

UTVÄRDERING AV DEN NYA ORGANISATIONEN

Besvaras endast av de som varit anställda vid HH sedan 1999 eller tidigare

HÖGSKOLAN TOTALT

31 a. Jag ställer mig bakom syftet att befrämja integrering av utbildning och forskning

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	85	43,6
Stämmer till stor del	64	32,8
Stämmer till viss del	29	14,9
Stämmer till liten del	5	2,5
Stämmer inte alls	7	3,6
Total	190	97,4
Bortfall	5	2,6
Total	195	100,0

31 b. Jag anser att syftet att integrera utbildning och forskning har blivit uppfyllt för högskolan som helhet

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	5	2,6
Stämmer till stor del	25	12,8
Stämmer till viss del	57	29,2
Stämmer till liten del	34	17,4
Stämmer inte alls	25	12,8
Ingen åsikt	46	23,6
Total	192	98,5
Bortfall	3	1,5
Total	195	100,0

31 c. Jag anser att syftet att integrera utbildning och forskning har uppnåtts i mitt eget ämne

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	7	3,6
Stämmer till stor del	18	9,2
Stämmer till viss del	44	22,6
Stämmer till liten del	32	16,4
Stämmer inte alls	33	16,9
Ingen åsikt	57	29,2
Total	191	97,9
Bortfall	4	2,1
Total	195	100,0

32 a. Jag ställer mig bakom syftet att underlätta tvärvetenskapliga arbetsätt

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	73	37,4
Stämmer till stor del	61	31,3
Stämmer till viss del	37	19,0
Stämmer till liten del	12	6,2
Stämmer inte alls	9	4,6
Total	192	98,5
Bortfall	3	1,5
Total	195	100,0

32 b. Jag anser att syftet att underlätta tvärvetenskapliga arbetsätt blivit uppfyllt för HH som helhet

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	2	1,0
Stämmer till stor del	10	5,1
Stämmer till viss del	41	21,0
Stämmer till liten del	45	23,1
Stämmer inte alls	39	20,0
Ingen åsikt	58	29,8
Total	195	100,0
Bortfall	0	0
Total	195	100,0

32 c. Jag anser att syftet att underlätta tvärvetenskapliga arbetssätt blivit uppfyllt inom min egen sektion/enhet

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	4	2,1
Stämmer till stor del	18	9,2
Stämmer till viss del	38	19,5
Stämmer till liten del	40	20,5
Stämmer inte alls	47	24,1
Ingen åsikt	45	23,1
Total	192	98,5
Bortfall	3	1,5
Total	195	100,0

33 a. Hur bedriver Din sektion/enhet utbildningen nu jämfört med före omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Mycket bättre	5	2,5
Lite bättre	24	12,3
Lika bra	75	38,4
Lite sämre	28	14,4
Mycket sämre	6	3,1
Arbetar ej på sekt/enhet	44	22,6
Total	182	93,3
Bortfall	13	6,7
Total	195	100,0

33 b. Hur bedriver Din sektion/enhet forskningen nu jämfört med före omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Mycket bättre	17	8,7
Lite bättre	42	21,5
Lika bra	52	26,7
Lite sämre	16	8,2
Mycket sämre	7	3,6
Arbetar ej på sekt/enhet	45	23,1
Total	179	91,8
Bortfall	16	8,2
Total	195	100,0

33 c. Hur bedriver Din sektion(enhet tredje uppgiften nu jämfört med före omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Mycket bättre	4	2,1
Lite bättre	19	9,7
Lika bra	87	44,6
Lite sämre	17	8,7
Mycket sämre	7	3,6
Arbetar ej på sekt/enhet	45	23,1
Total	179	91,8
Bortfall	16	8,2
Total	195	100,0

33 d. Hur bedrivs samverkan över ämnesgränser på Din sektion/enhet nu jämfört med före omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Mycket bättre	4	2,1
Lite bättre	35	18,0
Lika bra	57	29,2
Lite sämre	25	12,8
Mycket sämre	20	10,3
Arbetar ej på sekt/enhet	44	22,6
Total	185	95,0
Bortfall	10	5,0
Total	195	100,0

34 Hur har arbetsbelastningen förändrats för Dig p g a omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Minskat något	3	1,5
Ej förändrats	83	42,6
Ökat något	50	25,6
Ökat mycket	24	12,3
Har ej berörts av omorganisationen	28	14,4
Total	188	96,4
Bortfall	7	3,6
Total	195	100,0

35 Hur har Dina utvecklingsmöjligheter i arbetet förändrats efter omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Minskat mycket	5	2,6
Minskat något	20	10,3
Ej förändrats	89	45,6
Ökat något	38	19,6
Ökat mycket	11	5,6
Har ej berörts av omorganisationen	26	13,3
Total	189	97,0
Bortfall	6	3,0
Total	195	100,0

36 Hur har Dina påverkansmöjligheter i arbetet förändrats efter omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Minskat mycket	6	3,0
Minskat något	31	16,0
Ej förändrats	84	43,1
Ökat något	33	16,9
Ökat mycket	10	5,1
Har ej berört av omorganisationen	26	13,3
Total	190	97,4
Bortfall	5	2,6
Total	195	100,0

37 Hur har kvaliteten på informationen förändrats efter omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Minskat mycket	7	3,6
Minskat något	28	14,4
Ej förändrats	90	46,2
Ökat något	41	21,0
Ökat mycket	1	0,5
Har ej berörts av omorganisationen	19	9,7
Total	186	95,4
Bortfall	9	4,6
Total	195	100,0

38 Hur har Ditt samarbete med arbetskamraterna förändrats efter omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Minskat mycket	14	7,2
Minskat något	28	14,4
Ej förändrats	91	46,7
Ökat något	22	11,3
Ökat mycket	8	4,1
Har ej berörts av omorganisationen	24	12,3
Total	187	96,0
Bortfall	8	4,0
Total	195	100,0

39 Hur har Ditt samarbete med Din närmaste chef förändrats efter omorganisationen?

	Frekvens	Procent
Minskat mycket	17	8,7
Minskat något	25	12,8
Ej förändrats	80	41,0
Ökat något	25	12,8
Ökat mycket	11	5,6
Har ej berörts av omorganisationen	26	13,3
Total	184	94,3
Bortfall	11	5,6
Total	195	100,0

40 Jag är nöjd med den interna organisationen på min sektion/enhet/avdelning

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	21	10,8
Stämmer till stor del	71	36,4
Stämmer till viss del	66	33,8
Stämmer till liten del	19	9,8
Stämmer inte alls	15	7,7
Total	192	98,5
Bortfall	3	1,5
Total	195	100,0

41 Jag har nu kontakt med fler personer utanför min sektion/enhet/avdelning än före omorganisationen

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	10	5,1
Stämmer till stor del	21	10,8
Stämmer till viss del	44	22,6
Stämmer till liten del	42	21,5
Stämmer inte alls	70	36,0
Total	187	96,0
Bortfall	8	4,1
Total	195	100,0

42 Jag känner nu en starkare samhörighet med högskolan som helhet än före omorganisationen

	Frekvens	Procent
Stämmer precis	11	5,6
Stämmer till stor del	12	6,2
Stämmer till viss del	41	21,0
Stämmer till liten del	34	17,4
Stämmer inte alls	87	44,7
Total	185	94,9
Bortfall	10	5,1
Total	195	100,0