



Organisation, ledarskap och personalutveckling I, 30 hp

Organisation, Management and Staff Development I, 30 credits

Grundnivå

Fördjupningsnivå: grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav (GIN)

Kursplanen är fastställd av Forsknings- och utbildningsnämnden (2013-11-05) och gäller studenter antagna vårterminen 2015.

Kursens inplacering i utbildningssystemet

Kursen ingår i programmet Organisering och ledning av arbete och välfärd – inriktning arbetsvetenskap och socialt arbete 180 högskolepoäng.

Behörighetskrav

Grundläggande behörighet +

Matematik B, Samhällskunskap A (områdesbehörighet 5).

Eller:

Matematik 2a / 2b / 2c, Samhällskunskap 1b / 1a1+1a2 (områdesbehörighet A5).

Kursens mål

Kursens övergripande mål är att studenten efter genomgången kurs ska ha tillägnat sig kunskaper om och förmåga att leda och organisera verksamheter utifrån ett reflekterande förhållningssätt. Det innefattar en teoretisk grund inom områdena organisations- och ledarskapsteorier samt teorier om grupprocesser. Studenten ska även tillägna sig grundläggande förståelse för betydelsen av genus utifrån ett organisations- och ledarskapsperspektiv. Kursen mål är även att studenten ska utveckla en grundläggande förståelse för lagstiftningens ramverk, vilket omfattar rättsreglerna som styr interaktionen mellan arbetsgivare, arbetstagarorganisationer i svensk arbetsrätt. Därtill ska studenten ha tillskansat sig en förståelse för grundläggande ekonomisk styrning ur ett företagsekonomiskt perspektiv kopplat till ekonomistyrning och personalekonomi.

Efter avslutad delkurs 1: Organisationsteori, 7,5 högskolepoäng (Organizational Theory, 7,5 credits) ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- redogöra för olika teorier och modeller för organisering av verksamhet
- förstå omvärldsfaktorerens betydelse för organisering av verksamhet

Färdighet och förmåga

- teoretiskt analysera och jämföra olika former för organisering av verksamheter och dess konsekvenser

- producera och presentera skriftliga dokument som uppfyller grundläggande krav på akademiskt skrivande samt muntligt redogöra för och diskutera organisationsteoretiska perspektiv samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- reflektera över organisering av verksamhet utifrån ett genusperspektiv

Efter avslutad delkurs 2: Arbetsrätt 7,5 högskolepoäng (Labour law 7,5 credits) ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- förstå juridisk terminologi
- förstå vad en rättskälla är och hur den används
- förstå juridisk metod
- redogöra för grundläggande rättsregler och principer på arbetsrättens område

Färdighet och förmåga

- tillämpa rättsregler och principer på arbetsrättens område
- självständigt identifiera och i skrift lösa grundläggande arbetsrättsliga problem genom att tillämpa den juridiska metoden

Efter avslutad delkurs 3 Ledarskap och grupprocesser, 7,5 högskolepoäng (Management and Group Dynamics, 7,5 credits) ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- förstå och förklara teorier om ledarskap och grupprocesser i organisationer
- beskriva arbetsgruppers sätt att fungera utifrån ett gruppdynamiskt perspektiv samt förstå hur grupper utvecklas
- förstå betydelsen av ledarskap för grupper utveckling och funktion

- förklara sambanden mellan olika organisationsformer, grupprocesser och ledarskapsstilar

Färdighet och förmåga

- producera och presentera skriftliga dokument som uppfyller grundläggande krav på akademiskt skrivande samt muntligt redogöra för och diskutera perspektiv på ledarskap och grupprocesser samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- reflektera över olika delar av grupprocessen samt hur ledarskapet kan inverka på grupperns utveckling
- reflektera över ledarskap utifrån ett genusperspektiv

Efter avslutad delkurs 4 Ekonomisk styrning ur ett organisatoriskt perspektiv 7,5 högskolepoäng (Management control - an organizational perspective 7,5 credits) ska studenten kunna:

Kunskap och förståelse

- redogöra för grundläggande företagsekonomiska begrepp och kalkyler kopplat till ekonomistyrning och personalekonomi
- redogöra för grundläggande ekonomiska styrmedel, som t.ex. prestationsmätning, budget, resultatplanering och kalkylering
- redogöra för vikten av att arbeta med personalekonomiska kalkyler och utifrån kalkylerna resonera för i vilka situationer kalkylerna är användbara
- redogöra för ekonomisk styrning i olika organisatoriska kontexter, som t.ex. privata och offentliga verksamheter.

Färdighet och förmåga

- analysera ekonomiska styrmedel genom att koppla ihop teori och empiri och dra egna slutsatser om en verksamhets ekonomistyrning och personalekonomi
- argumentera för olika val samt behovsanalysera kopplat till de olika typerna av kalkyler
- upprätta en ekonomisk plan för en verksamhet

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- värdera och förhålla sig till ekonomistyrningens möjligheter och begränsningar i olika organisatoriska kontexter

Kursens huvudsakliga innehåll

Kursen består av fyra delkurser om vardera 7,5 högskolepoäng.

Delkurs 1: Organisationsteori, 7,5 högskolepoäng (Organizational Theory, 7,5 credits)

I delkursen behandlas teorier om organisationers uppbyggnad samt klassiska och moderna teorier och modeller för

att organisera verksamheter. Fokus ligger på struktur, kultur och processer samt dess konsekvenser för olika individer. Delkursen fokuserar även på omvärldsfaktorerens betydelse för organisering av verksamhet. Genusperspektiv i organisationsteori behandlas.

Delkurs 2: Arbetsrätt 7,5 högskolepoäng (Labour law 7,5 credits)

Delkursen omfattar en introduktion till rättssystemet, rättskällorna och juridisk metod, samt en föreläsning av hur studenten själv kan söka efter arbetsrättsliga rättskällor, såsom förarbeten, rättspraxis och rättsregler. Därefter behandlas följande områden:

- Individens anställningsavtal avseende innehåll, hur det ingås och upphör, gränsdragningen mot uppdragsavtal.
- Individens arbetskyldighet och regler för omplacering
- Föreningsrätt, fackets förhandlingsrätt och rätt till information
- Kollektivavtalet, stridsåtgärder, tvistehantering och rättegång i arbetstvister
- Regler om facklig förtroendeman och skyddsombud

Kursen berör också:

- Arbetsrättslig avtalsrätt, inklusive ogiltighet
- Arbetsrätt vid företagsöverlåtelse
- Ledighetslagstiftning
- Diskrimineringslagens tillämpning i arbetslivet

Delkurs 3: Ledarskap och grupprocesser, 7,5 högskolepoäng (Management & Group Dynamics, 7,5 credits)

Delkursen omfattar en översikt över teorier, modeller och forskning om ledarskap och grupprocesser. Delkursen behandlar även samspelet mellan organisation och ledarskap. Även grupper och gruppdynamiska processer samt utvecklingen av grupper i relation till ledarskap beskrivs. Perspektiv på genus och dess konsekvenser för ledarskap diskuteras.

Delkurs 4: Ekonomisk styrning ur ett organisatoriskt perspektiv 7,5 högskolepoäng (Management control - an organizational perspective 7,5 credits)

I delkursen behandlas ekonomistyrning och personalekonomi ur ett företagsekonomiskt perspektiv. Delkursen innehåller följande områden:

- Företaget i samhället ur ett företagsekonomiskt perspektiv
- Företagsekonomiska grundbegrepp kopplat till områdena ekonomistyrning och personalekonomi
- Beskriva, utforma, tillämpa samt analysera olika ekonomiska styrmedel i verksamheter.

Undervisning

Undervisning kan ske i form av ex: föreläsningar, lektioner, seminarier, laborationer och gruppövningar med eller utan stöd av informations- och kommunikationsteknik. I de fall kursen ges på distans kan andra undervisningsformer förekomma.

Undervisningen bedrivs normalt på svenska men undervisning på engelska kan förekomma.

Examination

Som betyg för hel kurs används något av uttrycken Underkänd, Godkänd eller Väl godkänd.

Delkurs 1 examineras genom skriftlig individuell hemtentamen samt seminarium med obligatoriskt deltagande och

muntlig redovisning i grupp.

Delkurs 2 examineras genom skriftlig individuell salstentamen.

Delkurs 3 examineras genom skriftliga individuella hemtentamina samt seminarium med obligatoriskt deltagande.

Delkurs 4 examineras genom skriftlig individuell salstentamen samt inlämningsuppgifter.

Kursvärdering

I kursen ingår kursvärdering. Denna ska vara vägledande för utveckling och planering av kursen. Kursvärderingen ska dokumenteras och redovisas för studenterna.

Kurslitteratur

(Reviderad 2015-01-07)

Delkurs 1: Organisationsteori, 7,5 högskolepoäng

Bolman, Lee G. & Deal, Terrence E. *Nya perspektiv på organisation och ledarskap*. (valda delar) Studentlitteratur, 2012.

*Jacobsen Dag Ingvar & Thorsvik Jan. *Hur moderna organisationer fungerar*. (valda delar) Studentlitteratur, 2014.

*Wahl, Anna, Holgersson, Charlotte, Höök, Pia & Linghag, Sophie. *Det ordnar sig. Teorier om kön och organisation*. 2. Uppl. (valda delar) Studentlitteratur, 2011.

Litteratur i form av vetenskapliga artiklar tillkommer.

Ytterligare litteratur kan tillkomma.

Delkurs 2: Arbetsrätt, 7,5 högskolepoäng

Funck, Carina, Mulder, Bernard Johann, Nyström, Birgitta, Westergård, Annamaria. *Övningar för kurser i arbetsrätt*. Studentlitteratur, senaste upplagan.

Göransson Gabinus, Håkan & Garpe, Bengt. *Arbetslagstiftning*. Senaste upplagan.

Glavå, Mats. *Arbetsrätt*. 2. Uppl. Studentlitteratur, 2011.

Rättsfall och artiklar enligt examinatorns anvisningar.

För all angiven litteratur där inte upplagan är angiven gäller att senaste upplagan avses.

Delkurs 3: Ledarskap och grupprocesser, 7,5 högskolepoäng

Angelöw, Bo. *Ledarskapshandboken*. Natur och kultur, 2013.

*Jacobsen Dag Ingvar & Thorsvik Jan. *Hur moderna organisationer fungerar*. (valda delar) Studentlitteratur, 2014.

Thylefors, Ingela. *Ledarskap i human service-organisationer*. Natur och kultur, 2007.

*Wahl, Anna, Holgersson, Charlotte, Höök, Pia & Linghag, Sophie. *Det ordnar sig. Teorier om kön och organisation*. 2. Uppl. (valda delar) Studentlitteratur, 2011.

Wheeland, Susan A. *Att skapa effektiva team: en handledning för ledare och medlemmar*. Studentlitteratur, 2013.

Litteratur i form av vetenskapliga artiklar tillkommer.

Ytterligare litteratur kan tillkomma.

Delkurs 4: Ekonomisk styrning ur ett organisatorsikt perspektiv 7,5 högskolepoäng

Holmström, Nancy & Lindholm, Gunnar. *Företagsekonomi: från begrepp till beslut (faktabok, övningsbok samt lösningar)*. Sanna Utbildnings AB, senaste upplagan.

Johren, Anders & Johansson, Ulf. *Personalekonomi idag*. Liber, senaste upplagan.

Ytterligare litteratur kan tillkomma.

*Förekommer i andra kurser.