

Datum	2011-09-28
Tid	Kl. 10-12
Plats	H3 konferensrum
Närvarande ledamöter	Inger Sundqvist, ordförande Suzanne A Mason, repr för EKS och sektionerna Magnus Larsson, representant för UN Ingrid Nilsson, representant för LN Stefan Byttner, repr för FN/TN Christer Hallberg, repr för förvaltningen Erika Remeni (Bibl) repr för Biblioteket
Anmält förhinder	Louise Nilsson (SET) Repr för SACO
Ej närvarande	Studeranderepresentant Zhwan Khalid
Ska ersättas	Christopher Kindblad, repr för FN/HS Bengt Tjellander, representant för OFR
	En studentrepresentant är ännu ej utsedd

ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av agendan	Föredragningslistan godkänns
Val av justeringsperson	Christer Hallberg väljs till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna
Punkt om hot och våld	Vi började med att Moa Renström Hultgren berättade om att Arbetsgivarverket prioriterar en god arbetsmiljö utan hot och våld och att PA därför vill arbeta med frågan på HH. Förslaget är att ta in föreläsare vid 2-3 tillfällen för samtlig personal och sedan ha workshops för mindre grupper. Det ska handla om ”otillåten påverkan” och ska hjälpa lärare och personal att vara förberedda om det händer något samt stödja dem i hur man kan hantera olika situationer. Det påpekades att det måste gälla alla konstellationer (stud-lär, lär-lär, stud-stud osv) och både mental och fysisk beredskap. Nya studentexpeditionen t.ex. – hur bör den utformas? BRÅ har intressant läsning om ”Hot på jobbet” på sin hemsida. Rådet för lika villkor tog beslut om att stödja insatsen.
Meddelande och information	Ingrid berättade om hur det ser ut med studenter på lärarutbildningen: F-3 41 antagna, enbart kvinnor; 4-6 26 antagna, varav 17 kvinnor; 7-9 24 antagna, varav 8 kvinnor; F 45 antagna, varav 39 kvinnor; gymn 22 antagna, varav 10 kvinnor. Mycket bättre vad gäller förskollärarytbildningen, men dåligt på F-3! Mansgrupperna tar vid igen vid LUT för att stötta de män som finns på utbildningarna. RUC:s seminarier fokuserar på läraryftet nu och inte på jämställdhet, genus eller mångfald. Stefan nämnde att Christopher ska bytas ut och berättade även att

	<p>kartläggningen av docenter/potentiella docenter fortsätter.</p> <p>Suzanne berättade lite om mötet med nye rektorn Mikael Alexandersson – framförallt att han verkar intresserad av ett större grepp kring frågorna. Inger instämde.</p> <p>Magnus tog upp att HH skriver en ansökan om Civilingenjörsutbildning till årsskiftet. Förmodligen blir huvudspåret datateknik och innovationsteknik (IDE och SET). Frågan är hur det ska formuleras för att locka både kvinnor och män. Viktigt att tänka till kring utbildnings- och kursplaner.</p>
<p>Rapport från Rådets ledamöter om arbetet med lika villkor i resp nämnd/styrelse osv</p>	<p>Suzanne tog upp flera punkter: FGF-ansökan – Rådet kom överens om att bevilja medel till allt utom lönekostnader. Eva Schmitz och Linnea Gustafsson kallas till nästa RLV-möte för att presentera vad FGF egentligen är.</p> <p>PA/CLV-ansökan – Suzanne bad Rådet kommentera ansökan. Den ligger för tillfället på is, främst pga tidsbrist ht11, men också pga att Anna Isaksson och Kristina Örjes båda går på föräldraledighet till årsskiftet (ungefär). Ska någon annan ta vid och arbeta med Suzanne för att planera dagen till våren, eller ska vi invänta och ha den under hösten 2012?</p> <p>Nationella jämställdhetskongressen – i år hålls kongressen i Örebro den 21-22 november. Suzanne är anmäld – är någon annan intresserad av att åka? Inger ska kolla med PA. Någon/några från DJ-projektet kommer också att åka.</p> <p>Genus och mångfald i undervisningen – Suzanne och Anna Isaksson har under hösten skrivit en större delrapport som presenteras till UN på onsdag 5/10. Rapporten kommer bl.a. med förslag till en lite annan struktur på arbetet, där det till bottom-up perspektivet tillkommer ett top-down perspektiv. RLV får en större roll (om det går igenom) i att ta emot och hantera rapporteringen från sektionerna.</p> <p>Arbetet med handlingsplanen – Suzanne har börjat kunna boka tider med sektionschefer. Mycket hänger i luften denna höst – ny rektor, avstämning av projektet Genus och mångfald i undervisningen, nytt UN, osv. Svårt veta var man ska börja innan allt är ”klart”, men börjar med dessa möten ändå.</p> <p>En offert och info från Nyckeltalsinstitutet har kommit in angående JÄMIX. Inger tar tag i – det vore intressant att vara med åtminstone ett tag.</p>
<p>Övriga frågor</p>	<p>Stefan tog upp frågan om disputationer. Vid Örebro univ. är det tydligen absolut krav på att minst en av de fyra (en opponent och tre i betygsnämnd) ska vara kvinna. Inom vissa ämnen är det svårt att inom Skandinavien hitta en kvinna som passar i betygsnämnden och därför blir opponenten med nödvändighet kvinna, vilket kanske inte alltid gynnar doktoranden eller själva oppositionen – är det rätt person? Enligt bl.a. Inger bör det finnas en klausul om ”Särskilda skäl” som tillåter undantag. Hur ser det ut på HH?</p>

Vid protokollet

Suzanne Almgren Mason
Sekreterare

Christer Hallberg
Justeringsperson

Inger Sundqvist
Ordförande