

HÖGSKOLAN I HALMSTAD
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL
fört vid sammanträde 2014-11-24

Datum
Tid
Plats

2014-11-24
Kl. 10:00-12:00
H7 konferensrum

Närvarande ledamöter

Lena Tunander, t.f. ordförande
Monica Eklund, ordförande 150101
Suzanne A Mason, samordnare
Emma Börjesson, repr IDE
Linnea Gustafsson, repr HUM
Sandro Reljanovic, repr Förvaltningen
Karolina Bozic, repr Förvaltningen
Elmira Birank, studeranderepresentant

Ej närvarande

Marta Cuesta, repr HOS
Veronica Sarge Cech, repr Bibl
Navid Ghannad, SET
Jenny Engström, repr OFR
Ulla Palmqvist, repr LUT

Vakant

En plats studeranderepresentant
Representant SACO


ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av dagordning	Föredragningslistan godkändes Elmira Birank, ny studeranderepresentant, hälsades välkommen och Monica Eklund likaså. Monica tar över ordförandeskapet 1 jan 2015.
Val av justeringsperson	Linnea Gustafsson valdes till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna. OBS: Angående lönekartläggningen så skickar Sandro Reljanovic ut rapporten till hela förvaltningen.

<p>Likabehandlingsplan och Handlingsplan för lika villkor</p>	<p>Suzanne och Monica hade med anledning av Monicas förestående ordförandeskap ett uppstartsmöte fre den 21 november. De diskuterade då bland annat det fortsatta arbetet med handlingsplanerna och tog upp tråden vid ULV-mötet.</p> <p>Utifrån genomgången av bland annat Högskolan Kristianstads handlingsplan och Diskrimineringsombudsmannens rekommendationer lyftes i Utskottets diskussion några viktiga aspekter fram: Det är viktigt att handlingsplanerna tas fram i samverkan med studenter respektive personal på sektions- och avdelningsnivå. Det är också viktigt att synka processerna med tidsramar för exvis verksamhetsplaner och -berättelser. För att planerna ska ha någon effekt och kunna följas upp bör de ha konkreta och koncisa (del)mål, samt vara riktade utifrån lokala behov. Ett förslag var att ULV-ledamöterna i dialog med närmaste chef/sektionschef tog fram en prioriterad satsning per år. Arbetet med Likabehandlingsplanen bör involvera någon ur Studentkåren. Därtill kommer naturligtvis även övergripande insatser som Utskottet eller Samordnaren för lika villkor ansvarar för. Samtliga måste följas upp och sammanställas på övergripande nivå. Baserat på diskussionen och även då Policy för lika villkor ändå ska revideras inför 2016 togs följande beslut:</p> <p>BESLUT: Den befintliga Handlingsplan för lika villkor följs upp och revideras i sin nuvarande form för 2015. Suzanne tar fram ett utkast till mötet den 16 dec.</p> <p>Under 2015 arbetar Utskottet med att implementera ovan punkter för att 2016 ha en Likabehandlingsplan för studenter och en Handlingsplan för lika villkor för Högskolan.</p>
<p>Vårens möten</p>	<p>Samordnaren i Utskottet för hållbar utveckling har föreslagit ett gemensamt lunchmöte till våren och ULV ska boka in fem egna möten.</p> <p>BESLUT: Vårens möten för ULV blir</p> <p>Tors 29 jan kl.13.15-15.00 Tors 26 feb kl.13.15-15.00 Tors 26 mars kl.13.15-15.00 Tors 23 april kl.13.15-15.00 Ons 27 maj kl.13.15-15.00</p> <p>Lunchmöte med UHU läggs den 16 feb – inbjudan kommer efter årsskiftet.</p>

Meddelanden och information	<p>Karolina och Suzanne redogjorde för utfallet av utbildningen om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar den 12 nov. Det var totalt 26 deltagare och halvdagen uppskattades mycket. Föreläsarna gav både praktiska kunskaper och tips samt egna erfarenheter av att leva med en neuropsykiatrisk funktionsnedsättning. Samtliga deltagare fick intyg på genomgången utbildning från Attention utbildning.</p> <p>Karolina ställde dock frågan om hur vi ska förhålla oss till att många av dem som faktiskt utifrån ett behov har efterlyst utbildningen inte kom. Möjligheten till att få en dag per termin undervisningsfri för personalutbildning eller andra insatser sågs inte som trolig och därför är enda lösningen (kanske) att upprepa utbildningen vid ett annat tillfälle.</p> <p>Karolina berättade också att från den 1 jan 2015 införs bristande tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning som en ny form av diskriminering i diskrimineringslagen. Detta innebär bland annat att lagen kommer innefatta även ” brister i kommunikativ tillgänglighet”. Karolina ska på utbildning om detta och kommer därefter prata med ESS om att skriva om det på Högskolans webb.</p>
Övriga frågor	Inga

Vid protokollet


 Suzanne Almgren Mason
 Sekreterare


 Lena Tunander
 T.f. ordförande


 Linnea Gustafsson
 Justeringsperson