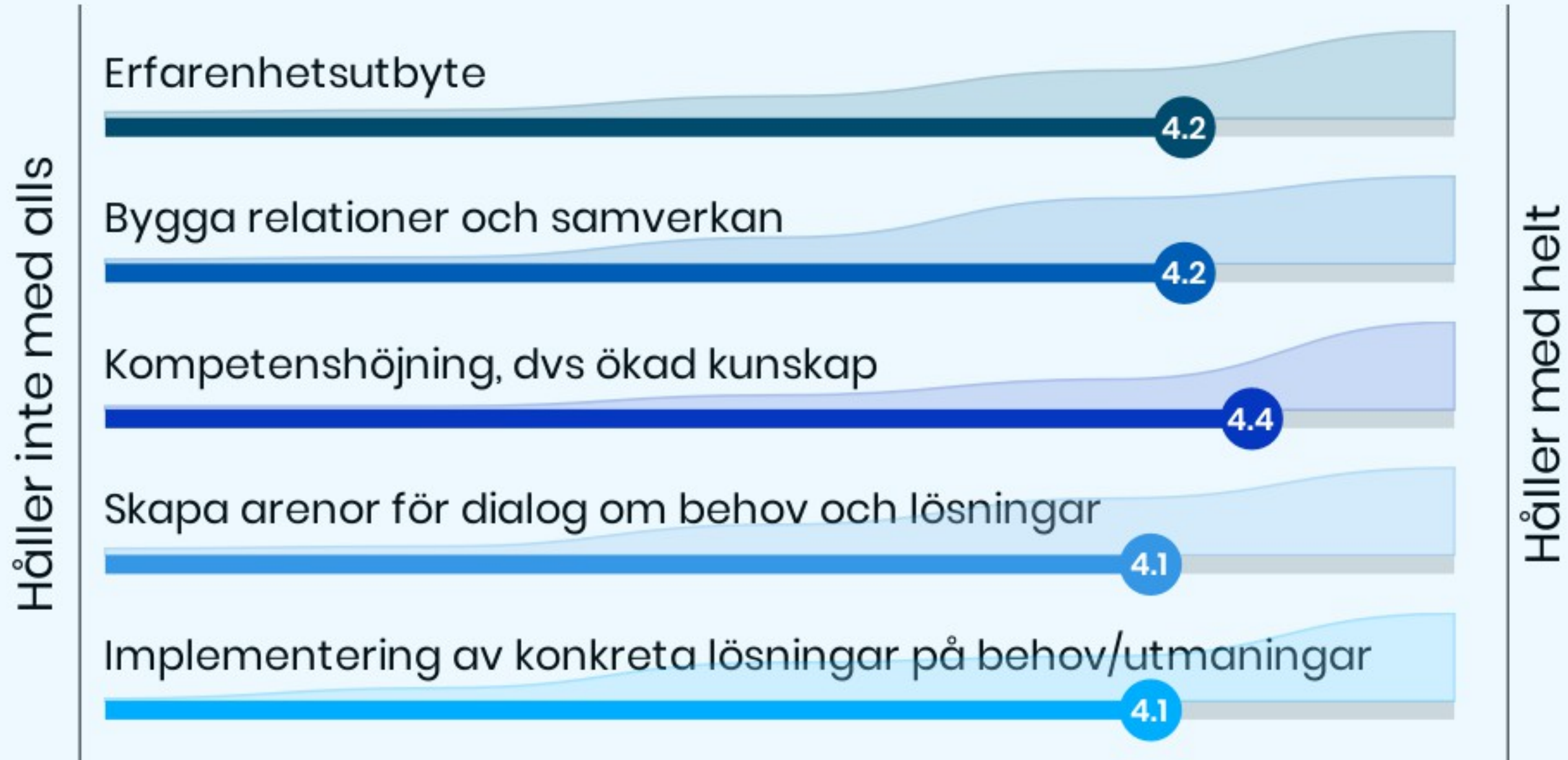
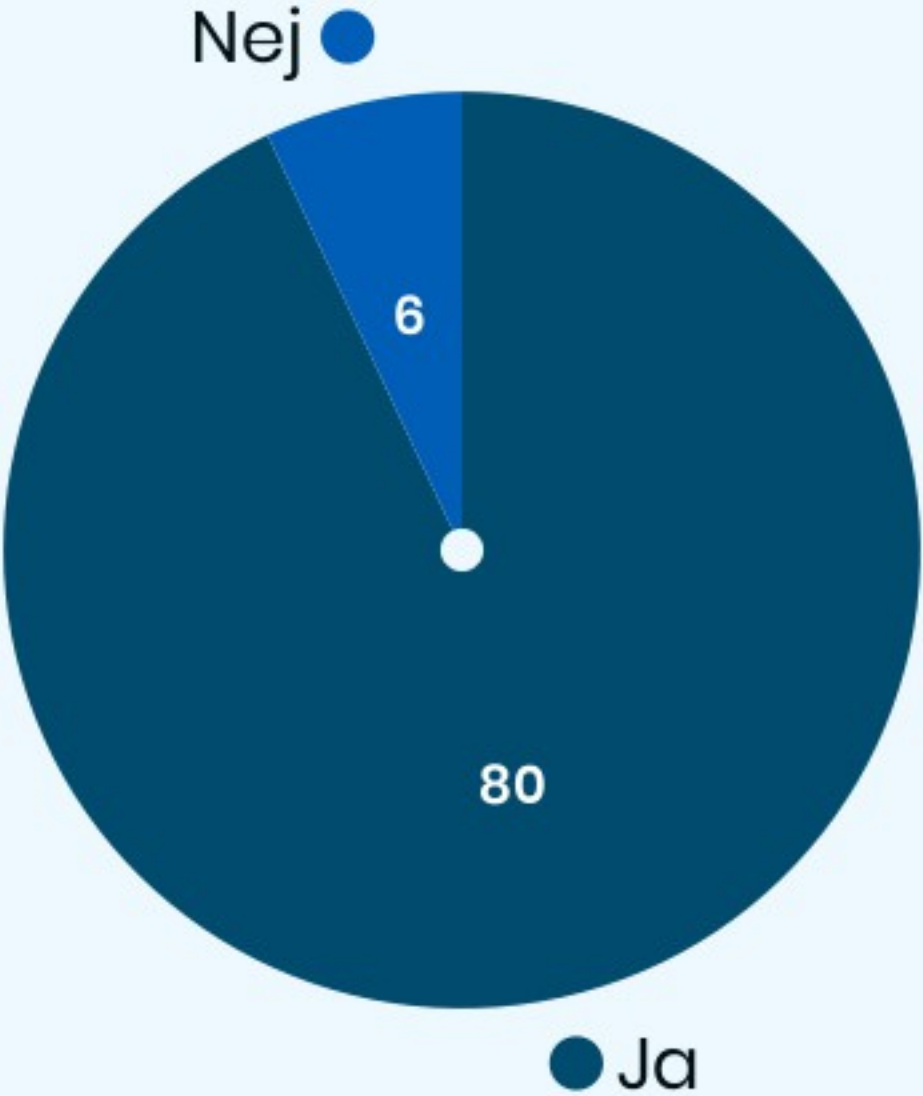


Vad anser du att denna typ av samverkansprojekt mellan region, kommuner och Högskolan bör leda till? Rangordna 1-5



Enligt dina erfarenheter, ger dåligt ledarskap mer negativa effekter än vad bra ledarskap ger positiva effekter?



Vad kan chefen/ledaren göra för att medarbetare ska få en bättre balans mellan hassles och uplifts i deras vardag?

Medvetgörande, hur kan vi sprida det positiva

Kontinuerliga coachande samtal

Stötta vid hassles och lyfta och belysa vid uplifts.

Att lyssna och ge feedback

Uppmärksamma det negativa beteendet och sedan släpp det. Uppmuntra uplifts och var ett föredöme.

Ha öppen dialog.

Vara närvarande, med enkla medel

Lyssna och coacha

Konfrontera

Vad kan chefen/ledaren göra för att medarbetare ska få en bättre balans mellan hassles och uplifts i deras vardag?

Positiv feedback konstruktiv kritik

Lyssna, ge feedback och coacha

Dialog

Stora öron i alla situationer

Synliggöra

Se och lyssna. Vara närvarande.

Lyfta goda exempel

Visa sig tillgänglig

Tillgänglig och uppmuntrande

Vad kan chefen/ledaren göra för att medarbetare ska få en bättre balans mellan hassles och uplifts i deras vardag?

Lyhördhet o positiv feedback

Uppmuntra positiva handlingar

Möta medarbetaren, vara nyfiken och intresserad

Snabb feedback Berömma Närvaro
Tillit till fel Ge utrymme

Kontinuerliga avstämningar. Ta sig tid till möten som inte är så formella för att lära lära och skapa relation.

Närvaro och lyssnande

Vara tydlig, följa upp förväntningar, konstruktiv dialog och bry sig.

Vara lyhörd både mot det som är uttalat och det som pågår bakom kuliss

Fokusera på uplifts

Vad kan chefen/ledaren göra för att medarbetare ska få en bättre balans mellan hassles och uplifts i deras vardag?

Ärlighet och ge feedback

Vara förebild, nyansera frustration, irritation och gnäll, samt spegla medarbetaren.

Erbjuda på KBT

Se varje person, lyfta olikheter

Lyssna

Tydligt definiera uppdrag och sätta prio vid stressiga situationer

Berätta om sina egna hassles och uplifts

Poängtera/visa vikten av balans mellan de båda. Lyfta goda exempel

Se och vara närvarande

Vad kan chefen/ledaren göra för att medarbetare ska få en bättre balans mellan hassles och uplifts i deras vardag?

Lyssna, reflektera, ge konstruktiv feedback

Lyssna. Coacha. Se medarbetaren.

Ärlighet och äkta engagemang

Vara inlyssnande och vara öppen för idéer hos personalen

Vara tydlig med förväntningar

Tillämpa ett aktivt ledarskap

Jobba på pluskontot så att det finns att ta av när det gäller...

Kompetent inom professionen

Att lyssna och vara närvarande

Vad kan chefen/ledaren göra för att medarbetare ska få en bättre balans mellan hassles och uplifts i deras vardag?

Medvetandegöra och hålla sig konsekvent, coacha personen att själv hitta lösningen och "tänket". Då blir det hjälp till självhjälp

Se personen, kan chefen göra något för att underlätta? Återkoppla ofta

Ge Medarbetaren feedback samt coaching framåt.

Fokusera på uplifts, avstätta tid ihop med medarbetare.

Närvarande, tillåtande och respektfull. Ha tillit!

Arbetsuppgifter i förhållande till tid och kompetens

Möjliggöra att komma i mål med uppgift - hjälpa till att dela upp uppgifter för att individen kan klappa sig själv på axeln oftare

Finnas till, lyssna och stötta

Engagerad möjlighetsstödjande

Vad kan chefen/ledaren göra för att medarbetare ska få en bättre balans mellan hassles och uplifts i deras vardag?

öppna frågor och vara ärligt intresserad av situationer då något funkade bra. Hjälpt personen att dra slutsatser av hans positiva erfarenheter