

Jämställdhets- och
Mångfaldsrådet (JäMå)

PROTOKOLL
fört vid sammanträde
2007-06-05

Tid

15.00-17.00

Plats

Q-huset (Q 161)

Närvarande ledamöter

Lundh, Brita ordförande
Fahrman Cronheim, Marita
Tunander, Lena
Gustafsson, Kristina
Isaksson, Anna
Karp, Sofia
Larsson, Magnus
Nilsson, Ingrid
Dahlqvist, Bengt
Sevandersson, Frida

Övriga närvarande

Nilsson Stefan, sekreterare

Ej närvarande ledamöter

Nylander, Maria
Hellström, Inger
Andersson, Mari-Louise
Victor, Ingemar

§ Ärende

Beslut eller åtgärd

Q 161

Ordföranden hälsade ledamöterna välkomna och förklarade dagens sammanträde för öppnat.

1. Fastställande av dagordning

Då en inplanerad mångfaldsdiskussion/utbildning skulle genomföras föreslog ordföranden att några föreslagna punkter från ärendelistan att bordläggas till första mötet på höstterminen. Ordföranden ville kortfattat endast informera om tillägget på remissvaret gällande chefsutbildning samt något om den nationella jämställdhetskonferensen.

Magnus Larsson tog upp att han saknade en meddelandepunkt i kallelsens ärendelista. Ordföranden hänvisade denna information till punkten "övriga frågor". Dagordningen kunde därefter fastställas.

2. Val av justeringsperson

Lena Tunander utsågs att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

3. Protokoll föregående sammanträde

Det fanns synpunkter. Under punkten 4 står det att "en arbetsgrupp har tagits fram av Rektor". Detta är inte korrekt. Någon arbetsgrupp har ännu inte utsetts. Där emot har Rektor Romulo Enmark utsett en ledningsgrupp bestående av Brita Lundh, Marita Hilliges och Tommy Svensson. Efter denna rättelse kunde protokollet läggas till handlingarna.

§ Ärende	Beslut eller åtgärd
4. Remisser om chefsutbildningar och chefsrollen	<p data-bbox="767 376 1422 645">Brita Lundh informerade om remissen ang. chefsroller och utbildningsprogram vid HH. JäMå rådet har fått en förfrågan från nätverket IDAS om det fanns intresse att lämna synpunkter på remissen, trots att svarstiden passerats. Brita Lundh delade ut ett svarsförslag, se bilaga. Förslaget skulle tillsammans med det som Marita Fahrman tidigare skickat in utgöra JäMå-rådets svar på remissen.</p> <p data-bbox="767 674 1422 775">Diskussionerna fördes bl.a. kring yttrandet om den lokala ordningen för utnämning av ledande poster inom HH och dess formulering.</p> <p data-bbox="767 804 1422 1039">Magnus Larsson menade att när valberedningen utser sina kandidater, så är det viktigt att man gör urvalet utifrån ett köns- och mångfaldsperspektiv. Den viktigaste satsningen vad gäller chefsutbildningen är att HH har ett "program" som gör att man kan fånga upp chefsämnena och för den som är intresserad ska kunna ges möjlighet att prövas i befattningen som chef.</p> <p data-bbox="767 1068 1422 1368">Marita Fahrman framförde önskemål om att det i remissen även skulle framgå att utbildningsinslagen som ligger i likabehandlingsplanen skulle finnas med i utbildningsprogrammet. Det är dessutom viktigt att skriva till att information ska ges inom introduktionen till nyanställda om bemötandet av studenter och "likavillkoren." I remissvaret under utbildningsprogram bör det även stå att längden på utbildningen kommer att vara ca en 1/2 dag.</p> <p data-bbox="767 1397 1422 1592">Efter diskussionerna kom man överens om att göra vissa mindre omformuleringar och tillägg. Ordföranden fick i uppdrag att omformulera remissvaret tillsammans med Lena Tunander och Marita Fahrman. Därefter tog JäMå-rådet beslut om att lämna in remissvaret.</p>
5. Mångfaldsdiskussion	<p data-bbox="767 1621 1422 1919">Kristina Gustafsson höll i diskussionen/utbildningen. Varje ledamot fick börja med att reflektera över begreppet mångfald och vad man personligen ansåg ordet stå för och sedan följde en intressant och givande diskussion. Kristina gav bl.a. ett boktips: Stefan Jonssons "De andra". Dessutom meddelades att en "inspirationsdag" om mångfald kommer att arrangeras på högskolan 12 nov och alla uppmanades att boka in dagen i almanackan.</p>

§ Ärende	Beslut eller åtgärd
6. Jämställdhetskonferens HH hösten 2008 – JäMå:s roll	Denna punkt fick bordläggas till första JäMå- rådsmötet till hösten.
7. Likabehandlingsplanen	Eftersom Marita diskuterat likabehandlingsplanen med samtliga JäMå - ledamöter ansåg mötet att den var klar att skickas ut på remiss. Remisstiden skulle gå ut den 18 juni.
8. Övriga frågor	Magnus informerade om en student som ska hålla i nollningen för utbytesstudenterna, att två doktorander på IDE, Hoai Hoang och Xing Fan, nyligen har dispu- terat samt att IDE ska anställa en kvinnlig doktorand från Brasilien. Ingrid Nilsson pekade på problemet med att många utländska studenter inte träffar svenskar under sin ut- bildning här.

Vid protokollet

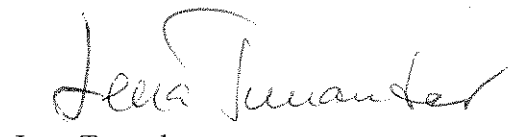


Stefan Nilsson

Justeras



Brita Lundh



Lena Tunander

Remiss angående chefsroller och utbildningsprogram vid Högskolan i Halmstad

Även om remisstiden har gått ut vill JÄMÅ-rådet lämna följande synpunkter.

Chefsroller på HH 2007

När det gäller chefer och övriga ledare, som t ex ordförande i styrelser och nämnder, som ska utses för tidsbegränsade förordnanden efter kollegiala val anser JÄMÅ att den lokala ordningen för utnämning av ledande poster inom Högskolan bör kräva att två kandidater, en man och en kvinna, alltid ska nomineras för att utgöra underlag för rektors utnämningsbeslut.

När det gäller ledningsfunktioner inom Högskolan bör jämn könsfördelning eftersträvas.

Utbildningsprogram 2007

Valberedningar som tar fram kandidater till ledande poster inom Högskolan bör, innan de startar sitt arbete, genomgå en obligatorisk utbildning som behandlar:

- a) själva valberedningsprocessen,
- b)) arbetsuppgifter och krav på den aktuella befattningen som chef/nämndordförande som valberedningen hanterar,
- c) c) valprocessen utifrån ett genus- och jämställdhetsperspektiv

Samtliga ordförande i Högskolans styrelser och nämnder ska genomgå utbildning som behandlar jämställdhet, genus och mångfald.

För JÄMÅ-rådet

Brita Lundh