnad 30 hp på avancerade nivå kommer att finnas kvar i akademiens utbildningsutbud bl a eftersom den finns som ett krav i handledningsmodellen.

Vid protokollet

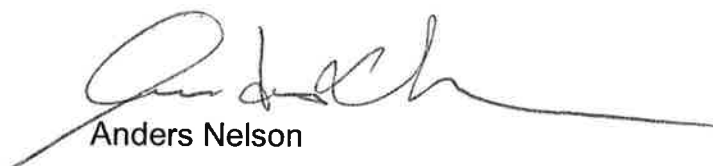


Eva-Lotta Ekström

Justeras



Susann Arvidsson



Anders Nelson

Examinatorer hälsa och vård H15

Kurskod	Kursnamn	Ort	Examinator
OM8070	Examensarbete inom omvårdnad - inriktning hälso- och sjukvård för b o u 15 hp	bou	Susann-Regber
OM8077	Ledarskap och vårdutveckling 7,5 hp	bou	Elenita-Forsberg
			Susann Regber

Examinatorer Forskarutbildning Hälsa och livsstil 2015

FOHL001	Hälsa och livsstil		Ingela Skärsäter
FOHL002	Vetenskapliga metoder - kvalitativ och kvantitativ design och metod inom området hälsa och livsstil		Henrika Jormfeldt

Delegationsbeslut för perioden 2015-04-25—09-02

- Irene Mårtenssons anställning som universitetsadjunkt i omvårdnad utökas till 30% under perioden 2015-07-01—2016-01-17 (Dnr PA 2015/123)
- Gerry Anderssons anställning som koordinator utökas till 100% under perioden 2015-07-01—12-31.
- Ronny Severinssons förordnande som lektor utökas till 50% under perioden 2015-07-01—2016-01-24. (Dnr 40-2011-1545)
- Mattias Gunnarssons anställning som projektkoordinator, 20% förlängs tom 2015-12-31. (Dnr PA 2015/20)
- Rasmus Tornbergs förordnande som universitetsadjunkt utökas till 65% under perioden 2015-07-01—2016-01-24. (Dnr 40-2006-76)
- Annika Jensens förordnande som universitetsadjunkt utökas till 100% under perioden 2015-07-01—12-31. (Dnr 40-2007-2135)
- Maria Mirskayas förordnande som adjunkt utökas till 100% under perioden 2015-07-01—11-30. (Dnr PA 2013/224)
- Elisabeth Brobeck förordnas på 80% fr o m 2015-07-01 och tillsvidare. (Dnr PA 2014/337)
- Johan Ekengrens anställning som universitetsadjunkt, 30% förlängs tom 2015-12-31. (PA 2015/36)
- Johan Ekengren förordnas som doktorand 50% under perioden 2015-07-01—2016-06-30. (PA 2015/63)
- Carolin Karlsson förordnande som projektassistent 50% förlängs tom 2015-12-31. (Dnr PA 2014/332)
- Sofia Perssons förordnande som projektassistent 90% förlängs tom 2015-12-31. (Dnr PA 2014/213)
- Eva-Lena Einbergs förordnande som universitetsadjunkt 80% förlängs tom 2016-01-17. (PA 2015/3)
- Berit Svenssons förordnande som universitetsadjunkt 80% förlängs tom 2015-10-30. (PA 2014/12)
- Cathrine Hildinghs förordnande som senior professor, 5% förlängs tom 2016-01-17. (PA 2014/182)
- Barbro Boströms förordnande som universitetslektor 25% förlängs tom 2016-01-17. (PA 2014/151)
- Kärstin Bolses förordnande som universitetslektor 25% förlängs tom 2016-01-17. (PA 2013/60)
- Andreas Ivarssons förordnande som universitetslektor 100% förlängs tom 2016-01-24. (PA 2015/103)
- Ulrika Billme anställs som projektledare 30% under perioden 2015-07-01—12-31. (PA 2014/53)

Utbildnings- och kursplaner

Masterprogram i Hälsa och Livsstil 120 hp

Hälsa och livsstil 15 hp

Vetenskapsteori, vetenskaplig metod och forskningsetik 15 hp

Karriärutveckling inom elitidrott 15 hp

Tillägg och korrigeringar av examinatorer H15

Kurskod	Kursnamn	Ort	Examinator	Ny examinator
HL8001	Vetenskapsteori, vetenskaplig metod och forskningsetik 15 hp (A)		Ingrid Larsson	
HL8002	Hälsa och livsstil 15 hp (A)		Marie Lydell	
GE2001	Genus o jämställdhet i vården, utmaningar idag o i morgon 7,5 hp		Boel Larsson	Eva Schmitz
SD1001	Socialpsykologi (1-30) 30 hp		Henrik Stenberg	Christopher Kindblad
OM2002	Omvårdnadens grunder 15 hp	Halmstad	Annika-Jensen	Eva Persson
OM2006	Omvårdnad - Vetenskaplig teori och metod I 7,5 hp	Halmstad	Ingrid Larsson	Carina Göransson
OM2008	Samhälls- och beteendevet. kurs som stöd för sjuksköterskefunktionen I, 7,5	Halmstad	Marie Lydell	Ulrica Åström
OM4014	Human biomedicin som stöd för sjuksköterskefunktionen II, 15 hp	Halmstad	Berit Svensson	Inger Wieslander
OM6001	Omvårdnad vid komplexa situationer 7,5 hp	Halmstad	Annika-Jensen	Carina Göransson
OM6001	Omvårdnad vid komplexa situationer 7,5 hp	Varberg	Carina-Göransson	Annika Jensen
OM6015	Samhälls- och beteendevet. kurs som stöd för sjuksköterskefunktionen II, 7,5	Halmstad	Marie Lydell	Ulrica Åström
OM8075	Vårdvetenskapliga begrepp och forskningsetik 7,5 hp	distrikt	Margareta Pejner	Ingrid Larsson

586

87



HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

Datum: 2015-05-08
Till Akadimirådet HOV

Förslag till utökande av tillsvidareanställning

Linette Törnqvist har under en sammanhållen period från 131105 till 150630 haft korttidsförordnanden på 45 % utöver sin 55 % tillsvidareanställning. Från början avsåg förordnanden en placering på HR-avdelningen för att efter 150126 helt vara förlagda på HOV som vikarierande universitetsadjunkt i psykologi.

Med grund i en sådan historik av efterfrågade uppdrag, samt att min bedömning är att motsvarande efterfrågan kommer att kvarstå framöver, föreslår jag att efter 150630 utöka hennes tillsvidareanställning till 100 %. Som ytterligare långsiktigt underlag för en utökning på 40 % vill jag ange att Linette Törnqvist har för en kommande tre-årsperiod även utsetts till studierektor på 40 % för programmet Idrottsvetenskap- Idrotts- och motionspsykologi 180 hp, samt för fristående kurser inom huvudområdet psykologi.

Halmstad, dag som ovan

Mattias Nilsson
Avdelningschef Hälsa och Idrott



HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

2015-06-15

§ 8

Hälsa och vård
Henrika Jormfeldt

Annika Jensen (630508-4821) innehar idag en tillsvidareanställning som högskoleadjunkt på 90 %. Med anledning av att Annika Jensen har uppdrag som studierektor för sjuksköterskeprogrammet under perioden 2014-04-07 till 2017-06-30 samt undervisning och övriga arbetsuppgifter finns ett varaktigt behov av att utöka Annikas tjänstgöringsgrad till 100 %. Förordnandet som studierektor för sjuksköterskeprogrammet avsåg inledningsvis 50 % men har senare utökats till 60 % med anledning av den omfattning av arbetsuppgifter som uppdraget avser. Avdelningen för Hälsa och vård har generellt ett omfattande rekryteringsbehov och föreslår med anledning av ovanstående att Annika Jensens tillsvidareanställning utökas till 100 % från och med 01-07-15.

Henrika Jormfeldt
Avdelningschef
Hälsa och vård

Utbildning och lärande i verksamheter 15 högskolepoäng

Teaching and Learning in Working Life

Grundnivå

Progression: 31-60 hp

Huvudområde: Pedagogik

Kursplanen fastställd av Akademin för Hälsa och Välfärd 2015–xx-xx och gäller från och med höstterminen 2015.

Kursens inplacering i utbildningssystemet

Kursen ingår i Hälso pedagogiskt program.

Behörighetskrav

Grundläggande behörighet

Kursens mål

Kursens mål är att studenten ska utveckla kunskaper kring utbildningsrelaterade lärandeprocesser i arbetslivet. Ytterligare ett mål är att studenten ska utveckla kunskaper och färdigheter i att planera och genomföra utbildningsmoment i olika verksamheter.

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- självständigt och översiktligt redogöra för olika teorier och modeller för lärande i arbetslivet
- identifiera och beskriva olika sätt att bedriva utbildningar för verksamheter i arbetslivet på individ, grupp och organisationsnivå
- översiktligt redogöra för hur spel för utbildningssyfte relaterar till olika vetenskapliga teorier om lärande i arbetslivet

Färdighet och förmåga

- utifrån givna ramar planera och genomföra en muntlig demonstration av en utbildningssituation där spel ingår och utföra detta med metodisk och pedagogisk säkerhet med stöd i relevant teoribildning

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- kritiskt reflektera över olika sätt att förhålla sig till utbildning och lärande i verksamheter och olika organisationer med stöd i relevant teoribildning och med hänsyn till etiska principer

Kursens huvudsakliga innehåll

Kursen behandlar vetenskapliga teorier och pedagogiska metoder för utbildning och lärande i arbetslivet på individ, grupp och organisationsnivå. I kursen introduceras olika traditioner för spel i lärandesyften och en översikt ges över olika förhållningssätt om lärande och kunskapsbildning som görs i relation till design och användande av spel i arbetslivet. Kursen behandlar även hur dialogkompetens och hur dialog i grupper kan användas för lärande, utveckling och förändring av olika verksamheter.

Undervisning

Kursens undervisningsformer sker i form av föreläsningar, seminarier, gruppövningar, workshop, och via utbildningsplattform. Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Examination

Som betyg för hel kurs används något av uttrycken Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Kursen examineras genom skriftliga individuella hemtentor och grupparbete som examineras genom en muntlig presentation samt seminarier med obligatoriskt deltagande.

Kursvärdering

I kursen ingår kursvärdering. Denna skall vara vägledande för utveckling och planering av kursen. Kursvärderingen ska dokumenteras och redovisas för studenterna.

Kurslitteratur

Döös, Marianne & Wilhelmsson, Lena. *Dialogkompetens för utveckling i arbetslivet*. Studentlitteratur AB, 2012.

Granberg. *Lära eller läras: om kompetens och utbildningsplanering i arbetslivet*. Studentlitteratur AB, 2014.

Kapp, Karl M. *The gamification of learning and instruction: Game-Based methods and strategies for training and instruction*. Pfeiffer, 2012.

Malloch, Margaret, Cairns, Len & Evans, Karen (Red.) *The Sage Handbook of workplace learning*. SAGE Publications ltd, 2010.

Ytterligare litteratur kan tillkomma.