



HÖGSKOLAN  
I HALMSTAD

## Samrådet 180420

Nedan följer mina stödanteckningar till information om de organisationsförändringar rörande RUC och DLC som Akademin för lärande, humaniora och samhälle genomför samt om en tjänsteutlysning för att ersätta Håkan Cajander.

*Helen Fuchs*  
tf Akademichef

**Samrådet har letts av RUCs utvecklingsledare, Håkan Cajander**, på ett mycket bra sätt, inte minst med tanke på **välfungerande dialog, d v s verklig samverkan**. Det är själva kärnan i samverkan, d v s **konstruktiv verksamhetsutveckling** både för er i era verksamheter och för oss, men tanke på våra utbildningar och vår forskning. Vi är inte glada för att Håkan slutar hos oss, men vi kommer så klart att fortsätta i samma anda.

**RUCs verksamhet har expanderat rejält** under de senaste åren, bl a därför att Skolverket blivit mer aktiva. Det har lett till behov av att delvis omorganisera arbetet inom RUC, bl a för att förbättra medarbetarnas arbetsituation.

Något som är viktigt i sammanhanget är **DLC som verkligen blivit en tillgång för att utveckla samverkan**. I detta sammanhang har **Håkan, i egenskap av föreståndare** för DLC också varit mycket viktig. DLC stod färdigt hösten 2016 och det uppbyggnadsarbete som Håkan gjort betyder enormt mycket. Det har lagt grunden för att vi nu kan gå in i en konsolideringsfas för att kunna arbeta långsiktigt strategiskt. Här utgör samverkan inom skolektorn en mycket viktig del.

Vad vi från ledningshåll tillsammans med bl a Håkan har identifierat är behov av en **förändrad organisation kring RUC och DLC**, pga av den kraftiga expansionen inom RUC och det mycket omfattande intresse som DLC väckt. Det innebär att vi under våren har gjort, och vi är inte helt färdiga, en **översyn av vilka roller och arbetsuppgifter** som behövs för att RUC och DLC ska vara helt integrerade delar av LHS. Det är viktigt för att kunna åstadkomma så bra samverkan och så bra arbetsförhållanden som möjligt.

En del av detta arbete har också inneburit att vi **processat organisationsförändringen**. Som ni nog vet, kan det ta tid eftersom det ska igenom olika instanser. Eftersom det är viktigt att det blir hållbart över tid, har vi (Pernilla Nilsson och jag) engagerat Håkan, **högskoledirektören, HR-chefen** m fl. **Vi har också "MBL:at"** förändringen och facken ställer sig positiva. Högskolans **nye vicerektor för samverkan, Anders Nelson** har också tittat på förslaget. Det finns vissa mindre saker som inte riktigt är på plats än. Jag återkommer nedan till hur vi tänker oss detta. Men jag vill också koppla organisationsförändringen till att vi **behöver ersätta Håkan**. Med tanke på att Håkan haft en så stor del både i RUC och DLC med tanke på samverkan, så är det inte helt lätt.

**Tjänsteutlysning samverkansansvarig** men vissa delar som ingått i Håkans tjänst, t ex föreståndare för DLC kommer inte att ingå. För oss är det mycket viktigt att den person som vi anställer har god kännedom om skolan och förstår att samverkan bygger på lyhördhet och samarbete. Vi räknar med att ha en person på plats efter sommaren.

#### **Ny organisation kring RUC/DLC:**

Vi kommer att bilda en styrgrupp för samverkan vid LHS som har i uppgift att bereda ärenden för akademichefen, processar frågor som rör uppdragsutbildningar, forskningsprojekt med mera, t ex på initiativ från Samrådet. Ett viktigt syfte med styrgruppens regelbundna möten är att den interna och externa kommunikationen kan förbättras, och behov av synkronisera processer underlättas. I styrgruppen kommer följande personer/roller att ingå:

- Utvecklingsledaren för samverkan/RUC
- Avdelningscheferna
- En lärare från vardera avdelningen
- Föreståndaren för DLC
- Sekreterare
- Forskningsledaren

**Samrådet kommer löpande informeras** om händelsutvecklingen.