

HÖGSKOLAN I HALMSTAD
Utskottet för lika villkor

PROTOKOLL
fört vid sammanträde 2014-10-21

Datum
Tid
Plats

2014-10-21
Kl. 13:15-15:00
H7 konferensrum

Närvarande ledamöter

Lena Tunander, t.f. ordförande
Suzanne A Mason, samordnare
Marta Cuesta, repr HOS
Jenny Engström, repr OFR
Sandro Reljanovic, repr Förvaltningen
Ulla Palmqvist, repr LUT
Karolina Bozic, repr Förvaltningen

Ej närvarande

Veronica Sarge Cech, repr Bibl
Emma Börjesson, repr IDE
Linnea Gustafsson, repr HUM
Navid Ghannad, SET

Vakant

Två platser studeranderepresentant
Representant SACO

ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av dagordning	Föredragningslistan godkändes
Val av justeringsperson	Marta Cuesta valdes till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna. OBS: Angående punkt Kvalitetsdialog så diskuterades att det är viktigt med dialog så att de olika processerna följer varandra, främst sektionernas (inklusive verksamhetsplaner) och ULVs (handlingsplan). Angående (samma) punkt Ordförande har ett mail gått ut till Utskottet om att vi går vidare med förslaget Monica Eklund.

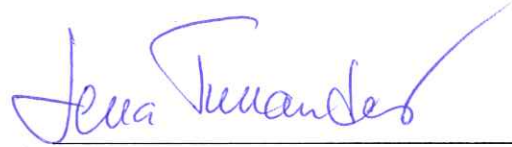
<p>Studentombud</p>	<p>Kristoffer Svensson och ny tillträdde Märten Dalman presenterade sig själva och berättade sedan om vad de arbetar med och hur. De har 25% var och arbetar med Kårens utbildningsbevakning samt olika studentärenden. Ombuden håller koll på att Högskolan följer regler och att studenterna känner till dem. De vanligaste ärendena handlar om studie- och arbetsmiljö där ombuden försöker hålla utredningar och lösningar på så lokal nivå som möjligt. Oftast behöver de bara "peka studenten i rätt riktning". Examinationsfrågor är vad som oftast kommer upp annars. Någon gång har ett diskrimineringsärende dykt upp och hänvisats till Studerandeavdelningen, annars är det inget specifikt kring likavillkorsfrågor.</p> <p>Studentombuden arbetar med att bli mer synliga och offentligt kända, bl.a. har de satt upp bilder i Studenthälsans fönster mot glasgården. Där sitter även bilder på studeranderepresentanter, vilka ombuden arbetar nära. Vid byten av studentombud försöker de lägga dem en och en med minst en termins mellanrum, så det blir kontinuitet i arbetet.</p> <p>Ombuden ansåg det bra att Utskottet tog upp och diskuterade frågor om studeranderepresentanter och eventuell (separat) likabehandlingsplan med dem, det ger både dem och oss mer att arbeta med och möjlighet till bättre kommunikation framöver.</p>
<p>Konferensen Building Bridges</p>	<p>Karolina berättade om den konferens hon besökte i maj 2014. Det var en inspirationskonferens framförallt, kanske för att de flesta andra länders lärosäten har ett avsevärt större socialt ansvar än vad svenska lärosäten har för studenter med funktionsnedsättningar. I London t.ex. fixar lärosätet allt ifrån bostad till anpassningar och ledsagare, sådant som kommunerna har ansvar för i Sverige. Lärosäten utomlands tar å andra sidan betalt för det. Positivt var att Karolina upplevde sig ha färre erfarenheter av hinder i kommunikationen med lärare än hennes motsvarigheter på andra svenska lärosäten.</p>
<p>Lönekartläggningen</p>	<p>Suzanne och Lena presenterade lönekartläggningen som Utskottet hade fått tillsammans med kallelsen. Diskussionen rörde mest de hinder som upplevts under processen: BESTA-koder som kartläggningen baseras på men som inte uppdateras och därför inte alltid stämmer, anställningsbenämningar som är olika på olika sektioner (detta arbetas det dock med) och tidpunkten för lönekartläggningsarbetet. Angående det senare måste den ses över så att lönekartläggningen kan synkas med andra processer (lönerevision t.ex.) och vara ett användbart verktyg.</p> <p>Förslag som togs upp inkluderade frågan om det skulle vara behjälpligt att undersöka någon anställningskategori åt gången, om en centralisering av lönehantering skulle synliggöra löneskillnader på ett annat sätt, samt om andra lärosätens system fungerade bättre än vårt. Jenny tog bl.a. upp Umeå som använder ett annat system än BESTA och som är mycket nöjda med det.</p>
<p>Handlingsplan LV</p>	<p>Suzanne har inte hunnit påbörja revideringsarbetet. Hon ska undersöka andra lärosätens handlingsplaner, med start i Högskolan i Kristianstad som varit bäst i JÄMIX de senaste två åren. Förslaget att separera Handlingsplan för lika villkor i två handlingsplaner – en för personal och en för studenter – står kvar. Det behöver fastslås vad som ska ingå i dem och hur det går att synka med DOs riktlinjer samt resultat från barometrarna och andra underlag.</p>

Meddelanden och information	Inget
Övriga frågor	Inga

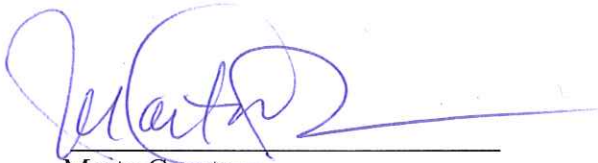
Vid protokollet



Suzanne Almgren Mason
Sekreterare



Lena Tunander
T.f. ordförande



Marta Cuesta
Justeringsperson