

# G-EIS

## Genusperspektiv på inbyggda intelligenta system – inriktning hälsoteknik

Bertil Svensson, Suzanne Almgren Mason, Olga Torstensson

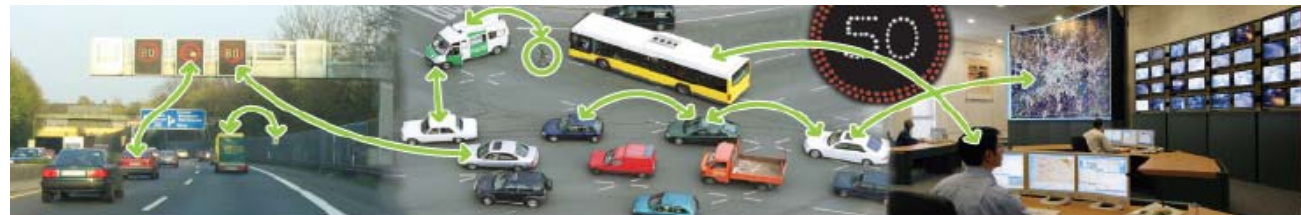
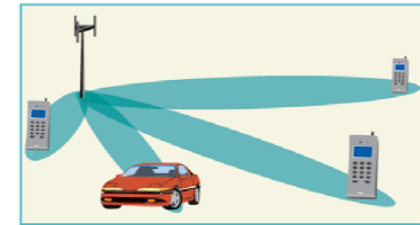
VINNOVA 1 april 2009

# EIS – Halmstad Embedded and Intelligent Systems Research

”Affärsidé”:

Samverkande inbyggda system för intelligenta tillämpningar

- Genom forskning utnyttja de möjligheter (nya produkter, nya tjänster, effektivare processer) som ligger i samverkan mellan inbyggda system
- Fokus på tre tillämpningsområden:
  - Avancerade sensor- och kommunikationssystem
  - Hälsoteknik
  - Trafik och transport
- Även:
  - Pappers- och tryckindustrin
  - Upplevelseindustrin



Source: CVIS, 2008

- Forskning – Innovation - Nyttä

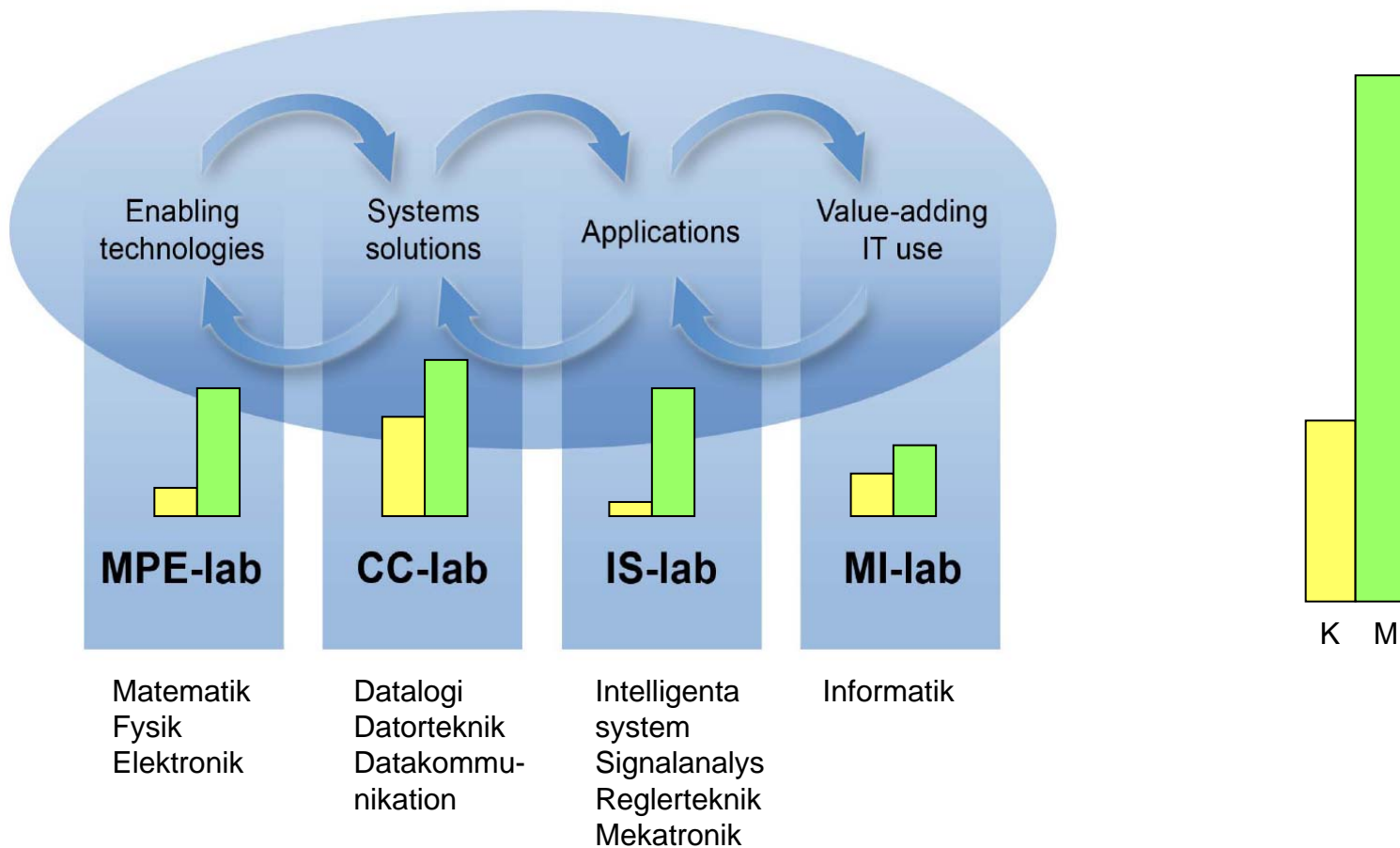
# Projekt: Genusperspektiv på inbyggda intelligenta system – tillämpning hälsoteknik



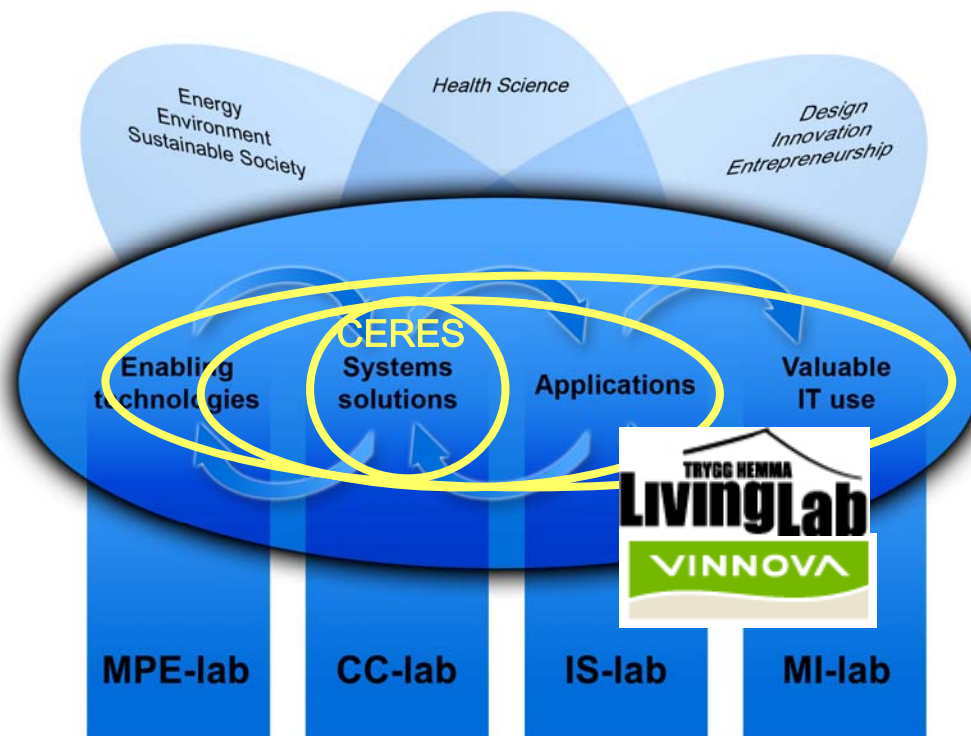
Projektet syftar till att, ...

genom att integrera ett genusperspektiv i verksamheten, göra EIS till en nationell och internationell förebild som jämställd och ledande miljö för forskning, innovation och utbildning inom datateknik och dess tillämpningar i produkter och tjänster.

# EIS – fyra samverkande lab



# Forsknings- och innovationssystemet - Hälsoteknik



CERES – Centre for Research  
on Embedded Systems

KK-profil. Ca 30 samarbetsföretag

**Hälsoteknik**   
alliansen

50+ företag, kommuner,  
landsting, högskolan

- Övriga samarbetsföretag
- HHIAB – HHs InvesteringsAB
- Science Park Halmstad

- Internationella samarbeten
  - Newcastle, Portland OR m.fl.

**OpenLivingLabs**

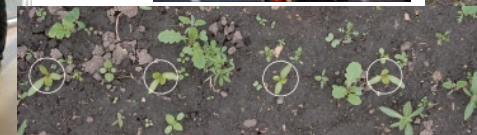
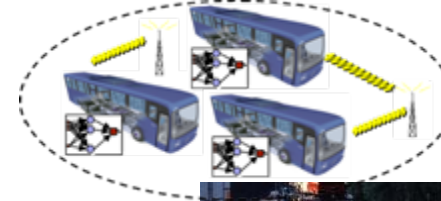
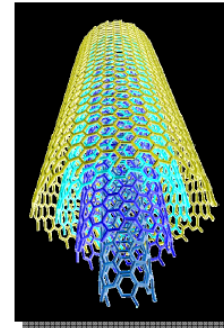
European Network of Living Labs - a first step towards a new Innovation System!

Member of  
European  
Network of  
Living Labs

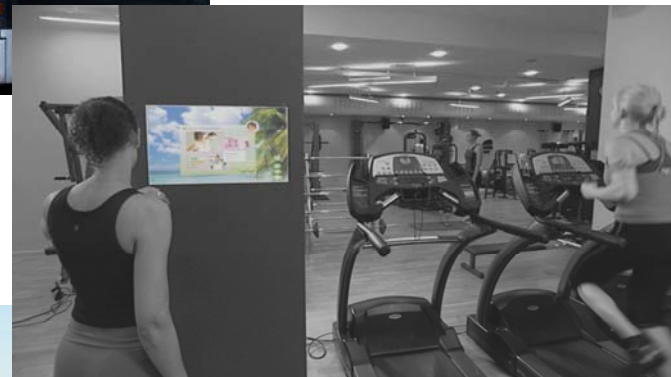
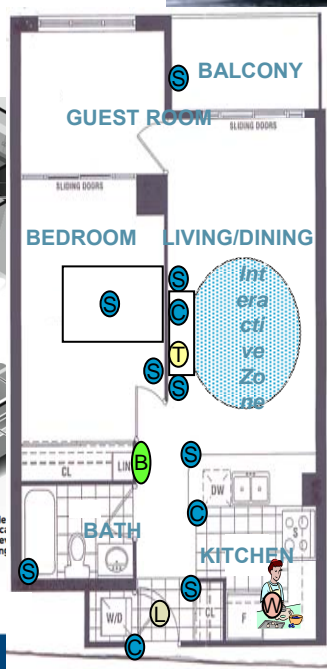
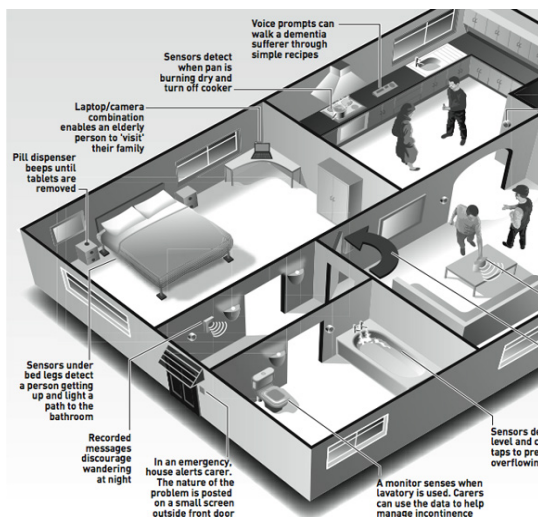
# Inbyggda och intelligenta system

## Forskning – Utbildning – Innovation

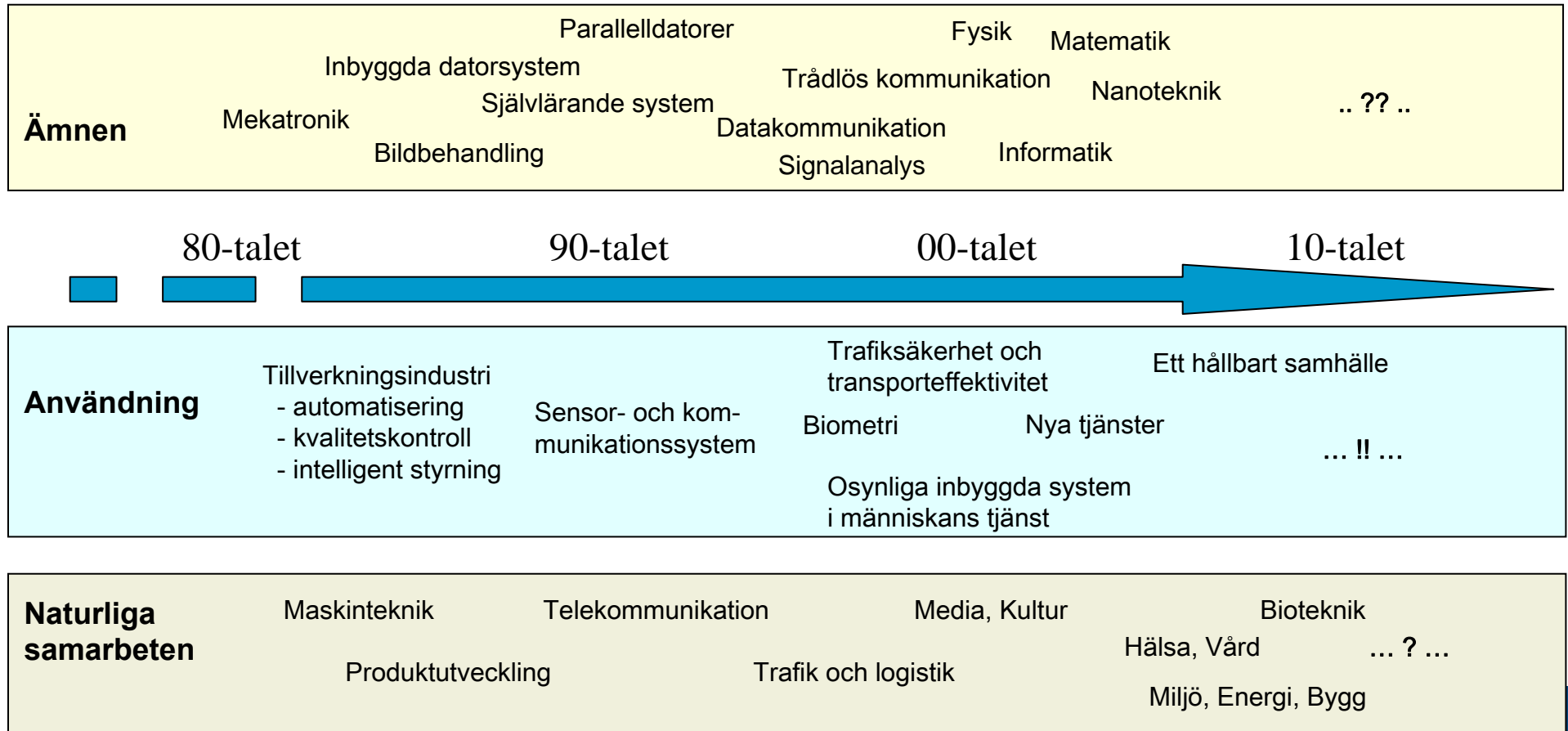
- Nanoelektronik och ny radioteknik
  - Nya inbyggda dator- och kommunikationssystem
  - Nya intelligenta tillämpningar
  - Nya produkter och tjänster
- FUI-miljö med 85 personer (18 nationaliteter), varav 28 disputerade och 30 doktorander.
- Forskningsomslutning 2008: 36 Mkr, varav 20 Mkr externfinansierat.
- Ca 600 utbildade på avancerad nivå sedan 1994 (magister och master).
- 16% av examinerade fortsätter med forskarutbildning.
- 30-tal företag startade inom området. Sysselsätter nära 400 personer. Ny industri i regionen.
- Forskningssamarbete med 60 företag och tre forskningsinstitut.
- Innovationsstödsprogram för små och medelstora företag – inriktning hälsoteknik



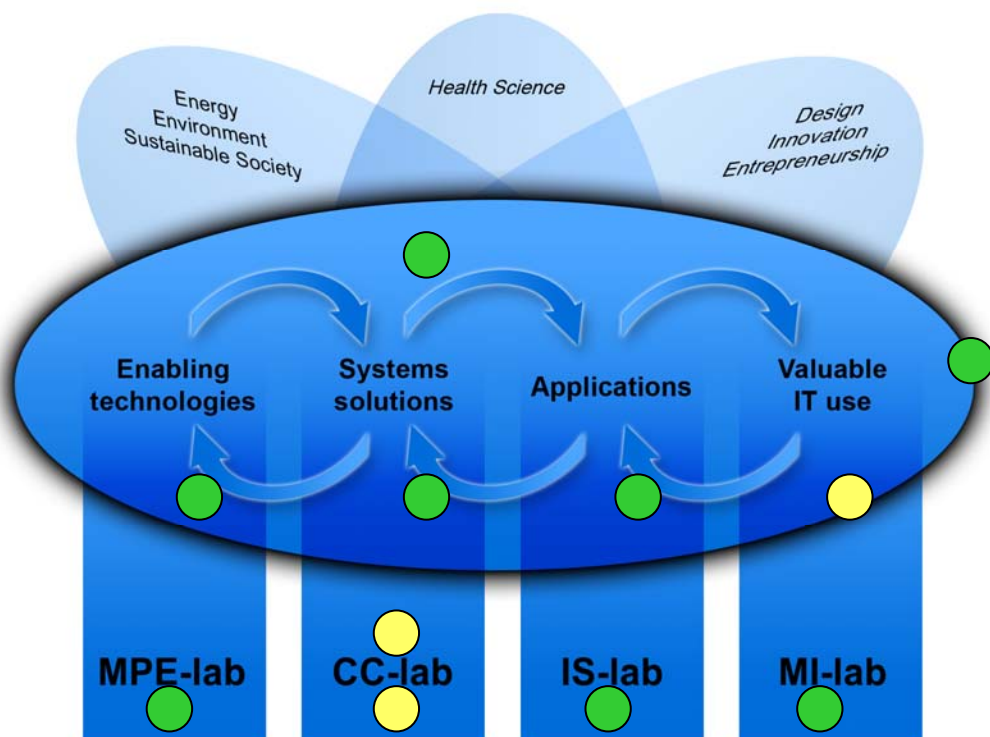
# Samverkande inbyggda system för intelligenta tillämpningar



# EIS utvecklas ständigt – i samspel med sin omgivning



# Projektteamet



Hälsoteknik   
alliansen

● ● 50+ företag, kommuner,  
landsting, högskolan

● ● ARGUS  
Arbetsliv och genusrelationer

# Projektteam

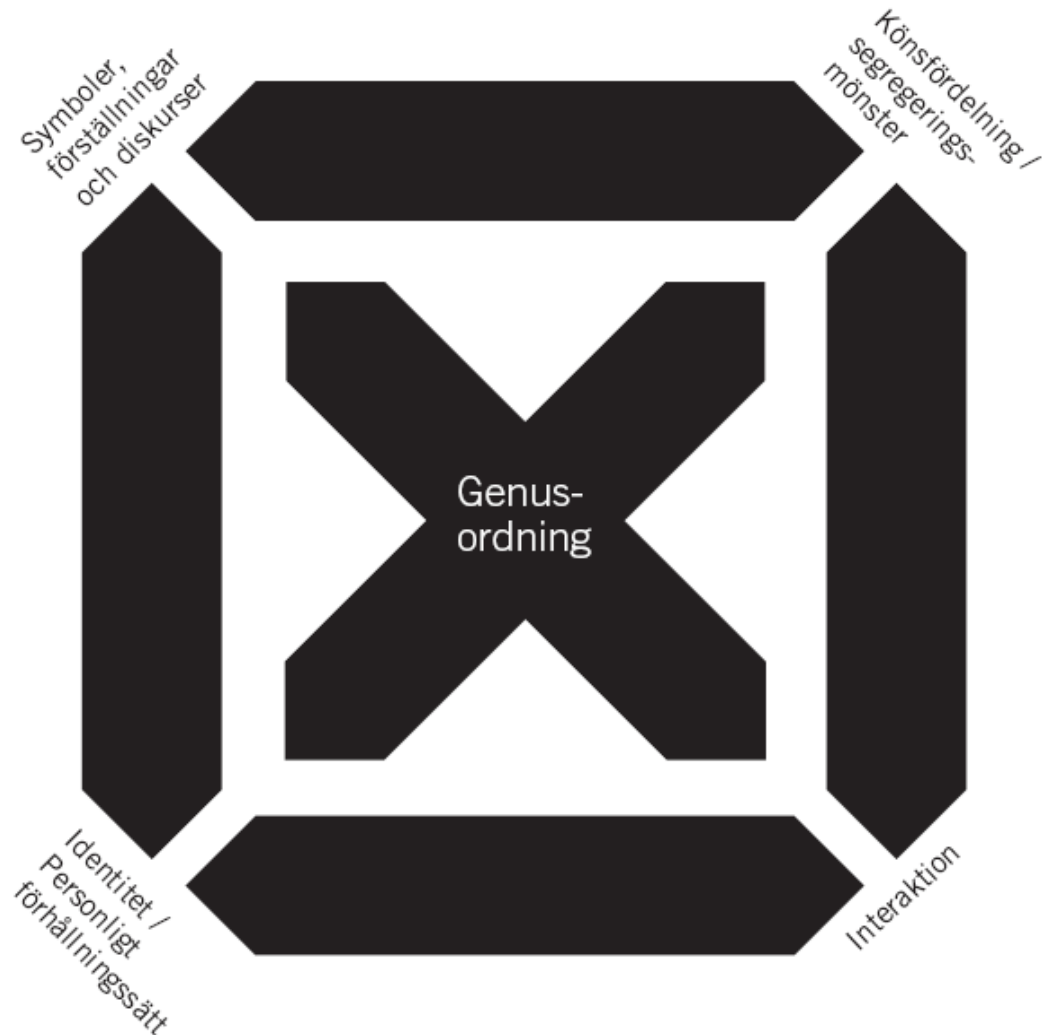
	Projekt- team	Projekt- sekretariat	Förändrings- gruppen	Genus- gruppen	Projekt- ledning
Bertil Svensson PL	X				X
Roland Thörner KOO	X	X	X		X
Olga Torstensson BPL	X	X	X		X
Emma Börjesson PA	X	X	X	X	
Carina Ihlström Eriksson FL	X				
Magnus Jonsson FL	X				
Håkan Pettersson FL	X				
Magnus Hållander FL	X				
Magnus Larsson sektionschef	X				
Annette Böhm FP	X		X		
Stefan Byttner FP	X		X		
Mikael Hindgren FP	X		X		
Jesper Hakeröd FP	X		X		
Anne-Christine Hertz Hst kommun	X		X		
Ann-Marie Bartoldsson HTA	X		X		
Joel Eliasson PhoniroAB	X		X		
Pelle Wiberg Free2moveAB	X		X		
Suzanne Almgren Mason GF	X			X	X
Agneta Hansson GF	X			X	X
Gunilla Furst Hörte GF	X			X	

# Ackers' modell

Modellen är firsidig och varje hörn avser fyra olika organisatoriska processer.

Processerna utgörs av:

- a) könsfördelning eller segregeringsmönster
- b) interaktion
- c) symboler, föreställningar och diskurser
- d) personligt och/eller förväntat förhållningssätt.



Källa: S. Andersson, E Amundsdotter, M. Svensson  
En färdplan för ett aktivt genusarbete  
Fiber Optic Valley, 2008

# Aktivitetsplan G-EIS Såddfasen

<i>Aktivitet</i>	<i>Feb</i>	<i>Mars</i>	<i>April</i>	<i>Maj</i>	<i>Juni</i>
<b>Halvdagsseminarier</b> - <b>Innehåll</b>  - <b>deltagare</b>  - <b>Genusteamet</b>	<b>Ögonöppnarutbildning</b> - begrepp - Ackers modell  <b>Hela projektteamet</b> Förändringspiloter får kartläggningsuppgift – fakta, statistik.  Utbildning o handledning	<b>Kartläggningarna –</b> hur ser det ut? Förberedelse nästa steg  <b>Förändringspiloter</b> Uppgift till nästa gång: observation  Utbildning, samtalsledare o handledning	<b>Observationer –</b> vad har upptäckts? Förberedelse nästa steg  <b>Förändringspiloter</b> Uppgift till nästa gång: intervjuer  Utbildning, samtalsledare o handledning	<b>Intervjuer –</b> hur har det gått? Vad har framkommit? Förberedelse nästa steg  <b>Förändringspiloter</b> Uppgift till nästa gång: Sammanställa och skriva rapport Utbildning, samtalsledare o handledning	<b>Avslutning</b> Rapportering från förändringspiloterna Planering Tillväxtfasen  <b>Hela projektteamet</b> Förändringspiloter + genusteamet presenterar Såddfasens resultat Samtalsledare o handledning
<b>Förankringsarbete</b>	Kontinuerligt inom lab:en och EIS-miljön genom deltagande i möten osv				

# Aktivitetsplan G-EIS Tillväxtfas del 1

<b>Aktivitet 2009</b>	<b>Aug</b>	<b>Sep</b>	<b>Okt</b>	<b>Nov</b>	<b>Dec</b>
(Genus)Analyser av innovationssystemet	Tema: Könsfördelning/ segregeringsmönster		Tema: Interaktion		Tema: Symboler, föreställningar o diskurser
	FP i dialog med organisationer inom HTA		FP i dialog med organisationer inom HTA		FP i dialog med organisationer inom HTA
	Genusteamet: handledning o stöd		Genusteamet: handledning o stöd		Genusteamet: handledning o stöd

<b>Aktivitet 2009</b>	<b>Aug</b>	<b>Sep</b>	<b>Okt</b>	<b>Nov</b>	<b>Dec</b>
Halvdagsseminarier		Aktiviteter o resultat presenteras o diskuteras o delprojekt utvecklas			Aktiviteter o resultat presenteras o diskuteras o delprojekt utvecklas
		Hela projektteamet deltar			Hela projektteamet deltar