



PERSONALBAROMETERN

En undersökning om
arbetsförhållandena vid
2003

Högskolan i Halmstad 2004-10-12

<u>Innehåll</u>	<u>Sid</u>
Bakgrund	3
Metod	4
<i>Projektgruppen</i>	4
<i>Enkäten</i>	4
<i>Rapportens disposition</i>	6
<i>Förkortningar och definitioner använda i rapporten</i>	7
<i>Svarsfrekvens och bortfall</i>	7
Summering av resultaten	9
<i>Högskolan totalt</i>	9
<i>Kvinnors och mäns arbetsmiljö</i>	12
<i>Arbetsmiljön i ett åldersperspektiv</i>	15
<i>Arbetsmiljön för olika yrken/yrkesgrupper</i>	18
Åtgärder	21
Framtid	23
 <i>Appendix 1</i>	
Resultat	24
 <i>Appendix 2</i>	
Personalbarometern, enkäten	75

Bakgrund

För att Högskolan i Halmstad ska vara en bra och attraktiv arbetsplats krävs en god arbetsmiljö. Att verka för en god arbetsmiljö är en gemensam uppgift för högskolans ledning, de anställda och studenterna. För att kartlägga personalens arbetsförhållanden, med särskild inriktning på den psykiska och sociala arbetsmiljön och organisationen, samt för att få en bild av personalens uppfattning om visions- och kvalitetsfrågor beslutade Högskolans ledning under år 2002 att en enkät – en personalbarometer – skulle göras. Dessutom beslutades att en utvärdering av den organisation som trädde i kraft den 1 januari 2000 skulle kopplas till enkäten. Personalbarometern ska återkomma vartannat år för att spegla förändringar över tid och för att ge impulser till angeläget förändringsarbete.

Högskolans i Halmstad arbetsmiljöpolicy är en utgångspunkt för arbetsmiljöarbetet:

Vid Högskolan i Halmstad ska alla anställda och studenter ha rätt till en sund, säker och stimulerande arbetsmiljö. Högskolan ska vara en arbetsplats som präglas av lyhördhet, delaktighet, öppenhet, samverkan samt respekt för och tillit till individen. Det ska vara en arbetsplats där personalens kompetens tas tillvara och personlig utveckling främjas och där alla känner arbetsglädje och trivsel.

Arbetsmiljön omfattar allt som vi påverkas av på vår arbetsplats både i fysisk, psykisk och social bemärkelse, såsom lokaler, utrustning, teknik, arbetsorganisation, samarbete, kontakter med andra o s v. Detta betyder att alla verksamhetsbeslut har någon form av konsekvenser för arbetsmiljön och dessa aspekter ska man ta hänsyn till inför varje beslut. Arbetsmiljöfrågor ska ingå som en naturlig del i verksamheten. Arbetsmiljöarbetet ska aktivt bedrivas så att ohälsa och olycksfall i arbetet förebyggs och att delaktighet och inflytande, personlig utveckling, arbetsglädje och gemenskap främjas.

En förutsättning för att Högskolan ska kunna hålla en bra kvalitet på sin verksamhet är att anställda och studenter upplever arbetsmiljön som bra och utvecklande. Varje anställd och student på högskolan har ett personligt ansvar för att arbetsklimatet på arbetsplatsen är positivt. En god arbetsmiljö är allas angelägenhet och det ankommer på var och en att följa rutiner och instruktioner samt att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker och hot mot en god arbetsmiljö.

De första resultaten av personalbarometern publicerades på högskolans hemsida i slutet av mars 2004 (<http://www.hh.se/intra/personalbarometer04/index.htm>) enligt nedan:

- I) Sammanställning av svar på varje fråga i Personalbarometern, redovisad för Högskolan totalt.
- II) Sammanställning av svar på varje fråga i Personalbarometern, redovisad per arbetsplats.¹
- III) Sammanställning av svar på varje fråga i utvärderingen av den nya organisationen, redovisad för Högskolan totalt.

Denna öppna och breda form av redovisningen av resultatet valdes som ett första steg, för att möjliggöra konstruktiva diskussioner kring resultatet utifrån varje enhets och varje individs perspektiv.

¹ Ett fåtal frågor redovisades inte per arbetsplats av integritetshänsyn.

Resultaten ger överlag en positiv bild av arbetsmiljön på Högskolan, men det finns också saker som behöver åtgärdas. Positivt är att 72 procent är mycket nöjda eller ganska nöjda om man väger samman all sin erfarenhet av Högskolan i Halmstad medan sju procent är ganska eller mycket missnöjda. 81 procent upplever alltid eller ofta sitt arbete som viktigt och meningsfullt medan två procent sällan eller aldrig upplever detta. 76 procent är nöjda med sin arbetsgrupp medan sex procent är missnöjda. 73 procent är nöjda med sin närmaste chef och 11 procent är missnöjda.

Några aspekter har framkommit som ger upphov till reflektion, diskussion och behov av åtgärder. Bland annat anser 27 procent att arbetsbelastningen har ökat mycket de senaste två åren och 44 procent anser att arbetsbelastningen har ökat något, endast sju procent anser att arbetsbelastningen har minskat. Det har även framkommit att 18 procent alltid eller ofta har haft svårt sova på tankar på arbetet det senaste halvåret och att 27 procent alltid eller ofta har haft ont i ryggen eller nacken det senaste halvåret. 27 procent har under det senaste halvåret alltid eller ofta känt sig så trött efter arbetet att de har svårt att ta för sig med någonting.

Föreliggande rapport är en vidarebearbetning av de första publicerade resultaten.

Metod

Projektgrupp

En projektgrupp har, på uppdrag av prorektor Albert-Jan Baerveldt, arbetat med att ta fram enkäten och att presentera resultaten:

Gun Marie Eneröd, projektledare och representant för arbetsmiljökommittén

Albert-Jan Baerveldt, representant för kvalitetsrådet

Tomas Berggren, forskare/expert

Christer Hallberg, representant för T/A-personal

Sven Malmer, ingick från och med våren 2004 i gruppen som representant för arbetsmiljökommittén

Lena Tunander, projektsekreterare

Barbara Zareba, representant för lärare

Referensgrupper till projektgruppen var arbetsmiljökommittén, kvalitetsrådet, jämställdhets- och mångfaldsrådet och de fackliga organisationerna.

Enkäten

Projektgruppen arbetade tillsammans fram enkätfrågorna och studerade då bland andra högskolor/universitets liknande enkäter samt andra vedertagna enkätfrågor inom området. Efterhand skickades förslagen till enkätfrågor för synpunkter till referensgrupperna samt till cheferna.

Personalbarometern är indelad i olika avsnitt: en del bakgrundsfrågor såsom ålder och kön, frågor om bland annat övertid inleder barometern och sedan följer ett antal påståenden sammanförda under nedanstående rubriker:

Arbetsbelastning
Utvecklingsmöjligheter
Påverkansmöjligheter
Information
Arbetskamrater
Ledning
Jämställdhet och mångfald
Kvalitetsarbete
Välbefinnande och hälsa
Studentkontakter
Undervisning
Övergripande frågor

Frågorna som valts är uppbyggda för att dels beskriva bakgrundsfaktorer hos personalen på Högskolan i Halmstad, såsom t ex köns- och åldersfördelning, sysselsättning/yrke, arbetsställe, anställningsförhållanden och anställningstid, dels för att täcka in arbetsförhållandena på högskolan i bred mening och dels frågor som handlar om konsekvenser av arbetet speglad i arbetstillfredsställelse och engagemang respektive trötthet, olust och andra symptom på förslitning och trötthet som följd av arbetet. Enkäten innehåller även frågor kring upplevelser av mobbing samt upplevelser av eventuell diskriminering beroende på kön och/eller etnisk tillhörighet. Varje frågekategori avslutas i enkäten med en (eller i ett fall två) frågor om upplevelser av förändring under den senaste tvåårsperioden. Enkäten avslutas med frågor kring omorganisationen.

Den del av enkäten som berör arbetsförhållanden på högskolan speglar de dimensioner som i modern arbetslivsforskning visat sig vara av betydelse för hälsotillstånd och välbefinnande i arbetet. Grovt kan sägas att dessa områden kan delas in i de krav arbetet ställer och som bidrar till den totala upplevelsen av arbetsbelastning och de resurser som finns i arbetet eller på arbetsplatsen för att hantera dessa krav. Till frågor kring arbetsbelastning räknas frågor som handlar om jäkt och press i arbetet, i vilken grad man känner att man har tillräcklig tid att utföra arbetsuppgifterna o s v.

En annan aspekt eller konsekvens av arbetsbelastningen antas speglas i frågor kring övertid och helgarbete. Den totala kravnivån i arbetet har konsekvenser för upplevelsen av anspänning och belastning i arbetet, resursfaktorerna i arbetet avgör om denna belastningsupplevelse upplevs som antingen olust, negativ stress eller som lustfylld och engagerande d v s som en form av positiv stress. Till resursfaktorerna räknas de frågor som speglar upplevelser av arbetets innehåll, engagerande, omväxlande, intressanta, av möjligheter till personlig växt och utveckling vilka dels kan vara inbyggda i arbetsuppgifternas innehåll och dels kan stödjas av organisationens resursanvändning på kompetensutveckling för personalen. Till resursfaktorerna hör även frågor om det sociala klimatet i arbetsgruppen, förhållandet till arbetsledningen och i förhållandet till organisationens ”kunder”.

En annan viktig resursfaktor är de möjligheter till egna beslut och eget ansvarstagande som ges i arbetet. Sådana möjligheter kan i olika grad vara inbyggda i organisationen och har fränsett ett egenvärde även betydelse för utveckling och engagemang hos personalen. Till dessa resursfaktorer hör alltså de frågor som ingår under rubrikerna ”Utvecklingsmöjligheter”, ”Påverkansmöjligheter”, ”Information”, ”Arbetskamrater” och ”Ledning”. Det är kanske värt att notera att de förhållanden som speglas av frågorna under dessa rubriker både kan innebära

positiva resursfaktorer men som i ogynnsamma fall även kan utgöra negativa belastningsfaktorer. Att t ex uppleva stora krav på kompetensutveckling utan att samtidigt uppleva att det finns stöd för sådan kan resultera i konstant dåligt samvete hos arbetstagaren och en kontinuerlig negativ anspänning.

Att ha stora ”principiella” påverkansmöjligheter men samtidigt sakna tid att utnyttja dem kan vara negativt. På samma sätt kan arbetskamrater och arbetsledning vara faktorer som gör en ansträngd arbetssituation till en positiv utmaning, men kan i de fall det inte fungerar utgöra en ytterligare belastning. Balansen mellan kravfaktorer och resursfaktorer har konsekvenser för totalupplevelsen av arbetet liksom för de indikationer på positiv eller negativ stress som speglas i frågorna om ”Välbefinnande och hälsa”.

I slutet av september 2003 skickades personalbarometern ut till samtliga månadsanställda (512 personer) vid Högskolan i Halmstad. De flesta enkäter skickades med internpost, men de personer som t ex var sjukskrivna eller tjänstlediga vid utsändningstillfället fick sin enkät skickad till bostaden. En påminnelse skickades senare till samtliga personer. Cheferna fick i uppdrag att särskilt verka för att informera sin personal om vikten av att svara på enkäten för att högskolan skulle få så brett underlag som möjligt för undersökningen. Enkätsvaren samlades in under veckorna 41 till 43.

Svaren har behandlats konfidentiellt, för att skydda den personliga integriteten. Detta innebär att det inte går att utläsa vad enskilda personer svarat utan resultaten redovisas endast som siffror i tabeller. De i enkäten lämnade uppgifterna skyddas av personuppgiftslagen (1998:4) och 9 kap 4 § sekretesslagen (1980:100). De ifyllda enkätformulären skickades till en oberoende extern expert, som matade in svaren i statistikprogrammet SPSS. Universitetslektor Tomas Berggren på sektionen för Hälsa och Samhälle, som medverkar i projektgruppen som expert, har sedan bearbetat materialet och tagit fram tabeller över resultaten.

Rapportens disposition

Projektgruppen har valt att inte redovisa resultaten över alla frågorna och påståendena i enkäten eftersom det skulle bli ett alltför omfattande material, utan har tagit fram de frågor som gruppen anser speglar kärnan i frågorna/påståendena under varje huvudrubrik.

Under rubriken ”Summering av resultaten” (sid 8), görs sammanställningar i punktform av merparten av resultaten uppdelat för Högskolan totalt, utifrån kön, utifrån åldersgrupp och utifrån yrke/yrkesgrupp. De totala resultaten för de frågor/påståenden som projektgruppen valt att redovisa återfinns i Appendix 1.

Resultatredovisningen (i Appendix 1) är upplagd på samma sätt som enkäten, alltså utifrån huvudrubrikerna, men frågor om arbetstid och övertid har lagts in under rubriken ”Arbetsbelastning”. Projektgruppen har valt att belysa och jämföra resultaten utifrån kön, ålder, huvudsaklig anställning (yrke) och arbetsplats. I den mån det inte finns några anmärkningsvärda skillnader mellan t ex de olika åldersgrupperna har detta endast noterats men inte redovisats siffermässigt.

Utvärderingen av den nya organisationen redovisas inte i denna rapport, med ett undantag: ”Jag är nöjd med den interna organisationen på min sektion/enhet/avdelning” (nr 40) finns dock redovisad.

Förkortningar och definitioner använda i rapporten

I rapporten använder vi för enkelhetens skull vissa förkortningar:

Arbetsplats:

SET	Sektionen för Ekonomi och Teknik
HUM	”- Humaniora
HOS	”- Hälsa och Samhälle
IDÉ	”- Informationsvetenskap, Data- och Elektroteknik
ELU	Enheten för Lärarutbildning
EOK	Enheten för Omvärldskontakter
CITE+	Gruppen består av CITE (Centrala IT-enheten), EA (Ekonomiadministrativa avdelningen), Informationsavdelningen, Personalavdelningen, Rektorsämbetet (numera Ledningskansliet) och Studenthälsan.
TA	Tekniska avdelningen
IA + SA	Internationella avdelningen samt Studerandeavdelningen

Huvudsaklig anställning/yrke:

Lektor	Lektor samt forskarassistent
Doktorandgruppen	Doktorander, forskningsingenjörer och forskningsassistenter
T/S-personal	Teknisk personal och servicepersonal, t ex vaktmästare och lokalvårdare
Administrativ personal	Administrativ personal, t ex högskolesekreterare, ekonom
”Annan” personal	T ex sjuksköterska
Professor	Alla typer av professorer
Adjunkt	Adjunkt

I vissa sammanställningar görs jämförelser mellan de som arbetar som lärare, doktorandgruppen och T/S/A-personal. Respektive grupp består då av:

Lärare	Professor, lektor, forskarassistent och adjunkt
Doktorandgruppen	Doktorand, forskningsingenjör, forskningsassistent
T/S/A-personal	Teknisk personal, servicepersonal, administrativ och ”annan” personal

Svarsfrekvens och bortfall

Enkäten skickades ut till alla månadsanställda, vilket i slutet av september 2003 var 512 personer. Totalt fick vi tillbaka 337 enkäter, vilket ger en svarsfrekvens på knappt 66 procent. Av de 512 distribuerade enkäterna skickades 250 till kvinnor och vi fick in 181 av dessa, vilket ger en svarsfrekvens på 72 procent. De återstående 262 enkäterna skickades alltså till män och 153 av dessa besvarades - en svarsfrekvens på 58 procent.

Åldersgrupp	Antal svar	Antal anställda		Svarsfrekvens
			% av totalt anställda	
18 – 34 år	83	130	25,4 %	63,8 %
35 - 49 år	138	206	40,2 %	67,0 %
50 – 65 år	113	176	34,4 %	64,2 %
<i>Totalt</i>	<i>334</i>	<i>512</i>	<i>100 %</i>	<i>65,2 %</i>
Ej angett ålder	3			

Vid en indelning av det totala antalet anställda i tre åldersgrupper: 18 - 34 år, 35 – 49 år och 50 – 65 år, framgår det att den grupp som inrymmer störst antal anställda är gruppen 35 – 49 år (40 procent) och den minsta gruppen är de yngsta, 18 – 34 år (25 procent). Det är dock, som visas ovan, ingen större skillnad i svarsfrekvens mellan de olika åldersgrupperna.

Huvudsaklig arbetsplats	Antal svar	Antal anställda		Svarsfrekvens
			% av totalt anställda	
SET	71	107	20,9 %	66,4 %
HUM	14	32	6,3 %	43,8 %
HOS	79	123	24,0 %	64,2 %
IDÉ	57	106	20,7 %	53,8 %
ELU	14	17	3,3 %	82,4 %
EOK	15	21	4,1 %	71,4 %
CITE+	33	39	7,6 %	84,6 %
Biblioteket	14	16	3,1 %	87,5 %
TA	24	33	6,4 %	72,7 %
IA + SA	16	18	3,5 %	88,9 %
<i>Totalt</i>	<i>337</i>	<i>512</i>	<i>99,9 %</i>	<i>65,8 %</i>

En jämförelse av svarsfrekvensen mellan olika arbetsplatser visar dock stora skillnader. De som har högst svarsfrekvens är avdelningar inom förvaltningen (IA + SA och CITE+), biblioteket samt Enheten för lärarutbildning, vilka alla har en svarsfrekvens på över 80 procent.

Vid en jämförelse mellan olika typer av anställningar, framgår det att professorerna svarat i allra minst utsträckning medan T/S-personalen har högst svarsfrekvens. Administrativ och ”annan” personal har också hög svarsfrekvens liksom doktorandgruppen.

Huvudsaklig anställning	Antal svar	Antal anställda	% av totalt anställda	Svarsfrekvens
Professor	7	25	4,9 %	28 %
Lektor, forskarassistent	58	104	20,3 %	55,8 %
Adjunkt	89	155	30,3 %	57,4 %
Doktorandgruppen	25	36	7,0 %	69,4 %
Teknisk & servicepersonal	33	38	7,4 %	86,8 %
Administrativ & annan pers.	117	154	30,1 %	76 %
<i>Totalt</i>	<i>329</i>	<i>512</i>	<i>100 %</i>	
Ej anggett anställning	8			

Summering av resultaten

Nedan återfinns sammanställningar i punktform av en del av de resultat projektgruppen särskilt tycker det är viktigt att lyfta fram. Sammanställningarna är uppdelade utifrån:

- Högskolan totalt
- ❖ Kvinnors och mäns arbetsmiljö
 - Arbetsmiljön i ett åldersperspektiv
 - Arbetsmiljön för olika yrken/yrkesgrupper

I slutet av varje avsnitt finns en sammanfattande kommentar. En utförligare redovisning av alla resultat som projektgruppen valt att redovisa återfinns under rubriken ”Resultat” i Appendix 1.

Högskolan totalt

Arbetsbelastning

- Nästan en fjärdedel av de svarande uppger att de arbetar mer än 45 timmar en vanlig arbetsvecka.
- Drygt tre fjärdedelar av de svarande har arbetat på *helger* under det senaste halvåret. Av dessa har 67 procent arbetat mer än fem helger.
- Tre fjärdedelar har uppgett att de arbetat *övertid/mertid* det senaste halvåret.
- Endast ett fåtal (5 procent) anser att de aldrig har så mycket att göra att de *drar in på luncher*, arbetar över eller tar med arbete hem.
- Totalt har ca 83 procent av de som svarat på enkäten arbetat på Högskolan i minst två år av dessa har 71 procent uppgett att *arbetsbelastningen* har ökat under denna tid.
- Nästan 75 procent av de svarande har uppgett att de *gått till arbetet trots att de känt sig sjuka*. Av dessa har 76 procent gjort det mer än en gång under det senaste halvåret.

Välbefinnande och hälsa

- 85 procent har alltid eller ofta känt sig *engagerade* på arbetet.
- Lite drygt 60 procent har sällan eller aldrig under det senaste halvåret känt sig *ledsna och nedstämda* p g a arbetet medan nästan 40 procent känt detta ofta eller ibland.
- En dryg fjärdedel av de svarande har alltid eller ofta känt sig så *trötta* efter arbetet att de har svårt att ta sig för med någonting.
- *Svårt att sova* p g a tankar på arbetet har nästan en femtedel alltid eller ofta medan hälften av de svarande uppger att de sällan eller aldrig har upplevt detta under det senaste halvåret.
- Alltid eller ofta upplever 27 procent att de haft *ont i ryggen eller nacken*, medan lika stor andel upplevt detta ibland och 46 procent uppger sig sällan eller aldrig under det senaste halvåret haft rygg- eller nackont.
- Nästan en tredjedel känner alltid eller ofta att de *ger mer i arbetet än de får tillbaka*. En dryg tredjedel har ibland samma känsla medan den återstående tredjedelen sällan eller aldrig har upplevt detta.
- Störst andel av de svarande (nästan 60 procent) *ser* alltid eller ofta *fram emot dagens arbetsuppgifter* när de stiger upp på morgonen medan en tiondel sällan eller aldrig har upplevt detta.
- Majoriteten (81 procent) har alltid eller ofta under det senaste halvåret upplevt sitt arbete som *meningsfullt*.

Utvecklingsmöjligheter

- Ungefär en tredjedel av de svarande har inte haft *utvecklingssamtal* under de senaste två åren.
- Möjlighet till den *kompetensutveckling* man behöver anser nära 40 procent att man har och 54 procent tycker att man har den möjligheten till viss eller liten del.
- Nästan hälften av de svarande anser att *utvecklingsmöjligheterna* i arbetet inte har förändrats de senaste två åren medan 39 procent tycker att de har ökat.

Påverkansmöjligheter

- Endast en knapp tiondel av de svarande är inte alls nöjda sina *möjligheter att påverka*, medan 40 procent är helt eller till stor del nöjda.
- Nästan 35 procent anser att *påverkansmöjligheterna* under de senaste två åren har ökat medan nära 56 procent tycker att de inte har förändrats under den här tiden och knappt 10 procent anser att de minskat.

Arbetskamrater

- Nästan tre fjärdedelar av de svarande har instämt precis eller till stor del i att de känner sig *trygga med sina arbetskamrater*.
- Nästan tre fjärdedelar känner att arbetskamraterna *respekterar deras kompetens*, helt och hållet eller i alla fall till stor del.
- Att arbetskamraterna fungerar som ett *bollplank* när man har problem anser 63 procent stämmer precis eller till stor del medan 33 procent tycker att det stämmer till viss eller till liten del.
- För nästan 38 procent av de svarande som arbetat i minst två år på Högskolan har *samarbetet* med arbetskamraterna blivit bättre under de senaste två åren, drygt hälften upplever ingen förändring och nära 11 procent upplever att samarbetet försämrats.

Ledning

- Nästan 65 procent har stort eller ganska stort *förtroende* för sin sektions-/enhets-/avdelningschef.
- Närmaste chefen ger den *återkoppling* som behövs för att man ska veta att man gör ett bra jobb instämmer ca 45 procent i precis eller till stor del medan 8 procent inte alls instämmer i detta.
- Majoriteten (73 procent) känner sig precis eller till stor del *rättvist behandlad* av sin närmaste chef

Jämställdhet och mångfald

- Drygt hälften av de svarande tycker att *kvinnor* anställda vid vår högskola har precis eller till stor del *samma möjligheter som män att göra karriär*.
- Att Högskolan verkar för att *löneskillnader* inte beror på kön, etnisk bakgrund, funktionshinder eller sexuell läggning instämmer nästan hälften av de som svarat precis eller till stor del i. Många (28 procent) har ingen åsikt i denna fråga.
- Nio av tio har inte alls upplevt att de personligen blivit *diskriminerade p g a kön* medan fyra personer upplever att de blivit diskriminerade och ytterligare nästan en tiondel har upplevt det i någon mån.

Kvalitetsarbete

- 45 procent känner sig helt eller till stor del delaktiga i *kvalitetsarbetet* på sin arbetsplats. Nästan 16 procent känner sig inte alls delaktiga.
- Att personalbarometern kommer att leda till *åtgärder som förbättrar arbetsmiljön* instämmer drygt 35 procent precis eller till stor del i, medan 58 procent inte är fullt så övertygade.

Studentkontakter och undervisning

- Drygt 15 procent av de som arbetar med studenter upplever alltid eller ofta *studenterna som alltför krävande*, medan 45 procent har svarat ”ibland” och ca 40 procent sällan eller aldrig har upplevt det.
- Att det alltid eller ofta upplevs som en *utmaning att möta nya studenter* tycker nästan 82 procent.
- Nästan hälften av lärarna upplever att de fått *fler kurser* och fler uppsatshandledningarna än för två år sedan, och drygt hälften uppger att antalet timmar/kurs minskat.

Övrigt

- Drygt 70 procent av det totala antalet svarande är mycket eller ganska *nöjda* med Högskolan i Halmstad.

Helgarbete och övertidsarbete är relativt vanligt bland personalen och många har det också så stressigt att de drar in på luncher och tar med arbete hem. En majoritet av de som arbetat på Högskolan i minst två år tycker att arbetsbelastningen under denna tid har ökat. ”Sjuknärvaro”, d v s att man går till arbetet trots att man känner sig sjuk, är ganska utbrett och ungefär en fjärdedel av de anställda känner sig så trötta efter arbetet att de inte orkar ta sig för med något. Nästan lika många besvärar sig mycket av tankar på arbetet att de har svårt att sova. Detta är problem som behöver uppmärksammas både på organisations- och individnivå.

Relationerna till arbetskamraterna verkar överlag vara goda, en majoritet av de svarande känner sig trygga med sina arbetskamrater, känner att arbetskamraterna respekterar deras kompetens och att de kan fungera som bollplank när någon har problem. Förtroendet till cheferna är också relativt stort och en majoritet känner sig rättvist behandlade av sin chef. De allra flesta anställda känner sig engagerade i sitt arbete och upplever det som meningsfullt och viktigt. Alla dessa faktorer är viktiga resursfaktorer som har betydelse för hur individer hanterar krav och belastningar i arbetet och det är viktigt att bygga vidare på och förstärka de goda relationerna.

Uppfattningen om förändringar under de senaste två åren visar att en majoritet tycker att arbetsbelastningen har ökat, men när det gäller andra frågor, t ex utvecklings- och påverkansmöjligheterna i arbetet, är det istället många som anger att förhållandena förbättrats.

Kvinnors och mäns arbetsmiljö

- ❖ Kvinnorna har svarat på personalbarometern i större utsträckning än männen, vilket är ganska vanligt i undersökningar av detta slag.

Arbetsbelastning

- ❖ En större andel av de svarande kvinnorna arbetar deltid, men ungefär lika stor andel män som kvinnor uppger att de arbetar 40-45 tim/vecka. Av de som arbetar mer än 45 timmar per vecka är det dock mer än dubbelt så stor andel av männen som av kvinnorna.

- ❖ En betydligt större andel av männen uppger också att de arbetat på *helger* det senaste halvåret. Männen som arbetat på helger uppger också att de arbetat fler helger än kvinnorna.
- ❖ Ungefär lika stor andel män som kvinnor har uppgett att de arbetat *övertid/mertid* det senaste halvåret.
- ❖ En större andel av männen (53 procent) än av kvinnorna (39 procent) har uppgett att de alltid eller ofta har så mycket att göra att de *drar in på luncher*, arbetar över eller tar med arbete hem.
- ❖ En större andel av kvinnorna (78 procent) än av männen (62 procent) anser att *arbetsbelastningen* har ökat något eller mycket under de senaste två åren.

Välbefinnande och hälsa

- ❖ Kvinnorna känner sig i något högre utsträckning (87 procent) än männen (82 procent) *engagerade* i sitt arbete.
- ❖ En större andel av männen (67 procent) än av kvinnorna (56 procent) har sällan eller aldrig känt sig *ledsna och nedstämda* på g a arbetet.
- ❖ En betydligt större andel av kvinnorna (34 procent) än av männen (20 procent) har alltid eller ofta *känt sig så trötta efter arbetet* att de har svårt att ta sig för med någonting.
- ❖ En större andel av kvinnorna (22 procent) än av männen (13 procent) har alltid eller ofta haft *svårt att sova* på g a tankar på arbetet under det senaste halvåret.
- ❖ En betydligt större andel av kvinnorna (36 procent) än av männen (16 procent) har alltid eller ofta upplevt *rygg- eller nackont* under det senaste halvåret. Sällan eller aldrig uppger sig 36 procent av kvinnorna och 59 procent av männen upplevt detta.
- ❖ Av alla svarande kvinnor är det 31 procent som känt att de alltid eller ofta *ger mer än de får tillbaka* mot 25 procent av männen.

Utvecklingsmöjligheter

- ❖ En större andel av de svarande kvinnorna (43 procent) än av männen (34 procent) som haft *utvecklingssamtal* tycker att dessa är värdefulla för deras utveckling.
- ❖ Att *utvecklingsmöjligheterna* i arbetet under de senaste två åren har ökat något eller mycket tycker en större andel av kvinnorna (44 procent) än av männen (34 procent).

Arbetskamrater och ledning

- ❖ En mindre andel av kvinnorna (74 procent) än av männen (85 procent) känner sig *trygga* med sina arbetskamrater.
- ❖ En mindre andel kvinnor (74 procent) jämfört med män (85 procent) känner att arbetskamraterna *respekterar deras kompetens*.

- ❖ *Samarbetet* med arbetskamraterna blivit mycket eller lite bättre under de senaste två åren tycker en större andel av männen (42 procent) än av kvinnorna (35 procent).
- ❖ Närmaste chefen ger mig den *återkoppling* jag behöver för att jag ska veta att jag gjort ett bra jobb instämmer en något större andel av männen (48 procent) än av kvinnorna (44 procent) i medan en större andel av kvinnorna (11 procent) än av männen (5 procent) tycker att detta inte stämmer alls.
- ❖ Männen känner sig också i större utsträckning (77 procent) än kvinnorna (69 procent) att de blir *rättvist behandlade* av sin närmaste chef.

Jämställdhet och mångfald

- ❖ Uppfattningen om att *kvinnor* vid högskolan har *samma möjligheter som män att göra karriär* skiljer sig stort mellan könen, en mycket större andel av männen (73 procent) än av kvinnorna (42 procent) tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del.
- ❖ Att högskolan verkar för att *löneskillnader* inte beror på kön, etnisk bakgrund, funktionshinder eller sexuell läggning är också en fråga där det är en markant skillnad mellan könen. En betydligt större andel av männen (61 procent) än av kvinnorna (36 procent) tycker att det stämmer precis eller till stor del.” Ingen åsikt” har 28 procent angett.
- ❖ Drygt 82 procent av kvinnorna och 97 procent av männen har inte alls upplevt att de personligen blivit *diskriminerade p g a sitt kön*.

Kvalitetsarbete

- ❖ Kvinnorna känner sig i högre utsträckning (51 procent) än männen (ca 37 procent) delaktiga i *kvalitetsarbetet* på sin arbetsplats.

Studentkontakter och undervisning

- ❖ En något större andel av kvinnorna (18 procent) än av männen (12 procent) upplever alltid eller ofta *studenterna som alltför krävande* men det är samtidigt också en något större andel av kvinnorna (41 procent) än av männen (38 procent) som sällan eller aldrig säger sig uppleva detta.
- ❖ En något större andel av kvinnorna (90 procent) än av männen (81 procent) vill ha mer tid för att *följa med i ämnets utveckling* och en betydligt större andel av kvinnorna önskar mer tid till *pedagogiskt utvecklingsarbete*.
- ❖ En större andel av männen upplever att det blivit färre antal *timmar/kurs* de senaste två åren medan en större andel av kvinnorna tycker att antalet *uppsatshandledning*ar ökat.

Övrigt

- ❖ Kvinnorna är något mer *nöjda* (75 procent) än männen (68 procent) när de väger samman sin erfarenhet av Högskolan i Halmstad.

Lika stora andelar av kvinnorna som av männen uppger att de arbetat övertid men det är dubbelt så stor andel av männen som arbetar mer än 45 tim/vecka och en betydligt större andel av männen som arbetat på helger. Männen uppger dessutom att de i större utsträckning arbetat fler helger än kvinnorna. Kvinnorna är dock i majoritet när det gäller uppfattningen att arbetsbelastningen har ökat de senaste två åren. Dessa skillnader behöver mer ingående analyser för att kunna förklaras – vissa faktorer kan t ex till viss del ha att göra med vilken typ av befattning man har, t ex att en större andel av T/S/A-personalen är kvinnor.

Anmärkningsvärt är också att kvinnor i högre utsträckning än män känner sig så trötta efter arbetet att de har svårt att ta sig för med någonting. De har dessutom i större utsträckning sömnproblem p g a tankar på arbetet.

Det är en mycket stor skillnad i uppfattningarna mellan kvinnor och män vad gäller om man anser att kvinnor vid Högskolan har samma möjligheter som män att göra karriär. En mycket större andel av männen än av kvinnorna anser att kvinnor i stor utsträckning har samma möjligheter.

Även när det gäller uppfattningen om ifall man anser att Högskolan verkar för att löneskillnader inte beror på kön etc är skillnaderna mellan könen mycket markanta.

Arbetsmiljön i ett åldersperspektiv

Arbetsbelastning

- Andelen heltidsarbetande ökar något med åldern.
- Andelen av de som arbetar mer än 45 timmar per vecka ökar något med åldern.
- Den yngsta åldersgruppen (18-34 år) har en lägre andel personer som uppgett att de har arbetat på *helger* under det senaste halvåret.
- En något mindre andel av de yngsta uppger att de under det senaste halvåret har gått till *arbetet trots att de känt sig sjuka*.
- De yngsta har en något mindre andel svarande som uppgett att de alltid eller ofta har så mycket att göra att de måste *dra in på luncher* o s v.

Välbefinnande och hälsa

- De äldsta har en större andel som uppger att de alltid känner sig *engagerade* på arbetet medan de yngsta har största andel som ofta känner sig engagerade.
- På frågan om hur ofta man känt sig *ledsen och nedstämd* p g a arbetet svarar nästan 60 procent av de mellan 35 och 65 år och nästan 70 procent av de yngsta att de sällan eller aldrig gjort det men närmare 15 procent av de mellan 18 och 49 år mot sju procent av de äldsta alltid eller ofta har känt detta.

- En något större andel av de yngsta har svarat att de alltid eller ofta känt sig så *trötta* efter arbetet att de har svårt att ta sig för med någonting medan en större andel av de äldsta har svarat att de ibland känner så.
- *Svårt att sova p g a tankar på arbetet* är något som ökar med åldern.
- Upplevelsen av att man *ger mycket mer i arbetet än vad man får tillbaka* är inget som skiljer mellan åldersgrupperna.
- De äldsta *ser* i störst utsträckning *fram emot dagens arbetsuppgifter* och de yngsta har största andelen som har svarat att de sällan eller aldrig ser fram emot dagens arbetsuppgifter när de stiger upp på morgonen.
- Att man upplever sitt arbete som *viktigt och meningsfullt* har de äldsta i högre utsträckning svarat alltid eller ofta på.

Utvecklings- och påverkansmöjligheter

- De yngsta är mer positiva till *utvecklingssamtal* och tycker i betydligt större utsträckning än de andra åldersgrupperna att utvecklingssamtalen är värdefulla för deras utveckling.
- De yngsta är också mer nöjda med sina möjligheter till *kompetensutveckling*.
- De yngsta anser i större utsträckning än de övriga att *utvecklingsmöjligheterna* har ökat något eller mycket.
- En större andel av de yngsta är nöjda med sina möjligheter att *påverka*.

Information

- De äldsta är mest nöjda med *informationen* från högskoleledningen medan de i gruppen 35-49 år är minst nöjda och de äldsta är även något mer nöjda med informationen på sin egen arbetsplats.
- De yngsta tycker i större utsträckning än de andra åldersgrupperna att *kvaliteten på informationen* blivit mycket eller lite bättre.

Arbetskamrater och ledning

- Att känna sig *trygg* med sina arbetskamrater är något som inte skiljer sig beroende på ålder.
- Något mindre andel av de yngsta känner att arbetskamraterna *respekterar deras kompetens*.
- Att man känner att arbetskamraterna fungerar som ett *bollplank* är inget som har med åldern att göra.

- *Samarbetet* med arbetskamraterna har blivit bättre under de senaste två åren tycker en större andel av de yngsta medan de äldsta har störst andel av de som svarat att samarbetet inte har förändrats.
- De äldsta har i något mindre utsträckning (62 procent) än övriga åldersgrupper (ca 67 procent) svarat att påståendet att de har stort *förtroende* för sin chef stämmer precis eller till stor del.
- De yngsta har i större mån svarat att de känner sig *rättvist behandlade* av sin närmaste chef.
- Även på frågan om hur *samarbetet* med den närmaste chefen förändrats under de senaste två åren har de yngsta i större utsträckning uppgett att samarbetet blivit mycket eller lite bättre.

Jämställdhet och mångfald

- När det gäller om man anser att *kvinnor* vid vår högskola har *samma möjligheter som män att göra karriär* svarar en större andel av de yngsta att påståendet stämmer precis eller till stor del medan 35-49-åringarna har lägst andel på dessa svarsalternativ. Högst andel personer som inte har någon åsikt i frågan finns bland 18-34-åringarna (27 procent). Av de mellan 35 och 49 år är det 15 procent och av de äldsta nio procent som angett att de inte har någon åsikt i denna fråga.
- Att högskolan verkar för att *löneskillnader* inte beror på kön, etnisk bakgrund, funktionshinder eller sexuell läggning menar en större andel av de äldsta stämmer ganska väl.

Kvalitetsarbete

- Att känna sig delaktig i *kvalitetsarbetet* på arbetsplatsen är något som de äldsta anser sig göra i mycket högre utsträckning än övriga.

Studentkontakter och undervisning

- Att man upplever *studenterna som alltför krävande* är något som de yngsta upplever i större grad.
- Det är en *stimulerande utmaning att möta nya studenter* är det störst andel av de äldsta (93 procent) än av de i åldersgruppen 35-49 (81 procent) och av de yngsta (67 procent) som tycker.
- En mindre andel av de äldsta lärarna upplever att de fått fler *kurser* jämfört med för två år sedan.

Övrigt

- Nöjd med den interna *organisationen* på arbetsplatsen är en större andel av de yngsta medan de mellan 35 och 49 år hade lägst andel som är helt eller till stor del nöjda.

Det är svårt att upptäcka några anmärkningsvärda skillnader mellan de olika åldersgrupperna. Många av skillnaderna kan tänkas bero på andra faktorer, t ex hur länge man arbetat på Högskolan i Halmstad. För att utröna huruvida det verkligen är åldersfaktorn resultaten beror på skulle en mer ingående analys behöva göras.

Arbetsmiljön för olika yrken/yrkesgrupper

Arbetsbelastning

- Det är ingen större skillnad mellan de tre olika yrkesgrupperna (lärare, doktorandgrupp och T/S/A-personal) beträffande andelen heltidsarbetande, utom att det finns en liten övervikt för lärargruppen.
- Lärarna (37 procent) och doktorandgruppen (40 procent) har högst andelar som uppgett att de arbetar mer än 45 tim/vecka - endast nio procent av T/S/A-personalen har uppgett detsamma.
- En större andel av professorerna och lektorerna jämfört med adjunkterna arbetar mer än 45 tim/vecka.
- Den del av T/S/A-personalen som uppger att de har arbetat på *helger* det senaste halvåret uppgår till nästan hälften det totala antalet svarande i den gruppen, men lärarna ligger i topp med 97 procent, följda av doktorandgruppen med 91 procent. Alla professorerna uppger att de arbetat på helger det senaste halvåret, 95 procent av lektorerna och 99 procent av adjunkterna.
- Större andel av lärarna och av doktorandgruppen har uppgett att de arbetat *övertid/mertid* det senaste halvåret. Ingen större skillnad kan upptäckas mellan de olika lärargrupperna men inom T/S/A-gruppen är det fler bland T/S-personalen (81 procent) än bland administrativ personal (73 procent) som arbetat övertid eller mertid.
- Hela 72 procent av lärarna uppger att de alltid eller ofta har så mycket att göra att de måste *dra in på luncher etc* (en något större andel av professorer och lektorer jämfört med adjunkterna), medan motsvarande andel för doktorandgruppen är 36 procent och för T/S/A-personalen 19 procent.
- Att ha *tillräckligt med tid* för att utföra sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt är det störst andel av T/S/A-personalen som alltid eller ofta upplever sig ha. Av T/S/A-personalen är det T/S-personalen har överlägset högst andel som har svarat ”alltid” eller ”ofta”. Nästan hälften av doktorandgruppen (48 procent) och 42 procent av lärarna mot 22 procent av T/S/A-personalen upplever sällan eller aldrig att de har tillräckligt med tid.
- *Arbetsbelastningen* har ökat något eller mycket under de senaste två åren menar 70 procent av lärarpersonalen, 74 procent av T/S/A-personalen och 44 procent av doktorandgruppen. Av de som svarat att arbetsbelastningen ökat *mycket* ligger den administrativa personalen ligger i topp.

- Större andel av lärarna (77 procent) och av T/S/A-personalen (71 procent) än av doktorandgruppen (56 procent) har uppgett att de *gått till arbetet trots att de känt sig sjuka* under det senaste halvåret.

Välbefinnande och hälsa

- Majoriteten av de svarande känner sig alltid eller ofta *engagerade* men professorerna och lektorerna har allra högst andelar.
- *Ledsen och nedstämd* p g a arbetet är det en mycket högre andel av doktorandgruppen som alltid eller ofta känner sig.
- Större andel av doktorandgruppen uppger sig alltid eller ofta vara så *trötta* efter arbetet att de har svårt att ta sig för med någonting.
- En större andel av lärarpersonalen uppger sig alltid eller ofta ha *svårt att sova* p g a tankar på arbetet. Av dessa är det störst andel av adjunkterna. Även den administrativa personalen har en hög andel personer som alltid eller ofta har sömnsvårigheter p g a arbetet.
- Störst andel som uppgett att de alltid eller ofta har *ont i ryggen eller nacken* har T/S-personalen.
- Att man *ger mycket i arbetet mer än vad man får tillbaka* är det särskilt stora andelar av adjunkterna och av T/S-personalen som alltid eller ofta känner.
- Att *se fram emot dagens arbetsuppgifter* när man stiger upp på morgonen är ganska lika utbredd bland de tre olika yrkeskategorierna.
- Att arbetet upplevs som *viktigt och meningsfullt* tycker ungefär lika stora andelar av de olika yrkeskategorierna.

Utvecklings- och påverkansmöjligheter

- Att *utvecklingssamtalen* är värdefulla för deras utveckling upplever störst andel av T/S/A-personalen (46 procent).
- Möjlighet till den *kompetensutveckling* man behöver tycker 71 procent i doktorandgruppen, 38 procent av T/S/A-personalen och 32 procent av lärarpersonalen att man har, i alla fall till stor del.
- En mindre andel av doktorandgruppen (22 procent) än av T/S/A-personalen (41 procent) och lärargruppen (37 procent) upplever att *utvecklingsmöjligheterna* har ökat mycket eller något under de senaste två åren.
- T/S/A-personalen har högst andel svarande som är mycket eller ganska nöjda med sina *möjligheter att påverka*.

Information

- Mest nöjda med *informationen* från högskoleledningen uppger sig doktorandgruppen vara.
- Lektorerna (72 procent) och gruppen ”Annan” personal (77 procent) har högst andelar svarande som är mycket nöjda med *informationen* från sin arbetsplats.

Arbetskamrater och ledning

- Att känna sig *trygg* med sina arbetskamrater har inget samband med yrke.
- Att påståendet att arbetskamraterna *respekterar ens kompetens* stämmer precis eller till stor del tycker alla de svarande professorerna, 81 procent av lektorerna och 72 procent av adjunkterna liksom 70 procent av T/S-personalen, 80 procent av den administrativa personalen och 90 procent av ”annan” personal.
- Arbetskamraterna fungerar som ett *bollplank* när jag har problem anser en större andel av T/S/A-personalen stämmer precis eller till stor del.
- Jag har stort *förtroende* för min sektions-/enhets-/avdelningschef menar en något större andel av lärarna (68 procent) än av doktorandgruppen (61 procent) och av T/S/A-personalen (62 procent) stämmer precis eller till stor del.
- En större andel av T/S/A-personalen tycker att det stämmer precis eller till stor del att deras närmaste chef ger dem den *återkoppling* de behöver för att de ska veta att de gör ett bra jobb.
- Lektorerna har högst andel (83 procent) svarande (tätt följda av administrativ personal med 81 procent) som tycker att påståendet att man känner sig *rättvist behandlad* av sin närmaste chef stämmer precis eller till stor del. Av adjunkterna är det 67 procent och av T/S-personalen 61 procent som svarar detsamma.

Jämställdhet och mångfald

- Doktorandgruppen har en större andel än de andra yrkena som svarat att de anser att det stämmer precis eller till stor del att *kvinnor* anställda vid vår högskola har *samma möjligheter som män att göra karriär*. Den grupp som har lägst andel här är T/S-personalen.

Kvalitetsarbete

- Doktorandgruppen har allra lägst andel av de som känner sig helt eller till stor del delaktiga i *kvalitetsarbetet* på sin arbetsplats medan T/S/A-personalen har högst andel.

Undervisning

- Adjunkterna är den grupp lärare som i störst utsträckning vill ha mer tid till *pedagogiskt utvecklingsarbete*.
- Att *antalet kurser* blivit färre under den senaste tvåårsperioden tycker 11 procent av

lektorer och 20 procent av adjunkterna. En större andel av adjunkterna jämfört med lektorer tycker dock att *antalet timmar/kurs* blivit färre under denna period.

- Vid en jämförelse mellan lektorer och adjunkter uppger 63 procent av lektorer och 43 procent av adjunkterna att antalet *uppsatshandlingar* blivit fler.

Övrigt

- En betydligt större andel av T/S/A-personalen är mycket eller ganska *nöjda* när de väger samman all sin erfarenhet av Högskolan i Halmstad.

Det kan konstateras att arbetsbelastningen har ökat mycket för alla yrkeskategorier på Högskolan och att ungefär tre fjärdedelar arbetar övertid. Nästan samtliga lärare har uppgett att de arbetat på helger det senaste halvåret och lärarna har också en betydligt större andel som uppger att de måste dra in på luncher etc. Det är ju stora skillnader i arbetstidens förläggning för lärare och T/S/A-personal, då lärare har årsarbetstid och inte redovisar sin tid varje dag som övrig personal gör. Dessutom arbetar lärare i allmänhet mer självständigt, på så sätt att de själva ansvarar för sina arbetsuppgifter och förläggningen av sin arbetstid till mycket stor del. Arbetet kan på så sätt bli mer ”gränslöst” så att det blir svårt att avgränsa arbetstiden mot fritiden, vilket kan göra att den nödvändiga återhämtningen minskar.

Majoriteten av de svarande anser sig rättvist behandlade av sin chef, men här kan noteras att adjunkterna och T/S-personalen har lägre andelar än de övriga.

I doktorandgruppen är det en hel del som ofta eller alltid känner sig ledsna och nedstämda på arbetet och en stor andel av dem känner sig också väldigt trötta efter arbetet. Att man ger mycket mer i arbetet än man får tillbaka är något som adjunkter och T/S-personal ofta känner.

Åtgärder

En del åtgärder i arbetsmiljöhänseende har redan vidtagits, bl a har 1,5 miljoner kronor reserverats under en treårsperiod för olika friskvårdssatsningar, en tvådagars utbildning i chefsens alla personalsamtal har genomförts, UGL-utbildning (Utveckling av grupp och ledare) i Försvårshögskolans regi har erbjudits för ett antal personer, en mer övergripande chefsutbildning planeras och utbildning för högskolans alla skyddsombud genomförs under hösten 2004. En åtgärd som är viktig för ergonomin på de anställdas arbetsplatser är att Högskolan vid nyanskaffning av skrivbord endast köper in höj- och sänkbara bord och att man vid behov även ersätter gamla, ordinära bord.

Friskvårdsåtgärder som vidtagits under hösten 2004 är bl a att varje anställd kan få ett bidrag på 500 kr/år som ersättning för motion och friskvård samt att personalen erbjuds subventionerad massage av massörer som kommer till högskolan två halvdagar per vecka. Dessutom arrangerar Högskolan sedan flera år tillbaka personalgymnastik på högskolan och kulturgruppen erbjuder olika aktiviteter för att främja hälsan, trivseln och samvaron på Högskolan.

Personalavdelningen har under året avdelat en resurs på 50 procent för personalvårdande insatser. En av åtgärderna i detta är framtagandet av en rehabiliteringspolicy, vilken omfattar

övergripande mål för anpassning och rehabilitering, konkreta formulerade mål för perioden 2004-2007 samt rutinbeskrivningar för rehabiliteringsprocessen. Nämda policy kommer att fastställas av Högskolestyrelsen under hösten 2004. Med denna policy som grund kommer högskolans arbete med att minimera ohälsa att bli tydligare och mer effektiv. Det numera intensifierade arbetet med rehabilitering är också en läroprocess, vilken kan leda till viktiga erfarenheter som kan omsättas i det förebyggande arbetet.

En annan intressant åtgärd med koppling till arbetsmiljö och framför allt till arbetsbelastning är uppstart av ett projekt som handlar om att äldre arbetstagare får tid inom ramen för sin anställning att ”coacha” en nyanställd. Detta kan på sikt utvecklas ytterligare och vara ett medel för att underlätta den kommande generationsväxlingen och samtidigt ge äldre medarbetare en mindre pressad arbetssituation.

De båda forskningsnämnderna har under våren 2004 särskilt uppmärksammat doktoranderna situation och bl a genomfört en fördjupad enkät riktad till dessa och planerar fler åtgärder för att förbättra doktorandernas situation. En sektion har också särskilt uppmärksammat doktorandernas situation och arbetar för att ge dem mer stöd och uppföljning och större möjligheter att påverka sin miljö.

För att främja lika utvecklingsmöjligheter för kvinnor och män deltar Högskolan i ett nationellt projekt, IDAS, för att få fler kvinnor på höga akademiska poster. Projektet bygger på att lärosätena själv är aktiva och driver lokala projekt. Högskolan har avsatt särskilda medel för detta.

I samband med att tabellerna över resultaten av personalbarometern lades ut på högskolans hemsida i mars 2004 uppmanades alla chefer att ta upp diskussioner om resultaten på sin arbetsplats. Detta för att involvera så många som möjligt i den process det innebär att påbörja ett förändringsarbete i syfte att komma till rätta med de problem som kommit fram samt att också på bästa sätt ta tillvara de positiva resultaten. Arbetet lades upp på olika sätt på arbetsplatserna men många av diskussionerna har redan lett till åtgärder av olika slag.

På några arbetsplatser har man tagit hjälp från Högskolans företagshälsovård (Landstingshälsan), och i några fall från externa konsulter, för att få stöd och hjälp att lösa eventuella problem och för att hitta bra strategier för att fortsättningsvis få en så bra arbetsmiljö som möjligt. Under medarbetarsamtalen har också många chefer tagit upp en del av de frågor som ställs i personalbarometern, bl a har kompetensutvecklingsfrågor lyfts fram på en av arbetsplatserna.

Inom en del av en sektion har ett stresshanteringsprogram initierats. Programmet innehåller olika metoder för bl a mental avslappning och mental träning. En seminarierie kring stresshantering kommer också att genomföras parallellt. Specifika resurser har dessutom reserverats inom ramen för ordinarie budget för personalens kompetensutveckling, dels som möjligheter till nedsättning inom anställningen för kompetensutveckling och dels genom ett individuellt omkostnadskonto för kompetensutveckling.

På en av sektionerna har en strategi för att bearbeta resultaten från personalbarometern tagits fram. En person i ledningsgruppen har fått i uppdrag att leda detta arbete. Man har identifierat några viktiga utgångspunkter varifrån diskussioner förs, först i den närmaste arbetsgruppen och därefter i tvärgrupper, och sedan redovisas skriftligt vad man kommit fram till.

Utgångspunkterna är: en strävan att skapa *sammanhang*, *meningsfullhet* och *hanterbarhet* för varje individ och för hela gruppen.

Framtid

En hel del åtgärder har som sagts ovan redan vidtagits och fler planeras att genomföras. De olika åtgärder som vidtagits på några av arbetsplatserna kan också vara sådant som är lämpligt att spridas på flera arbetsplatser i organisationen. Det är också viktigt att fortsätta diskussionerna om arbetsmiljöfrågor, kvalitetsarbete och jämställdhetsarbete. Detta måste vara en ständigt pågående process och frågorna ska vara integrerade i det dagliga arbetet på alla nivåer i organisationen.

Det som denna rapport till synes har fokuserat mest på är problemen på gruppnivå, men det är likaledes viktigt att inte bara uppmärksamma detta utan målet är att varje individ ska ha en bra arbetsmiljö.

Projektgruppen hade räknat med att få tid till ett mer ingående analysarbete, men har sett sig nödsakade att begränsa materialet och rapporten. Det finns naturligtvis ett otal olika analyser och samband som kan undersökas vidare men detta är projektgruppens "basrapport". Eftersom det är första gången en sådan här enkät görs på Högskolan i Halmstad ser gruppen på hela denna process från framtagning av enkätfrågor till utformningen av föreliggande rapport som en läroprocess, från vilken vi har med oss erfarenheter till nästa personalbarometer.

Personalbarometern ska genomföras vartannat år och en ny personalbarometer planeras komma ut under hösten 2005. I detta arbete är det viktigt att få återkoppling och synpunkter på enkäten och på rapporten, på ytterligare analyser, vad som varit bra och vad som kan förbättras. Det är dock nödvändigt att behålla stora delar av enkäten eftersom det möjliggör jämförelser med föregående barometer.

Resultat**Appendix 1**

<i>Innehåll</i>	<i>Sid</i>
Arbetsbelastning	26
- Vilken typ av anställning har Du – tillsvidare eller tidsbegränsad? (fråga 7) ..	26
- Vilken omfattning har Din anställning? (Fråga 8)	27
- Hur många timmar arbetar Du en vanlig arbetsvecka? (Fråga 10)	27
- Har det hänt att Du arbetat på helger någon gång under det senaste halvåret? Om Du svarat Ja: Hur många gånger? (Fråga 11)	27
- Har det hänt att Du arbetat övertid/mertid under det senaste halvåret?	28
- Har det under det senaste halvåret hänt att Du gått till arbetet trots att Du känt Dig sjuk? (Fråga 14)	29
- Jag har så mycket att göra att jag drar in på luncher ... (16 a)	29
- Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt (16 c)	30
- Hur har arbetsbelastningen förändrats under de senaste två åren för Dig? (16 g)	31
Utvecklingsmöjligheter	32
- Jag upplever de återkommande utvecklingssamtalen som värdefulla för min utveckling (17 b)	32
- Jag har möjligheter till den kompetensutveckling jag behöver (17 e)	33
- Hur har Dina utvecklingsmöjligheter i arbetet förändrats under de senaste två åren? (17 i)	34
Påverkansmöjligheter	35
- Jag är nöjd med mina möjligheter att påverka (18 e)	35
- Hur har Dina påverkansmöjligheter i arbetet förändrats under de senaste två åren? (18 g)	36
Information	37
- Jag är nöjd med den information jag får från högskoleledningen (19 a)	37
- Jag är nöjd med den information jag får från min sektion/enhet/avdelning om vad som sker där (19 b)	38
- Hur har kvaliteten på informationen på Högskolan förändrats under de senaste två åren? (19 f)	39
Arbetskamrater	40
- Jag känner mig trygg med mina arbetskamrater (20 b)	40
- Jag känner att mina arbetskamrater respekterar min kompetens (20 d)	41
- Mina arbetskamrater fungerar som ett bollplank när jag har problem (20 e) ...	42
- Hur har Ditt samarbete med Dina arbetskamrater förändrats under de senaste två åren? (20 i)	43
Ledning	44
- Jag har stort förtroende för min sektions-/enhets-/avdelningschef (21 e)	45
- Min närmaste chef ger mig den återkoppling som är nödvändig för att jag ska veta att jag gör ett bra jobb (21 h)	46
- Jag känner mig rättvist behandlad av min närmaste chef (21 m)	47

- Hur har Ditt samarbete med Din närmaste chef förändrats under de senaste två åren? (21 p)	48
Jämställdhet och mångfald	49
- Jag anser att kvinnor anställda vid vår högskola har samma möjligheter som män att göra karriär (22 d)	50
- Jag anser att Högskolan verkar för att löneskillnader inte beror på kön, etnisk bakgrund, funktionshinder eller sexuell läggning (22 f)	52
- Jag upplever att jag personligen blivit diskriminerad p g a kön (22 i)	53
- Jag upplever att jag personligen blivit utsatt för sexuella trakasserier (22 m)	54
Kvalitetsarbete	55
- Jag känner mig delaktig i min sektions/enhets/avdelnings kvalitetsarbete (23 d)	55
- Jag tror att personalbarometern kommer att leda till åtgärder som förbättrar arbetsmiljön (23 f)	56
Välbefinnande och hälsa	57
Har Du på arbetet under det senaste halvåret	
- känt Dig engagerad? (24 a)	58
- känt Dig ledsen och nedstämd p g a arbetet? (24 i)	59
- känt Dig så trött efter arbetet att Du har svårt att ta Dig för med någonting? (24 j)	60
- haft svårt att sova p g a tankar på arbetet? (24 n)	61
- haft ont i ryggen, nacken? (24 p)	62
- känt att Du ger mycket mer i arbetet än vad Du får tillbaka? (24 q)	63
- sett fram emot dagens arbetsuppgifter när Du stiger upp på morgonen? (24 t)	64
- upplevt Ditt arbete som viktigt och meningsfullt? (24 u)	65
Studentkontakter	66
- Jag upplever studenterna som alltför krävande (25 a)	67
- Jag upplever det som en stimulerande utmaning att möta nya studenter (25 f)	67
Undervisning	68
Skulle Du vilja ägna mer resp mindre tid åt	
- att följa med i ämnets utveckling (26 e)	68
- pedagogiskt utvecklingsarbete (26 h)	69
Har undervisningen förändrats för Din del i följande avseenden jämfört med hur det var för två år sedan?	
- antal kurser (27 a)	70
- antal timmar per kurs (27 c)	71
- antal uppsatshandledning (27 f)	72
Övrigt	73
- Om Du väger samman all Din erfarenhet av Högskolan i Halmstad, hur nöjd är Du då? (29)	73
- Jag är nöjd med den interna organisationen på min sektion/enhet/avdelning (de som varit med om omorganisationen) (40)	74

Arbetsbelastning

I detta avsnitt ingår frågor om *arbetstid, arbete på helger, övertid/mertid, sjuknärvaro, om arbetsbelastningen är så stor att man måste dra in på luncher osv och om tillräcklig tid för att utföra arbetsuppgifterna.*

Ungefär två tredjedelar av de svarande har en tillsvidareanställning och fyra femtedelar av de svarande arbetar heltid. En något större andel av lärarna än av de andra grupperna arbetar heltid och andelen heltidsarbetande ökar något med åldern.

Många (en fjärdedel) arbetar mer än 45 timmar/vecka och av dessa är det en betydligt större andel män än kvinnor och även en betydligt större andel lärare och doktorander än av T/S/A-personal. I lärargruppen är det större andelar av professorerna och lektorerna än av adjunkterna som arbetar mer än 45 tim/vecka.

Helgarbete är en aspekt av övertidsarbete som i värsta fall kan innebära bristande möjligheter att återhämta sig från arbetsveckan. Över 70 procent av de svarande har arbetat på helger under det senaste halvåret och även här är det en mycket större andel av männen än av kvinnorna som uppger detta. En större andel av den äldsta åldersgruppen (50-65 år) har arbetat på helger men de har i mindre utsträckning än de yngre arbetat mer än fem helger.

Lärargruppen har allra högst andel av de som arbetat på helger men även doktorandgruppen ligger högt. Den arbetsplats som har högst andel personal som har arbetat på helger är HOS.

Totalt har fyra femtedelar uppgett att de arbetat övertid/mertid under det senaste halvåret och här är det inga anmärkningsvärda skillnader mellan olika grupper liksom inte heller bland de som har gått till arbetet trots att de känt sig sjuka – ungefär tre fjärdedelar har gjort detta.

Nästan hälften av de svarande uppger att de alltid eller ofta har så mycket att göra att de måste dra in på luncher, arbeta över eller ta med arbete hem. Av dessa är det en större andel av männen än av kvinnorna och en mycket större andel av lärarpersonalen än av de andra yrkesgrupperna.

En tredjedel av de svarande har sällan eller aldrig tillräckligt med tid att utföra sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt. Här inbegrips en större andel av männen än av kvinnorna.

Arbetsbelastningen har ökat något eller mycket under de senaste två åren tycker drygt 70 procent av de som arbetat minst två år på högskolan. En betydligt större andel av kvinnorna än av männen instämmer i detta liksom en något större andel av T/S/A-personalen jämfört med övriga yrkesgrupper. Inom T/S/A-gruppen är det en större andel av den administrativa personalen än av de övriga som anser att arbetsbelastningen ökat något eller mycket.

Vilken typ av anställning har Du - tillsvidare eller tidsbegränsad? (Fråga 7)

Av det totala antalet svarande är det 68 procent som har en tillsvidareanställning och 32 procent som har en tidsbegränsad anställning.

Vilken omfattning har Din anställning? (Heltid eller deltid) (Fråga 8)

De flesta av de som svarat på enkäten har en heltidsanställning – ca 80 procent - medan endast 19 procent har en anställning på deltid. 76 procent av de kvinnor som svarat på enkäten arbetar heltid liksom 87 procent av männen.

Det är ingen större skillnad mellan de tre olika yrkesgrupperna beträffande andelen heltidsarbetande, utom med en liten övervikt för lärargruppen (83 procent mot 80 procent av doktorandgruppen och T/S/A-personalen).

Hur många timmar arbetar Du en vanlig arbetsvecka? (Fråga 10)

Av det totala antalet svarande är det 57 procent som har svarat att de arbetar 40-45 timmar, 15 procent svarar 46-50 timmar och 8 procent arbetar mer än 50 timmar en vanlig arbetsvecka. Om man lägger samman de som arbetar mer än 45 tim/vecka blir det nästan 25 procent av de svarande.

23 procent av de svarande kvinnorna uppger att de arbetar mindre än 40 tim/vecka (jämfört med att 24 procent av kvinnorna har uppgett att de arbetar deltid, se ovan) medan endast sju procent av männen gör detsamma (13 procent av männen arbetar deltid). Ca 61 procent av de svarande kvinnorna och 59 procent av de svarande männen har uppgett att de arbetar 40-45 tim/vecka. Av kvinnorna är det 17 procent som svarar att de arbetar mer än 45 tim/vecka och för männen är andelen hela 34 procent.

Arbetar mer än 45 timmar per vecka gör 24 procent av de i åldersgruppen 18-34 år, nästan 27 procent av mellangruppen 35-49 år och 29 procent av de äldsta.

Det är 37 procent av lärarpersonalen som uppgett att de arbetar mer än 45 tim/vecka, 40 procent av doktorandgruppen men endast nio procent av T/S/A-personalen som uppgett detsamma.

Vid en närmare granskning av de olika yrkesgrupper som ingår i lärargruppen framgår det att 57 procent av professorerna (4 personer), drygt 46 procent av lektorerna och ca 29 procent av adjunkterna uppger sig arbeta mer än 45 tim/vecka. Ingen professor arbetar under 40 tim/vecka, sex lektorer (11 procent av lektorerna) och åtta adjunkter (10 procent) arbetar 20-39 tim/vecka.

Högst andel personer som uppgett att de arbetar mer än 45 tim/vecka finns på HUM – 46 procent (sex personer). Motsvarande andel för HOS är 38 procent, för IDÉ 37 och för SET 27 procent. För ELU och EOK är siffran 15 procent (ingen har uppgett > 50 tim) och på övriga avdelningar är det totalt endast tre personer som uppgett att de arbetar 46-50 tim/vecka och ingen som uppgett mer än 50 tim.

Har det hänt att Du arbetat på helger någon gång under det senaste halvåret? Om Du svarat Ja: Hur många gånger? (Fråga 11)

Totalt har 76 procent av de svarande uppgett att de arbetat på helger under det senaste halvåret. Av dessa har 33 procent arbetat 1-5 helger, 28 procent 6-10 helger, 18 procent 11-15 helger och 22 procent mer än 16 helger.

Hela 89 procent av de män som svarat uppger att de arbetat på helger under det senaste halvåret medan motsvarande siffra för kvinnorna är 64 procent. Av männen som arbetat på helger har 27 procent arbetat 1-5 helger, 31 procent 6-10 helger, 18 procent 11-15 och 23 procent mer än 16 helger. Av kvinnorna som arbetat på helger har 41 procent arbetat 1-5 helger, 24 procent 6-10, 16 procent 11-15 och 20 procent mer än 16 helger.

När man jämför olika åldersgrupper visar det sig att 79 procent av både de mellan 35 och 49 år och av de som är 50-65 år samt 65 procent av de som är 18-34 år uppger att de arbetat på helger under det senaste halvåret. Av de som arbetat 1-5 helger återfinns 30 procent av de i gruppen 18-34 år, 33 procent av de i gruppen 35-49 år och 36 procent av de som är 50-65 år. Tyngdpunkten för de yngsta ligger på 6-10 helger, vilket 37 procent av dem kryssat för medan motsvarande andel för 35-49-åringarna ligger på 27 procent och för de som är 50-65 år på 23 procent. 11-15 helger uppger sig 11 procent av de yngsta, 19 procent av de i mellangruppen och 22 procent av de äldsta ha arbetat. De som har arbetat mer än 16 helger är ganska lika i de olika åldersgrupperna: 22 procent av de yngsta, 21 procent av de 35-49 år och 22 procent av de äldsta.

Den del av T/S/A-personalen som uppger att de har arbetat på helger det senaste halvåret uppgår till nästan hälften det totala antal svarande i den gruppen, 50 procent, men lärarna ligger i topp med 97 procent, följda av doktorandgruppen med 91 procent. Alla professorerna uppger att de arbetat på helger, 95 procent av lektorerna och 99 procent av adjunkterna. Ingen av de svarande professorerna har arbetat endast 1-5 helger medan 26 procent av lektorerna gjort det och 13 procent av adjunkterna. Mer än 16 helger uppger sig 29 procent (två personer) av professorerna har arbetat, 35 procent av lektorerna och 25 procent av adjunkterna. Av T/S/A-personalen är det endast tre personer som arbetat mer än 16 helger, de flesta har arbetat 1-5 helger (72 procent).

Av arbetsplatserna är det HOS som har högst andel personal som har arbetat på helger, 95 procent, SET kommer därefter med 93 procent, IDÉ med 89 procent och på HUM är motsvarande andel 85 procent. Av övriga arbetsplatser är det EOK som ligger högst med 73 procent och övriga ligger från 50 procent och ner till 21 procent. På ELU har 71 procent (fem personer) av de som har arbetat på helger uppgett att de arbetat mer än tio helger och motsvarande andel på HUM är 59 procent (sju personer), på HOS 48 procent, på IDÉ 42 procent och på SET 38 procent.

Har det hänt att Du arbetat övertid/mertid under det senaste halvåret? (Fråga 12)

Totalt har 80 procent av de svarande uppgett att de arbetat övertid/mertid det senaste halvåret och det är ungefär lika stor andel män som kvinnor. En jämförelse mellan olika åldersgrupper visar heller ingen större skillnad mellan dem. Jämför man yrkesgrupperna uppger 84 procent av lärarna, 88 procent av doktorandgruppen och 75 procent av T/S/A-personalen att de arbetat övertid/mertid. Ingen större skillnad kan upptäckas mellan de olika lärargrupperna men inom T/S/A-gruppen är det fler bland T/S-personalen (81 procent) än bland administrativ personal (73 procent) som arbetar övertid.

Vid en jämförelse mellan olika arbetsplatser är det inom IA + SA nästan 94 procent som arbetat övertid/mertid, nära 87 procent inom EOK och på HOS, 85 procent på IDÉ och drygt 84 procent på SET. Övriga arbetsplatser ligger på mellan 71 och 54 procent.

Har det under det senaste halvåret hänt att Du gått till arbetet trots att Du känt dig sjuk? (Fråga 14)

Nästan 75 procent av de svarande har uppgett att de gått till arbetet trots att de känt sig sjuka. Av dessa har 76 procent gjort det mer än en gång under det senaste halvåret. Det är endast en något större andel av kvinnorna än av männen som gjort detta men en något mindre andel av dessa kvinnor än av männen har gjort det mer än en gång.

72 procent av de yngsta (18-34 år) har under det senaste halvåret gått till arbetet trots att de känt sig sjuka och detsamma gäller för 77 procent av de i åldersgruppen 35-49 år och för 74 procent av de i gruppen 50-65 år. Av de som gått till arbetet trots sjukdom har 76 procent av de yngsta, 78 procent av de 35-49 år och 73 procent av de som är 50-65 år gjort det mer än en gång.

77 procent av lärarna, 56 procent av doktorandgruppen och 71 procent av T/S/A-personalen har svarat att de gått till arbetet trots att de känt sig sjuka. Av dessa har 81 procent av lärarna, nära 79 procent av doktorandgruppen och 71 procent av T/S/A-personalen gjort det mer än en gång.

Av de svarande på biblioteket har nästan 79 procent uppgett att de mer än en gång har gått till arbetet trots att de känt sig sjuka, 77 procent på HOS, 69 procent på HUM, 58 procent på SET och 56 procent på IDÉ. Övriga arbetsplatser ligger mellan 55 och 43 procent.

Jag har så mycket att göra att jag drar in på luncher, arbetar över eller tar med arbete hem (16 a)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	26	7,8
Ofta	125	37,7
Ibland	115	34,6
Sällan	51	15,4
Aldrig	15	4,5
Total	332	100,0

Alltid eller ofta har 46 procent av de svarande så mycket att göra att de drar in på luncher etc medan 50 procent svarar ”ibland” eller ”sällan”. ”Aldrig” svarar endast knappt fem procent.

”Alltid” eller ”ofta” svarar 39 procent av kvinnorna och 53 procent av männen. ”ibland” eller ”sällan” svarar 55 procent av kvinnorna och 44 procent av männen medan sex procent av kvinnorna och tre procent av männen har angett att de aldrig har så mycket att göra att de drar in på luncher etc.

Åldersgruppen 35-49 år har högst andel (50 procent) som svarat ”alltid” eller ”ofta” tätt följda av de mellan 50 och 65 år (46 procent) medan det av de yngsta (18-34 år) är 40 procent som svarat detsamma.

Hela 72 procent av lärarna uppger att de alltid eller ofta har så mycket att göra att de måste dra in på luncher etc (14 procent har svarat ”alltid”) medan motsvarande andel för doktorandgruppen är 36 procent och för T/S/A-personalen 19 procent. Vid en närmare granskning av lärargruppen visar det sig att 86 procent av professorerna (sex personer) har svarat ”ofta” (ingen har svarat ”alltid”) och en person (14 procent) har svarat ”ibland”. Av lektoreorna/forskarassistenterna har 78 procent svarat ”alltid” eller ”ofta” (sju personer, 12 procent, har svarat ”alltid”) och av adjunkterna är det 67 procent som svarat ”alltid” eller ”ofta”, varav 16 procent (14 personer) har svarat ”alltid”.

”Ibland” eller ”sällan” svarar 28 procent av lärarna, 60 procent av doktorandgruppen och 72 procent av T/S/A-personalen. Inom lärargruppen ligger här adjunkterna högst med 32 procent och bland T/S/A-personalen är det den administrativa personalen som har högst andel med 76 procent. Den administrativa personalen har den högsta andelen av alla yrkesgrupperna på svarsalternativet ”ibland” som 52 procent av dem har kryssat för. ”Aldrig” svarar endast en person i lärargruppen och en person i doktorandgruppen, mot 13 personer (9 procent) av T/S/A-personalen.

De på sektionerna och ELU som har svarat ”alltid” eller ”ofta” är 59 procent på SET, 79 procent på HUM, 68 procent på HOS, 51 procent på IDÉ och 36 procent på ELU. När man slår ihop övriga avdelningar, Biblioteket och EOK har endast en person svarat ”alltid” och 11 procent svarat ”ofta”. ”Ibland” svarar 33 procent på SET, 21 procent på HUM, 27 procent på HOS, 35 procent på IDÉ och 36 procent på ELU och av övriga arbetsplatser sammantagna svarar 44 procent ”ibland”. Endast två personer på sektionerna och ELU tillsammans har svarat ”aldrig” medan 13 personer på övriga avdelningar, biblioteket och EOK svarat ”aldrig”.

Jag har tillräckligt med tid för att utföra mina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt (16 c)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	17	5,1
Ofta	98	29,5
Ibland	107	32,2
Sällan	96	28,9
Aldrig	14	4,2
Total	332	98,5

En dryg tredjedel av de svarande har kryssat för att de alltid eller ofta har tillräckligt med tid för att utföra sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt, ca en tredjedel har svarat ”ibland” och en tredjedel har kryssat för ”sällan” eller ”aldrig”.

En större andel av kvinnorna (39 procent) än av männen (31 procent) uppger att de alltid eller ofta har tillräckligt med tid för att utföra sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt. De som svarat ”ibland” fördelar sig ganska jämt mellan kvinnor (31 procent) och män (33 procent) men en större andel av männen (37 procent) än av kvinnorna (30 procent) har svarat ”sällan” eller ”aldrig”.

De olika åldersgrupperna har i stort sett samma fördelning som för Högskolan totalt.

I lärargruppen är det 29 procent som svarat ”alltid” eller ”ofta”, 24 procent av doktorandgruppen samt 43 procent av T/S/A-personalen. Vid en närmare granskning av de olika yrkena visar det sig att T/S-personalen har överlägset högst andel (66 procent) som har svarat ”alltid” eller ”ofta”.

29 procent av lärargruppen, 28 procent av doktorandgruppen samt 35 procent av övriga har endast ibland tillräckligt med tid för att utföra sina arbetsuppgifter på ett tillfredsställande sätt. ”Sällan” eller ”aldrig” svarar 42 procent av lärarna, 48 procent av doktorandgruppen och 22 procent av T/S/A-personalen.

Om en jämförelse görs mellan sektionerna samt ELU å ena sidan och EOK, biblioteket och alla avdelningar å andra sidan blir resultatet att 30 procent på sektionerna och ELU svarat ”alltid” eller ”ofta” medan det på övriga arbetsplatser är 46 procent som svarat samma. ”Ibland” svarar ca 32 procent av båda grupperna och ”sällan” eller ”aldrig” har 38 procent på sektionerna och ELU och 22 procent på övriga arbetsplatser svarat.

Hur har arbetsbelastningen förändrats under de senaste två åren för Dig? (16 g)

Totalt har ca 83 procent av de som svarat på enkäten arbetat på Högskolan i minst två år och har alltså kunnat svara på ”förändringsfrågorna”. Av dessa har 71 procent uppgett att arbetsbelastningen har ökat något eller mycket, medan 21 procent menar att arbetsbelastningen inte har förändrats och 8 procent tycker att den har minskat något eller mycket.

En större andel av kvinnorna (78 procent) än av männen (62 procent) anser att arbetsbelastningen har ökat något eller mycket under de senaste två åren. Ca 67 procent av de i åldersgruppen 18-34 år, 71 procent av de mellan 35 och 49 år och 73 procent av de äldsta menar samma sak.

Ökat något eller mycket menar 70 procent av lärarpersonalen att arbetsbelastningen gjort medan motsvarande siffra för doktorandgruppen är 44 procent och för T/S/A-personalen 74 procent. Om man bara tittar på vilka som svarat ”ökat mycket” ser man att den administrativa personalen ligger i topp med 32 procent, följda av T/S-personalen med 28 procent, ”annan” personal och adjunkterna med 27 procent samt lektorer med 23 procent. Endast två personer (T/S/A-personal) har svarat att arbetsbelastningen minskat mycket. ”Minskat något” menar nio procent av lärarpersonalen, elva procent av doktorandgruppen och fem procent av T/S/A-personalen.

CITE+, TA, IA + SA samt biblioteket har högst andel personal som svarat att

arbetsbelastningen de senaste två åren ökat något eller ökat mycket – nära 82 procent. ELU's personal har också en hög andel med nära 78 procent liksom HOS med 75 procent.

Utvecklingsmöjligheter

Ungefär en tredjedel av de svarande har inte haft utvecklingssamtal under de senaste två åren. En större andel av kvinnorna än av männen är mer nöjda med utvecklingssamtalen och även en större andel av de yngsta (18-34 år) är mer nöjda i jämförelse med de andra åldersgrupperna. T/S/A-personalen är också i större utsträckning mer nöjda än lärarpersonalen och doktorandgruppen.

Möjlighet till den kompetensutveckling man behöver anser nära 40 procent att man har och 54 procent tycker att man har den möjligheten till viss eller liten del. En större andel av de yngsta än av övriga åldersgrupper är nöjda med sin kompetensutveckling. Doktorandgruppen är i mycket större utsträckning än övriga yrkesgrupper nöjda med kompetensutvecklingen.

Nästan hälften av de svarande anser att utvecklingsmöjligheterna i arbetet inte har förändrats de senaste två åren medan 39 procent tycker att de har ökat. En större andel av kvinnorna än av männen anser att deras utvecklingsmöjligheter har ökat liksom en större andel av de yngsta.

Jag upplever de återkommande utvecklingssamtalen som värdefulla för min utveckling (17 b)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	33	14,7
Stämmer till stor del	55	24,6
Stämmer till viss del	65	29,0
Stämmer till liten del	41	18,3
Stämmer inte alls	30	13,4
Total	224	100,0

Nästan 40 procent av de svarande anser att påståendet om att man upplever utvecklingssamtalen som värdefulla stämmer precis eller till stor del.

En större andel av de svarande kvinnorna (43 procent) än av männen (34 procent) som haft utvecklingssamtal tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del. Till viss eller till liten del instämmer 45 procent av kvinnorna och 51 procent av männen medan 12 procent av kvinnorna och 15 procent av männen tycker att påståendet inte alls stämmer.

55 procent av de svarande i åldersgruppen 18-34 år tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del medan det i åldersgruppen 35-49 år endast är 36 procent och i åldersgruppen 50-65 år 35 procent som tycker samma sak. Till viss eller till liten del instämmer 34 procent av de svarande i den yngsta åldersgruppen i påståendet och i åldersgruppen 35-49 håller 51

procent med. Av de svarande i den äldsta gruppen är det 51 procent som har samma uppfattning. 11 procent (fem personer) i den yngsta gruppen, 14 procent (13 personer) i den mellersta och 14 procent (12 personer) i den äldsta gruppen anser att påståendet inte stämmer alls.

Av de svarande lärarna anser 35 procent att påståendet stämmer precis eller till stor del, i doktorandgruppen 19 procent (3 personer) och motsvarande andel för T/S/A-personal är 46 procent. Stämmer till viss eller liten del tyckte 48 procent av lärarpersonalen, 56 procent av doktorandgruppen och 45 procent av T/S/A-personalen. De som ansåg att påståendet inte alls stämde var 17 procent (18 personer) av lärarna, 25 procent (fyra personer) av doktorandgruppen och åtta procent (åtta personer) av T/S/A-personalen.

Vid en sammanslagning av alla sektioner samt ELU har 38 procent av de som haft utvecklingsamtal svarat att de instämmer precis eller till stor del i påståendet. Slår man samman övriga arbetsplatser har 43 procent svarat detsamma. ”Stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del” har 47 procent svarat på sektionerna och ELU medan motsvarande andel för de övriga arbetsplatserna sammantagna är 47 procent. Att påståendet inte stämmer alls tycker åtta procent på sektionerna och ELU och på övriga arbetsplatser är den andelen tio procent.

Jag har möjlighet till den kompetensutveckling jag behöver (17 e)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	26	8,1
Stämmer till stor del	99	30,9
Stämmer till viss del	97	30,3
Stämmer till liten del	76	23,8
Stämmer inte alls	22	6,9
Total	320	100,0

Nästan 40 procent av de svarande tycker att de helt eller till stor del har möjlighet till den kompetensutveckling de behöver. Till viss eller liten del tycker 54 procent sig ha möjlighet till nödvändig kompetensutveckling.

Av de kvinnor som svarat på denna fråga var det 40 procent som ansåg att påståendet stämmer precis eller till stor del. Tyngdpunkten ligger här på ”stämmer till stor del”, liksom för männen där motsvarande andel var något lägre, 38 procent. Att påståendet stämmer till viss eller till liten del ansåg 56 procent av kvinnorna och 53 procent av männen. Påståendet stämmer inte alls tyckte fem procent av kvinnorna och tio procent av männen.

En större andel av de yngsta (45 procent) stämde in i påståendet precis eller till stor del jämfört med de båda övriga åldersgrupperna (37 procent). Till viss eller till liten del instämde 48,6 procent av de yngsta, 55 procent av de i mellersta gruppen och 58 procent av de äldsta.

Fem personer (sju procent) i åldern 18-34 år tyckte att påståendet inte stämde alls, elva personer (åtta procent) av de lite äldre och sex personer (fem procent) av de äldsta.

Stämmer precis eller till stor del ansåg 32 procent av lärarpersonalen, 71 procent av doktorandgruppen och 38 procent av T/S/A-personalen. Till viss eller liten del tyckte 60 procent av lärarna, 25 procent av doktorandgruppen och 56 procent av T/S/A-personalen. Att påståendet inte stämde alls tyckte tretton lärare (nio procent), en i doktorandgruppen (fyra procent) och åtta bland T/S/A-personalen (sex procent).

Vid en jämförelse mellan sektionerna och ELU å ena sidan och övriga arbetsplatser å andra sidan framkommer att en mindre andel av sektionernas och ELU:s svarande (38 procent) än av övriga arbetsplatserns svarande (43 procent) instämmer precis eller till stor del i påståendet att de har möjligheter till den kompetensutveckling de behöver. Instämmer till viss eller till liten del gör 54 procent på sektionerna och ELU och 55 procent på övriga arbetsplatser. ”Stämmer inte alls” anser nio procent på sektionerna och ELU men endast två procent (två personer) på de övriga arbetsplatserna.

Hur har Dina utvecklingsmöjligheter i arbetet förändrats under de senaste två åren? (17 i)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Minskat mycket	8	3,3
Minskat något	30	12,3
Ej förändrats	110	45,3
Ökat något	64	26,3
Ökat mycket	31	12,8
Total	243	100,0
<i>Har ej arb i 2 år</i>	56	

Drygt 15 procent av de som arbetat i minst två år anser att utvecklingsmöjligheterna under denna tid har minskat medan 39 procent anser att de ökat och 45 procent att de inte förändrats.

Utvecklingsmöjligheterna har minskat mycket eller något menar 15 procent av kvinnorna och 16 procent av männen som arbetat i minst två år. De har ökat något eller ökat mycket anser 44 procent av kvinnorna och 34 procent av männen.

Av de olika åldersgrupperna anser en mindre andel av de äldsta att utvecklingsmöjligheterna minskat mycket eller något: 12 procent mot ca 17 procent av de båda andra åldersgrupperna. Utvecklingsmöjligheterna har inte förändrats anser dock en större andel av de äldsta (53 procent) än av de yngre (36 procent av de yngsta och 44 procent av de mellan 35 och 49 år). De yngsta anser i större utsträckning än de övriga att utvecklingsmöjligheterna har ökat något eller mycket: 47 procent mot 39 procent av 35-49 åringarna och 35 procent av de äldsta.

I doktorandgruppen har 28 procent av de som arbetat i två år svarat att utvecklingsmöjligheterna har minskat mycket eller något medan 18 procent av lärargruppen

och 12 procent av T/S/A-personalen svarat detsamma. Utvecklingsmöjligheterna har ökat något eller mycket anser 37 procent av lärarna, 22 procent av doktorandgruppen och 41 procent av T/S/A-personalen.

Vid en jämförelse mellan sektionerna och ELU och övriga arbetsplatser visar det sig att 17 procent av sektionernas och ELU:s personal svarat ”minskat mycket” eller ”minskat något” medan en mindre andel av personalen på övriga arbetsplatser – 12 procent - ger samma svar.

När det gäller svarsalternativen ”ökat något” och ”ökat mycket” har 37 procent på sektionerna och ELU och 44 procent av de på övriga arbetsplatser valt något av dessa svar.

Påverkansmöjligheter

De flesta svarande är i någon grad nöjda med sina möjligheter att påverka – endast nio procent är inte alls nöjda. En större andel av T/S/A-personalen än av lärarpersonalen och doktorandgruppen har svarat att påståendet ”Jag är nöjd med mina möjligheter att påverka” stämmer precis eller till stor del.

Av de som arbetat på högskolan i minst två år anser en tredjedel att påverkansmöjligheterna har ökat medan drygt hälften inte kan se någon förändring under dessa två år och knappt tio procent tycker att de minskat. En större andel av adjunkterna anser att påverkansmöjligheterna har minskat.

Jag är nöjd med mina möjligheter att påverka (18 e)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	39	11,8
Stämmer till stor del	113	34,3
Stämmer till viss del	103	31,2
Stämmer till liten del	45	13,6
Stämmer inte alls	30	9,1
Total	330	100,0

Totalt sett är det sammanlagt 46 procent som anser att ovanstående påstående stämmer precis eller till stor del. 45 procent har valt ”stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del”. Nio procent anser att påståendet inte stämmer alls. Detta avspeglar ganska exakt uppdelningen för kvinnor och män procentuellt sett, alltså inga större avvikelser.

För de olika åldersgrupperna, 18-34 år, 35-49 år och 50-65 år, är det något fler i den yngre gruppen sett mot det totala som anser att de har möjlighet att påverka.

Doktorandgruppen ligger något lägre (29 procent) än totalen på svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del”. T/S/A-personalen ligger något högre med 53 procent.

Detsamma gäller svarsalternativet ”stämmer inte alls” där doktorandgruppen ligger något högre med 17 procent.

Jämförs de olika arbetsplatserna så är SET (35 procent), EOK (33 procent) och TA (39 procent) under 40 procent på svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del”. På eller över 50 procent ligger HUM (57 procent), IDE (50 procent), CITE+ (56 procent) och IA + SA (56 procent). Värt att notera är att på IA + SA är det ingen som har kryssat för svarsalternativet ”stämmer inte alls”.

Hur har Dina påverkansmöjligheter i arbetet förändrats under de senaste två åren? (18 g)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Minskat mycket	9	3,3
Minskat något	17	6,3
Ej förändrats	150	55,6
Ökat något	70	25,9
Ökat mycket	24	8,9
Total	270	100,0
<i>Har ej arb i 2 år</i>	58	17,7

Nästan 35 procent anser att påverkansmöjligheterna under de senaste två åren har ökat medan nära 56 procent tycker att de inte har förändrats under den här tiden och knappt 10 procent anser att de minskat.

Fördelat på könen så avviker resultatet från det totala där 61 procent av kvinnorna och 49 procent av männen anser att påverkansmöjligheterna inte har förändrats.

Av de svarande lärarna är det 12 procent som anser att påverkansmöjligheterna minskat mycket eller något. Högst i denna grupp ligger adjunkterna på 15 procent. Doktorandgruppen ligger på 17 procent och T/S/A-personalen på sju procent. Alla yrkesgrupperna ligger på mellan 53 och 60 procent på svarsalternativet ”ej förändrats”. I lärargruppen har 67 procent av professorerna och 47 procent av adjunkterna valt det sistnämnda svarsalternativet.

Granskar vi de olika arbetsplatserna så har påverkansmöjligheterna på CITE+ inte förändrats de senaste åren anser 78 procent, endast tre personer anser att det ökat något och ytterligare tre personer anser att påverkansmöjligheterna ökat mycket. På EOK anser 31 procent att påverkansmöjligheterna minskat, på SET däremot anser 41 procent att påverkansmöjligheterna ökat något eller mycket.

Information

Nästan hälften av de svarande är helt eller till stor del nöjda med den information de får från högskoleledningen medan endast ett fåtal personer inte alls är nöjda. En större andel av de svarande är helt eller till stor del nöjda med informationen från sin sektion/enhet/avdelning än med informationen från högskoleledningen. Lektorer är i större utsträckning nöjda med informationen från sektionen än andra yrkesgrupper.

Kvaliteten på informationen på Högskolan har blivit bättre under de senaste två åren tycker nästan hälften av de svarande och en tiondel tycker att den blivit sämre. De äldsta (50-65 år) tycker i större utsträckning än övriga att informationen förbättrats medan kvinnorna i större utsträckning än männen tycker att den har försämrats.

Jag är nöjd med den information jag får från högskoleledningen (19 a)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	47	14,2
Stämmer till stor del	111	33,5
Stämmer till viss del	121	36,6
Stämmer till liten del	42	12,7
Stämmer inte alls	10	3,0
Total	331	100,0

Nästan hälften av de svarande tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del och den andra hälften anser att det stämmer till viss eller liten del. Endast tio personer är inte alls nöjda.

Uppdelat på kvinnor och män så är det inga speciella avvikelser från det totala antalet i procent utom att en lite större andel av kvinnorna är mer nöjda med informationen.

Om vi däremot tittar på resultatet fördelat på åldersgrupper så stämmer siffrorna för den yngsta åldersgruppen (18-34 år) väl överens med totalen, de i åldern 35-49 år och 50-65 år redovisar ett avvikande resultat där 39 procent respektive 60 procent svarat att påståendet stämmer precis eller till stor del. Även på svarsalternativen ”stämmer till viss del” och ”stämmer till liten del” finns en skillnad där åldersgrupp 35-49 år ligger på 57 procent och åldersgruppen 50-65 år på 39 procent.

Stämmer precis eller till stor del ansåg 48 procent av lärarpersonalen, 58 procent av doktorandgruppen och 45 procent av T/S/A-personalen. Till viss eller liten del tyckte 50 procent av lärarna, 33 procent i doktorandgruppen och 51 procent av T/S/A-personalen. Att påståendet inte stämde alls tyckte 3 lärare, två i doktorandgruppen och fem bland T/S/A-personalen. Av lärarpersonalen utmärker sig professorerna som har en låg andel (29 procent) på svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del”. Även den administrativa personalen ligger lågt på dessa svarsalternativ med 34 procent.

Av de svarande på TA har 70 procent och på biblioteket 64 procent uppgett något av svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del”, vilket ligger något över de andra arbetsplatserna. Lite lägre ligger IA + SA på 38 procent. Övriga ligger på mellan 40 och 50 procent på detta svarsalternativ.

Jag är nöjd med den information jag får från min sektion/enhet/avdelning om vad som sker där (19 b)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	60	18,1
Stämmer till stor del	142	42,9
Stämmer till viss del	80	24,2
Stämmer till liten del	29	8,8
Stämmer inte alls	20	6,0
Total	331	100,0

Totalt sett är det 61 procent som anser att ovanstående påstående stämmer precis eller till stor del. 32 procent har valt ”stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del”. Sex procent anser att påståendet inte stämmer alls. Detta avspeglar, med små avvikelser, uppdelningen för kvinnor och män procentuellt sätt. En något större andel av männen än av kvinnorna är nöjda med denna information. Något högre än genomsnittet ligger åldersgruppen 50-65 år på svarsalternativen ”stämmer precis” och ”stämmer till stor del” med 65 procent.

Lektorer (72 procent) och gruppen ”Annan” personal (77 procent) har en hög andel på svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” i jämförelse med övriga yrken som ligger mellan 52 procent och 61 procent.

Högst andel svarande som kryssat för ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” har IA + SA med 94 procent och därefter kommer biblioteket med 86 procent, HUM med 79 procent och IDÉ med 76 procent. Övriga arbetsplatser ligger mellan 27 och 69 procent.

Hur har kvaliteten på informationen på Högskolan förändrats under de senaste två åren? (19 f)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Blivit mycket bättre	11	4,3
Blivit lite bättre	108	42,0
Ingen förändring	112	43,6
Blivit lite sämre	18	7,0
Blivit mycket sämre	8	3,1
Total	257	100,0
<i>Har ej arb i 2 år</i>	60	

Av det totala antalet svarande på denna fråga tycker drygt 46 procent att kvaliteten på informationen har blivit mycket eller lite bättre, 44 procent märker ingen förändring och tio procent tycker att den försämrats.

Kvaliteten på informationen under de senaste två åren har blivit mycket eller lite bättre tycker 47 procent av kvinnorna och 46 procent av männen. Ingen förändring ser 41 procent av kvinnorna och 46 procent av männen medan 12 procent av kvinnorna och åtta procent av männen tycker att informationen blivit lite eller mycket sämre.

De yngsta (18-34 år) tycker i större utsträckning än de andra åldersgrupperna att kvaliteten på informationen blivit mycket eller lite bättre - 55 procent av dem mot 43 procent av de mellan 35 och 49 år och 46 procent av de äldsta. Ingen förändring upplever 36 procent av de yngsta, 46 procent av de i mellangruppen och 45 procent av de äldsta. Att kvaliteten på informationen blivit lite eller mycket sämre anser nio procent av de yngsta, elva procent av 35-49-åringarna och nio procent av de mellan 50 och 65 år.

Inom lärargruppen anser 45 procent att kvaliteten på informationen blivit mycket eller lite bättre, av doktorandgruppen är det 56 procent och av T/S/A-personalen 44 procent som anser detsamma. Inom lärargruppen är det en mindre andel av adjunkterna (41 procent) än av professorer (50 procent) och lektorer (47 procent) som tycker att informationen förbättrats.

Ingen förändring upplever 46 procent av lärarna, 38 procent av doktorandgruppen och 44 procent av T/S/A-personalen medan nio procent av lärarna, sex procent av doktorandgruppen och elva procent av T/S/A-personalen upplever att kvaliteten på informationen försämrats. Av de som upplever en försämring av informationskvaliteten är det större andelar av adjunkter (14 procent) och av administrativ personal (14 procent).

De arbetsplatser som har en högre andel personer än det totala antalet på hela Högskolan (46 procent) som svarat att informationen blivit bättre är TA (56 procent), IDÉ (51 procent) samt ELU och biblioteket (båda 50 procent).

Arbetskamrater

Nästan fyra femtedelar av de svarande tycker att påståendet ”Jag känner mig trygg med mina arbetskamrater” stämmer precis eller till stor del. En något större andel av männen än av kvinnorna instämmer precis eller till stor del i detta. Mer än fyra femtedelar av personalen på SET, IDÉ, EOK, CITE+ och IA + SA instämmer precis eller till stor del.

Nästan 80 procent tycker att arbetskamraterna respekterar deras kompetens helt eller till stor del och här är det en större andel av männen än av kvinnorna och en något mindre andel av yngsta. De arbetsplatser som har en högre andel än den totala andelen på Högskolan av personer som tycker att arbetskamraterna respekterar deras kompetens helt eller till stor del är IA + SA, CITE+, Biblioteket samt IDÉ.

Arbetskamraterna fungerar som ett bollplank när man har problem tycker 63 procent stämmer precis eller till stor del, 33 procent att det stämmer till viss eller liten del och fyra procent att det inte stämmer alls. Det finns ingen skillnad mellan könen här, men en något mindre andel av lärarna och av doktorandgruppen tycker att det stämmer precis eller till stor del. HOS, IDÉ, ELU, EOK, CITE+ samt IA + SA har alla större andel av anställda som svarat att de stämmer precis eller till stor del.

En något större andel av männen än av kvinnorna tycker att samarbetet med arbetskamraterna har förbättrats under de senaste två åren medan andelen kvinnor som tycker att samarbetet försämrats är större än andelen män som gett samma svar. De yngsta har i större utsträckning än de andra åldersgrupperna uttryckt att samarbetet blivit bättre. Den administrativa personalen har högst andel av de olika yrkesgrupperna som svarat att samarbetet inte har förändrats. SET har högsta andelen av arbetsplatserna av personal som tycker att samarbetet med arbetskamraterna har blivit bättre. EOK och CITE+ har höga andelar av personal som inte upplever någon förändring i detta avseende.

Jag känner mig trygg med mina arbetskamrater (20 b)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	122	36,9
Stämmer till stor del	138	41,7
Stämmer till viss del	55	16,6
Stämmer till liten del	11	3,3
Stämmer inte alls	5	1,5
Total	331	100,0

Av de som svarat på frågan var det 79 procent som ansåg att påståendet stämmer precis eller till stor del. Att påståendet stämmer till viss eller till liten del ansåg 20 procent. Endast fem personer ansåg att påståendet inte stämde alls.

Hela 85 procent av männen anser att ovanstående påstående stämmer precis eller till stor del. Motsvarande siffra för kvinnorna är 77 procent. Något av svarsalternativen ”stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del” har 14 procent av männen och 24 procent av kvinnorna valt. två procent av kvinnorna och 0,6 procent av männen tycker att påståendet inte stämmer alls.

78 procent av de yngsta (18 – 34 år), 81 procent av de mellan 35 och 49 år och 77 procent av de äldsta (50 – 65 år) anser att påståendet att man känner sig trygg med sina arbetskamrater stämmer precis eller till stor del. Motsvarande siffror för svarsalternativen ”stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del” är 21 procent, 19 procent respektive 21 procent.

Det är 77 procent av lärarpersonalen som uppgett att detta påstående stämmer precis eller till stor del, 22 procent instämmer till viss del eller till liten del. Motsvarande andel för doktorandgruppen är 83 procent respektive 13 procent. Likartat resultat visar T/S/A-personalen där 79 procent har valt något av svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del”, 19 procent alternativt ”stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del”.

De arbetsplatser som har en större andel personer som svarat ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” än den totala andelen för hela högskolan (78,6 procent) är SET (84 procent), IDÉ (83 procent), EOK (93 procent), CITE + (85 procent) och IA + SA (88 procent).

Jag känner att mina arbetskamrater respekterar min kompetens (20 d)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	110	33,2
Stämmer till stor del	151	45,6
Stämmer till viss del	55	16,6
Stämmer till liten del	10	3,0
Stämmer inte alls	5	1,5
Total	331	99,9

Nästan 80 procent av de svarande känner att arbetskamraterna respekterar deras kompetens, helt och hållet eller till stor del. Endast fem personer tycker att påståendet inte alls stämmer.

Av de kvinnor som svarat på denna fråga var det 74 procent som ansåg att påståendet stämmer precis eller till stor del medan motsvarande andel för männen var 85 procent. Att påståendet stämmer till viss del eller liten del ansåg 24 procent av kvinnorna och 14 procent av männen.

74 procent av de yngsta (18 – 34 år) anser att påståendet stämmer precis eller till stor del. Motsvarande andel för åldersgruppen 35 – 49 år är 81,5 procent och för åldersgruppen 50 – 65 år är den 80 procent. Att påståendet stämmer till viss del eller till liten del anser 25 procent av de yngsta, 18 procent av de mellan 35 och 49 år och 17 procent av de äldsta.

Det stämmer precis eller till stor del att mina arbetskamrater respekterar min kompetens ansåg nära 77 procent av lärarpersonalen, 88 procent av doktorandgruppen och 80 procent av T/S/A-

personalen. Till viss del eller liten del instämde 22 procent av lärarpersonalen, 13 procent i doktorandgruppen och 18 procent av T/S/A-personalen.

Om man tittar närmare på de olika yrkesgrupperna ser man att alla de svarande professorerna, 81 procent av lektorerna och 72 procent av adjunkterna instämde precis eller till stor del liksom ca 70 procent av T/S-personalen, 80 procent av den administrativa personalen och 90 procent av ”annan” personal.

De arbetsplatser som har högst svarsfrekvens på alternativet ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” är IA + SA (100 procent), CITE+ (85 procent), biblioteket (86 procent) och IDÈ (85 procent).

Mina arbetskamrater fungerar som ett bollplank när jag har problem (20 e)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	92	27,3
Stämmer till stor del	116	34,4
Stämmer till viss del	83	24,6
Stämmer till liten del	26	7,7
Stämmer inte alls	13	3,9
Total	330	100,1

Av de som svarat på denna fråga anser 63 procent att påståendet stämmer precis eller till stor del och 33 procent att det stämmer till viss eller till liten del. Endast ca fyra procent tycker att påståendet inte stämmer alls.

Vid en jämförelse mellan kvinnorna och männen så anser 62 procent av kvinnorna och drygt 64 procent av männen att påståendet att arbetskamraterna fungerar som ett bollplank stämmer precis eller till stor del. Lika stor andel av kvinnorna som av männen (33 procent) instämmer i påståendet till viss del eller liten del medan fem procent av kvinnorna och tre procent av männen anser att påståendet inte stämmer alls.

Av de tre åldersgrupperna är det 65 procent av de yngsta (18-34 år), sex procent av de i mellangruppen (35-49 år) och 61 procent av de äldsta (50-65 år) som tycker att påståendet att arbetskamraterna fungerar som ett bollplank stämmer precis eller till stor del. Stämmer till viss eller till liten del tycker 30 procent av de yngsta, 36 procent av de i mellangruppen och 32 procent av de äldsta. Stämmer inte alls tycker ca fem procent av de yngsta (fyra personer), 0,7 procent (en person) av de mellan 35 och 49 år och sju procent (åtta personer) av de äldsta.

Av de svarande lärarna anser 58 procent att påståendet stämmer precis eller till stor del. I doktorandgruppen var det 54 procent och motsvarande andel för T/S/A-personalen var 69 procent.

Stämmer till viss del eller till liten del tyckte 40 procent av lärarna, 42 procent i doktorandgruppen och 26 procent av T/S/A -personalen. Svartalernativet ”stämmer inte alls” valde fyra lärare, en person i doktorandgruppen och åtta personer i T/S/A-gruppen.

I lärargruppen var det en något större andel av adjunkterna (60 procent) än av professorer (57 procent) och lektorer (54 procent) som tyckte att påståendet stämde precis eller till stor del. I T/S/A-gruppen var det en mindre andel av T/S-personalen (58 procent) än av administrativ personal (70 procent) och av ”annan” personal (77 procent) som instämde precis eller till stor del. Instämde till viss eller liten del gjorde 43 procent av professorerna, 44 procent av lektorerna, nästan 42 procent av doktorandgruppen, 37 procent av adjunkterna, 33 procent av T/S-personalen, 26 procent av den administrativa personalen och 17 procent av ”annan” personal.

De arbetsplatser som har en större andel personer som svarat ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” än den totala andelen för hela högskolan (63 procent) är HOS (64 procent), IDÉ (69 procent), EOK (67 procent), ELU (71 procent), CITE + (76 procent) och IA + SA (88 procent).

Hur har Ditt samarbete med Dina arbetskamrater förändrats under de senaste två åren? (20 i)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Blivit mycket bättre	23	8,9
Blivit lite bättre	74	28,7
Ingen förändring	133	51,6
Blivit lite sämre	19	7,4
Blivit mycket sämre	9	3,5
Total	258	100,1
<i>Ej arb i 2 år</i>	62	19,4

För nästan 38 procent av de svarande som arbetat i minst två år på Högskolan har samarbetet med arbetskamraterna blivit bättre under de senaste två åren, drygt hälften upplever ingen förändring och nära 11 procent upplever att samarbetet försämrats.

Av kvinnorna är det 35 procent som tycker att samarbetet förändrats till att bli mycket bättre eller lite bättre och motsvarande andel för männen är 42 procent. 51 procent av kvinnorna och 52 procent av männen upplever ingen förändring. Att samarbetet blivit sämre eller mycket sämre ansåg 14 procent av kvinnorna och 6 procent av männen.

De yngsta har högst andel (46 procent) som svarat att samarbetet blivit bättre jämfört med 35-49-åringarna (39 procent) och 50-65-åringarna (32 procent). De äldsta anser i högre utsträckning (58 procent) än övriga (50 procent i mellan gruppen och 49 procent av de yngsta) att samarbetet inte förändrats. Att samarbetet blivit sämre tycker ca tio procent av alla åldersgrupper.

Av de lärare som besvarat frågan är det 37 procent som svarat att samarbetet blivit mycket eller lite bättre under de senaste två åren. Motsvarande andel för doktorandgruppen är 41 procent och för T/S/A-personalen 37 procent. I T/S/A-personalens andel är det ganska stor

skillnad mellan de där ingående grupperna: 54 procent av T/S-personalen, 27 procent av den administrativa personalen och 46 procent av ”annan” personal.

Att det inte skett någon förändring anser 53 procent av lärarna, 41 procent i doktorandgruppen och 54 procent av T/S/A-personalen. Vid en närmare analys av andelen för lärarna ser man att en större andel av professorerna (68 procent), än av lektoreorna/forskarassistenterna (55 procent) och av adjunkterna (51 procent) svarat att ingen förändring skett. Det är också skillnader i gruppen T/S/A-personal, där andelen 54 procent består av 29 procent av T/S-personalen, 64 procent av den administrativa personalen och 50 procent av ”annan” personal. Att det blivit lite eller mycket sämre ansåg 10 procent av lärarna, 18 procent av de i doktorandgruppen och 10 procent av T/S/A-personalen.

SET har högsta andelen av arbetsplatserna, 46 procent, av personal som tycker att samarbetet med arbetskamraterna har blivit bättre de senaste två åren och endast 4 procent av de som svarat på SET tycker att det blivit sämre. EOK och CITE+ har höga andelar (75 respektive 70 procent) av personal som inte upplever någon förändring i detta avseende.

Ledning

Totalt uppger nästan 65 procent att påståendet ”Jag har stort förtroende för min sektion/enhets-/avdelningschef” stämmer precis eller till stor del medan 7 procent inte alls tycker att påståendet stämmer. Något större andel av männen än av kvinnorna uppger att påståendet stämmer precis eller till stor del medan en något större andel av kvinnorna tycker att det inte alls stämmer. ”Stämmer inte alls” anser en större andel av de mellan 35 och 49 år jämfört med de andra åldersgrupperna. Något fler av lärarna jämfört med de andra två yrkesgrupperna tycker att det stämmer precis eller till stor del och de arbetsplatser som utmärker sig genom att en större andel svarat ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” är IA + SA, HUM och SET.

Återkoppling från chefen tycker sig de flesta få i mer eller mindre utsträckning. Det är en något större andel av männen än av kvinnorna som tycker att påståendet att deras närmaste chef ger dem den återkoppling som är nödvändig för att de ska veta att de gör ett bra jobb stämmer precis eller till stor del medan en större andel av kvinnorna anser att påståendet inte stämmer alls. De svarande som är mellan 50 och 65 år har i mycket större utsträckning än de andra åldersgrupperna svarat att påståendet inte stämmer alls. De arbetsplatser där mer än hälften av de svarande kryssat för ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” är ELU, IDÉ, HUM och CITE+.

Rättvist behandlad av sin närmaste chef känner en majoritet att de blir. Fler män än kvinnor tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del liksom fler av de yngsta. Lektoreorna och administrativ personal har större andelar än övriga yrken som svarat att det stämmer precis eller till stor del.

Samarbetet med den närmaste chefen har förbättrats under de senaste två åren tycker nästan 32 procent medan över hälften inte kan märka att det förändrats något och 11 procent anser att det försämrats. Fler kvinnor än män tycker att samarbetet försämrats medan en större andel av de yngsta ser en förbättring av samarbetet.

Jag har stort förtroende för min sektions-/enhets-/avdelningschef (21 e)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	83	26,2
Stämmer till stor del	121	38,3
Stämmer till viss del	68	21,5
Stämmer till liten del	22	7,0
Stämmer inte alls	22	7,0
Total	316	100,0

Påståendet ”Jag har stort förtroende för min sektions-/enhets-/avdelningschef” stämmer precis eller till stor del anser 65 procent av det totala antalet svarande, 29 procent anser att det stämmer till viss eller liten del medan 7 procent anser att det inte stämmer alls.

Av kvinnorna anser 63 procent att påståendet stämmer precis eller till stor del och motsvarande andel för männen är 67 procent. Att påståendet stämmer till viss eller liten del instämmer 29 procent av kvinnorna och 27 procent av männen i. ”Stämmer inte alls” hade åtta procent av kvinnorna och sex procent av männen kryssat för.

De äldsta har i något mindre utsträckning (62 procent) än övriga åldersgrupper (ca 67 procent) svarat att påståendet att de har stort förtroende för sin chef stämmer precis eller till stor del. Stämmer till viss eller till liten del anser 28 procent i åldersgruppen 18 – 24 år, 24 procent i åldersgruppen 35 – 49 år och 33 procent i åldersgruppen 50 – 65 år. Påståendet stämmer inte alls tycker fem procent av de yngsta, tio procent av de i åldersgruppen 35 – 49 år och fem procent av de i åldersgruppen 50 – 65 år.

Det är 68 procent av lärarpersonalen, 61 procent av doktorandgruppen och 62 procent av T/S/A-personalen som angett något av svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del”. Stämmer till viss eller till liten del tycker 24 procent av lärarna, 30 procent av doktorandgruppen och 32 procent av T/S/A-personalen. Påståendet stämmer inte alls, tyckte åtta procent av lärarna, nio procent av doktorandgruppen och sex procent av T/S/A-personalen.

De arbetsplatser där andelen personer som svarat något av svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” är högre än andelen för högskolan totalt (65 procent) är:

IA + SA	80 %
HUM	77 %
SET	73 %
IDÉ	69 %
HOS	67 %

Min närmaste chef ger mig den återkoppling som är nödvändig för att jag ska veta att jag gör ett bra jobb (21 h)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	59	18,1
Stämmer till stor del	90	27,6
Stämmer till viss del	93	28,5
Stämmer till liten del	58	17,8
Stämmer inte alls	26	8,0
Total	326	100,0

Nästan lika stor andel av personalen har svarat antingen något av svarsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” (46 procent) eller något av ”stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del” (46 procent). Stämmer inte alls tycker totalt åtta procent.

Av kvinnorna är det 44 procent som svarat ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” på ovanstående påstående, motsvarande andel för männen är 48 procent. Stämmer till viss del eller till liten del anser 45 procent av kvinnorna och 47 procent av männen. Att påståendet inte stämmer alls tycker elva procent av kvinnorna och fem procent av männen.

I den yngsta åldersgruppen är det 49 procent som svarat stämmer precis eller till stor del, i mellersta åldersgruppen 47 procent och i äldsta åldersgruppen 42 procent. Motsvarande andel för något av svarsalternativen ”stämmer till viss del” eller ”stämmer liten del” är 33 procent för åldersgruppen 18–34 år, 29 procent för åldersgruppen 35–49 år och 25 procent för åldersgruppen 50–65 år. Att påståendet inte stämmer alls anser 19 procent av de yngsta, 24 procent av de i åldersgruppen 35-49 år och 33 procent av de i den äldsta åldersgruppen.

Påståendet att närmaste chefen ger nödvändig återkoppling stämmer precis eller till stor del anser 42 procent av lärarna, 42 procent i doktorandgruppen och 51 procent av T/S/A-personalen. Stämmer till viss del eller till liten del tycker 52 procent av lärarna, 46 procent av doktorandgruppen och 40 procent av T/S/A-personalen. Att påståendet inte stämmer alls anser sex procent av lärarna, 13 procent av doktorandgruppen och 10 procent av T/S/A-personalen. Något högre än övriga yrken ligger de inom T/S-personalen (16 procent) och doktorandgruppen (13 procent) på svarsalternativet ”stämmer inte alls”. Övriga grupper ligger under tio procent.

De arbetsplatser där andelen personer som har svarat ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” är högre än det totala antalet för hela Högskolan (46 procent) är:

ELU	57 %
IDE	56 %
HUM	54 %
CITE+	52 %
SET	48 %
EOK	47 %

Jag känner mig rättvist behandlad av min närmaste chef (21 m)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	119	36,4
Stämmer till stor del	120	36,7
Stämmer till viss del	52	15,9
Stämmer till liten del	22	6,7
Stämmer inte alls	14	4,3
Total	327	100,0

73 procent av de svarande tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del, 23 procent anser att det stämmer till viss eller liten del och fyra procent tycker att det inte stämmer alls.

Vid en jämförelse mellan kvinnor och män så anser 69 procent av kvinnorna och 77 procent av männen att påståendet stämmer precis eller till stor del och 25 procent av kvinnorna och 21 procent av männen instämmer i påståendet till viss del eller liten del. Sex procent av kvinnorna och två procent av männen anser att påståendet inte stämmer alls.

I den yngsta åldersgruppen (18-34 år) är det 80 procent, i åldersgruppen 35-49 år 72 procent och i åldersgruppen 50-65 år 69 procent som anser att påståendet stämmer precis eller till stor del. Svarsalternativen ”stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del” valde 19 procent av de i åldersgruppen 18-34 år, 22 procent i gruppen 35-49 år och 26 procent av åldersgruppen 50-65 år. Stämmer inte alls valde en procent av de yngsta, sex procent av mellangruppen och fem procent av de äldsta.

72 procent av lärarna, 75 procent av doktorandgruppen och 75 procent av T/S/A-personalen anser att påståendet stämmer precis eller till stor del. I lärargruppens 72 procent står professorerna för 57 procent, lektorer för 83 procent och adjunkterna för 67 procent. I gruppen T/S/A-personal ingår T/S-personalen med 61 procent, den administrativa personalen med 81 procent och ”annan” personal med 73 procent.

25 procent av lärarna, 17 procent av doktorandgruppen och 19 procent av T/S/A-personalen anser att påståendet stämmer till viss del eller liten del. Att påståendet inte stämmer alls tycker tre procent av lärarna, åtta procent av doktorandgruppen och sex procent av T/S/A-personalen.

Påståendet att jag känner mig rättvist behandlad av min närmaste chef stämmer till viss eller liten del anser 43 procent av professorerna, 18 procent av lektorerna, 17 procent av doktorandgruppen, 29 procent av adjunkterna, 23 procent av T/S personalen, 17 procent av den administrativa personalen och 23 procent av ”annan” personal. Att det inte stämmer alls anser åtta procent av doktorandgruppen, fem procent av adjunkterna, 16 procent av T/S-personalen, två procent av den administrativa personalen och tre procent av ”annan” personal.

De arbetsplatser som har högst andel personal som svarat att påståendet stämmer precis eller till stor del är IA + SA (88 procent) och IDÉ (84 procent). De flesta andra arbetsplatser ligger kring 70 procent.

Hur har ditt samarbete med din närmaste chef förändrats under de senaste två åren? (21 p)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Blivit mycket bättre	24	9,5
Blivit lite bättre	56	22,1
Ingen förändring	145	57,3
Blivit lite sämre	19	7,5
Blivit mycket sämre	9	3,6
Total	253	100,0
<i>Ej arb i 2 år</i>	65	19,3

Nästan 32 procent tycker att samarbetet med den närmaste chefen har förbättrats under de senaste två åren, medan 57 procent inte märkt någon förändring och 11 procent tycker att det blivit sämre.

Av kvinnorna är det 31 procent som tycker att samarbetet med deras närmaste chef förändrats till att bli mycket eller lite bättre under de senaste två åren. Motsvarande andel för männen är något högre, 34 procent. 55 procent av kvinnorna och 60 procent av männen ser ingen förändring. Att samarbetet blivit sämre eller mycket sämre ansåg 14 procent av kvinnorna och sju procent av männen.

46 procent av de yngsta (18 – 34 år), 27 procent av de mellan 35 och 49 år och 30 procent av de äldsta anser att samarbetet med den närmaste chefen blivit mycket bättre eller lite bättre under de senaste två åren. 48 procent i åldersgruppen 18-34 år, 59 procent i åldersgruppen 35-49 år och 60 procent i åldersgruppen 50 – 65 år anser att det inte skett någon förändring. Motsvarande andelar för svarsalternativen ”blivit lite sämre” eller ”blivit mycket sämre” är sju procent för de yngsta, 13 procent för de i mellangruppen och 10 procent för de äldsta.

I lärargruppen är det sammanlagt 33 procent som anser att samarbetet med närmsta chefen blivit mycket bättre eller lite bättre under de senaste två åren. Denna siffra består av 50 procent av professorerna, 30 procent av lektorer och 33 procent av adjunkterna. Andelen av de i doktorandgruppen som anser att samarbetet blivit bättre är 38 procent och för T/S/A-personalen 30 procent.

Att det inte skett någon förändring avseende samarbetet med den närmaste chefen anser 55 procent av lärarna, 63 procent av doktorandgruppen och 58 procent av T/S/A-personalen. I lärargruppen varierar andelen något på så sätt att en större andel av lektorerna har kryssat för detta alternativ, nämligen 63 procent mot 50 procent av professorerna och 51 procent av

adjunkterna. I T/S/A-gruppen är det ingen större skillnad mellan de tre ingående yrkesgrupperna.

Att samarbetet blivit lite eller mycket sämre tycker ingen inom doktorandgruppen medan andelen lärare och T/S/A-personal är lika (12 procent).

Svaren från de olika arbetsplatserna om samarbetet med den närmaste chefen under de senaste två åren är:

	Mycket eller lite bättre	Ej förändrats	Lite/mycket sämre
EOK	50 %	30 %	20 %
TA	40 %	40 %	20 %
IDÉ	40 %	52 %	8 %
Biblioteket	36 %	55 %	9 %
HUM	33 %	56 %	11 %
IA + SA	33 %	56 %	11 %
SET	33 %	60 %	8 %
HOS	28 %	64 %	8 %
ELU	25 %	25 %	50 %
CITE+	8 %	79 %	13 %

Jämställdhet och mångfald

En knapp fjärdedel av de svarande anser att kvinnor har precis samma möjligheter som män att göra karriär vid vår högskola. En tredjedel tycker att de i alla fall till stor del har denna möjlighet och endast 14 personer håller inte alls med om det. Uppfattningarna om denna fråga varierar stort mellan könen. Hela 73 procent av männen tycker att det stämmer precis eller till stor del håller mot endast 42 procent av kvinnorna. En något större andel av den yngsta åldersgruppen jämfört med de övriga tycker att det stämmer precis eller till stor del. Ganska många (totalt 16 procent) har svarat att de inte har någon åsikt om detta och utav denna andel är det t ex 37 procent av T/S-personalen och 37 procent av ”annan” personal medan ingen av professorerna och endast 12 procent av adjunkterna kryssat i ”ingen åsikt”.

När det gäller frågan om man anser att högskolan verkar för att löneskillnader inte beror på kön, etnisk bakgrund m m är det ännu fler som inte har någon åsikt – totalt 28 procent. Här är det ungefär lika stor andel kvinnor som män, men en större andel av männen än av kvinnorna tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del. Det är också en större andel av de äldsta som tycker att det stämmer precis/till stor del och en betydligt större andel av de yngsta som angett att de inte har någon åsikt i denna fråga.

Lärarna har högsta andelen personer som svarat precis/till stor del jämfört med de andra yrkesgrupperna och i doktorandgruppen återfinns högst andel av de som inte har någon åsikt. När man jämför arbetsplatser varierar resultatet från att på TA har en knapp femtedel svarat att påståendet stämmer precis eller till stor del medan motsvarande andel på IDÉ är 65 procent.

Att ha blivit utsatt för diskriminering p g a kön upplever en dryg tiondel att de blivit i någon mån medan nästan 90 procent inte alls har upplevt något sådant. En större andel kvinnor än

män har upplevt detta och en större andel av de mellan 35 och 49 år. Även doktorandgruppen har en större andel personer som upplevt något av detta.

Sexuella trakasserier anser 97 procent att de inte alls blivit utsatta för men det är tio personer som i någon mån upplevt detta.

Jag anser att kvinnor anställda vid vår högskola har samma möjligheter som män att göra karriär (22 d)

	Högskolan totalt, antal	Procent	Kön			
			Kv antal	Kv procent	Män antal	Män procent
Stämmer precis	77	23,3	24	13,6	52	34,7
Stämmer till stor del	108	32,7	50	28,2	57	38,0
Stämmer till viss del	48	14,5	34	19,2	13	8,7
Stämmer till liten del	29	8,8	25	14,1	4	2,7
Stämmer inte alls	14	4,2	13	7,3	1	0,7
Ingen åsikt	54	16,4	31	17,5	23	15,3
Total	330	99,9	177	99,9	150	100,1

Påståendet stämmer precis eller till stor del anser 56 procent av de som svarat på denna fråga, 23 procent tycker att det stämmer till viss eller liten del, fyra procent att det inte stämmer alls och drygt 16 procent har svarat att de inte har någon åsikt i denna fråga.

Uppfattningen kring ovanstående påstående skiljer sig stort mellan könen, 42 procent av kvinnorna anser att det stämmer precis eller till stor del, motsvarande andel för männen är 73 procent. Att påståendet stämmer till viss del eller till liten del anser 33 procent av kvinnorna och 11 procent av männen, sju procent av kvinnorna (13 personer) och en man tycker att påståendet inte stämmer alls. ”Ingen åsikt” uppger 18 procent av kvinnorna och 15 procent av männen.

En större andel av de yngsta (61 procent) tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del medan 35-49-åringarna har lägst andel med 52 procent. Av de äldsta är det 59 procent som instämmer precis eller till stor del. Till viss eller liten del stämmer det anser 12 procent av de yngsta, 26 procent av de mellan 35 och 49 år och 28 procent av de äldsta. Ingen av de yngsta tycker att påståendet inte alls stämmer, men sju procent (nio personer) av 35-49-åringarna och fem procent (fem personer) av de äldsta. Högst andel personer som inte har någon åsikt i frågan finns bland 18-34-åringarna (27 procent). Av de mellan 35 och 49 år är det 15 procent och av de äldsta nio procent som angett att de inte har någon åsikt i denna fråga.

Att påståendet ”Jag anser att kvinnor anställda vid vår högskola har samma möjligheter som män att göra karriär” stämmer precis eller till stor del anser 63 procent av lärarpersonalen (varav 38 procent av de kvinnliga lärarna och 77 procent av de manliga), 71 procent av doktorandgruppen och 49 procent av T/S/A-personalen (varav 45 procent av kvinnorna och 60 procent av männen inom denna grupp). Vid en närmare granskning av lärargruppen har 57 procent av professorerna, 69 procent av lektorerna och 59 procent av adjunkterna instämt precis eller till stor del. T/S/A-gruppen (49 procent) består av 37 procent av T/S-personalen, 54 procent av den administrativa personalen och 45 procent av ”annan” personal.

Påståendet stämmer till viss eller liten del anser 22 procent av lärarpersonalen (varav 39 procent av de kvinnliga lärarna och 13 procent av de manliga), fyra procent av doktorandgruppen och 25 procent av T/S/A-personalen (varav 30 procent av kvinnorna och 11 procent av männen inom denna grupp). Lärargruppen (22 procent) består här av 43 procent av professorerna, 14 procent av lektorerna och 26 procent av adjunkterna, medan gruppen T/S/A-personal (25 procent) består av 20 procent av T/S-personalen, 30 procent av den administrativa personalen och 17 procent av ”annan” personal.

Att det inte stämmer alls anser fyra procent av lärarpersonalen (nio procent av de kvinnliga lärarna och en procent av de manliga), åtta procent av doktorandgruppen och 23 procent av T/S/A-personalen (varav fem procent av kvinnorna och ingen av männen i denna grupp). Ingen av professorerna har angett detta svarsalternativ, men fem procent av lektorerna och tre procent av adjunkterna. T/S/A-personalens andel (23 procent) består av sju procent av T/S-personalen och tre procent av den administrativa personalen.

En stor andel hade ingen åsikt i denna fråga: 11 procent av lärarna (14 procent av de kvinnliga och 10 procent av de manliga lärarna), 17 procent av doktorandgruppen och 23 procent av T/S/A-personalen (21 procent av kvinnorna och 30 procent av männen i denna grupp). Lärargruppens andel (11 procent) består av 12 procent av lektorerna och 12 procent av adjunkterna, medan T/S/A-personalens andel består av 37 procent av T/S-personalen, 13 procent av den administrativa personalen och 37 procent av ”annan” personal.

Resultatet redovisat per arbetsplats i procent:

	Stämmer precis/till stor del	Stämmer till viss/ liten del	Stämmer inte alls	Ingen åsikt
IDE	71	11	2	16
SET	69	19	1	11
HOS	48	32	9	11
HUM	43	14	14	29
ELU	54	31	0	15
Biblioteket	57	0	0	43
CITE+	55	21	3	21
EOK	33	60	0	7
TA	29	38	5	29
IA + SA	60	20	7	13

Jag anser att Högskolan verkar för att löneskillnader inte beror på kön, etnisk bakgrund, funktionshinder eller sexuell läggning (22 f)

	Högskolan totalt, antal	Procent	Kön			
			Kv antal	Kv procent	Män antal	Män procent
Stämmer precis	71	21,6	22	12,4	47	31,5
Stämmer till stor del	86	26,1	42	23,7	44	29,5
Stämmer till viss del	53	16,1	38	21,5	14	9,4
Stämmer till liten del	16	4,9	15	8,4	1	0,7
Stämmer inte alls	12	3,6	12	6,9	0	0,0
Ingen åsikt	91	27,7	48	27,1	43	28,9
Total	329	100,0	177	100,0	149	100,0

Nästan hälften (48 procent) av de som svarat tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del, 21 procent att det stämmer till viss eller liten del och fyra procent att det inte stämmer alls. Hela 28 procent har ingen åsikt i frågan.

Inställningen till ovanstående påstående skiljer sig markant mellan könen. 22 kvinnor anser att påståendet stämmer precis och 42 anser att det stämmer till stor del (sammanlagt 36 procent). Av männen är det 47 personer som anser att påståendet stämmer precis och 44 som anser att det stämmer till stor del (sammanlagt 61 procent).

Att påståendet stämmer till viss eller liten del anser 30 procent av kvinnorna och 10 procent av männen medan 7 procent av kvinnorna och ingen man anser att påståendet inte stämmer alls. 27 procent av kvinnorna och 29 procent av männen har ingen åsikt i frågan.

43 procent av de svarande i åldersgruppen 18-34 år tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del medan det i åldersgruppen 35-49 år är 40 procent som tycker samma sak. I åldersgruppen 50-65 år är det 61 procent av de svarande i den åldersgruppen som instämmer i påståendet precis eller till stor del. Till viss eller till liten del instämmer 10 procent av de svarande i den yngsta åldersgruppen och i åldersgruppen 35-49 håller 25 procent med. Av de svarande i den äldsta gruppen är det 24 procent som har samma uppfattning.

Tre procent (2 personer) i den yngsta gruppen, sex procent (8 personer) i den mellersta och två procent (2 personer) i den äldsta gruppen anser att påståendet inte stämmer alls. Ingen åsikt har 44 procent av de yngsta, 29 procent i mellersta åldersgruppen och 14 procent av de äldsta.

Påståendet ”Jag anser att Högskolan verkar för att löneskillnader inte beror på kön, etnisk bakgrund, funktionshinder eller sexuell läggning” stämmer precis eller till stor del tycker 54 procent av lärarna, 46 procent av doktorandgruppen och 42 procent av T/S/A-personalen. Andelen för de olika yrkena som ingår i lärargruppen skiljer sig åt här: 43 procent av professorerna, 60 procent av lektorerna och 61 procent av adjunkterna tycker att det stämmer precis eller till stor del. Inom T/S/A-gruppen skiljer sig T/S-personalen från de andra där 27 procent mot 45 procent av den administrativa personalen och ”annan” personal tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del.

17 procent av lärarna, fyra procent av doktorandgruppen och 26 procent av T/S/A-personalen anser att påståendet stämmer till viss del eller liten del. Att påståendet inte stämmer alls tycker två procent av lärarna, fyra procent av doktorandgruppen och av T/S/A-personalen. Svartsalternativet ”ingen åsikt” valde 26 procent av lärarna, 46 procent av doktorandgruppen och 28 procent av T/S/A-personalen.

Det är stora skillnader mellan svaren från de olika arbetsplatserna, på svartsalternativen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” varierar det från 19 procent (TA) till 65 procent (IDÉ). Vid en jämförelse mellan sektionerna och ELU å ena sidan och övriga arbetsplatser å andra sidan, hittar man en större andel personal vid sektionerna och ELU (50 procent) än bland övriga arbetsplatser (42 procent) som tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del. Till viss eller liten del instämmer 20 procent av sektionernas och ELU:s personal i påståendet medan 24 procent av personalen på övriga arbetsplatser gör detsamma. Stämmer inte alls tycker lika stor andel inom båda grupperna, fyra procent. ”Ingen åsikt” är det en något mindre andel på sektionerna och ELU (26 procent) som har kryssat för mot på övriga arbetsplatser (31 procent).

Jag upplever att jag personligen blivit diskriminerad p g a kön (22 i)

	Högskolan		Kön			
	totalt, antal	Procent	Kv antal	Kv procent	Män antal	Män procent
Stämmer precis	4	1,2	4	2,3	0	0,0
Stämmer till stor del	5	1,5	5	2,9	0	0,0
Stämmer till viss del	11	3,4	8	4,6	3	2,0
Stämmer till liten del	16	4,9	14	8,0	2	1,3
Stämmer inte alls	290	89,0	143	82,2	144	96,6
Total	326	100,0	174	100,0	149	99,9

Det stora flertalet, 89 procent, har inte alls upplevt att de personligen blivit diskriminerade p g a kön medan fyra personer upplever att de blivit diskriminerade och ytterligare 32 personer (nästan 10 procent) har upplevt det i någon mån.

Nio kvinnor anser att ovanstående påstående stämmer precis eller till stor del men ingen man har angett något av de svartsalternativen. Att påståendet stämmer till viss eller liten del anser 22 kvinnor (13 procent) och fem män (tre procent). 82 procent av kvinnorna och 97 procent av männen anser att det inte stämmer alls.

Två av de svarande i åldersgruppen 18-34 år tycker att påståendet stämmer till stor del (ingen har svarat att det stämmer precis) medan det i åldersgruppen 35-49 år är 7 personer (fem procent) som kryssat i antingen ”stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” medan ingen i åldersgruppen 50-65 år har kryssat för något av dessa alternativ. Till viss eller till liten del instämmer sex personer (sju procent) av de svarande i den yngsta åldersgruppen i påståendet och i åldersgruppen 35-49 håller 12 personer (nio procent) med och av de svarande i den äldsta gruppen är det nio personer (åtta procent) som har samma uppfattning. 90 procent i den

ungsta gruppen, 86 procent i den mellersta och 92 procent i den äldsta gruppen anser att påståendet inte stämmer alls.

Av de svarande lärarna anser fyra personer att påståendet stämmer precis eller till stor del. Dessa fyra är två lektorer och två adjunkter. I doktorandgruppen och inom T/S/A-personalen är det vardera två personer som anser att påståendet stämmer precis eller till stor. ”Stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del” tyckte tolv lärare (två lektorer och tio adjunkter), två inom doktorandgruppen och 12 av T/S/A-personalen. Svartalernativet stämmer inte alls valde 89 procent av lärarpersonalen och av T/S/A-personalen samt 83 procent av doktorandgruppen

Jag upplever att jag personligen blivit utsatt för sexuella trakasserier (22 m)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	1	0,3
Stämmer till stor del	1	0,3
Stämmer till viss del	1	0,3
Stämmer till liten del	7	2,1
Stämmer inte alls	317	97,0
Total	327	100,0

Totalt sett över hela högskolan är det en kvinna som svarat att ovanstående påstående stämmer precis, ytterligare en kvinna har svarat ”stämmer till stor del”, och den som har svarat ”stämmer till viss del” är också en kvinna. De sju personer som svarat ”stämmer till liten del” är tre kvinnor och fyra män. En överväldigande majoritet (97 procent) ansåg att påståendet inte stämde alls.

Kvalitetsarbete

Kvinnor känner delaktighet i kvalitetsarbetet på sin arbetsplats i större utsträckning än män och känslan av delaktighet verkar också öka med åldern. Doktorandgruppen har lägst andel som svarat att påståendet ”Jag känner mig delaktig i min sektions/enhets/avdelnings kvalitetsarbete” stämmer precis eller till stor del. Arbetsplatserna skiljer sig åt ganska markant och genomgående är det högre andel av personal inom förvaltningen och biblioteket än på sektionerna som tycker att det stämmer precis eller till stor del.

Att personalbarometern kommer att leda till förbättringar av arbetsmiljön är många ganska skeptiska till. Endast en knapp tiondel har svarat ”stämmer precis” medan de flesta (70 procent) har svarat att det stämmer till stor eller till viss del. Dessa uppfattningar är ganska lika mellan könen och inga större skillnader finns heller mellan åldersgrupperna. Något större andelar av administrativ personal och ”annan” personal samt lektorer har dock svarat att det stämmer precis eller till stor del. Professorerna har endast kryssat för något av alternativen ”till viss del” eller ”till liten del”.

Jag känner mig delaktig i min sektion/enhets/avdelnings kvalitetsarbete (23 d)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	65	19,8
Stämmer till stor del	83	25,2
Stämmer till viss del	88	26,7
Stämmer till liten del	42	12,8
Stämmer inte alls	51	15,5
Total	329	100,0

Total andel på hela Högskolan som svarat att påståendet stämmer precis eller till stor del är 45 procent medan nästan 40 procent tycker att det stämmer till viss eller till liten del. ”Stämmer inte alls” tycker 16 procent.

Av de kvinnor som svarat tycker 51 procent att påståendet stämmer precis eller till stor del medan motsvarande siffra för männen är 37 procent. Att påståendet stämmer till viss eller till liten del tycker 34 procent av kvinnorna och 47 procent av männen. Påståendet stämmer inte alls tycker 15 procent av kvinnorna och 17 procent av männen.

Av de svarande i åldersgruppen 18-34 år anser 33 procent att påståendet stämmer precis eller till stor del, medan siffrorna ökar i de äldre grupperna: 38 procent av åldersgruppen 35-49 år och 62 procent av åldersgruppen 50-65 år instämmer precis eller till stor del i påståendet. Stämmer till viss eller liten del tycker 41 procent av de yngsta, 44 procent av de mellan 35-49 år och 32 procent av de äldsta. Påståendet stämmer inte alls säger 26 procent av de yngsta, 18 procent av 35-49 åringarna och 5 procent av de mellan 50-65 år.

Instämmer precis eller till stor del gör 40 procent av lärargruppen, 16 procent av doktorandgruppen och 53 procent av T/S/A-personalen. Ingen professor har kryssat för ”stämmer precis” medan 11 lektorer (20 procent) och 12 adjunkter (14 procent) har gjort det. Ingen i doktorandgruppen har heller kryssat för ”stämmer precis”.

Till viss eller till liten del instämmer 45 procent av lärarna, 48 procent av doktorandgruppen och 34 procent av T/S/A-personalen. Påståendet stämmer inte alls tycker 15 procent av lärarna, 36 procent av doktorandgruppen och 14 procent av T/S/A-personalen.

Resultatet uppdelat per arbetsplats i procent:

	Stämmer precis/till stor del	Stämmer till viss/ liten del	Stämmer inte alls
IDE	36	47	16
SET	31	50	19
HOS	42	40	18
HUM	50	36	14

	Stämmer precis/till stor del	Stämmer till viss/ liten del	Stämmer inte alls
ELU	31	54	15
Biblioteket	57	43	0
CITE+	72	13	16
EOK	60	7	33
TA	52	44	4
IA + SA	69	31	0

Jag tror att personalbarometern kommer att leda till åtgärder som förbättrar arbetsmiljön (23 f)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Stämmer precis	27	8,4
Stämmer till stor del	86	26,9
Stämmer till viss del	138	43,1
Stämmer till liten del	47	14,7
Stämmer inte alls	22	6,9
Total	320	100,0

Drygt 35 procent anser att påståendet stämmer precis eller till stor del medan 58 procent tror att det stämmer till viss eller liten del och sju procent tycker att påståendet inte stämmer alls.

Av kvinnorna är det 37 procent som anser att detta påstående stämmer precis eller till stor del, motsvarande andel för männen är 35 procent. 59 procent av kvinnorna och 57 procent av männen tycker att påståendet stämmer till viss del eller liten del. Att påståendet inte stämmer alls anser åtta kvinnor (fem procent) och 13 män (nio procent).

35 procent av de yngsta (18-34 år) tror att påståendet att personalbarometern kommer att leda till åtgärder som förbättrar arbetsmiljön stämmer precis eller till stor del och detsamma gäller för 33 procent av de i åldersgruppen 35-49 år och för 39 procent av de i gruppen 50-65 år. Att påståendet stämmer till viss del eller till liten del anser 57 procent av personerna i åldersgruppen 18 – 34, 59 procent i åldersgruppen 35-49 och 56 procent i åldersgruppen 50-65 år. Sex personer i gruppen 18-34 år, elva personer som är 35-49 år och fem personer mellan 50 och 65 år tycker att påståendet inte stämmer alls.

Lärarna har kryssat för ”Stämmer precis” eller ”stämmer till stor del” till 32 procent, 32 procent av doktorandgruppen har gjort detsamma samt 39 procent av T/S/A-personalen. Ingen av professorerna återfinns här, men 41 procent av lektorerna och 30 procent av adjunkterna. T/S-personalen har i mindre utsträckning (32 procent) än övrig personal (41 procent) i T/S/A-gruppen kryssat för dessa två alternativ.

Något av alternativen ”stämmer till viss del” eller ”stämmer till liten del” hade 58 procent av lärarna, 68 procent av doktorandgruppen och sex procent av T/S/A-personalen valt. Alla professorerna hade valt något av dessa alternativ, 50 procent av lektorerna och nästan 60 procent av adjunkterna. Att påståendet inte stämde alls ansåg tio procent av lärarna, ingen inom doktorandgruppen och fem procent av T/S/A-personalen.

Resultatet redovisat per arbetsplats i procent:

Jag tror att personalbarometern kommer att leda till åtgärder som förbättrar arbetsmiljön

	Stämmer precis/till stor del	Stämmer till viss/ liten del	Stämmer inte alls
IDE	32	65	4
SET	41	55	4
HOS	27	60	13
HUM	36	50	14
ELU	57	43	0
Biblioteket	29	71	0
CITE+	50	47	3
EOK	27	73	0
TA	33	44	22
IA + SA	33	67	0

Välbefinnande och hälsa

Många känner sig engagerade på arbetet – totalt 85 procent har svarat att de alltid eller ofta känt sig engagerade. En något större andel av kvinnorna (87 procent) än av männen (82 procent) har alltid eller ofta känt sig engagerade. En större andel av de äldsta (35 procent) än de något yngre (26 procent) och de yngsta (15 procent) har svarat att de alltid känner sig engagerade. Professorerna har antingen svarat ”alltid” eller ”ofta” (100 procent) och lektorerna (91 procent) har också här en stor andel. SET har högsta andelen personal som svarat ”alltid” eller ”ofta”, men även HOS och IA + SA ligger högre än genomsnittet.

Totalt har 61 procent uppgett att de sällan eller aldrig känt sig ledsna och nedstämda p g a arbetet under det senaste halvåret, men en dryg tiondel har upplevt detta alltid eller ofta och en dryg fjärdedel har uppgett att de ibland känt sig ledsna och nedstämda under denna tid. En större andel av kvinnorna än av männen har känt sig ledsna och nedstämda. De äldsta har minst andel som svarat ”alltid” eller ”ofta” men ganska många av de äldsta har ibland känt sig ledsna och nedstämda. Doktorandgruppen har i betydligt större utsträckning än de andra yrkesgrupperna uppgett att de alltid eller ofta känt sig ledsna och nedstämda.

På frågan om man känt sig så trött efter arbetet att man har svårt att ta sig för med någonting har mer än en fjärdedel uppgett att de alltid eller ofta känner så. Av dessa är det en större andel kvinnor än av män och en större andel av de yngsta och av doktorandgruppen. Totalt 35 procent uppger att de sällan eller aldrig upplevt detta – här är det en betydligt större andel män än kvinnor och en större andel av de yngsta och också en större andel av doktorandgruppen. Den arbetsplats som har lägst andel svarande som kryssat för ”alltid” eller

”ofta” är IA + SA, men också SET och CITE+ ligger lägre än genomsnittet. Allra lägst andel som svarat att de sällan eller aldrig känt sig ledsna och nedstämda av arbetsplatserna har Biblioteket.

Nästan en femtedel har alltid eller ofta svårt att sova på g a tankar på arbetet, en knapp tredjedel har ibland svårt att sova och 40 procent har sällan eller aldrig svårt att sova på g a tankar på arbetet. En större andel av kvinnorna har alltid eller ofta svårt att sova liksom en större andel av de äldsta och av lärarna. Av lärarna är det speciellt adjunkterna som uppgett något av dessa svarsalternativ. De svarande på EOK har också i större utsträckning än övriga arbetsplatser kryssat för ”alltid” eller ”ofta”.

En dryg femtedel av personalen har alltid eller ofta ont i rygg eller nacke. Kvinnor och T/S-personal är här överrepresenterade.

Många känner att de ger mycket mer i arbetet än vad de får tillbaka – 66 procent har alltid, ofta eller ibland upplevt detta.

Det stora flertalet – 81 procent - upplever alltid eller ofta sitt arbete som meningsfullt. Personer mellan 50 och 65 år har speciellt stor andel här och IA + SA samt ELU har mycket stora andelar jämfört med övriga arbetsplatser. Endast en person av det totala antalet svarande har aldrig under det senaste halvåret upplevt sitt arbete som viktigt och meningsfullt.

Har Du på arbetet under det senaste halvåret känt dig engagerad? (24 a)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	88	26,2
Ofta	198	58,9
Ibland	44	13,1
Sällan	2	0,6
Aldrig	4	1,2
Total	336	100,0

85 procent har alltid eller ofta känt sig engagerade på arbetet medan 14 procent svarat ”ibland” eller ”sällan” och fyra personer har aldrig under det senaste halvåret känt sig engagerade på arbetet.

”Alltid” eller ”ofta” har 87 procent av kvinnorna och 82 procent av männen svarat. Endast fyra kvinnor har aldrig under det senaste halvåret känt sig engagerade och av de som svarat ”sällan” är det endast två män. Ibland har 11 procent av kvinnorna och 16 procent av männen känt sig engagerade på arbetet.

Det är ingen större skillnad mellan olika åldersgrupper om man ser till de som svarat ”alltid” eller ”ofta” – 86 procent av de yngsta, 83 procent av de mellan 35 och 49 år och 88 procent av de som är 50-65 år. Men om man ser till de som svarat ”alltid” ligger de äldsta i topp med 35 procent, följda av åldersgruppen 35-49 år med 26 procent och de yngsta med 15 procent. Däremot har en större andel av de yngsta svarat ”ofta”, 71 procent, mot 56 procent för 35-49-

åringarna och 53 procent av de mellan 50 och 65 år. ”Ibland” har 15 procent av de yngsta och av de i mellangruppen och 10 procent av de äldsta svarat. Ingen av de yngsta men tre personer i vardera av de andra grupperna har svarat att de sällan eller aldrig känt sig engagerade.

Om man delar in de svarande i de tre olika yrkeskategorierna ser man ingen större skillnad mellan dem – alla har ca 85 procent som har svarat ”alltid” eller ”ofta”. Tittar man närmare på lärargruppen har alla professorerna, 91 procent av lektoreorna och 81 procent av adjunkterna svarat ”alltid” eller ”ofta”. Av de som svarat att de ibland känt sig engagerade är det högst andel adjunkter (18 procent) och därefter följer doktorandgruppen och administrativ personal (16 procent).

Jämförs de olika arbetsplatserna är det störst andel av personalen på SET som svarat ”alltid” eller ”ofta”, 92 procent, medan HOS har 89 procent, IA + SA har 88 procent, HUM, ELU och Biblioteket 86 procent, CITE+ 85 procent, IDÉ 80 procent, TA 75 procent och EOK 67 procent.

Har Du under det senaste halvåret känt Dig ledsen och nedstämd p g a arbetet? (24 i)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	4	1,3
Ofta	35	10,6
Ibland	90	27,0
Sällan	146	43,7
Aldrig	58	17,4
Total	334	100,0

Fyra personer har svarat att de alltid känt sig ledsna och nedstämda p g a arbetet under det senaste halvåret och 11 procent har svarat ”ofta” medan 27 procent har svarat ”ibland”. 61 procent har sällan eller aldrig under denna tid känt sig ledsna och nedstämda p g a arbetet.

Alltid eller ofta har 14 procent av kvinnorna och 9 procent av männen känt sig ledsna och nedstämda. ”Ibland” har 30 procent av kvinnorna svarat mot 24 procent av männen. ”Sällan” eller ”aldrig” har 56 procent av kvinnorna och 67 procent av männen svarat.

”Alltid” eller ”ofta” har 13 procent av den yngsta åldersgruppen (18-34 år), 15 procent av de mellan 35 och 49 år och 7 procent av gruppen 50-65 år. De som svarat ”ibland” är 18 procent av de yngsta, 27 procent av 35-49-åringarna och 34 procent av de mellan 50 och 65 år. ”Sällan” eller ”aldrig” svarade 69 procent av de yngsta, 59 procent av gruppen 35-49 år och 58 procent av 50-65-åringarna.

Något av svarsalternativen ”alltid” eller ”ofta” kryssade 11 procent av lärargruppen, 36 procent av doktorandgruppen och 9 procent av T/S/A-personalen för. ”Ibland” har 26 procent av lärarna, 16 procent av doktorandgruppen och 29 procent av T/S/A-personalen svarat. ”Sällan” eller ”aldrig” svarade 63 procent av lärarpersonalen, 48 procent av doktorandgruppen och 61 procent av T/A-personalen.

Har Du på arbetet under det senaste halvåret känt Dig så trött efter arbetet att Du har svårt att ta Dig för med någonting? (24 j)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	12	3,6
Ofta	79	23,7
Ibland	126	37,7
Sällan	82	24,6
Aldrig	35	10,5
Total	334	100,1

”Alltid” eller ”ofta” har 27 procent känt sig så trötta efter arbetet att de har svårt att ta sig för med någonting, medan 38 procent har svarat ”ibland” och 35 procent svarat ”sällan” eller ”aldrig”.

En större andel av kvinnorna (34 procent) än av männen (20 procent) har svarat ”alltid” eller ”ofta”,

39 procent av kvinnorna och 36 procent av männen har svarat ”ibland” och 27 procent av kvinnorna och 45 procent av männen har antingen svarat ”sällan” eller ”aldrig”.

En större andel av de som är mellan 18 och 34 år (33 procent) än av de andra åldersgrupperna - 26 procent av de mellan 35 och 49 år och 25 procent av personerna mellan 50 och 65 år har svarat ”alltid” eller ”ofta”. ”Ibland” har 27 procent av de yngsta, 37 procent av de i mellersta gruppen och 45 procent av de äldsta svarat. Sällan eller aldrig har 41 procent av de yngsta, 37 procent av de mellan 35 och 49 år och 30 procent av 50-65-åringarna känt sig så trötta efter arbetet att de haft svårt att ta sig för med något.

Bland lärarpersonalen är det 26 procent, i doktorandgruppen 40 procent och av T/S/A-personalen 28 procent som svarat ”alltid” eller ”ofta”. Inom gruppen lärare omfattar det en professor, 23 procent av lektorerna och 30 procent av adjunkterna. T/S/A-personalens andel (28 procent) består av 27 procent T/S-personal, 32 procent administrativ personal och 14 procent ”annan” personal. Att de ibland känner sig så trötta efter arbetet att de har svårt att ta sig för med något har 39 procent av lärarna, 16 procent av doktorandgruppen och 39 procent av T/S/A-personalen svarat. De som svarat ”sällan” eller ”aldrig” är 35 procent av lärarna, 44 procent av doktorandgruppen och 34 procent av T/S/A-personalen.

Resultatet redovisat per arbetsplats i procent:

Har Du på arbetet under det senaste halvåret känt Dig så trött efter arbetet att Du har svårt att ta Dig för med någonting? (24 j)

	Alltid/ofta	Ibland	Sällan/aldrig
IDE	27	36	38
SET	21	34	45
HOS	31	44	26
HUM	36	21	43

	Alltid/ofta	Ibland	Sällan/aldrig
ELU	29	43	29
Biblioteket	31	54	15
CITE+	24	33	42
EOK	33	40	27
TA	33	38	29
IA + SA	19	38	44

HUM är den arbetsplats som har högst andel (36 procent) svarande som kryssat för ”alltid” eller ”ofta” på denna fråga och därefter följer EOK och TA (33 procent) och HOS och Biblioteket (31 procent).

Biblioteket har högst andel (54 procent) som kryssat för ”ibland” och SET ligger högst när det gäller procent av svarande som kryssat för ”sällan” eller ”aldrig” (45 procent) följda av IA + SA (44 procent), HUM (43 procent) och CITE+ (42 procent). Lägst andel har biblioteket med 15 procent (två personer som svarat ”sällan”) och HOS har också en låg andel här, 26 procent.

Har Du under det senaste halvåret haft svårt att sova p g a tankar på arbetet? (24 n)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	4	1,2
Ofta	57	17,0
Ibland	106	31,6
Sällan	111	33,1
Aldrig	57	17,0
Total	335	99,9

Drygt 18 procent av de svarande menar att de alltid eller ofta har svårt att sova p g a tankar på arbetet. ”Ibland” svarar 32 procent och hälften av de svarande anger att de sällan eller aldrig har svårt att sova p g a tankar på arbetet.

En större andel av kvinnorna har alltid eller ofta haft svårt att sova p g a tankar på arbetet under det senaste halvåret – 22 procent mot männens 13 procent. Lika stor andel kvinnor som män (32 procent) har svarat ”ibland” medan de som svarat att de sällan eller aldrig haft svårt att sova p g a tankar på arbetet är en större andel av männen (55 procent) än av kvinnorna (47 procent).

Vid en jämförelse mellan olika åldersgrupper är det en större andel av de äldsta (21 procent) som svarat ”alltid” eller ”ofta”. Andelen av 18-34-åringarna är här 15 procent och för gruppen 35-49 år 18 procent. ”Ibland” har 29 procent av de yngsta, 32 procent av de i mittengruppen och 34 procent av de äldsta svarat. De som sällan eller aldrig haft svårt att sova p g a tankar på arbetet är 57 procent av 18-34-åringarna, 51 procent av de mellan 35 och 49 år och 45 procent av personerna mellan 50 och 65 år.

Vid en jämförelse mellan yrkesgrupperna har en större andel av lärarpersonalen svarat ”alltid” eller ”ofta” - 22 procent, mot doktorandgruppen och T/S/A-personalen med 16 procent. Vi en närmare titt på lärarpersonalen ser man att inga professorer har svarat att de alltid eller ofta har svårt att sova p g a tankar på arbetet, men 19 procent av lektorerna och hela 25 procent av adjunkterna. Av gruppen T/S/A-personal ligger den administrativa personalen högst med 21 procent, ”annan” personal har 10 procent och teknisk/servicepersonal 9 procent.

Ibland har jag haft svårt att sova p g a tankar på arbetet uppger 32 procent av lärarna, 40 procent av doktorandgruppen och 30 procent av T/S/A-personalen. Sällan eller aldrig svårt att sova p g a tankar på arbetet har 47 procent av lärarna, 44 procent av doktorandgruppen och 54 procent av T/S/A-personalen. Högst andel svarande som kryssat för något av svarsalternativen ”sällan” eller ”aldrig” har T/S-personalen (70 procent), tätt följda av ”annan” personal (67 procent). Noteras kan också att professorerna endast kryssat i antingen ”ibland” eller ”sällan”.

Om man granskar arbetsplatserna ser man att EOK har högst andel som svarat alltid/ofta, 40 procent, närmast efter kommer HOS med 28 procent, ELU med 21 procent och CITE+ med 21 procent. Övriga arbetsplatser ligger mellan 16 och 6 procent. ”Ibland” har störst andel av de svarande på IA + SA (44 procent) kryssat för. SET har också en stor andel (40 procent) som svarat ”ibland” och även HOS (35 procent) och CITE+ (33 procent). ”Sällan” eller ”aldrig” har störst andel på Biblioteket (79 procent) svarat men TA (67 procent) och IDÉ (61 procent) har också höga procentandelar här.

Har Du på arbetet under det senaste halvåret haft ont i ryggen eller i nacken? (24 p)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	14	4,2
Ofta	75	22,4
Ibland	90	26,9
Sällan	81	24,2
Aldrig	74	22,1
Total	335	99,8

Alltid eller ofta upplever 27 procent att de haft ont i ryggen eller nacken, medan lika stor andel upplevt detta ibland och 46 procent uppger sig sällan eller aldrig under det senaste halvåret haft rygg- eller nackont.

En betydligt större andel av kvinnorna (36 procent) än av männen (16 procent) har upplevt detta alltid eller ofta. Av de som svarat ”ibland” är det en något större andel av kvinnorna (29 procent) än av männen (25 procent). Sällan eller aldrig uppger sig 36 procent av kvinnorna och 59 procent av männen upplevt detta.

De yngsta har i högre utsträckning (52 procent) svarat att de sällan eller aldrig under det senaste halvåret haft ont i rygg eller nacke. Av de mellan 35 och 49 år har 46 procent svarat sällan eller aldrig och av de äldsta är det 43 procent. Ingen större skillnad mellan

åldersgrupperna föreligger på svarsalternativen ”alltid” eller ”ofta”, men av de som svarat ”ibland” är det 30 procent av de äldsta, 29 procent av de i mellangruppen och 21 procent av de yngsta.

När man studerar de olika yrkesgrupperna har största andel av T/S-personalen (36 procent) svarat ”alltid” eller ”ofta”, följda av ”annan” personal och adjunkterna (båda ca 30 procent). Doktorandgruppen ligger här på 28 procent och lektorerna på 18 procent. ”Sällan” eller ”aldrig” har 60 procent av doktorandgruppen, 49 procent av lärarna och 42 procent av T/S/A-personalen svarat.

När det gäller arbetsplatser är TA i topp (42 procent) när det gäller andelen som svarat att de alltid eller ofta haft ont i rygg eller nacke. Övriga arbetsplatser som ligger över genomsnittet är ELU och HUM (36 procent) samt HOS (30 procent).

Har Du på arbetet under det senaste halvåret känt att Du ger mycket mer i arbetet än vad Du får tillbaka? (24 q)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	17	5,1
Ofta	79	23,7
Ibland	125	37,4
Sällan	90	26,9
Aldrig	23	6,9
Total	334	100,0

Nära 30 procent av de svarande känner alltid eller ofta att de ger mer i arbetet än de får tillbaka. Drygt 37 procent har ibland samma känsla medan nästan 34 procent sällan eller aldrig har upplevt detta.

Av alla svarande kvinnor är det 31 procent som känt att de alltid eller ofta ger mer än de får tillbaka mot 25 procent av männen. ”Ibland” har 34 procent av kvinnorna och 42 procent av männen angett medan 35 procent av kvinnorna och 33 procent av männen har sällan eller aldrig känt att de ger mer än de får tillbaka.

”Alltid” eller ”ofta” har 29 procent av de mellan 18-34 år, 27 procent av 35-49 åringarna och 30 procent av 50-65 åringarna svarat. Ibland har 34 procent av åldersgruppen 18-34 år, 35 procent av de mellan 35 och 49 år och 42 procent av de äldsta svarat. Sällan eller aldrig har 37 procent av de yngsta, 38 procent av åldersgruppen 35-49 år och 28 procent av de mellan 50-65 år svarat.

Andelen lärare som har uppgett att de alltid eller ofta känt att de gett mer än de får tillbaka är 31 procent, av doktorandgruppen 32 procent och av T/S/A-personalen 27 procent. Lärarpersonalens andel (31 procent) innefattar 29 procent av professorerna, 23 procent av lektorerna och 36 procent av adjunkterna och andelen för T/S/A-personalen utgörs av 36 procent av T/S-personal, 26 procent av administrativ personal och 17 procent av ”annan” personal.

”Ibland” har 38 procent av lärarna uppgett, 40 procent av doktorandgruppen och 37 procent av T/S/A-personalen. Lärargruppen består här av 29 procent av professorerna, 41 procent av lektorena och 36 procent av adjunkterna.

Andelarna för de som uppgett att de sällan eller aldrig känt att de gett mer än de får tillbaka är 31 procent av lärarna, 28 procent av doktorandgruppen och 37 procent av T/S/A-personalen. En mindre andel än genomsnittet här har, förutom doktorandgruppen, adjunkterna och T/S-personalen.

Om man jämför arbetsplatserna svarar en stor andel av de svarande på TA liksom på EOK ”alltid” eller ”ofta”, 46 procent respektive 40 procent. ”Ibland” har många på IDÉ, EOK, CITE+ och IA + SA svarat. Lägst andel som svarat att de sällan eller aldrig känt att de ger mer än de får tillbaka har TA, men även EOK ligger lågt här.

Har Du på arbetet under det senaste halvåret känt att Du ger mycket mer i arbetet än vad Du får tillbaka? (24 q) (resultat i procent)

	Alltid/ofta	Ibland	Sällan/aldrig
IDE	21	45	34
SET	30	34	36
HOS	32	33	35
HUM	29	36	36
ELU	29	29	43
Biblioteket	29	36	36
CITE+	21	42	36
EOK	40	40	20
TA	46	38	17
IA + SA	13	44	44

Har Du under det senaste halvåret sett fram emot dagens arbetsuppgifter när Du stiger upp på morgonen? (24 t)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	29	8,7
Ofta	167	50,0
Ibland	104	31,1
Sällan	26	7,8
Aldrig	8	2,4
Total	334	100,0

Störst andel av de svarande (59 procent) ser alltid eller ofta fram emot dagens arbetsuppgifter medan 10 procent har angett att de sällan eller aldrig sett fram emot dagens arbetsuppgifter.

Det är här knappt någon skillnad mellan könen, resultaten överensstämmer med genomsnittet för hela högskolan.

När man jämför åldrar är det de äldsta (50-65 år) som i störst utsträckning ser fram emot dagens arbetsuppgifter 64 procent har svarat ”alltid” eller ”ofta” medan det av de yngsta (18-34 år) är 54 procent som instämmer i de påståendena och av 35-49-åringarna 57 procent. Sällan eller aldrig ser 18 procent av de yngsta, sju procent av 35-49-åringarna och nio procent av de äldsta fram emot dagens arbetsuppgifter.

Av lärarna och av doktorandgruppen är det vardera ca 60 procent som alltid eller ofta ser fram emot dagens arbetsuppgifter medan motsvarande andel för T/S/A-personalen är 57 procent. Om man tittar närmare på lärarpersonalen som svarat alltid eller ofta (60 procent) består siffran av 86 procent av professorerna, 63 procent av lektorena och 56 procent av adjunkterna.

”Ibland” har 33 procent av lärarna, 28 procent av doktorandgruppen och 31 procent av T/S/A-personalen svarat medan 7 procent av lärarna svarat ”sällan” eller ”aldrig” mot 12 procent av doktorandgruppen och 13 procent av T/S/A-personalen. Ingen professor har svarat ”sällan” eller ”aldrig”, två lektorer och nio adjunkter har svarat ”sällan” men ingen har svarat ”aldrig”.

Vid en jämförelse mellan olika arbetsplatser av de som svarat alltid eller ofta är det 71 procent av ELU:s personal, 69 procent av SET:s personal, 64 procent av bibliotekets personal, 58 procent av IDÉ:s personal, 57 procent av vardera HUM:s och HOS’ personal, 56 procent av personalen på IA & SA, 55 procent av CITE+, 42 procent av TA:s personal och 40 procent av EOK:s personal.

Har du under det senaste halvåret upplevt ditt arbete som viktigt och meningsfullt? (24 u)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	76	22,8
Ofta	194	58,0
Ibland	56	16,8
Sällan	7	2,1
Aldrig	1	0,3
Total	334	100,0

Endast en person av de svarande har aldrig under det senaste halvåret upplevt sitt arbete som meningsfullt och sju personer har svarat ”sällan” på denna fråga. Det stora flertalet – 81 procent - har svarat alltid eller ofta.

De äldsta (50-65 år) har i störst utsträckning svarat alltid eller ofta på denna fråga – 85 procent och övriga ligger på 78 procent.

Vid en jämförelse mellan lärargruppen, doktorandgruppen och T/A-personalen har lärargruppen i något högre grad svarat alltid eller ofta: 82 procent. 76 procent av doktorandgruppen och 80 procent av T/A-personalen har svarat alltid eller ofta. När man tittar närmare på lärargruppen ser man att alla de svarande professorerna svarat alltid eller ofta (100

procent), och 81 procent av både lektorerna och adjunkterna. Inom gruppen T/A-personal ligger administrativ personal högst med 83 procent, annan personal på 77 procent och T/S-personal på 76 procent.

Den sektion/avdelning som i högst utsträckning svarat alltid eller ofta på denna fråga är IA + SA med 94 procent tätt följda av ELU med 93 procent. Sektionernas personal som har svarat alltid eller ofta fördelar sig: HUM 86 procent, SET 85 procent, HOS 84 procent och IDÉ med 76 procent.

Studentkontakter

Totalt har drygt 15 procent av de som arbetar med studenter uppgett att de alltid eller ofta upplever studenterna som alltför krävande och här är det en något större andel av kvinnorna än av männen, en större andel av de i den yngsta åldersgruppen samt en något större andel av lärarna.

Majoriteten av de svarande (82 procent) upplever att det alltid eller ofta är en stimulerande utmaning att möta nya studenter. Här är det ingen skillnad mellan könen medan något av dessa svarsalternativen valts av en större andel av de äldsta jämfört med de andra åldersgrupperna. Även lärarna har en större andel än de andra yrkesgrupperna på dessa alternativ.

Jag upplever studenterna som alltför krävande (25 a)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	2	0,8
Ofta	38	14,4
Ibland	119	45,1
Sällan	89	33,7
Aldrig	16	6,0
Total	264	100,0

Drygt 15 procent av de som arbetar med studenter upplever alltid eller ofta att studenterna är alltför krävande, medan 45 procent har svarat ”ibland” och ca 40 procent sällan eller aldrig har upplevt studenterna som krävande.

”Alltid” eller ”ofta” svarar 18 procent av kvinnorna och 13 procent av männen och ”ibland” svarar 41 procent av kvinnorna och 49 procent av männen. ”Sällan” eller ”aldrig” tycker 41 procent av kvinnorna och 38 procent av männen.

Av de olika åldersgrupperna svarar 24 procent de yngsta att de alltid eller ofta upplever studenterna som alltför krävande medan 16 procent av de i gruppen 35-49 år och 8 procent i gruppen 50-65 år tycker detsamma. Alla åldersgrupperna ligger runt 45 procent på svarsalternativet ”ibland”. ”Sällan” eller ”aldrig” har 21 procent av åldersgruppen 18-25 år, 24 procent av åldersgruppen 35-49 år och 18 procent av åldersgruppen 50-65 år kryssat för.

Vid en jämförelse mellan lärargruppen, doktorandgruppen och T/S/A-personalen har lärargruppen i något högre grad svarat alltid eller ofta, 19,2 procent mot doktorandgruppen med 17 procent och T/S/A-personalen med 8 procent. När man tittar närmare på lärargruppen varierar det mellan 11 procent (lektorerna) och 43 procent (professorerna) på de som svarat ”alltid” eller ”ofta”. Inom gruppen T/S/A-personal ligger administrativ personal högst med 11 procent, och övriga inom den gruppen ligger på 5 procent. 27 procent av T/S-personalen och 52 procent av den administrativa personalen anser att de sällan eller aldrig upplevt studenterna som alltför krävande. Personal inom de övriga yrkena ligger här på mellan 33 procent och 50 procent.

Den arbetsplats som i högst utsträckning svarat att de alltid eller ofta upplever studenterna som alltför krävande är SET med 24 procent tätt följda av IDÉ med 23 procent.

Jag upplever det som en stimulerande utmaning att möta nya studenter (25 f)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Alltid	64	24,3
Ofta	151	57,4
Ibland	38	14,5
Sällan	10	3,8
Aldrig	0	0,0
Total	263	100,0

Nästan 82 procent av de som svarat på denna fråga upplever det alltid eller ofta som en utmaning att möta nya studenter, 18 procent har uppgett att de ibland eller sällan har upplevt detta och ingen har kryssat för ”aldrig”.

82 procent av kvinnorna och 81 procent av männen ser det alltid eller ofta som en stimulerande utmaning att möta nya studenter. Ibland upplever 13 procent av kvinnorna och 16 procent av männen detta och ”sällan” har fem procent (sex personer) av kvinnorna och tre procent (fyra personer) av männen kryssat för.

Åldersgruppen 50–65 år ligger högst på svarsalternativen ”alltid” eller ”ofta” på 93 procent följt av åldersgruppen 35-49 år på 81 procent och yngsta åldersgruppen på 67 procent. ”Ibland” har 25 procent av de yngsta svarat, 16 procent av den mellersta gruppen och fem procent av de äldsta. De som sällan upplevt det som en stimulerande utmaning att möta nya studenter fördelar sig per åldersgrupp: åtta procent av de yngsta (fem personer), tre procent (tre personer) av de i mittengruppen och två procent (två personer) av de äldsta.

”Alltid” eller ”ofta” svarade 89 procent av lärargruppen, 67 procent av doktorandgruppen och 70 procent av T/S/A-personalen. Adjunkter och ”annan” personal har högst andel som har svarat ”alltid” eller ”ofta” med 91 procent men lektorerna har också en hög andel, 89 procent. ”Ibland” har 8 procent av lärargruppen, 33 procent av doktorandgruppen och 23 procent av T/S/A-personalen svarat. ”Sällan” svarade tre procent av lärarpersonalen och sju procent av T/S/A-personalen.

Om man granskar arbetsplatserna ser man att alla svarande på ELU har svarat ”alltid” eller ”ofta”, närmast efter kommer SET med 94 procent och sedan HOS med 88 procent, HUM med 86 procent, EOK med 84 procent (fem personer), IDÉ med 77 procent, Biblioteket med 67 procent (åtta personer), IA + SA med 62 procent (åtta personer), CITE+ med 58 procent (sju personer) och TA med 42 procent (fem personer).

Undervisning

Majoriteten av de svarande vill ägna mer tid åt att följa med i ämnets utveckling och av dessa är det en något större andel av kvinnorna. En större andel av de yngsta vill inte ha någon förändring i detta avseende.

Totalt 56 procent av den undervisande personalen vill ha mer tid till pedagogiskt utvecklingsarbete. Av dessa är det en stor majoritet av kvinnor och även de äldsta har större andel liksom adjunkterna. Nästan hälften av männen önskar inte någon förändring och endast 5 procent (nio män) vill ha mindre tid till detta.

Nästan hälften av den undervisande personalen upplever att de fått fler kurser nu än för två år sedan men en mindre andel av de äldsta upplever detta. En större andel av lektorer än av adjunkter tycker att kurserna blivit fler.

Det har blivit färre antal timmar per kurs de senaste två åren uppger drygt hälften av de svarande. En betydligt större andel av männen uppger detta och störst andel av arbetsplatserna har IDÉ.

Nästan hälften av de svarande tycker att antalet uppsatshandledning har blivit fler under den senaste tvåårsperioden vilket inkluderar en större andel kvinnor än män. De yngsta har i minst utsträckning svarat att antalet ökat men en större andel av lektorer jämfört med adjunkterna tycker att antalet ökat.

Skulle du vilja ägna mer resp. mindre tid åt att följa med i ämnets utveckling (26 e)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Mer tid	151	84,4
Ingen förändring	24	13,4
Mindre tid	4	2,2
Total	179	100,0

Majoriteten av de svarande vill ägna mer tid åt att följa med i ämnets utveckling och bara 13 procent vill inte ha någon förändring av detta. En något större andel av kvinnorna (90 procent) än av männen (81 procent) vill ha mer tid för detta, 10 procent av kvinnorna och 16 procent av männen önskar ingen förändring och de fyra personer som uppgett att de vill ha mindre tid är män.

När man jämför olika åldersgruppen visar det sig att 76 procent av de som är 18-34 år vill ägna mer tid åt att följa ämnets utveckling. Motsvarande andel för åldersgruppen 35–49 är 89 procent och för gruppen 50–65 år är andelen 84 procent. De som inte vill ha någon förändring är 22 procent av de yngsta, 10 procent av de mellan 35 och 49 år och 13 procent av de äldsta.

Av lärarna är det 87 procent som vill ha mer tid för att följa med i ämnets utveckling, 54 procent (sju personer) av doktorandgruppen och 90 procent (tio personer) av T/S/A-personalen.

Skulle du vilja ägna mer respektive mindre tid åt pedagogiskt utvecklingsarbete? (26 h)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Mer tid	100	56,2
Ingen förändring	69	38,8
Mindre tid	9	5,0
Total	178	100,0

Mer tid åt pedagogiskt utvecklingsarbete önskar sig 56 procent av den undervisande personalen medan 39 procent inte önskar någon förändring. Endast 5 procent (nio personer) vill ha mindre tid till detta.

De nio personer som vill mindre tid är män. 75 procent av kvinnorna vill ha mer tid till pedagogiskt utvecklingsarbete medan endast 44 procent av männen uttryckt denna önskan. Ingen förändring tycker 25 procent av kvinnorna och 48 procent av männen.

De äldsta (50-65 år) har något större andel (62 procent) än övriga åldersgrupper (18-34 år 57 procent och 35-49 år 51 procent) som önskar mer tid till pedagogiskt utvecklingsarbete.

Adjunkterna är den yrkesgrupp som i störst utsträckning (66 procent) vill ha mer tid till pedagogiskt utvecklingsarbete medan 46 procent av lektorerna och 29 procent (två personer) av professorerna önskar samma sak.

HOS är den sektion som har högst andel (65 procent) undervisande personal som önskar mer tid för pedagogiskt utvecklingsarbete, därefter kommer SET (59 procent), HUM (50 procent) och IDÉ (36 procent). Av fem undervisande personal på ELU önskar fyra mera tid. IDÉ och HUM är de arbetsplatser där hälften av de av den undervisande personalen som svarat på enkäten inte vill se någon förändring.

Har undervisningen förändrats för Din del i nedanstående avseende jämfört med för två år sedan?

- Antal kurser (27 a)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Många fler	12	8,1
Några fler	60	40,3
Ingen förändring	47	31,5
Något färre	21	14,1
Mycket färre	9	6,0
Total	149	100,0
<i>Ej undervisat i två år</i>	27	

48 procent av de totala antalet svarande på denna fråga upplever att de har fått fler kurser nu än de hade för två år sedan medan 20 procent har fått färre kurser.

En något större andel av kvinnorna (51 procent) än av männen (46 procent) tycker att antalet kurser blivit fler. En något större andel av kvinnorna (24 procent) än av männen (18 procent) tycker också att antalet kurser blivit färre.

De äldsta har i mindre utsträckning (38 procent) än övriga (ca 55 procent) upplevt att antalet kurser blivit fler, de har istället i större utsträckning än de andra bedömt att de blivit färre (39 procent mot ca 19 procent av de andra).

Lektorerna har störst andel (55 procent) som upplevt att kurserna blivit fler (46 procent av adjunkterna). Att kurserna blivit färre tycker 11 procent av lektorerna och 20 procent av adjunkterna. I de övriga yrkesgrupperna är antalet som svarat på frågan så smått att det är svårt att dra några slutsatser av resultatet.

På SET har 49 procent svarat att antalet kurser blivit fler medan motsvarande andelar på övriga sektioner är 46 procent på HOS och IDÉ och 43 procent på HUM.

Har undervisningen förändrats för Din del i nedanstående avseende jämfört med för två år sedan?

- Antal timmar per kurs (27 c)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Många fler	4	2,7
Några fler	23	15,5
Ingen förändring	44	29,7
Något färre	58	39,2
Mycket färre	19	12,8
Total	148	99,9

Färre timmar per kurs har det blivit enligt 52 procent av de svarande medan 18 procent menar att det blivit fler. 30 procent upplever ingen förändring i det avseendet.

Männen upplever i mycket större utsträckning att timmarna per kurs blivit färre – 63 procent mot 36 procent av kvinnorna. Att timmarna blivit fler anser 31 procent av kvinnorna och 10 procent av männen medan 34 procent av kvinnorna och 26 procent av männen inte sett någon förändring.

En större andel av de mellan 35 och 50 år (57 procent) har upplevt att timmarna per kurs blivit färre, mot 54 procent av de yngsta och 45 procent av de äldsta. Ingen förändring har 36 procent av de äldsta, 25 procent av de i mellangruppen och 27 procent av de yngsta uppgett.

Det är ingen större skillnad mellan lektorer och adjunkter när det gäller de som tycker att antalet timmar per kurs har ökat: 19 procent av lektorerna och 16 procent av adjunkterna. En större andel av adjunkterna (54 procent) mot lektorerna (44 procent) tycker dock att antalet timmar blivit färre.

IDÉ har störst andel (77 procent) som tycker att antalet timmar blivit färre, följda av SET med 60 procent, HOS med 36 procent och HUM med 29 procent (två personer). På HUM tycker flertalet (71 procent = fem personer) att ingen förändring skett medan 45 procent på HOS håller med om det mot 20 procent på SET och sex procent på IDÉ. Att timmar blivit fler anser ingen på HUM, 20 procent på SET och HOS och 14 procent på IDÉ.

Har undervisningen förändrats för Din del i nedanstående avseende jämfört med för två år sedan?

- Antal uppsatshandledningarna (27 f)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Många fler	19	13,0
Några fler	53	36,3
Ingen förändring	59	40,4
Något färre	10	6,8
Mycket färre	5	3,4
Total	146	99,9

Antalet uppsatshandledningarna har blivit fler tycker 49 procent av de svarande medan 40 procent inte ser någon förändring och 10 procent tycker att de blivit färre.

En större andel av kvinnorna (56 procent) än av männen (44 procent) upplever att antalet ökat medan 37 procent av kvinnorna och 43 procent av männen inte sett någon förändring. Uppsatshandledningarna har blivit färre för 7 procent av kvinnorna och 13 procent av männen.

De äldsta (50-65 år) anser att antalet uppsatshandledningarna under de senaste två åren blivit fler (57 procent) mot 50 procent av de yngsta (18-34 år) och 42 procent av de mellan 35 och 49 år. De i mittengruppen har störst andel (49 procent) som inte upplevt någon förändring mot 35 procent av de yngsta och 33 procent av de äldsta. Att handledningarna blivit färre tycker 15 procent av de yngsta och 9 procent av de övriga.

Vid en jämförelse mellan lektorer och adjunkter uppger 63 procent av lektorerna och 43 procent av adjunkterna att antalet uppsatshandledningarna blivit fler. Ingen förändring upplever 30 procent av lektorerna och 46 procent av adjunkterna medan 7 procent av lektorerna och 11 procent av adjunkterna tycker att de blivit färre.

Den sektion som har störst andel som svarat att antalet uppsatshandledningarna blivit fler är HUM (71 procent = fem personer) följda av HOS med 58 procent, SET med 55 procent och IDÉ med 21 procent. Ingen förändring ser 64 procent på IDÉ, 35 procent på HOS och 34 procent på SET. Antalet uppsatshandledningarna har blivit färre tycker 15 procent på IDÉ, 11 procent på SET och sju procent på HOS.

Övrigt

En majoritet (drygt 70 procent) är mycket eller ganska nöjda med Högskolan i Halmstad och här ingår en större andel av kvinnorna än av männen. Det är också en något större andel av de äldsta (50-65 år) som uppger sig vara mycket eller ganska nöjda. Doktorandgruppen och lärargruppen är mindre nöjda än T/S/A-personalen. De arbetsplatser vars personal är mer nöjda än genomsnittet är IA + SA, HOS, CITE+ och SET.

Frågan om man är nöjd med den interna organisationen på sin arbetsplats ingick i utvärderingen av omorganisationen och besvarades av de som arbetat på högskolan sedan 1999 eller tidigare. Detta var ca 57 procent av de som besvarat hela enkäten. Kvinnorna var här något mer nöjda än männen medan en mindre andel av 35-49-åringarna jämfört med de två andra åldersgrupperna var nöjda.

Om Du väger samman all din erfarenhet av Högskolan i Halmstad, hur nöjd är Du då? (29)

Högskolan totalt	Antal	Procent
Mycket nöjd	72	22,2
Ganska nöjd	161	49,5
Mittemellan	70	21,5
Ganska missnöjd	20	6,2
Mycket missnöjd	2	0,6
Total	325	100,0

Drygt 70 procent av det totala antalet svarande är mycket eller ganska nöjda med Högskolan i Halmstad.

75 procent av kvinnorna och 68 procent av männen känner att de är mycket nöjda eller ganska nöjda om de väger samman sin erfarenhet av Högskolan i Halmstad. Svartalernativet mittemellan valde 18 procent av kvinnorna och 24 procent av männen. Ganska missnöjda eller mycket missnöjda är 6 procent av kvinnorna och 7 procent av männen.

I den yngsta åldersgruppen (18-34 år) är det 70 procent som är mycket nöjda eller ganska nöjda. I åldersgruppen 35-49 år är det 69 procent och i åldersgruppen 50-65 år är det 77 procent som svarat att de är mycket eller ganska nöjda. Svartalernativet ”mittemellan” valde 21 procent av åldersgruppen 18-25 år, 24 procent av åldersgruppen 35-49 år och 18 procent av åldersgruppen 50-65 år. Ganska missnöjda eller mycket missnöjda är nio procent av de yngsta, sju procent av mellangruppen och fem procent av de äldsta.

T/S/A-personalen har till 76 procent angett att de är mycket eller ganska nöjda med Högskolan medan 63 procent av lärargruppen och 54 procent av doktorandgruppen gjort detsamma. Doktorandgruppen och T/S-personalen är de som har lägst andel svarande som är nöjda eller mycket nöjda.

Sektionernas personal har svarat mycket nöjd eller ganska nöjd enligt följande

SET	74 %
HUM	64 %
HOS	76 %
IDE	72 %
ELU	69 %
EOK	60 %

CITE+	76 %
Biblioteket	71 %
TA	45 %
IA + SA	88 %

Jag är nöjd med den interna organisationen på min sektion/enhet/avdelning (de som varit med om omorganisationen) (40)

Totalt svarade ca 191 personer på utvärderingen av omorganisationen, hälften av dessa var kvinnor och hälften män. I åldern 18-34 år var det 25 personer som svarade, i åldersgruppen 35-49 år 78 personer och i åldersgruppen 50-65 år 88 personer.

Att påståendet att man är nöjd med den interna organisationen på sin arbetsplats stämmer precis eller till stor del svarade 46 procent av kvinnorna och 50 procent av männen och det var sju kvinnor och åtta män som svarade att påståendet inte stämde alls.

Av 18-34-åringarna tyckte 56 procent att påståendet stämde precis eller till stor del, 42 procent av de mellan 35 och 49 år och 51 procent av åldersgruppen 50-65 år.

Professorerna var inte så nöjda med den interna organisationen, endast en person har svarat ”stämmer till stor del”, men ingen av dem har svarat att påståendet inte alls stämmer. 53 procent av lektörerna, 35 procent av adjunkterna och 31 procent av doktorandgruppen tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del medan motsvarande siffra för T/A-personal är 65 procent.

Vid en jämförelse mellan de olika arbetsplatserna ser man att det på vissa arbetsplatser är väldigt få som har svarat, varför det är svårt att ta med dem i jämförelsen. På de stora sektionerna är det fler personer som svarat – 43 st på SET, 51 på HOS och 41 på IDÉ-sektionen. På den sistnämnda sektionen har 54 procent svarat att de tycker att påståendet stämmer precis eller till stor del, på SET och HOS är motsvarande andel 35 procent.