



Datum	2012-09-10
Tid	Kl. 09.00-12.00
Plats	Q436
Närvarande ledamöter	Lisbeth Ranagården, sektionschef, ordförande Claes Ericsson, lärarrepresentant Ingrid Nilsson, utbildningsledare Ann-Christine Wennergren, lärarrepresentant Pia Brandt, T/A-representant Marcus Mattsson, studentrepresentant
Övriga närvarande	Ulla Palmqvist, sekreterare
Ej närvarande	Jessica Laurila, studentrepresentant
Ärendena togs upp i följande ordning	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12 14, 13, 15, 16

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
1	Fastställande av agendan	Föredragningslistan fastställs.
2	Val av justeringsperson	Claes Ericsson väljs till mötets justeringsperson.
3	Föregående mötes protokoll	Föregående mötes protokoll diskuteras med följande kommentarer: Övriga frågor: - Är behörighetskraven fastställda och beslutade? - §14 – Frågan ska beslutas vid nästa sammanträde - §11 För att undvika undervisning mellan jul o nyår: punkten finns med på nästa lärarmöte. Detta kan ej beslutas, utan lärarna måste själva försöka styra detta, om det passar i kursen. Protokollet läggs till handlingarna.
4	Fattade beslut	Lisbeth Ranagården informerade om den plan för mötestider ht12 som skickats till LUTs personal, samt hur fördelning av arbetstid bestämts mellan henne och Cecilia Kjellman under ht12. Claes Ericsson frågar om medarbetarna kommer att ha inflytande över processen kring hur biträdande sektionschef ska utses. Detta bör beskrivas i ett organisationsdokument. Lisbeth Ranagården kommer att arbeta fram förslag på rutiner för tillsättningen av biträdande sektionschef, utbildningsledare och ämnesföreträdare i dokumenten.

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
4	Fattade beslut forts.	<p>Lisbeth Ranagården har beslutat erbjuda Ingmarie Svantessons den utlysta tillsvidareanställningen i utbildningsvetenskap med inriktning mot specialpedagogik. Än är inte beslut fattade för övriga nya tjänster vid lärarutbildningen. Claes Ericsson har varit sakkunnig på två lektorstjänster inom Förskollärarytbildning i Stockholm, och föreslår att vi undersöker möjligheten att rekrytera via de sökande där.</p>
5	Meddelanden och information	<p>Intervjuer till tjänsten som sektionschef vid lärarutbildningen genomförs för närvarande. Tre personer har sökt tjänsten. Efter intervju/er lämnar rekryteringsgruppen förslag på ett namn till rektor som därefter fattar beslut.</p> <p>Inom den nya lärarutbildningen ligger examensarbetet inom ämnena. Anki Wennergren ställer frågan när examensarbetet ska genomföras. Styrelsen rekommenderar att planering ska genomföras senast två terminer före examensarbetenas genomförande.</p> <p>Lisbeth Ranagården informerar om att Värnamo kommun varit intresserade av en utbildning för barnskötare som ska bli förskollärare. Samtidigt har Värnamo kommun vänt sig med samma ärende till Högskolan i Borås, och utbildningen kommer att genomföras där.</p> <p>Stockholms utbildningsförvaltning är intresserad av att köpa utbildning för barnskötare till förskollärare. Styrelsen betonar vikten av att det blir en reguljär utbildning, som leder till examen. Vi bör undvika alltför mycket tillgodoräknande av hp inför varje termin så som sker vid vissa andra motsvarande utbildningar. Utbildningen för Stockholms utbildningsförvaltning ska i så fall inte genomföras parallellt med ordinarie intag under vt13. Ann-Christine Wennergren föreslår att den grupp som arbetar inom området bör ges möjlighet att lämna synpunkter. Styrelsen har inget emot att erbjuda uppdragsutbildning i stället för ordinarie intag.</p> <p>Lisbeth Ranagården skickar ut förslag på befattningsbeskrivningar på remiss till sekreterarna och till RUC nästa vecka. Därefter är det rektor som fattar beslut. Styrelsen diskuterar arbetsbelastningen för utbildningsledare, nedsättning i tjänsten för ämnesföreträdare och liknande frågor.</p> <p>Lisbeth Ranagården informerar från ledningsmötet:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avtalet med Ticket är uppsagt och ersätts av VIA travel. - HH har ca 70 betalstudenter, vilket innebär att vår högskola är bland de tio bästa i landet. Studenterna kommer i huvudsak från Kina, Irak och Iran. - Samgående mellan högskolor har diskuterats, och HH har fått frågan om samgående med Högskolan i Borås och Högskolan i Skövde.

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
5	Meddelanden och information forts.	Styrelsen diskuterar lokalfrågor ur en ekonomisk synvinkel. Med en gemensam studerandeexpedition behövs inte expeditionen på lärarutbildningen, som dessutom har alltför många lärarrum. TA har ställt frågan om att, kunna utnyttja Q436 samt de två rum som ligger vid pentryt utanför konferensrummet, till städgruppens personal. Lärarutbildningen har tillgång till konferensrum på 5 vån. Styrelsen diskuterar frågan, men är inte positiv till lösningen. Lisbeth Ranagården får i uppdrag att ta upp frågan igen med Mats Lyberg och förhandla fram en bra lösning.
6	Kursplaner	En ny lista, som presenterar vilka kurs- och utbildningsplaner som godkänts och fastställts fram till 120806 delas ut. Alla kursplaner för ht12, utom "Idrott och hälsa" samt Samhällskunskap, är klara. Lisbeth Ranagården går igenom tre kurser inom Förskolelyftet och fem kurser inom Lärarlyftet, med genomförande vt13, för att kunna godkänna kursplanerna på delegation. Anki lämnar förslag på förändringar i två av kurserna inom förskolelyftet.
7	Kursplaners omfattning och utformning	Anledningen till att Lisbeth Ranagården skrivit det utsända förslaget är att det finns ett antal kurser som har alltför få hp. För vissa kurser kan det vara svårt att skriva om kursplanerna. Styrelsen föreslår därför att ett "skall" i förslaget ändras till "bör". Dessutom ändras sista meningen: "Varje kursplan om 15 hp eller mer ska ha 5-8 mål, enligt UN:s anvisningar". I de inlämnade kursplanerna för Lärarlyftet finns dels mål för hela kursen och dels mål för delkurserna. Det får inte tillkomma nya mål på lägre nivåer. Styrelsen föreslår att Tina Skytt bjuds in till nästa personalmöte för att gå igenom hur kursplanerna ska skrivas.
8	Kvalitetsprogram, handlingsplan och kvalitetsrapport	Lisbeth Ranagården ska arbeta vidare med underlaget från uppstartsmötet, och Cecilia har haft möten med de grupper som hade mycket synpunkter kring vissa formuleringar. Tanken är att ett dokument ska finnas färdigt till nästa personalmöte 120921.
9	Utbildningsutbudet 2013/14	Lisbeth Ranagården ställer frågan om styrelsen anser att lärarutbildningen ska ha som ambition att dubblera någon av utbildningarna (Förskolläraryrket, grund- eller ämnesläraryrket). Claes Ericsson anser att fokus bör ligga på Förskolläraryrket, samt att genomförandet bör ligga inom lärarutbildningen. Marcus Mattson får frågan hur han som student ser på ett sådant genomförande. Han anser att de flesta tycker att det är positivt att vi fortsätter erbjuda en viss bredd på lärarutbildningen så att grupper kan blandas och på så sätt socialiseras.

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
9	Utbildningsutbudet 2013/14 forts.	<p>Anki Wennergren anser att det vore bra att reducera antalet ämnesgrupper, eftersom det innebär stora problem (kostnadsmissigt mm) att ha alltför många valmöjligheter för studenterna. För lärarna är det en nackdel med alltför små grupper, eftersom detta också innebär mindre resurser. För studenterna är det en stor fördel med små grupper, men det med alltför små grupper finns också nackdelar som t ex att möjligheter till diskussioner försvinner.</p> <p>Styrelsen diskuterar hur olika kombinationer skulle kunna se ut. Lisbeth Ranagården anser, som ett budskap till UN, att vi inte kan ha alltför små grupper, och att utbildningarna för förskollärare och grundlärare ska vara tillräckligt stora i omfattning för att ge det lärounderlag som behövs för att kunna hålla hög kvalitet.</p>
10	Examinatorer ht12	<p>Det är fortfarande inte klart om det är LUT eller respektive sektion som ska utse examinatorer. Till dess fattar LUTs styrelse beslut i frågan. Dokumentet med Examinatorer ht12 har varit på remiss och endast några smärre förändringar har inkommit.</p>
11	Personalbarometern Handlingsplan	<p>Ulla Palmqvist beskriver hur sändlistan ”Staff-lut” fungerar, och att listan bearbetats. Alla på listan har nu tillträde till två projektplatser på Insidan: ”Personalmöten LUT” (som ska innehålla minnesanteckningar från personalmöten) och ”Sektionschefen informerar LUT”, som bl a ska innehålla en Rutinhandbok, med länkar till viktiga beslut vid sektionsstyrelsens möten.</p> <p>Lisbeth Ranagården ställer frågan hur styrelsen vill att återkoppling ska ske. 24-timmarsregeln innebär inte att man måste vara tillgänglig alla timmar på dygnet. I en grupp på uppstartsmötet diskuterades frågan utifrån ett av de lönekriterier som finns i samband med lönerevisionen. Anki föreslår att Lisbeth förklarar sin syn utifrån ett löneperspektiv på ett lärarmöte.</p> <p>Det finns exempelvis inget krav att man ska svara på studentmail under en helg. Däremot kan det finnas behov av undantag, t ex vid examensarbeten. Lisbeth Ranagården anser att lärare ska vara tillgängliga på arbetsplatsen på vardagar på ”normal” arbetstid – efter överenskommelse med sektionschefen kan man även tillfälligt arbeta hemma och då i stället vara tillgänglig på telefon eller via mail förutsatt att man inte är på tjänsteresa, har semester, är sjuk el dyl.</p>
12	Slutredovisning av avbrott	<p>Nationella siffror över avbrott har visat att lärarutbildningen vid HH har mycket bra siffror, 6 % mot 20 % i övriga landet. Det har emellertid funnits ett behov av att se över anledningen till avhopp i våra utbildningar. Ingrid Nilsson redogör för rapporten ”Slutredovisning av avbrott”. Styrelsen diskuterar delar i rapporten. Ofta är <i>studieuppehåll</i> detsamma som <i>studieavbrott</i>. Lärarutbildningen har inte krav på att godkänna studieuppehåll, mer än vanligen en termin. Om man får ett studieuppehåll och sedan vill återuppta studierna ska man meddela att man vill utnyttja sin plats.</p>

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
12	Slutredovisning av avbrott forts.	<p>Finns ingen platsgaranti i beslutet har vi inte skyldighet att bereda studenten plats.</p> <p>I blanketten för studieupphåll finns endast 2 val: Studieuppehåll godkänns med platsgaranti Studieuppehåll godkänns utan platsgaranti</p> <p>Lisbeth Ranagården anser att denna fråga måste tas upp med UN. Vi får svårt att garantera att det finns platser framöver.</p> <p>Med nollpresterare anses studenter som är inskrivna, men som inte presterar några hp. Dessa siffror renderar i att högskolorna ska betala tillbaka medel, vilket för HH:s del innebär 5 milj tillbaka till HSV. UNs har beslutat att fördela kostnaderna på antal studenter som finns i utbildningarna. Skulle man däremot beslutat att varje utbildning skulle bära kostnaderna i relation till antalet faktiska noll-presterare inom utbildningen skulle LUT få en betydligt lägre kostnad eftersom vi byggt ett system som har god kontroll över antalet nollpresterare så att dessa inte registreras på kurs utan får studieavbrott i större utsträckning än på andra sektioner.</p>
13	Treårsplan gällande forskning och kompetensutveckling för lärare. Ny treårsplan från 130101.	Lisbeth Ranagården har skickat ut treårsplanen till alla lärare, som uppmanats att skicka in underlag för sin forskning. Planen var uppe i styrelsen under vårterminen 2012, och de synpunkter som framkom då har korrigerats. Treårsplanen läggs till handlingarna.
14	Progression – VFU	<p>Lisbeth Ranagården anser inte att progressionsmatrisen ska offentliggöras ännu.</p> <p>Styrelsen diskuterar matrisen, och Anki Wennergren påtalar att texten ”visar ämnes- och ämnesdidaktiska kunskaper” borde vara med i alla kolumner. Anki anser att denna matris, efter korrigeringen, skulle kunna användas som matris för alla kurser, oavsett om det är ämnes- eller UVK-anknytning i matrisen. I grunden är progressionen = ökad grad av självständighet, vilket varit ambitionen i matrisen.</p> <p>Beslut: Beslut fattas att progressionsmatrisen ska vara ett pilotprojekt, och frågan kommer att diskuteras vidare.</p>
15	Övriga frågor	<p><i>Kursbeskrivningar</i> Anki Wennergrens grupp prövar systemet under ht12, och utvärderar systemet i slutet av terminen.</p> <p><i>Är behörighetskraven fastställda och beslutade?</i> Ingrid Nilsson tar upp frågan på nästa personalmöte</p>
16	Frågor till nästa möte	<p>a) §14 Föregående protokoll Beslut om VFU-besök. Underlag ska skickas till utbildningsledarna för diskussion i hela lärargruppen.</p>

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
16	Frågor till nästa möte forts.	<p>b) <i>Utbildningsutbudet 2013</i> UN ska fatta beslut om utbildningsutbudet 2013. För närvarande har vi 687 platser. Ambitionen är att bara ha 2-3 personer överintag/kurs. Till nästa år, med de studenter vi har nu, ligger på 10 studenter över vad vi får ersättning för. UN vill att lärarutbildningen minskar antalet Ingångar, vilket bör kunna genomföras genom att i stället för att ha t ex ingångarna sh/hi, sh/re etc namnges ingångar till: sh/hi re etc.</p> <p>c) <i>Behörighetsbestämmelserna</i></p>

Vid protokollet

.....
Ulla Palmqvist, sekreterare

.....
Lisbeth Ranagården, ordförande

.....
Claes Ericsson, justeringsperson