

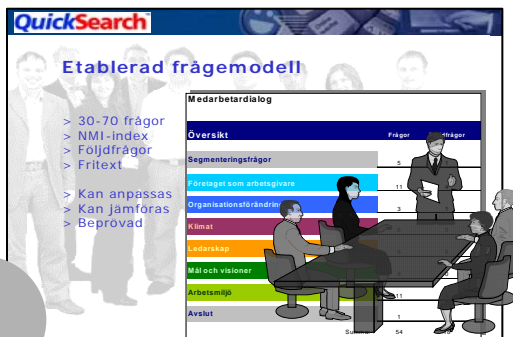


Total Rapport PersonalBarometern 2008

Period:	dec 2008
Antal respondenter:	448 (560) 442 på svenska 6 på engelska
Svarsfrekvens:	80% (83 förra året) 78% fullföljda
Metod:	Webbenkät via e-post
Mer information:	inger.sundqvist@pa.hh.se jonas.malmberg@quicksearch.se

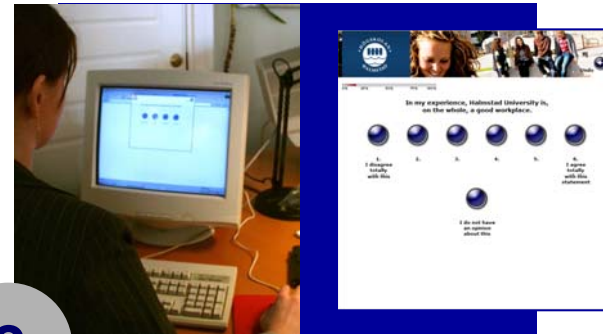


Metod



1

Frågor från etablerad modell



2

Utskick via e-post



3

Resultat online till chefer och medarbetare.

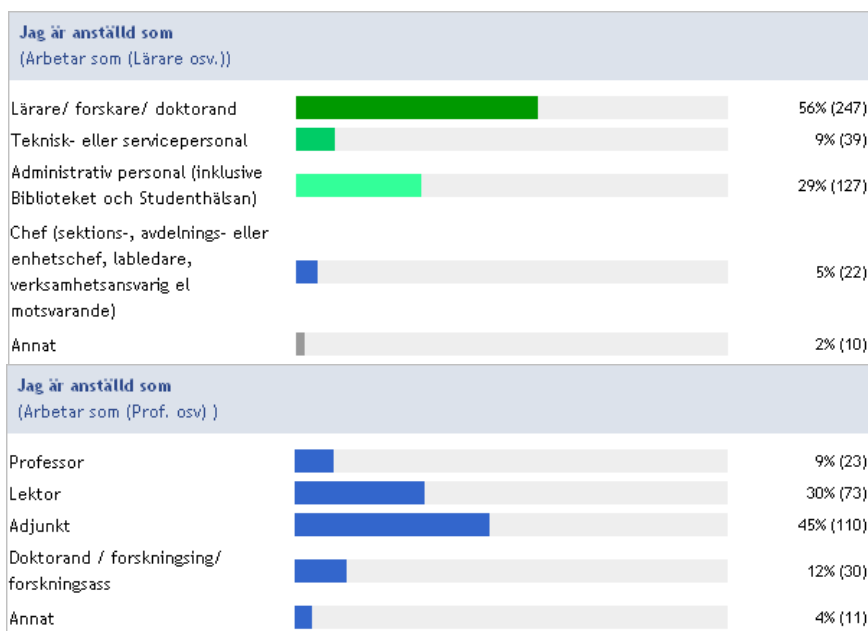
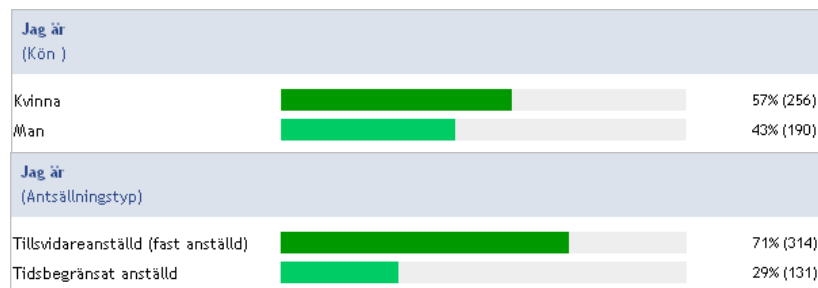


4

Strukturerad process för efterarbetet.

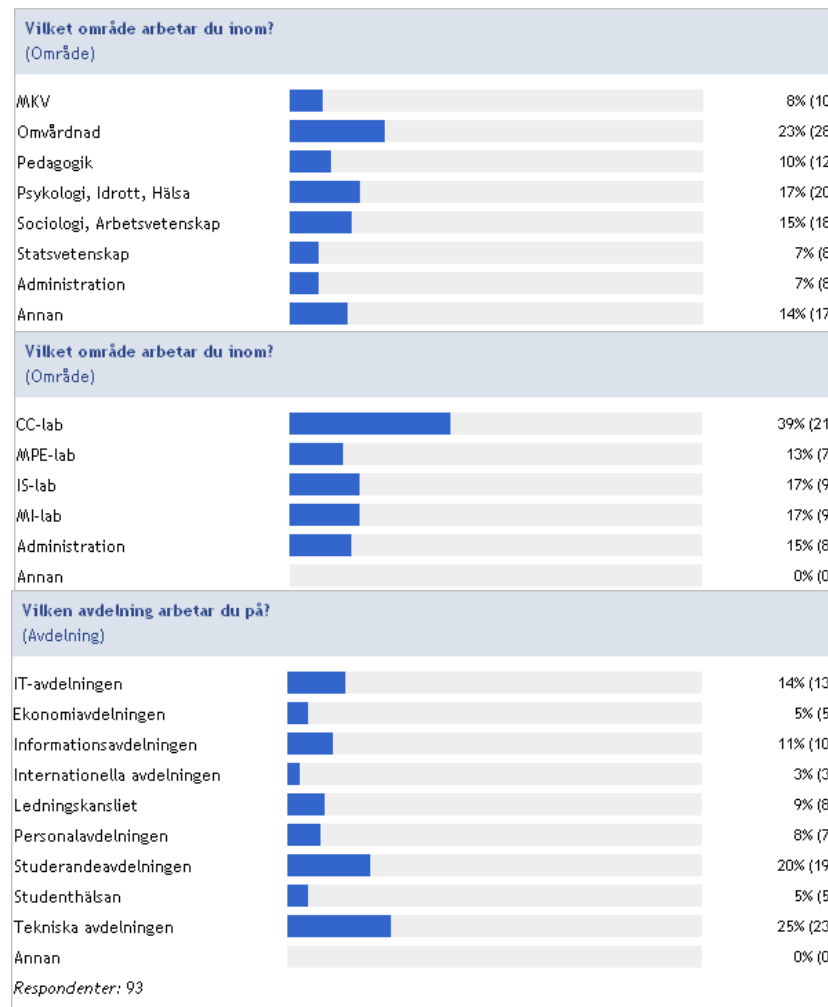
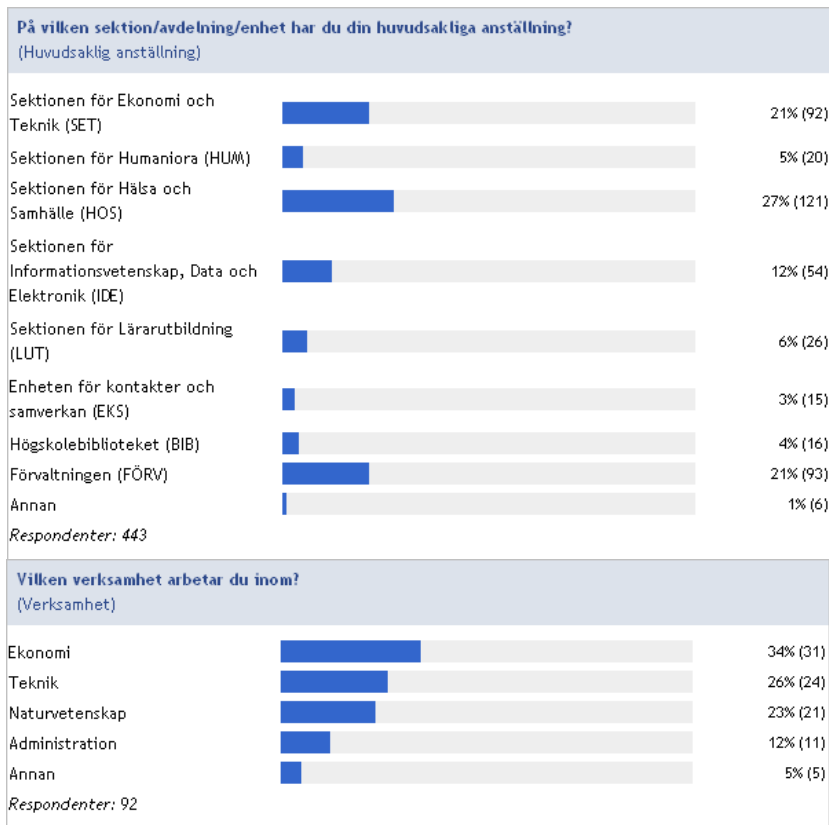


Bakgrundsfrågor





Bakgrundsfrågor



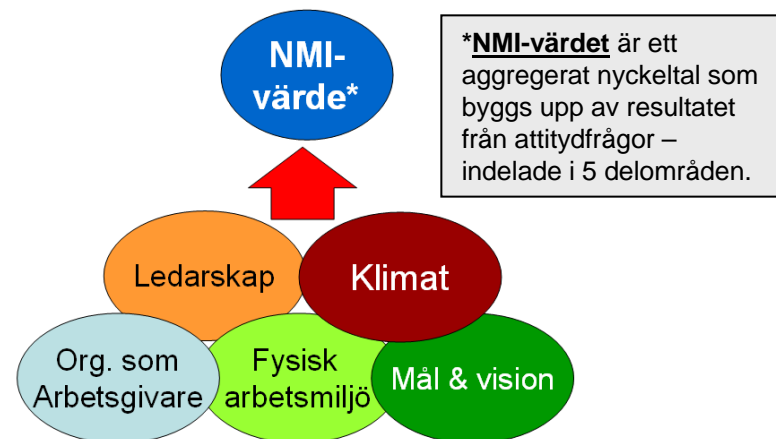


Nöjd Medarbetar Index 2008



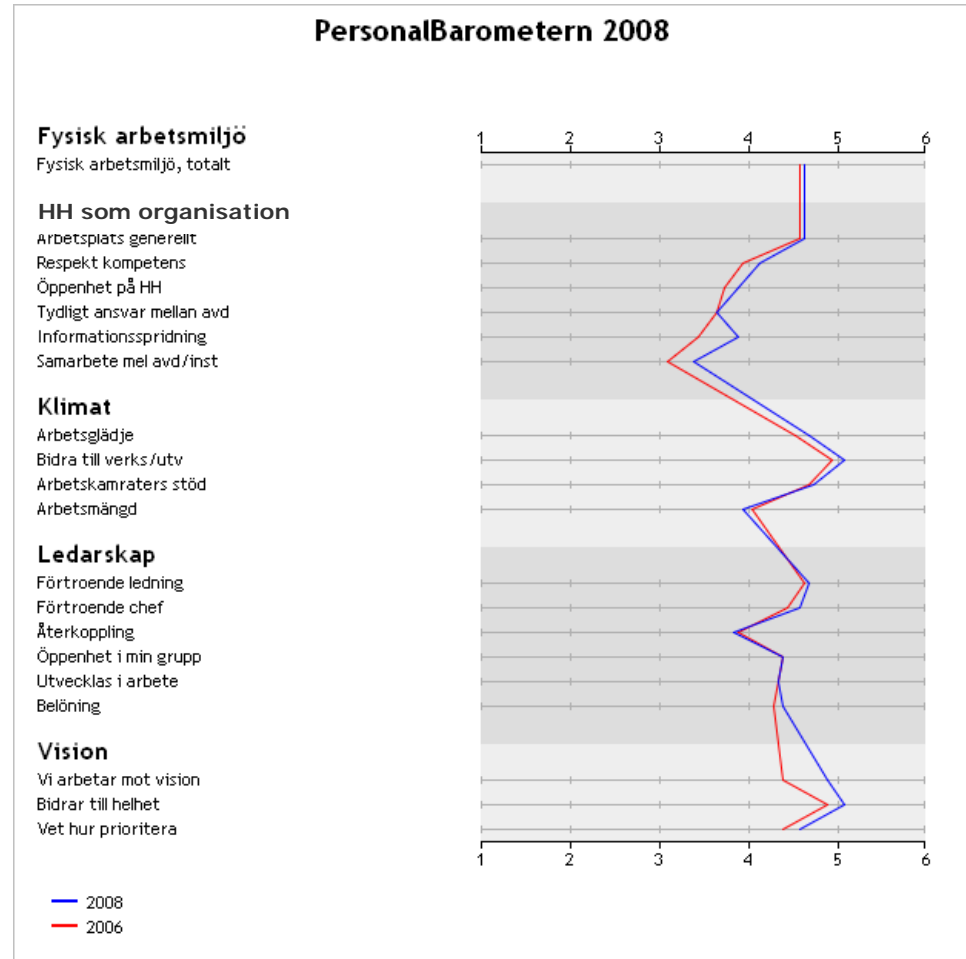
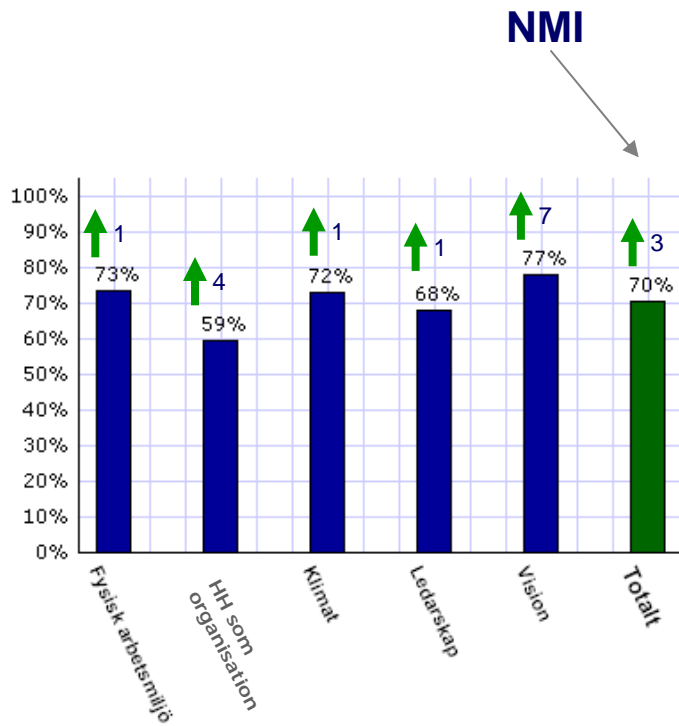
Indexjämförelse med andra organisationer

Bank	74%
Industrieföretag	67%
Statlig myndighet	66%
IT-företag	69%
Högskola	64%
Gymnasieskola	69%
Energibolag	66%
Kommun	65%



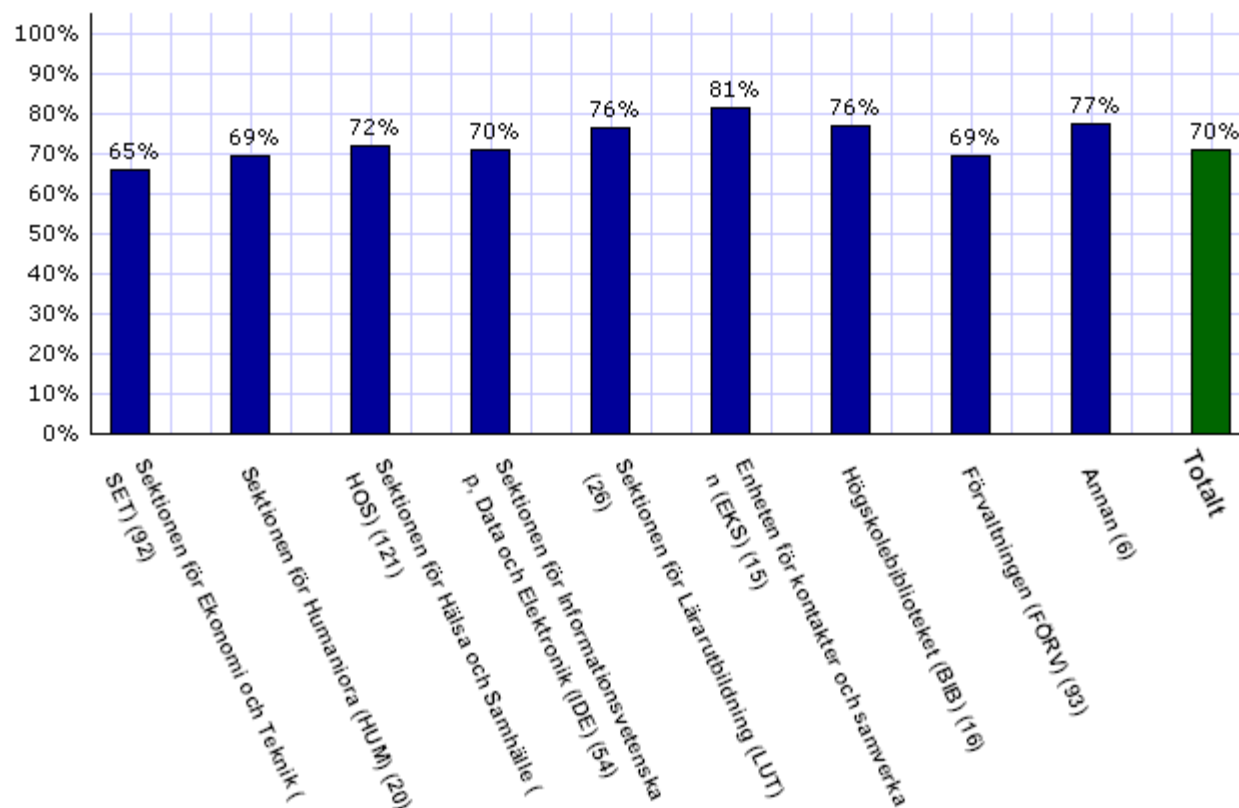


NMI – fördelat på fem delområden



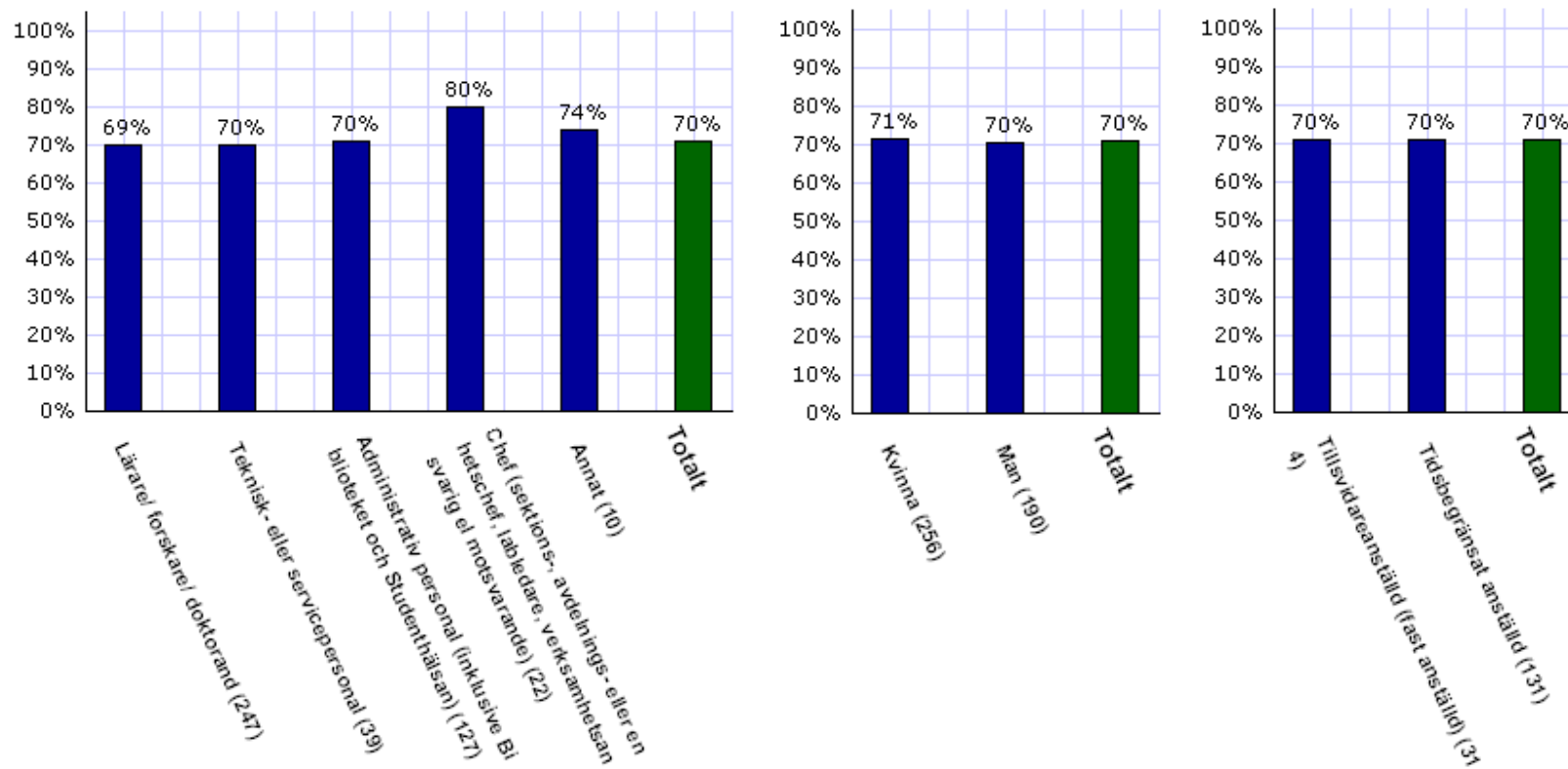


NMI – per sektion/avdelning



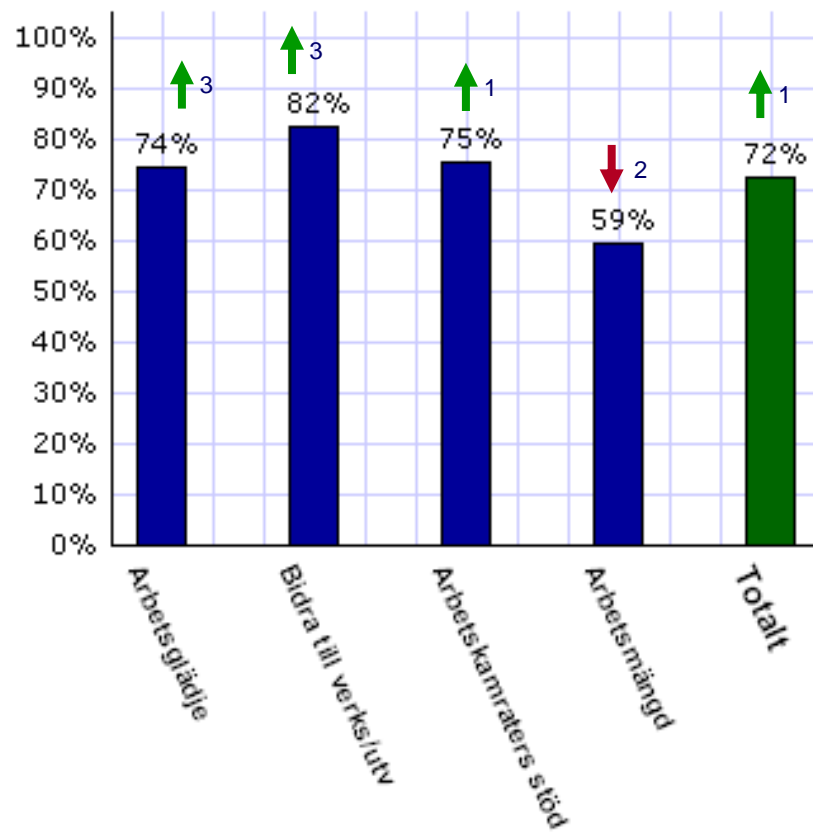


NMI – kön / yrke / anställningstyp



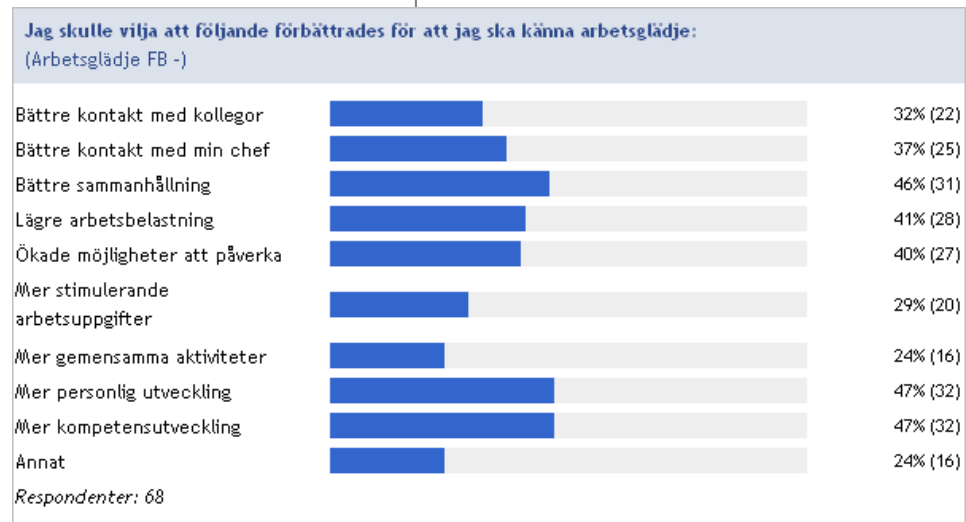
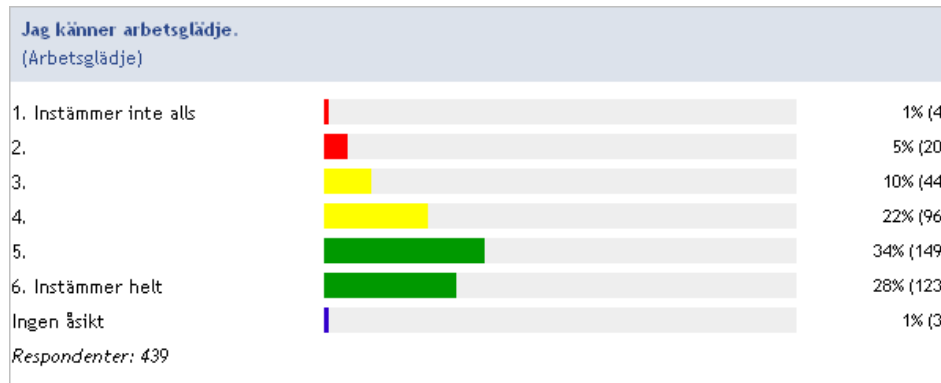


Indexområde 1: Klimat



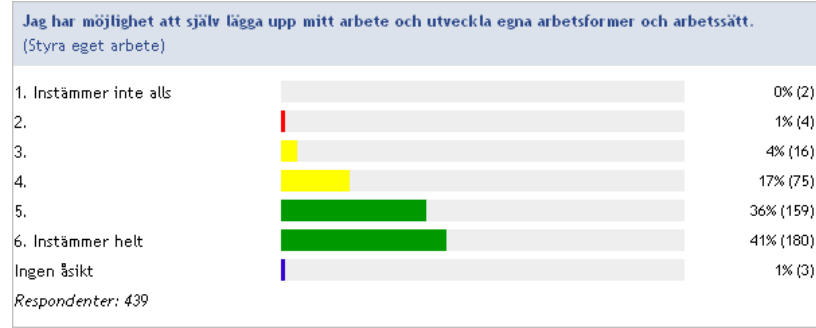
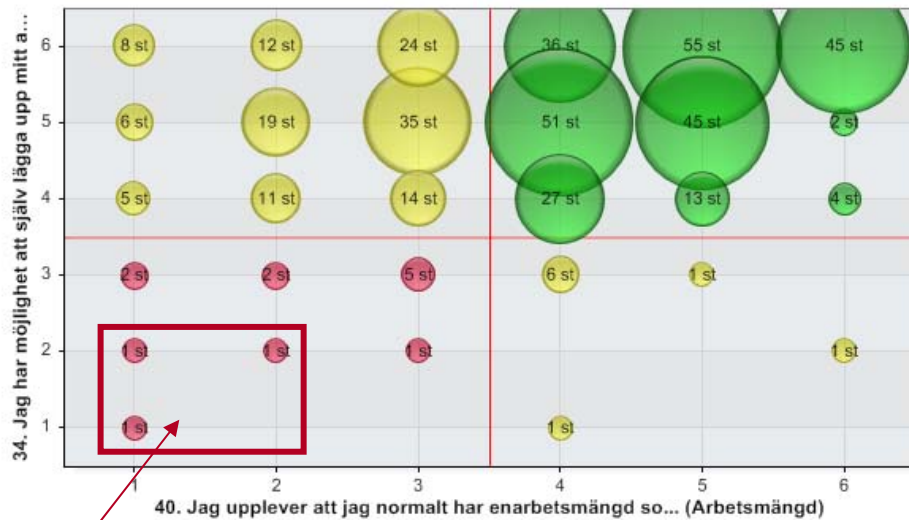
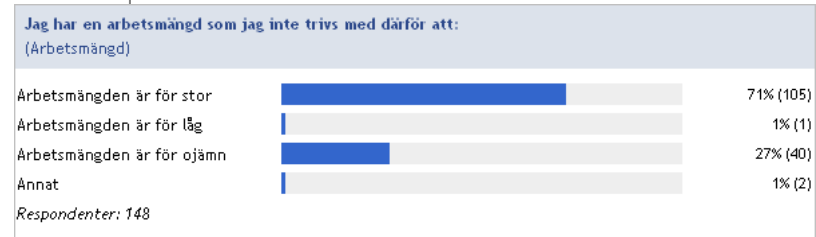
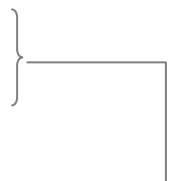
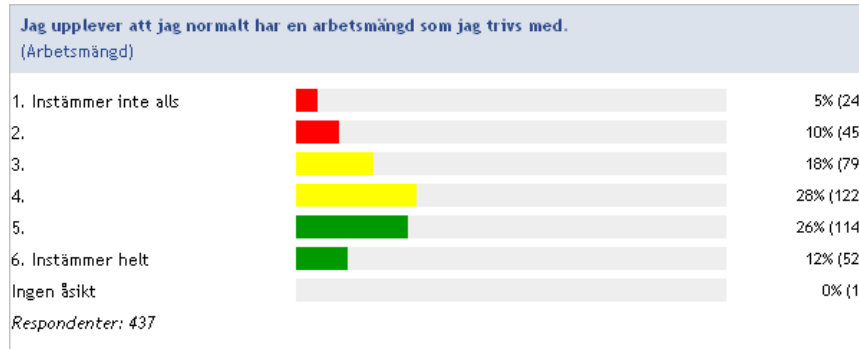


Arbetsglädje





Stressanalys – "StressBox"

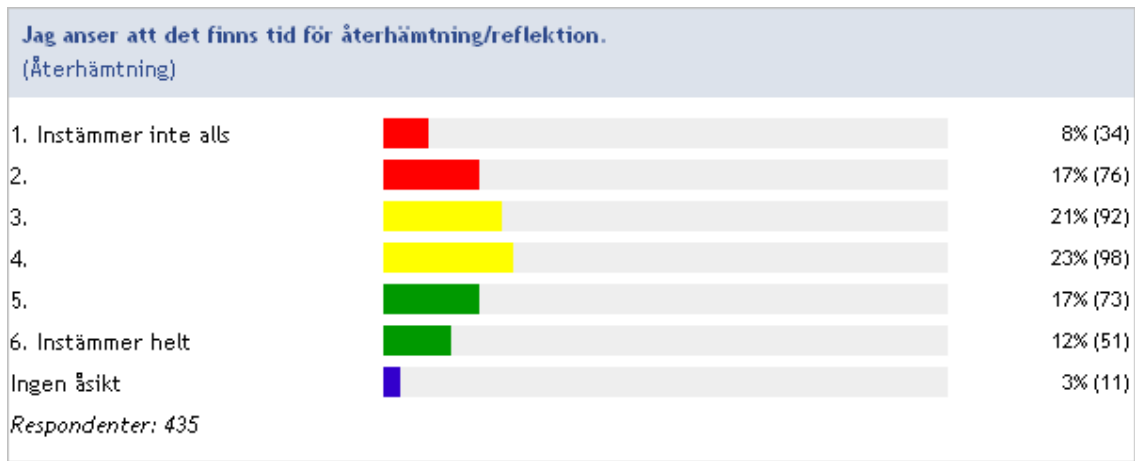
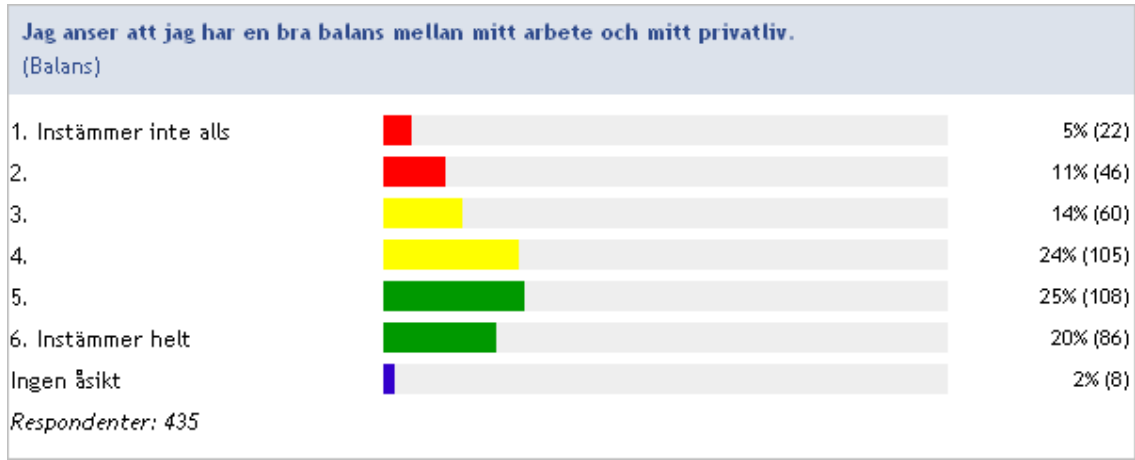


KOMMENTAR: Få respondenter, endast 3 stycken (2 st 2006) i rikszonen vilket indikerar att negativ stress ej förekommer i onaturligt omfattning.

Riskzon – StressBox



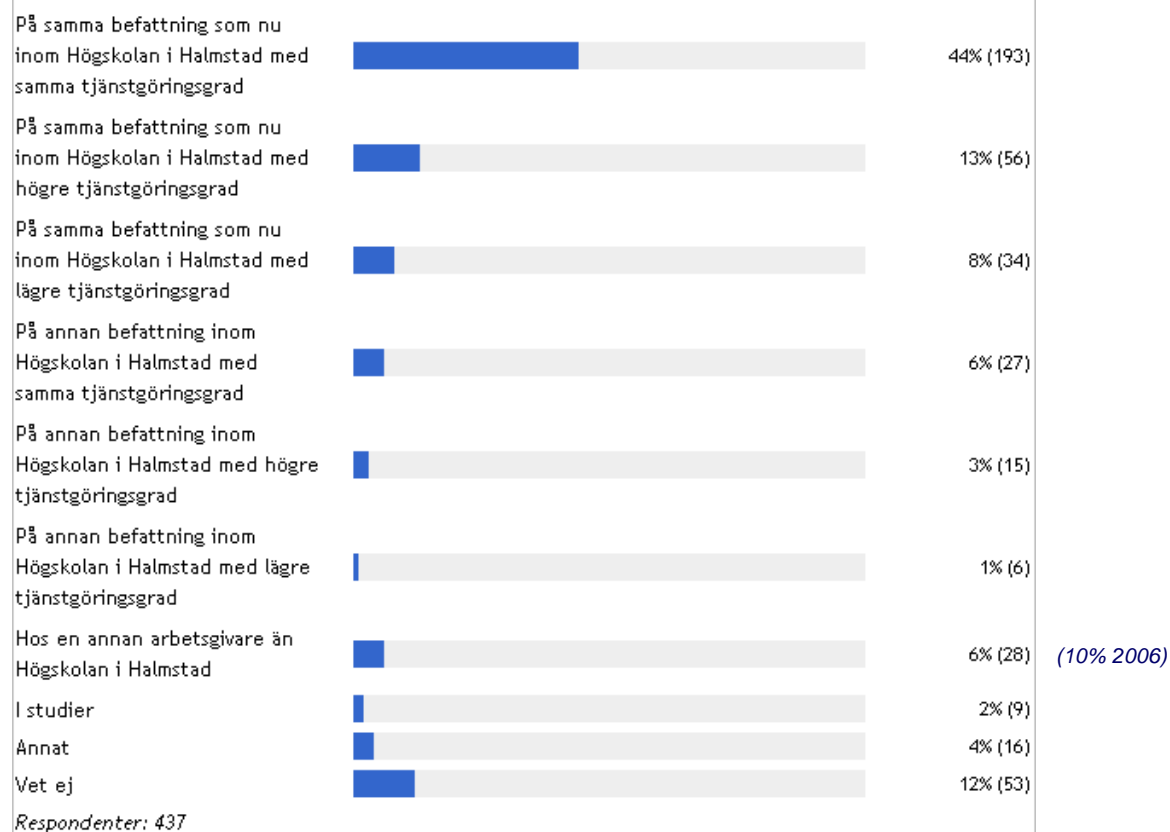
Stressanalys forts.





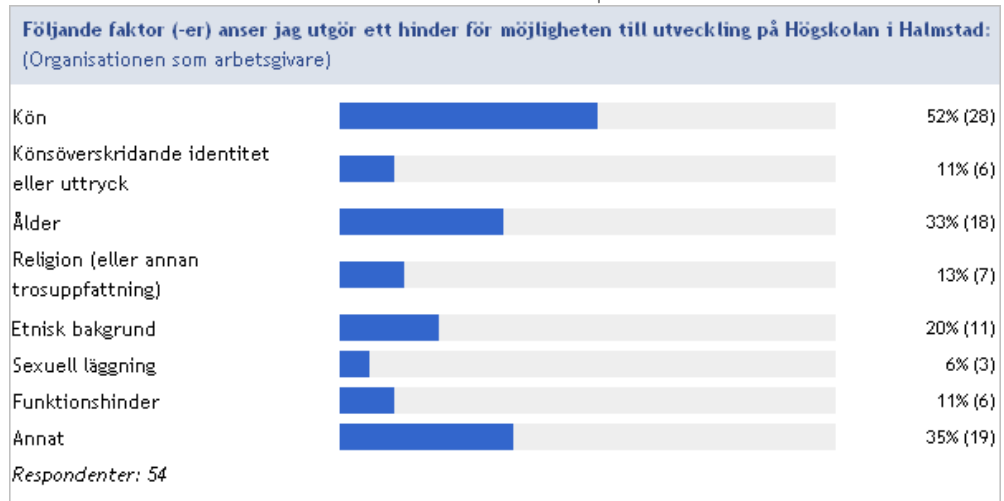
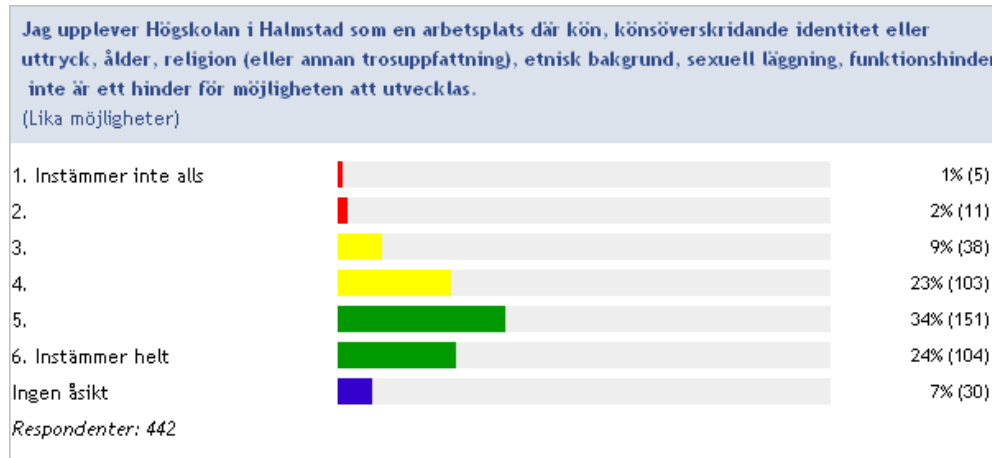
Lojalitet

Om jag själv kan bestämma så är min sysselsättning om 18 månader:
(Prognos)



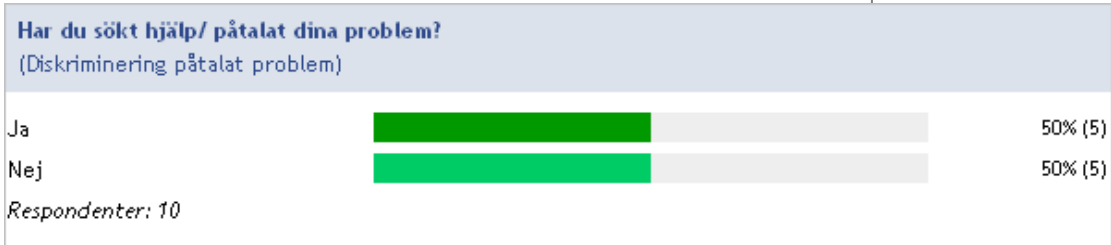


Jämställdhet



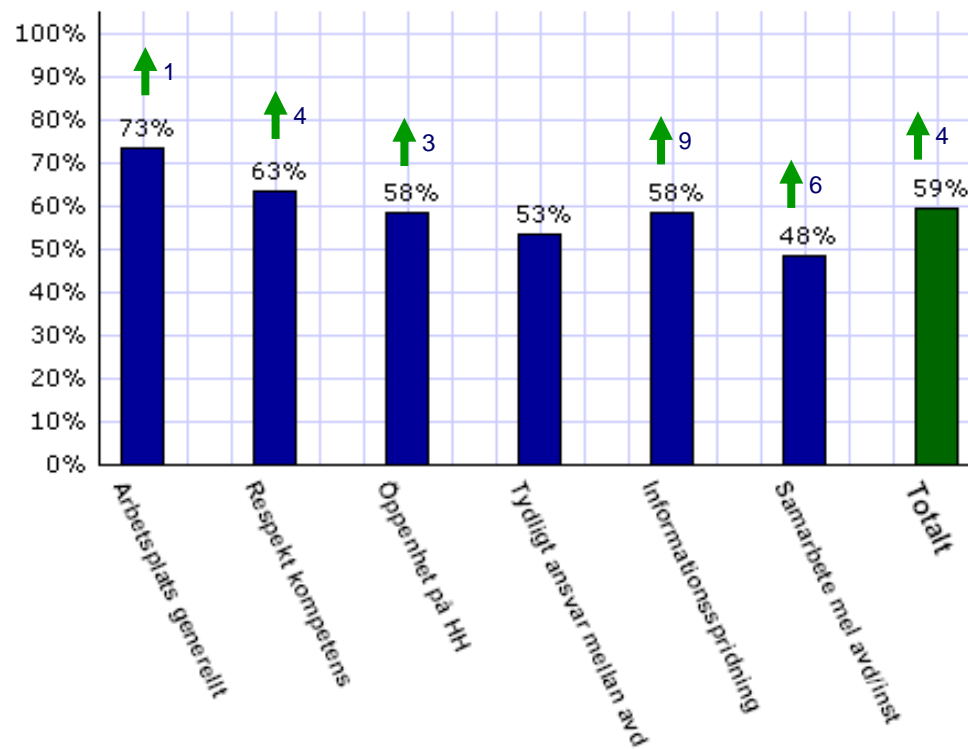


Jämställdhet forts.



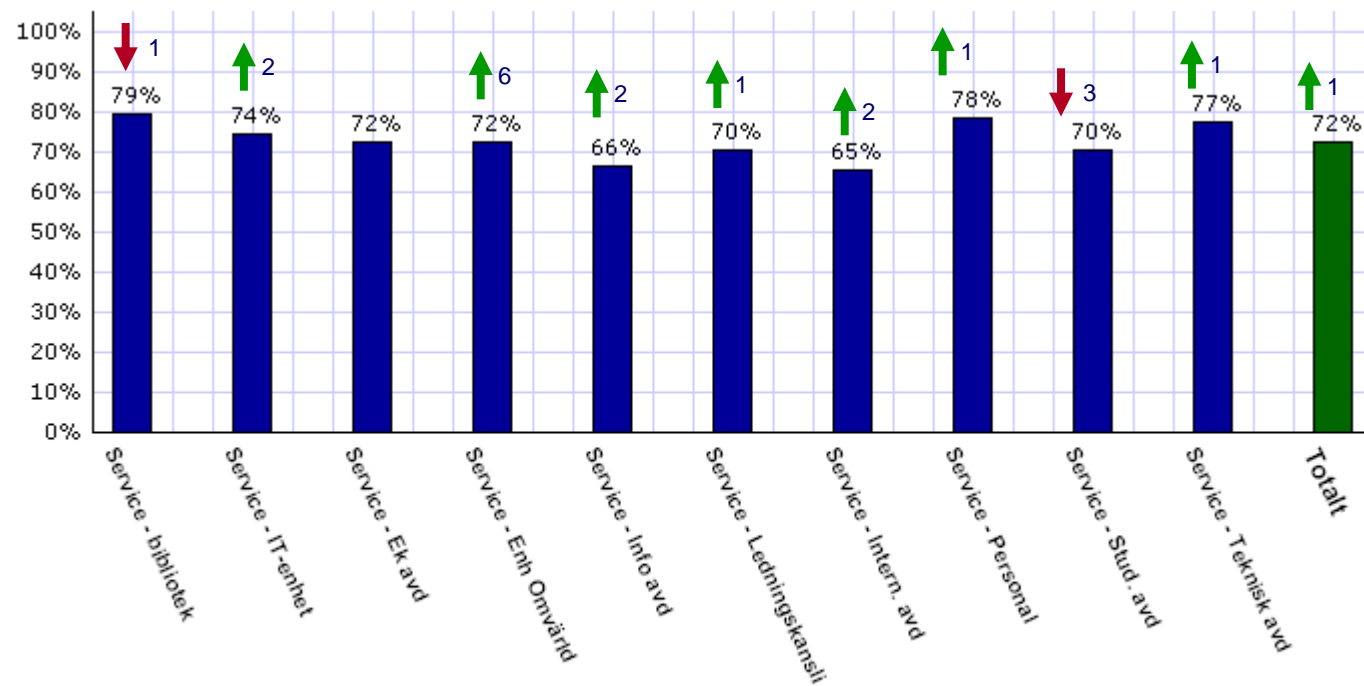


Indexområde 2: Högskolan som organisation



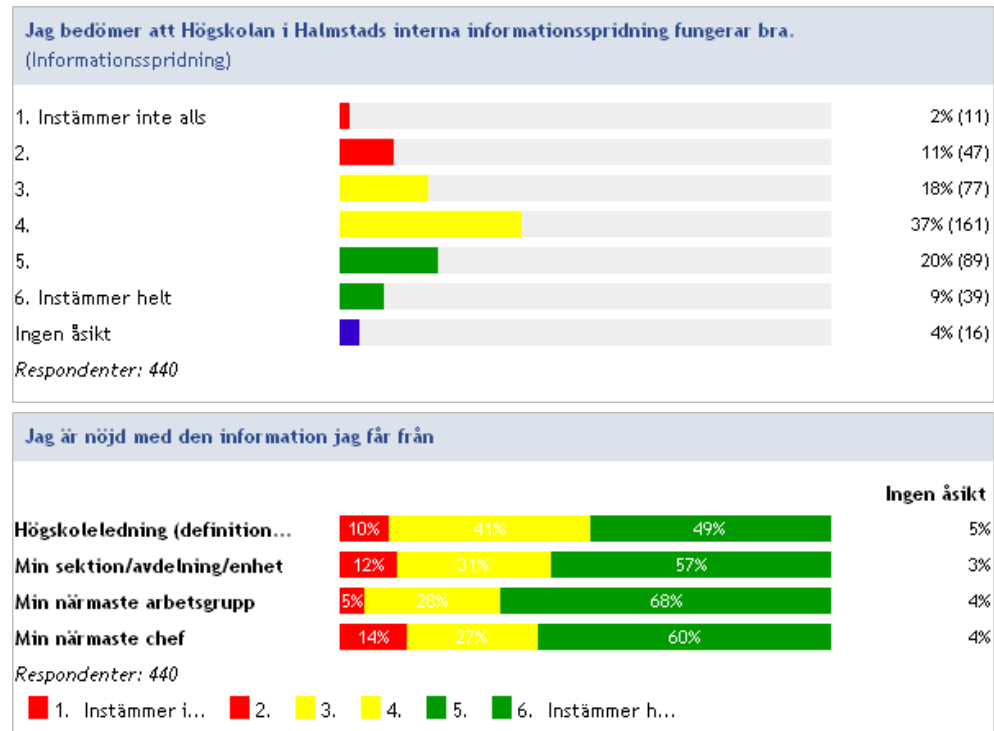
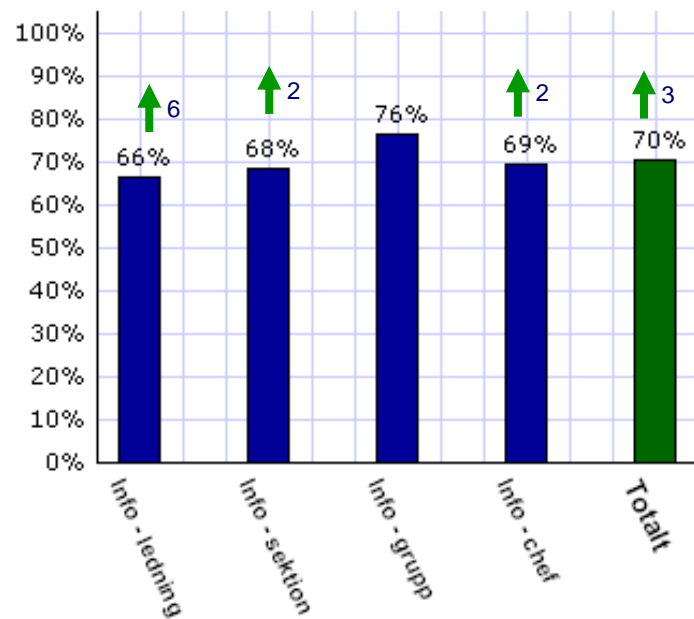


Service från olika avdelningar



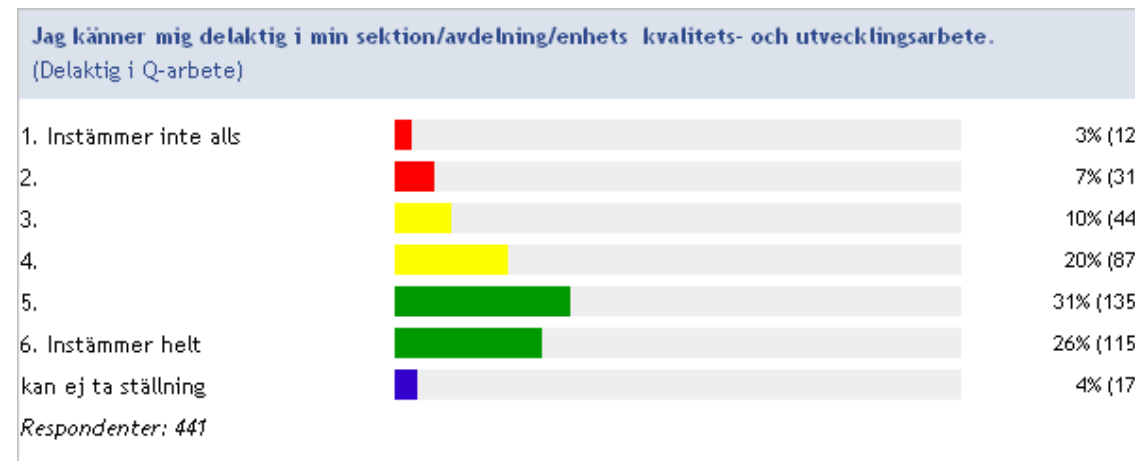


Kommunikation

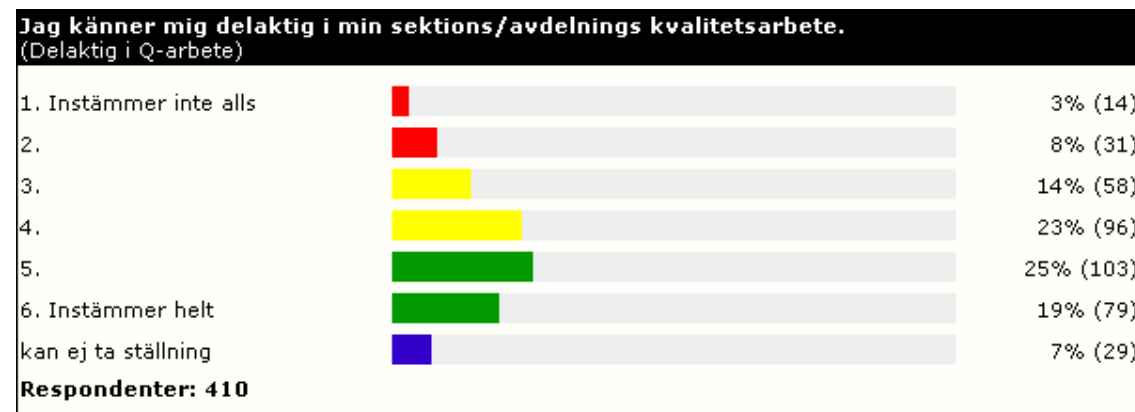




Kvalitetsarbetet på Högskolan



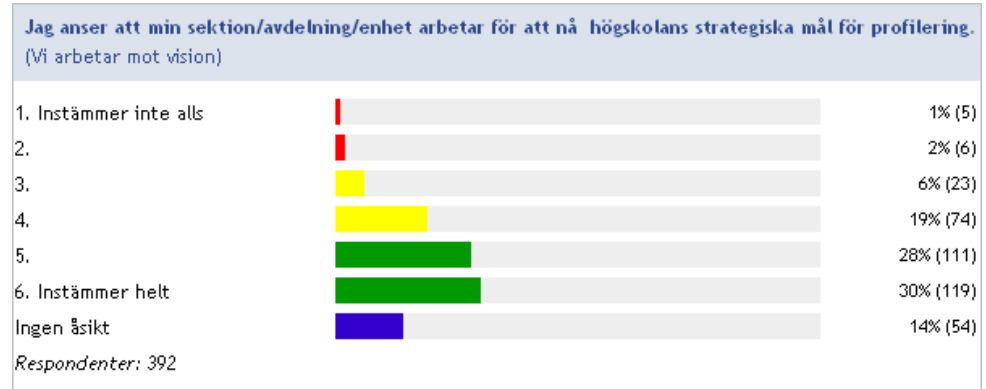
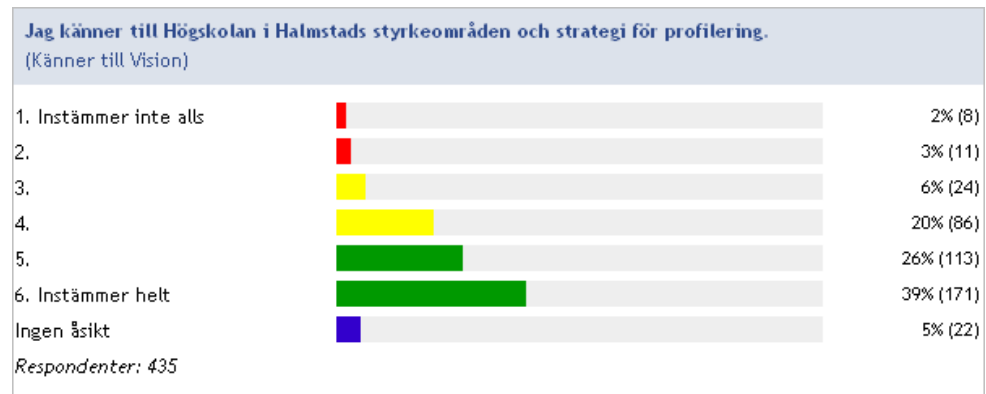
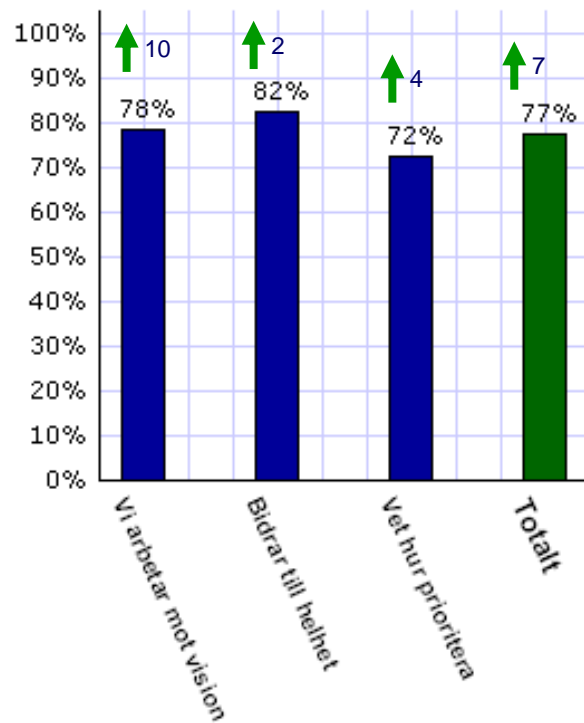
2008



2006



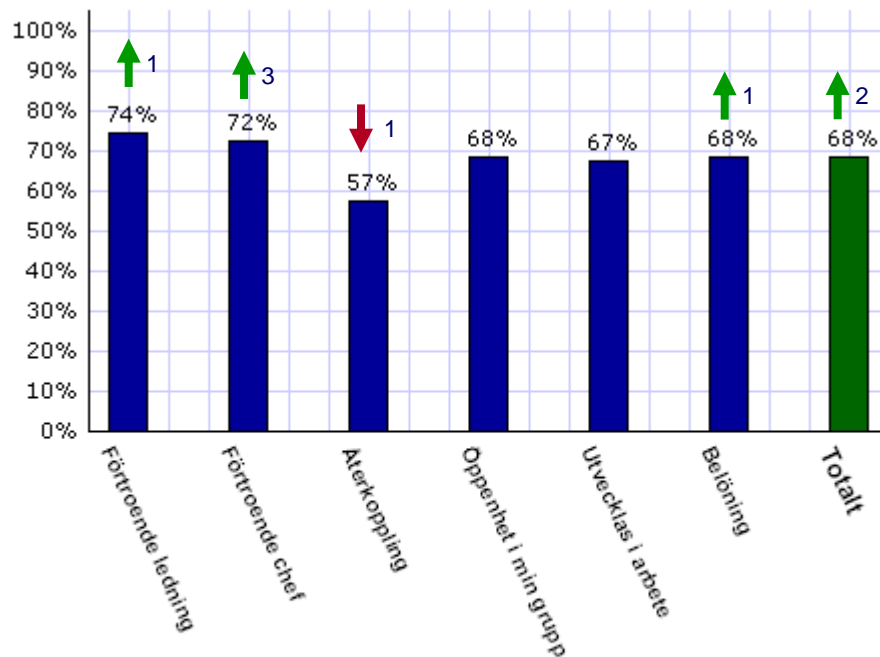
Indexområde 3: Vision*



* En fråga om "koppling mellan arbete och mål" ingår inte i 2008 års undersökning vilket eventuellt kan innebära att indexområdets värde är marginellt bättre i jämförelse med föregående mätning. Vi bedömer dock inte att detta påverkar det totala NMI-indexet.

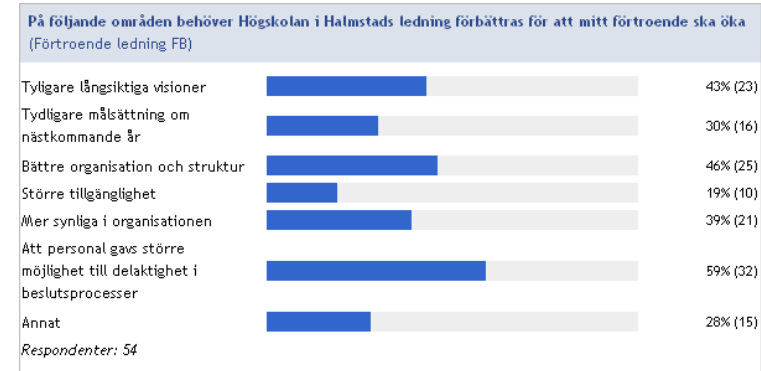


Indexområde 4: Ledarskap (ledarskapsindex)

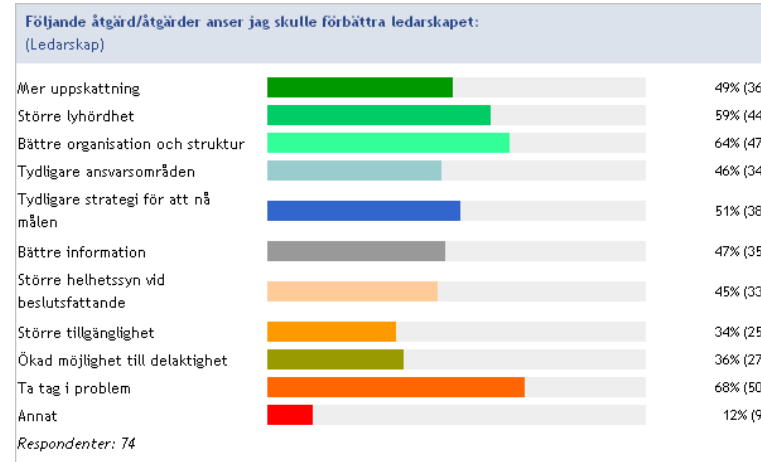


KOMMENTAR: Ledarskaps Indexet på högskolan är högt (68%). Högsta ledningen har ett mycket högt förtroende (74%) och ligger över normalt. Återkoppling (57%) är ett förbättringsområde men är i jämförelse med andra organisationer bättre.

Förbättringsförslag till högsta ledningen från dem som är negativa

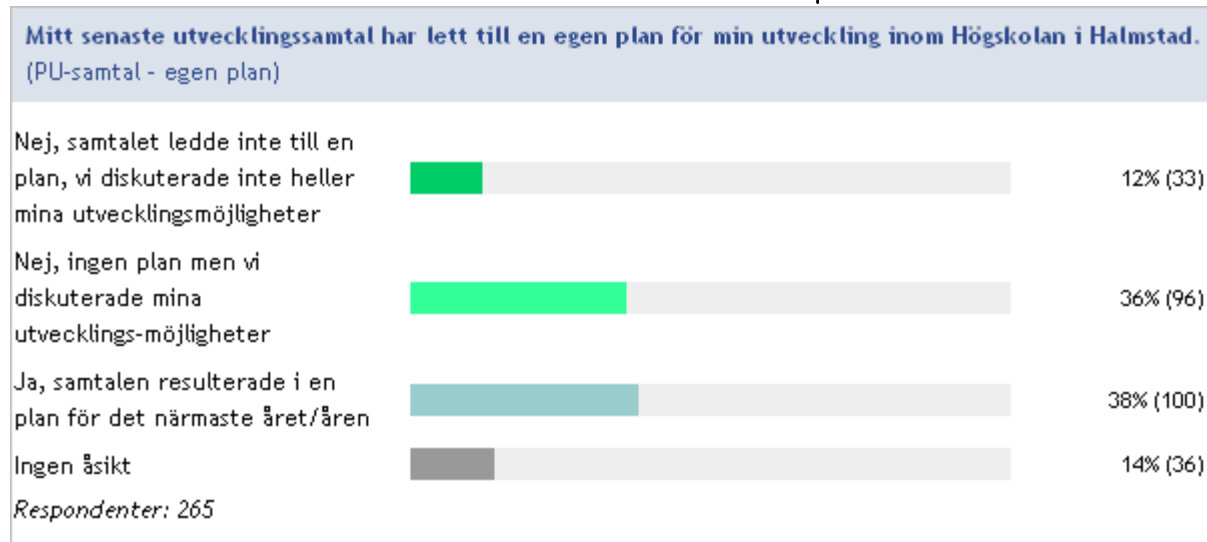


Förbättringsförslag till närmsta chef från dem som är negativa





Utvecklingssamtal

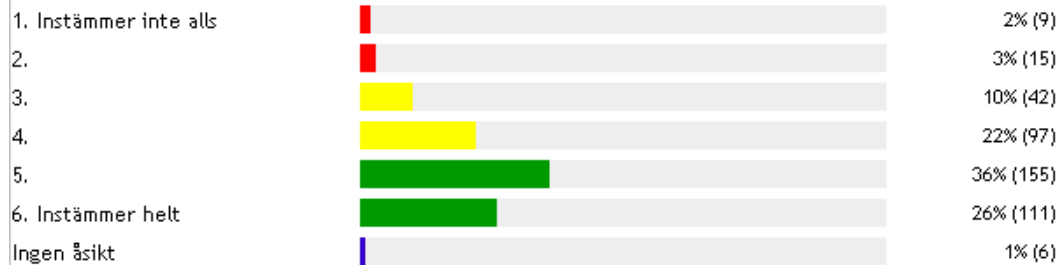


KOMMENTAR: 61% av de tillfrågade har genomfört utvecklingssamtal jämfört mot 53% 2006. Knappt en femtedel (100 st) på Högskolan anser att samtalet ledde till en plan för sin utveckling.



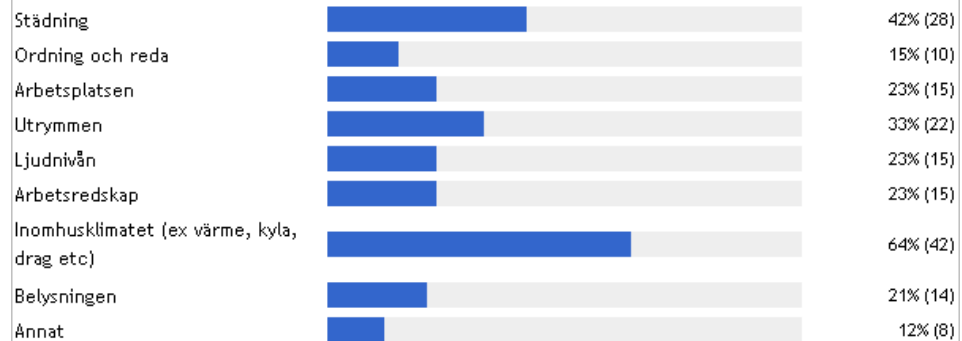
Indexområde 5: Fysisk arbetsmiljö

Jag upplever att den fysiska arbetsmiljön, generellt sett, är bra på Högskolan i Halmstad (t ex städning, arbetsutrymmen, arbetsredskap, belysning, inomhusklimat, ljudnivå mm).
 (Fysisk arbetsmiljö, totalt)



Respondenter: 435

Jag skulle vilja att följande förbättrades för att den fysiska arbetsmiljön skall bli bättre:
 (Fysisk arbetsmiljö)

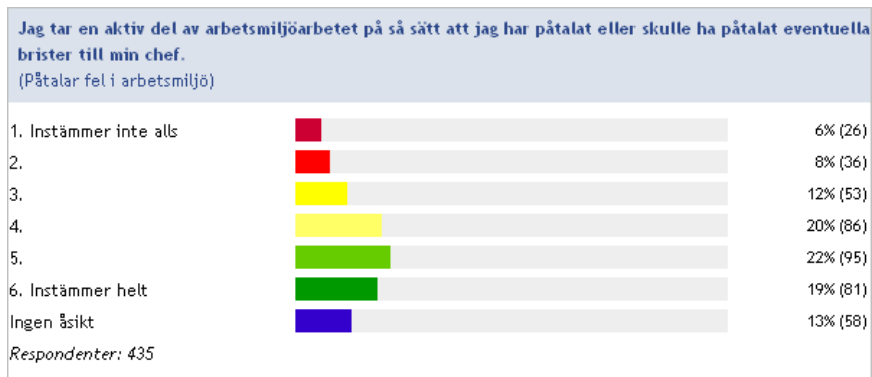
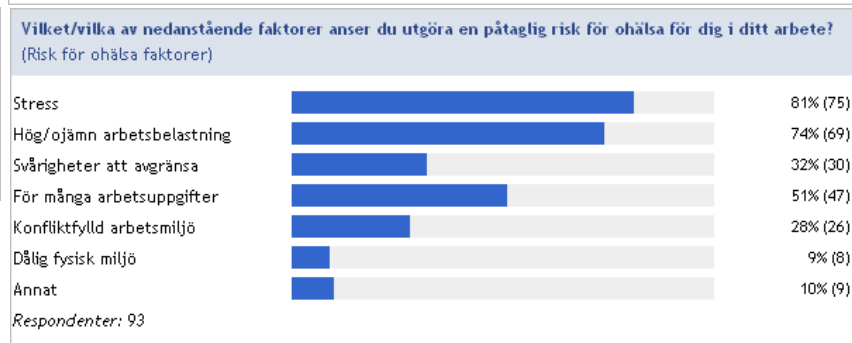
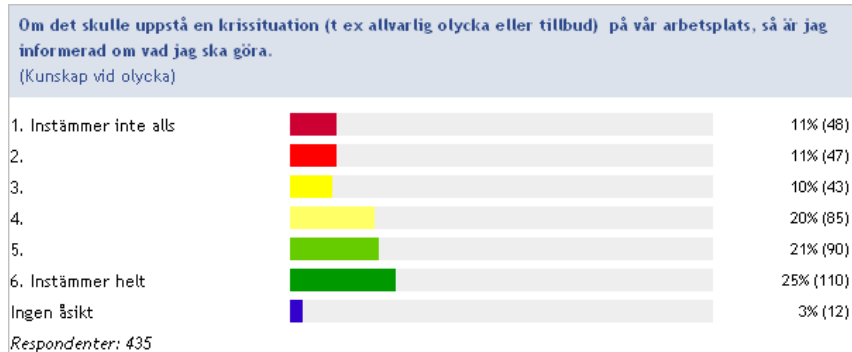


Respondenter: 66

KOMMENTAR: Fysiska arbetsmiljön anses god. Städning och klimat är liksom 2006 de dominerande förbättringsområdena.

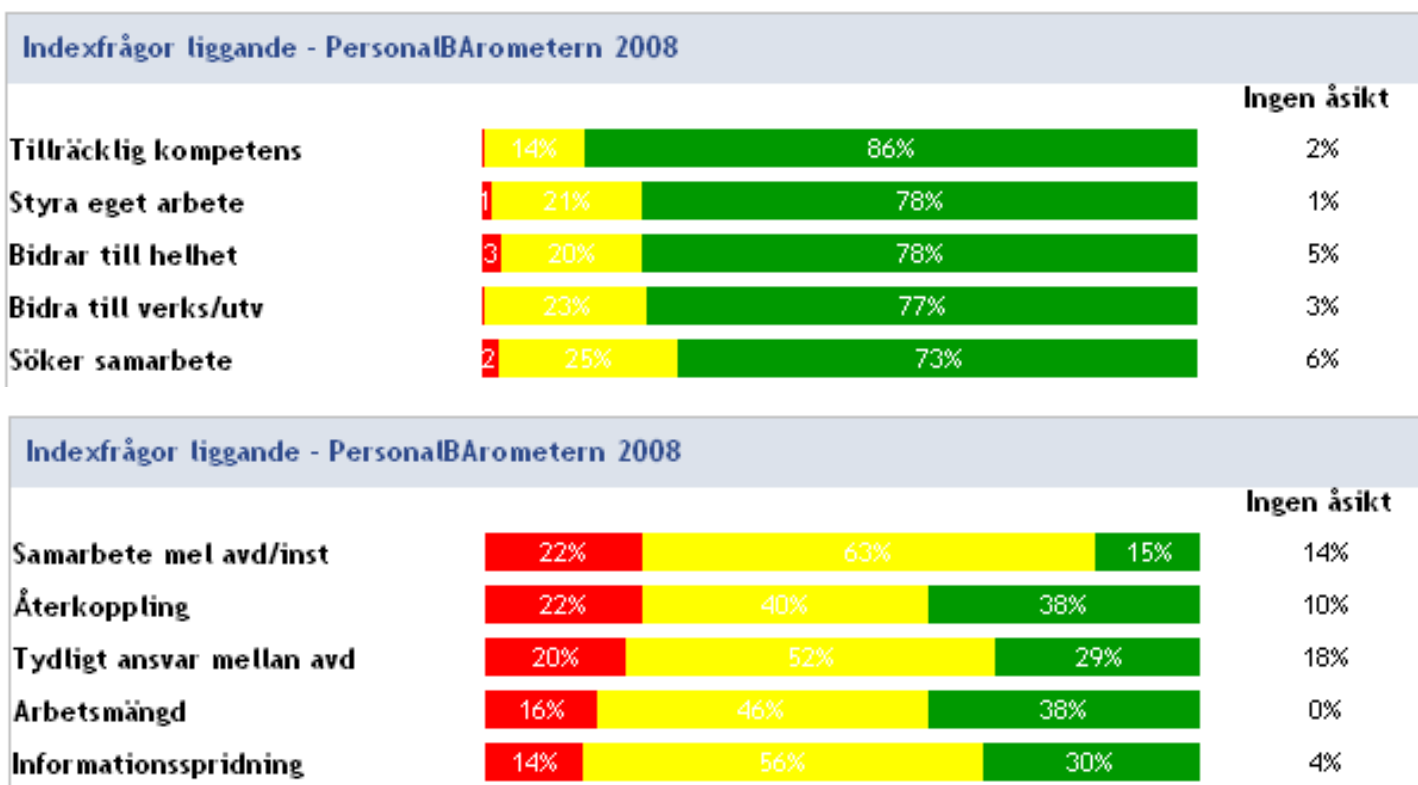


Arbetsmiljöarbete och säkerhet





5 bästa och 5 sämsta





Nästa Steg

1. **Presentationer. Rapport för hela lärosätet publiceras på intranätet.**
2. **Inlogg för tillgång till gruppens resultat skickas till respektive chef efter redovisning.**
 - a) **Grupp arbetar enligt modell**
 - b) **Chef arbetar enligt modell**
3. **Uppföljning vid kvalitetsdialog i juni.**
4. **Nästa mätning – 2009/2010**



Bilaga – Nöjdhet med PersonalBarometern

