

Policy för lika villkor 2013 – 2015

Fastställd av styrelsen för Högskolan i Halmstad 2013-04-11. Ersätter tidigare policydokument beslutat av högskolestyrelsen 2009-02-13.

Innehåll:

1. Inledning
2. Övergripande mål
3. Ansvar och organisation
4. Handlingsplaner
5. Styrdokument, lagar och definitioner

1. Inledning

Denna policy syftar till att motverka all form av diskriminering och att främja lika villkor oavsett kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, könsöverskridande identitet eller uttryck, sexuell läggning eller ålder. Utöver de lagstadgade diskrimineringsgrunderna innefattar lika villkor även social bakgrund utifrån en strävan att på lärosätet spegla samhället.

Högskolan i Halmstad arbetar aktivt för lika villkor utifrån två aspekter. Den ena aspekten bygger på demokratiska värderingar och mänskliga rättigheter. Alla människor ska ha samma rättigheter oberoende av kön, etniskt ursprung, social bakgrund, tro, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder o s v. Den andra aspekten handlar om representation och kvalitet. Högskolan i Halmstad ser mångfald som en viktig kvalitetshöjande faktor eftersom studenter och personal med olika bakgrund, synsätt, kunskap och erfarenheter skapar möjligheter till en ökad kreativitet samt en större samlad mängd kunskap och kompetens. Dessa grundläggande värderingar samt lagar och förordningar inom området ligger till grund för Högskolans Policy för lika villkor.

Arbetet för lika villkor ska vara en kontinuerlig process som ska genomsyra samtliga verksamheter vid Högskolan. Vid framtagning av olika styrdokument inom Högskolan ska alltid aspekter av lika villkor

beaktas. Grunden för ett framgångsrikt arbete med lika villkor är att skapa medvetenhet, engagemang, delaktighet, dialog samt att förmedla kunskap inom området på alla nivåer.

2. Övergripande mål

- Högskolan i Halmstad ska vara en öppen högskola, där alla människors lika värde respekteras och där alla ges jämlika förutsättningar till utveckling. Högskolan ska därför vara en arbetsplats där alla har samma rättigheter oavsett kön, etnisk och social bakgrund, religion, funktionsnedsättning, könsöverskridande identitet, sexuell läggning eller ålder.
- Högskolan ska aktivt verka för att uppnå en bred rekrytering av studenter och personal som speglar mångfalden i samhället, avseende t ex kön, etnisk och social bakgrund, funktionsnedsättning och ålder. Därtill ska Högskolan sträva efter att ha en jämn fördelning av kvinnor och män inom alla områden (minst 40/60), t ex inom olika utbildningar, befattningar och nämnder.
- Arbetsmiljön vid Högskolan i Halmstad ska präglas av tillit, respekt, öppenhet och delaktighet. Högskolan ska ha en tillgänglig och god miljö i såväl fysisk som social och psykologisk bemärkelse samt tillhandahålla pedagogiskt stöd för studenter med funktionsnedsättning.
- Högskolan tar avstånd från all form av mobbning och kränkande särbehandling. Högskolan ska aktivt förebygga och förhindra att studenter, sökande, anställda och arbetssökande blir trakasserade eller diskriminerade samt snabbt vidta åtgärder om problem uppstår.
- Högskolan ska verka för att öka kunskapen och medvetenheten om alla aspekter av innebörden av lika villkor bland studenter och personal.

3. Ansvar och organisation

Högskolestyrelsen och rektor

Högskolestyrelsen och rektor har det övergripande ansvaret för genomförandet av arbetet för lika villkor på Högskolan i Halmstad. Styrelsen beslutar vart tredje år om en övergripande policy inom området.

Chefer, nämnder, anställda och studenter

Ansvar för att de övergripande målen uppnås ligger hos alla individer inom Högskolan, både personal och studenter, och ett särskilt ansvar finns hos chefer, styrelse, nämnder, råd, utskott och kommittéer.

Det direkta ansvaret för att ta initiativ till aktiva insatser och stimulera, bevaka och åtgärda frågor kring lika villkor har ordförande i varje nämnd, utskott och kommitté, varje sektionschef, verksamhetschef/labbedare, avdelnings- och enhetschef samt övriga arbetsledare med personalansvar.

Utskottet för Lika villkor

Utskottet för lika villkor vid Högskolan i Halmstad är ett rådgivande organ till rektor. Utskottet ansvarar för utarbetandet av förslag till policy samt handlingsplan inom området. Utskottet har ansvaret för att stimulera utvecklingen inom området och ska ha en god överblick över denna utveckling inom Högskolan. Utskottet ska granska om arbetet som rör lika villkor utvecklas i enlighet med lagar, förordningar, policy och berörda handlingsplaner. Utskottet ska verka för att ha en god dialog med övriga verksamheter inom Högskolan. Utskottet är också samverkansorgan mellan arbetsgivare och arbetstagare. (Beslut om utskottets organisation och uppdrag: Riktlinjer för rektors rådgivande organ, dnr 11-2013-428, samt Riktlinjer för Utskottet för lika villkor, dnr L 2013/18)

Samordnare för lika villkor

Likavillkorssamordnaren ansvarar för att bereda, bevaka och följa upp frågor kring lika villkor, bl a genom att utarbeta förslag till policy och handlingsplan, att följa upp planen samt att se till att all relevant information finns tillgänglig på högskolans hemsida.

4. Handlingsplaner

Högskolan i Halmstad har högskoleövergripande planer inom området för lika villkor samt lika rättigheter och möjligheter. Samtliga planer ska innehålla konkreta mål som är uppföljningsbara. För varje handling/åtgärd i respektive plan ska det tydligt framgå var i organisationen ansvaret för genomförandet ligger.

- **Handlingsplan för lika villkor**
Planen upprättas varje år och i enlighet med diskrimineringslagen. Den fungerar även som jämställdhetsplan, likabehandlingsplan för studenter samt handlingsplan för ökad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Rektor beslutar om planen på förslag från Utskottet för lika villkor efter att planen förankrats hos nyckelpersoner i verksamheten. Varje år ska en uppföljning av föregående års plan göras. Samordnaren för lika villkor har det löpande ansvaret för att följa upp planen.
- **Handlingsplan för jämställda löner**
Målet med planen är att samtliga löner på Högskolan i Halmstad ska vara könsneutrala och att alla lönesättande chefer har kunskap om lagstiftning angående jämställda löner och om Högskolans lokala lönepolicy, lönestruktur och löneskillnader. Målet är också att inom en treårsperiod anställa fler män inom kvinnodominerade arbetsområden och fler kvinnor inom mansdominerade områden med syfte att bl a minska löneklyftor mellan kvinnor och män. Den arbetsgrupp, där likavillkorssamordnaren ingår, som genomför lönekartläggningen vart tredje år ansvarar också för att, baserat på kartläggningens resultat, utarbeta handlingsplanen.
- **Riktlinjer avseende diskriminering och trakasserier**
Syftet med Högskolans Riktlinjer avseende diskriminering och trakasserier är dels att motverka diskriminering och trakasserier bland personal och studenter på grund av kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder och dels att motverka trakasserier

av annan karaktär som inte har samband med ovanstående grunder. Sådana trakasserier benämns också kränkande särbehandling.

5. Styrdokument, lagar och definitioner

Vid framtagning av alla styrdokument inom Högskolan ska alltid aspekter på lika villkor

De mest relevanta lagarna och förordningarna inom området är följande.

- **Diskrimineringslag (SFS 2008:567)**
2 kap §§1-8 samt 3. kap §§ 1-16
- **Högskolelagen (SFS 1992:1434)**
1 kap 5 §: ” Högskolorna skall i sin verksamhet främja en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö, ekonomisk och social välfärd och rättvisa.
I högskolornas verksamhet skall jämställdhet mellan kvinnor och män alltid iakttas och främjas.
Högskolorna bör vidare i sin verksamhet främja förståelsen för andra länder och för internationella förhållanden.
Högskolorna skall också aktivt främja och bredda rekryteringen till högskolan. Lag (2005:1208).”
- **Arbetsmiljölagen (SFS 1977:1160)**
Arbetsmiljölagen gäller både anställda och studenter.
- **Förordning om de statliga myndigheternas ansvar för genomförandet av handikappolitiken (SFS 2001:526)**
Förordningen syftar till att göra varje myndighet tillgänglig för personer med funktionsnedsättning och föreskriver en handlingsplan för detta.