

Total Rapport PersonalBarometern 2006



Period:	dec 2006
Antal respondenter:	427 (512)
Svarsfrekvens:	83% (80% fullföljda)
Metod:	Webbenkät via e-post
Mer information:	sven.malmer@pa.hh.se jonas.malmberg@quicksearch.se



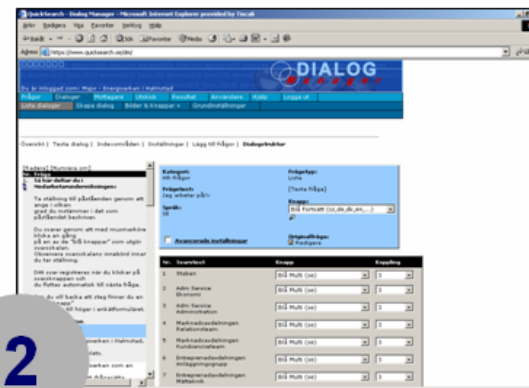


Metod



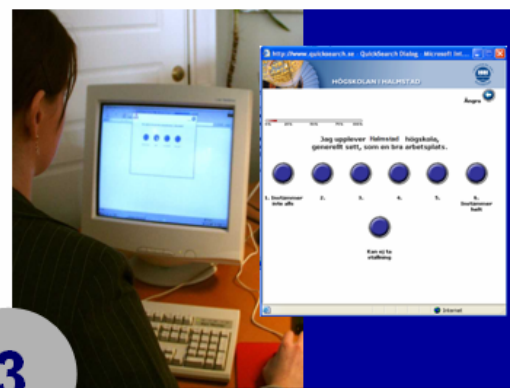
1

Frågor från etablerad modell



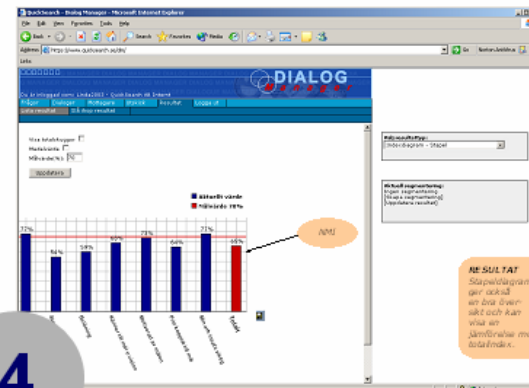
2

Programmering



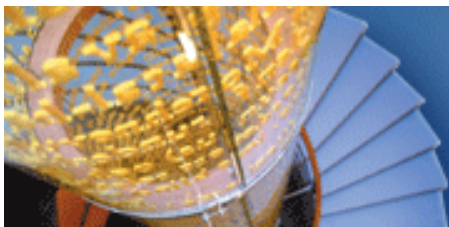
3

Utskick via e-post



4

Resultat online



Bakgrundsfrågor

Jag är (Kön)		
Kvinna		54% (229)
Man		46% (192)

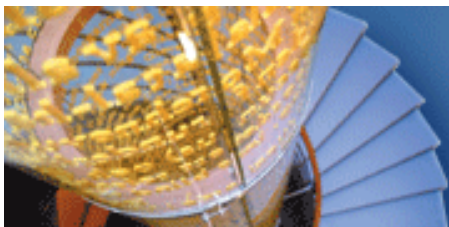
Jag är (Anställningstyp)		
Tillsvidareanställd (fast anställd)		73% (303)
Tidsbegränsat anställd		27% (112)

Respondenter: 415

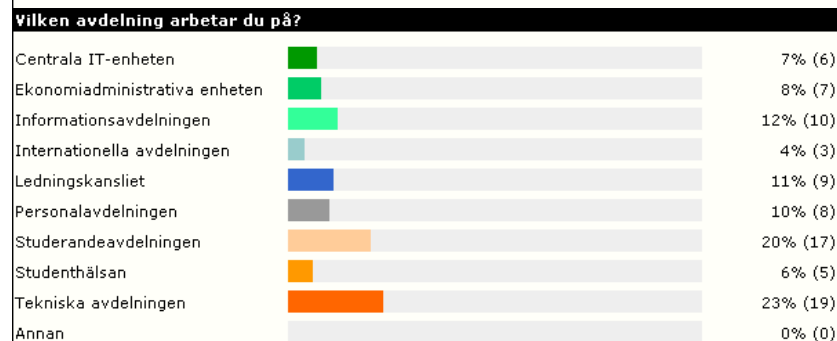
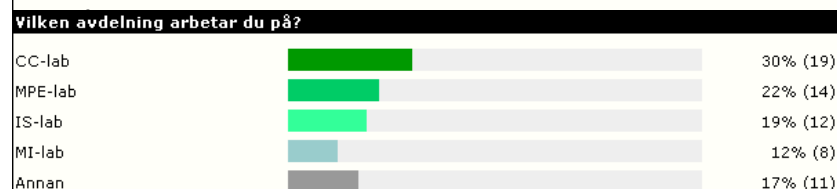
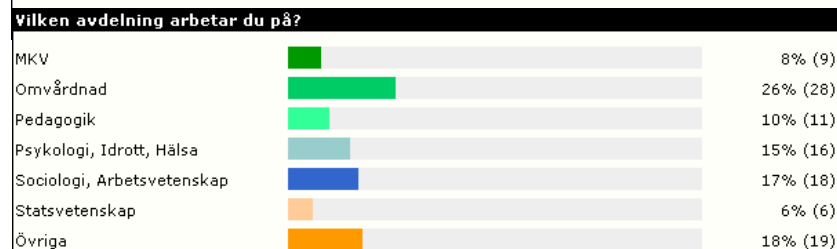
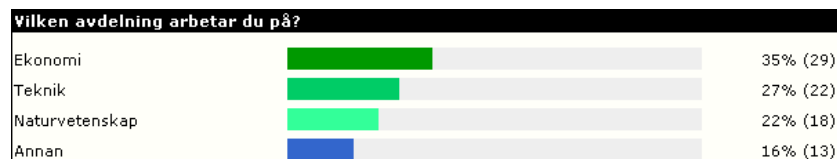
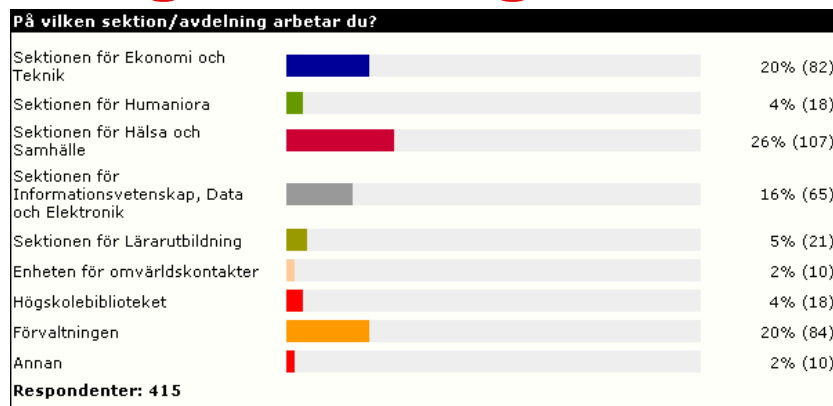
Jag arbetar som (Arbetar som (Lärare osv.))		
Lärare/ forskare		53% (221)
Teknisk/ administrativ personal (inkl biblioteks-personal)		37% (153)
Chef (dvs avdelningschef/ sektionschef el motsvarande)		5% (19)
Annat		6% (23)

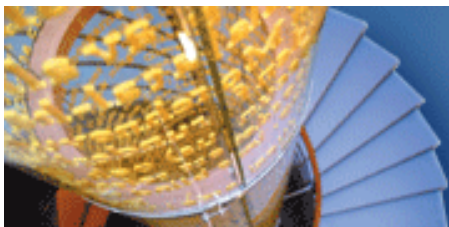
Jag arbetar som (Arbetar som (Prof. osv.))		
Professor		9% (19)
Högskole-lektor		29% (63)
Högskole-adjunkt		46% (102)
Forskar-assistent		2% (4)
Doktorand		11% (24)
Övrigt		4% (9)

Jag arbetar som (Arbetar som (Handläggare osv.))		
Handläggare/ specialist		27% (42)
Sekreterare/ administratör		36% (55)
Assistent/ vaktmästare		11% (17)
Bibliotekarie		7% (10)
Annat		19% (29)



Bakgrundsfrågor



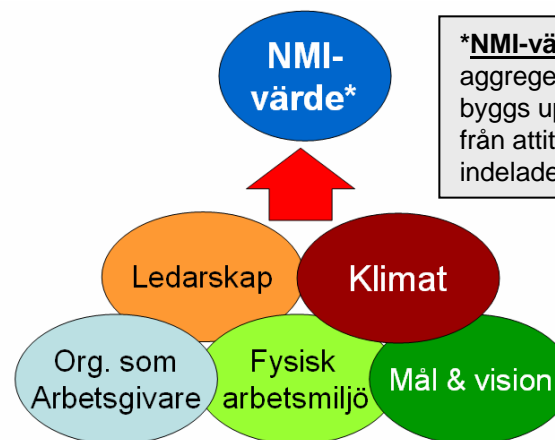


Nöjd Medarbetar Index 2006

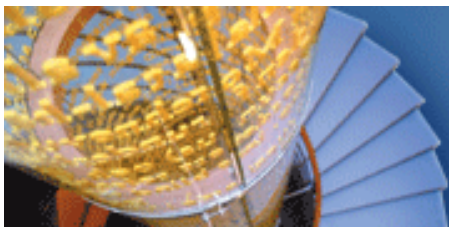
	<u>2006</u>	<u>2005</u>
Nöjd Medarbetar Index - NMI	67%	-

Indexjämförelse med andra organisationer

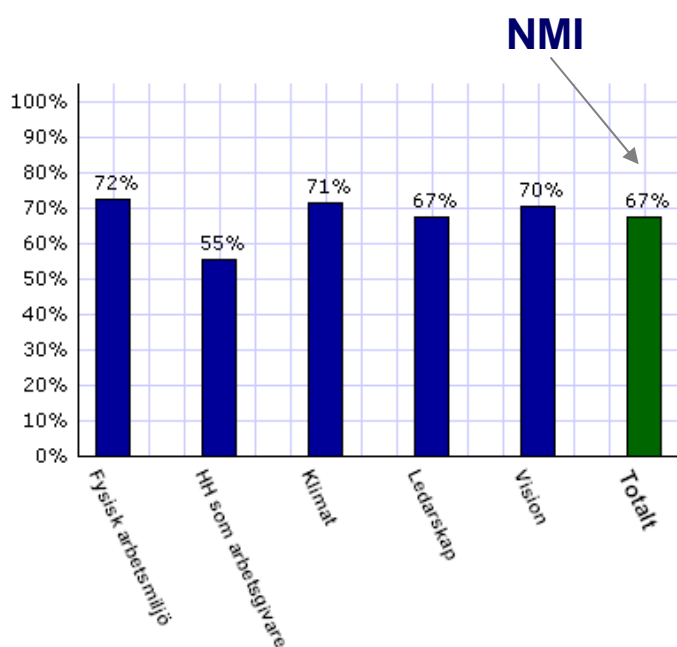
Bank	74%
Industriföretag	67%
Statlig myndighet	61%
IT-företag	66%
Högskola	64%
Gymnasieskola	67%
Energibolag	66%



***NMI-värdet** är ett aggregerat nyckeltal som byggs upp av resultatet från attitydfrågor – indelade i 5 delområden.



NMI – fördelat på fem delområden



Fysisk arbetsmiljö

Fysisk arbetsmiljö, totalt

HH som arbetsgivare

Arbetsplats generellt
Respekt kompetens
Öppenhet på HH
Tydligt ansvar mellan avd
Informationsspridning
Samarbete mel avd/inst

Klimat

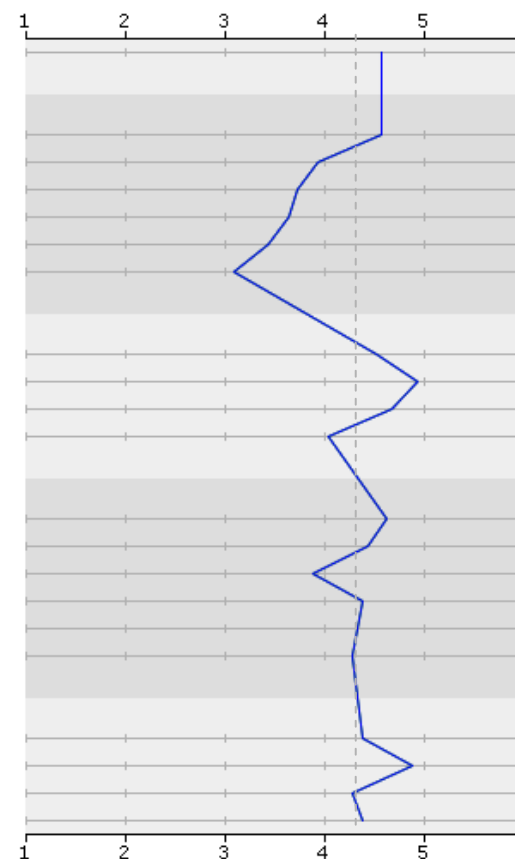
Arbetsglädje
Bidra till verks/utv
Arbetskamraters stöd
Arbetsbelastning

Ledarskap

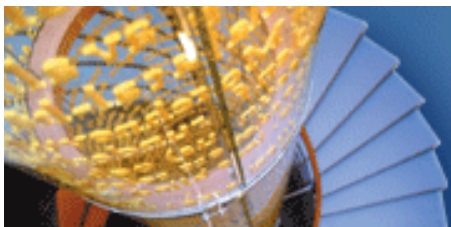
Förtroende ledning
Förtroende chef
Återkoppling
Öppenhet i min grupp
Utvecklas i arbete
Belöning

Vision

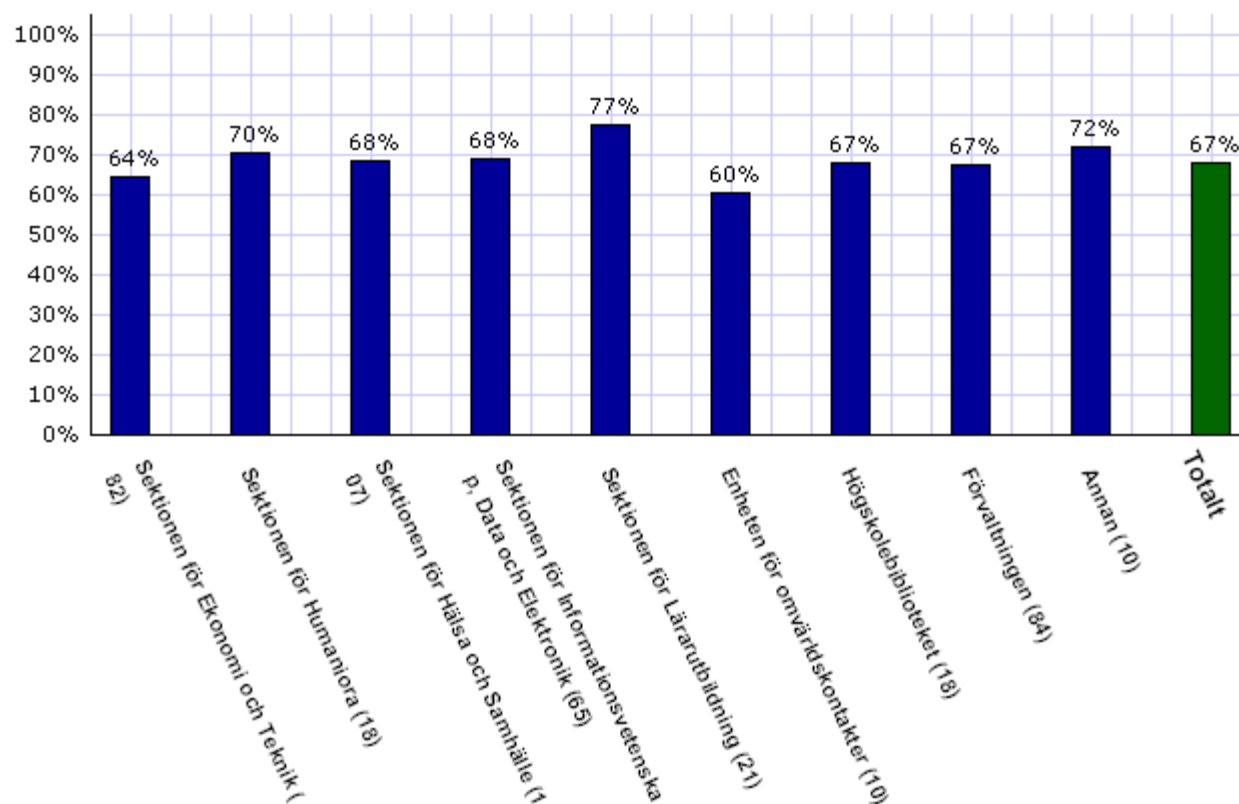
Vi arbetar mot vision
Bidrar till helhet
Koppling arbete/mål
Vet hur prioritera

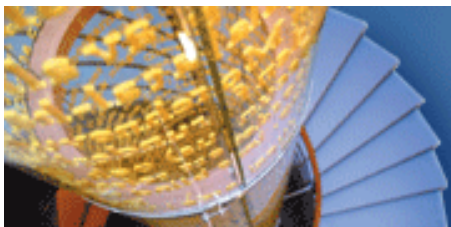


— Aktuellt resultat

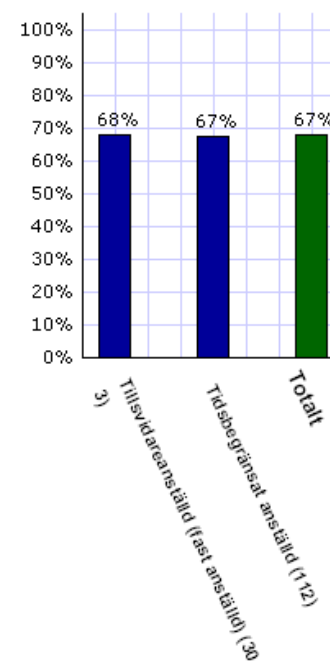
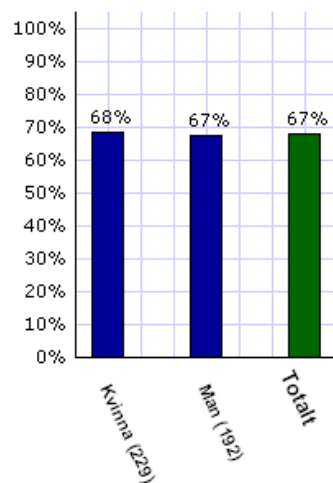
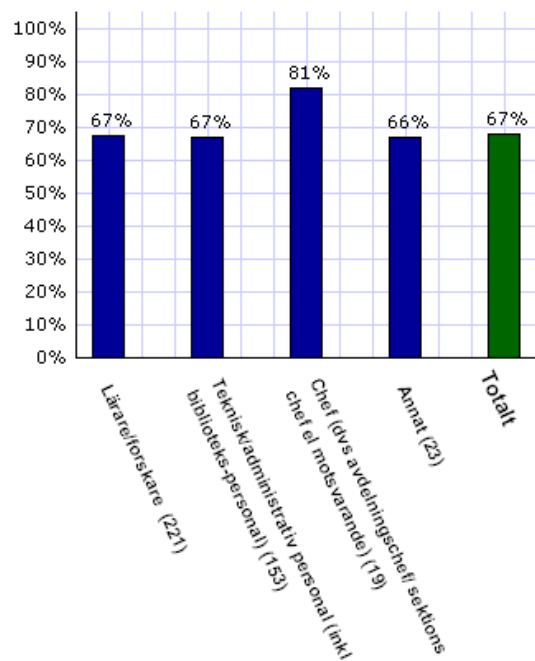


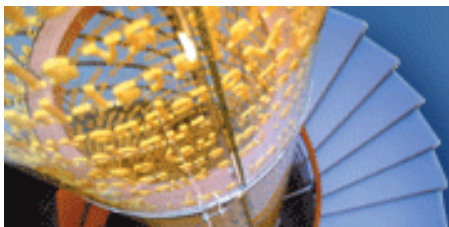
NMI – per sektion/avdelning



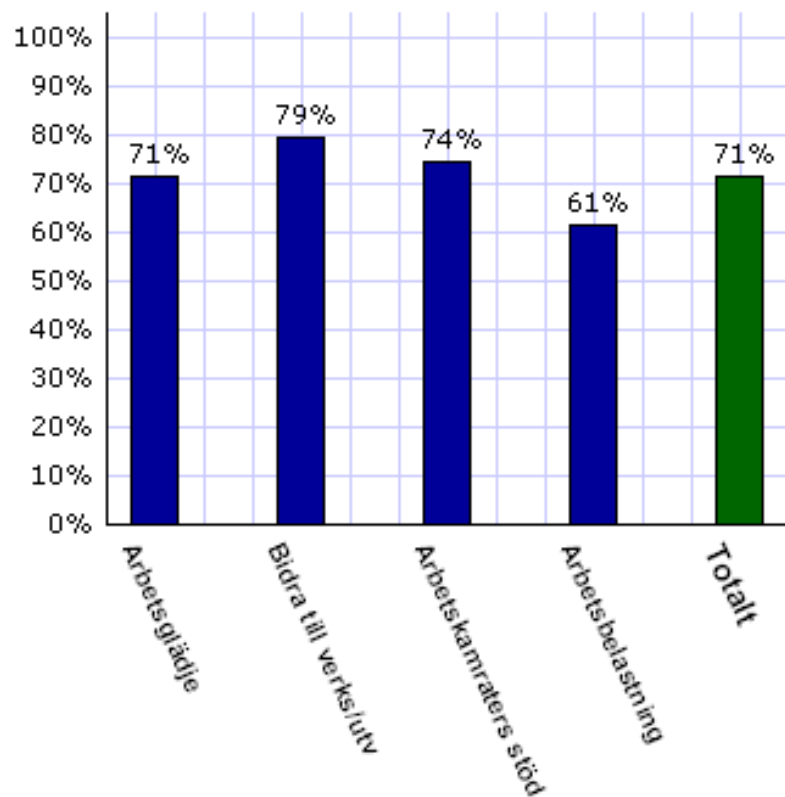


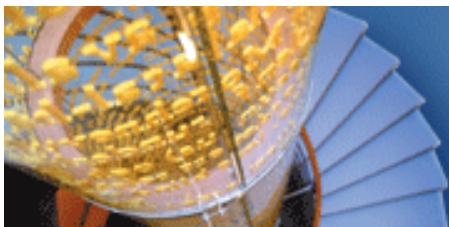
NMI – kön / yrke / anställningstyp



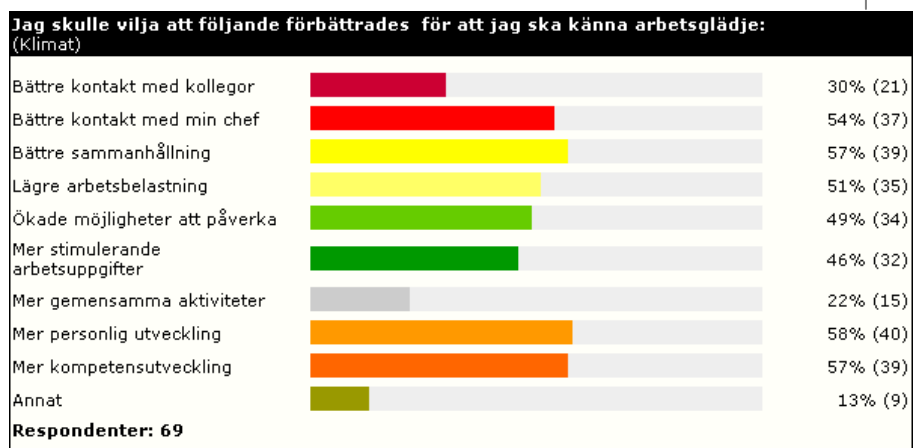
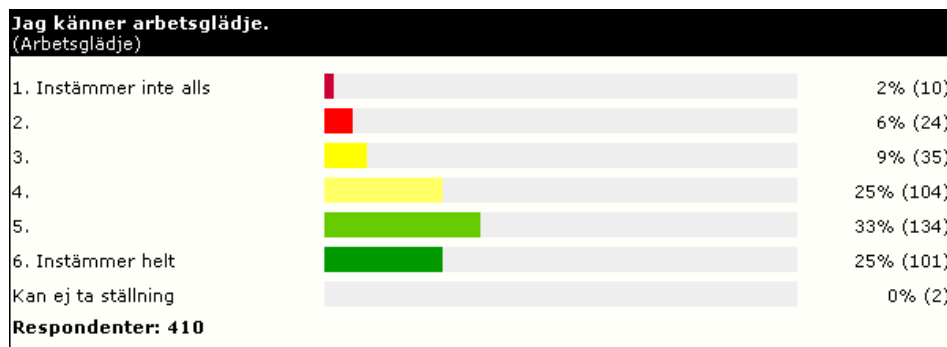


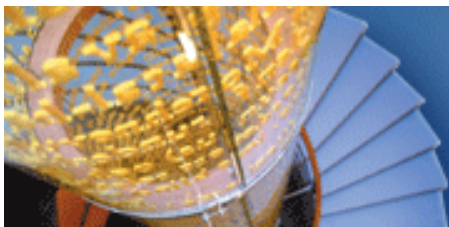
Indexområde 1: Klimat



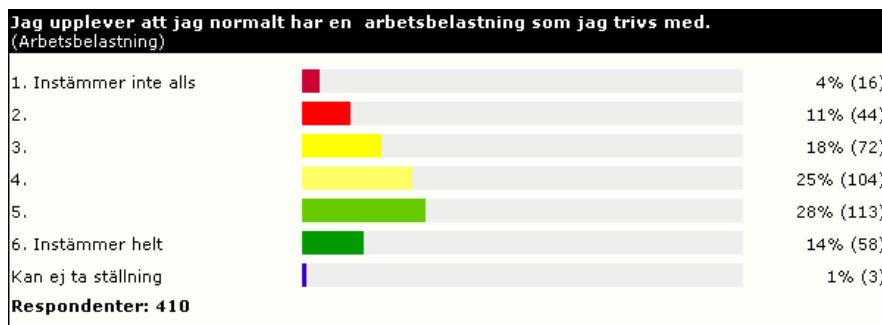


Arbetsglädje



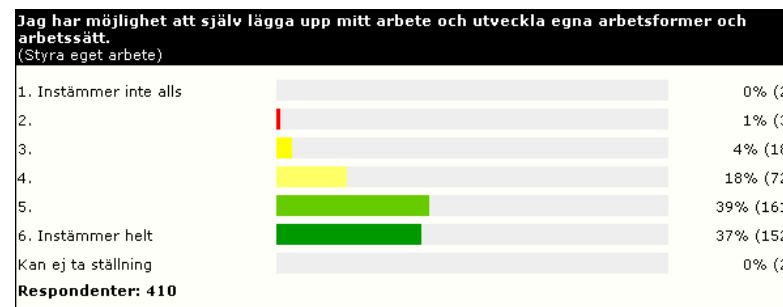


Stressanalys – ”StressBox”

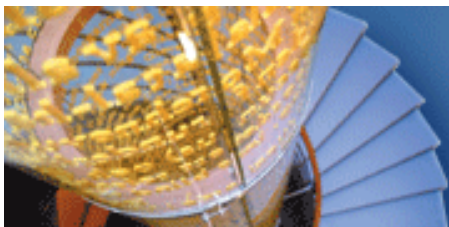


Jag har möjlighet att själv lägga upp mitt arbete och utveckla egna arbetsformer och arbetssätt. (Styra eget arbete)
Nedbrutet på:
Jag upplever att jag normalt har en arbetsbelastning som jag trivs med. (Arbetsbelastning)

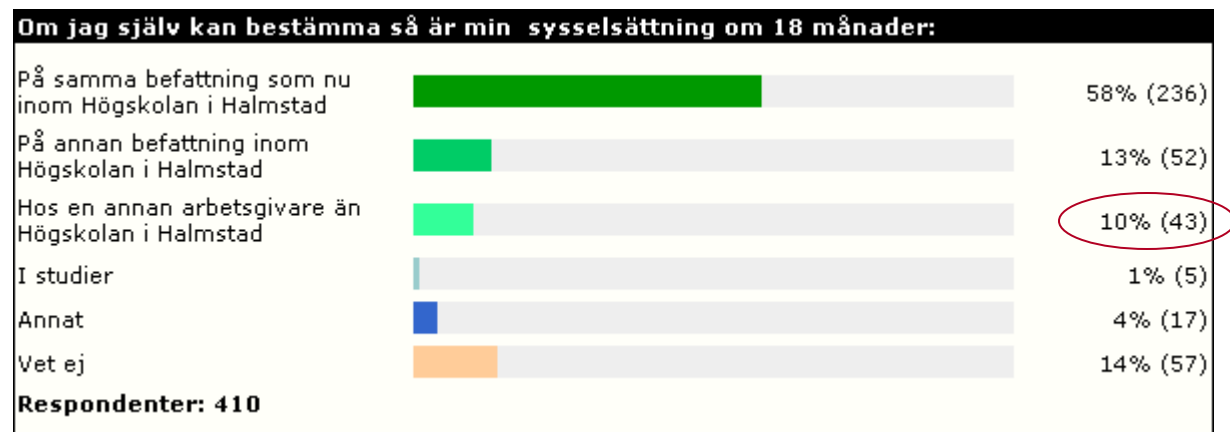
	1. Instämmer inte alls	2.	3.	4.	5.	6. Instämmer helt	Kan ej ta ställning	Totalt
1. Instämmer inte alls	1 6%	1 6%	0 0%	4 25%	4 25%	6 38%	0 0%	16
2.	0 0%	0 0%	1 2%	8 18%	18 41%	17 39%	0 0%	44
3.	0 0%	1 1%	7 10%	16 22%	34 47%	14 19%	0 0%	72
4.	0 0%	1 1%	5 5%	26 25%	45 43%	27 26%	0 0%	104
5.	1 1%	0 0%	4 4%	15 13%	50 44%	43 38%	0 0%	113
6. Instämmer helt	0 0%	0 0%	1 2%	3 5%	9 16%	45 78%	0 0%	58
Kan ej ta ställning	0 0%	0 0%	0 0%	0 0%	1 33%	0 0%	2 67%	3
Totalt	2	3	18	72	161	152	2	410

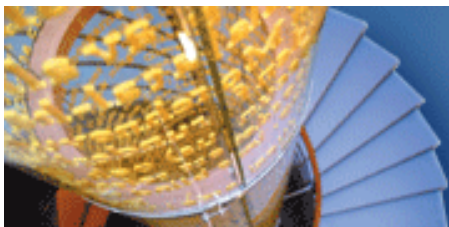


Riskzon – StressBox



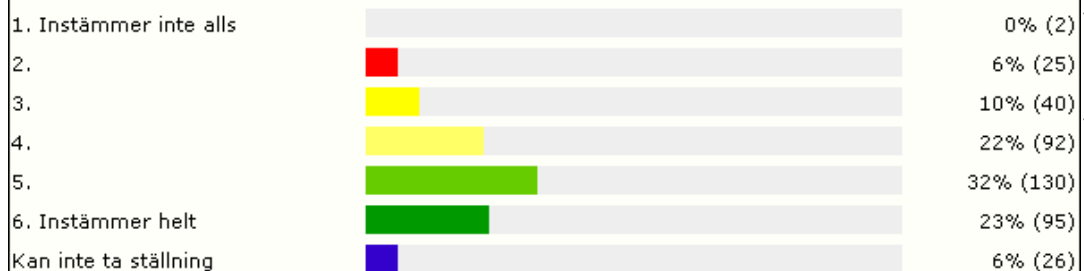
Lojalitet





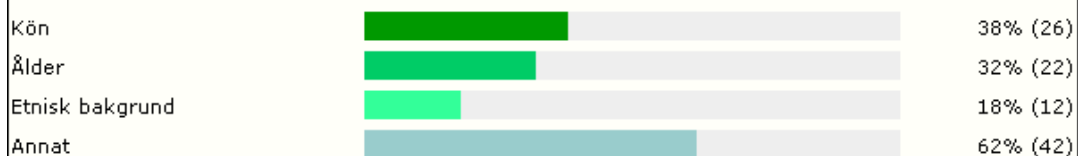
Jämställdhet

Jag upplever Högskolan i Halmstad som en arbetsplats där kön, ålder, etnisk bakgrund osv. inte är ett hinder för möjligheten att utvecklas.
(Lika möjligheter)

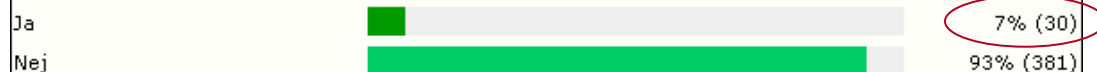


Respondenter: 410

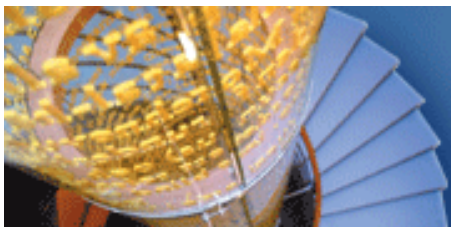
Följande faktor(-er) anser jag utgör ett hinder för möjligheten till utveckling på Högskolan i Halmstad:
(Organisationen som arbetsgivare)



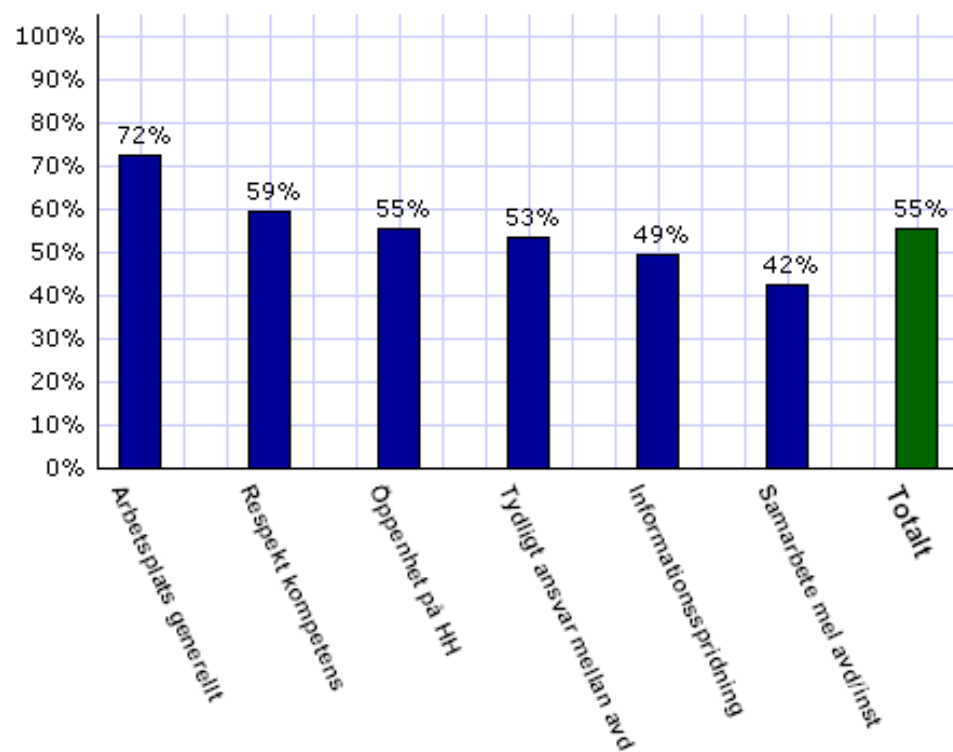
Jag anser att jag själv under den senaste tolv månadersperioden har blivit utsatt för diskriminering på Högskolan i Halmstad.
(Diskriminering)

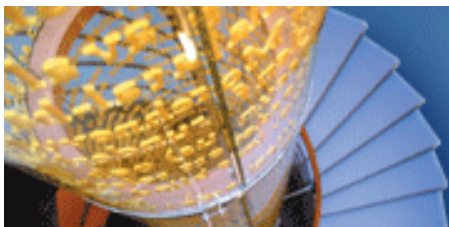


Respondenter: 411

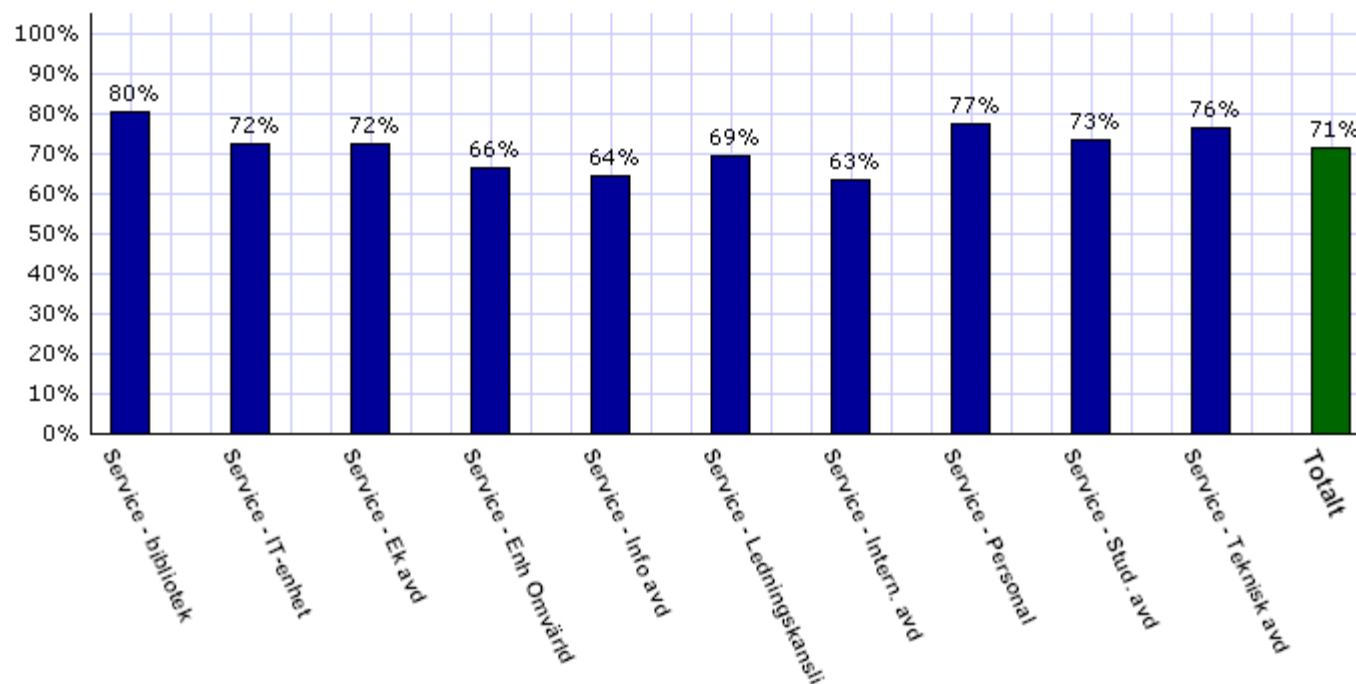


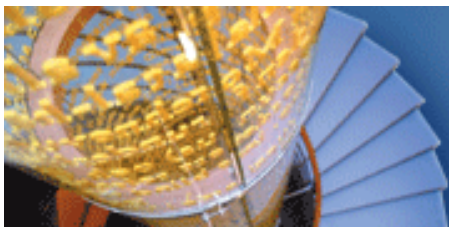
Indexområde 2: Högskolan som arbetsgivare



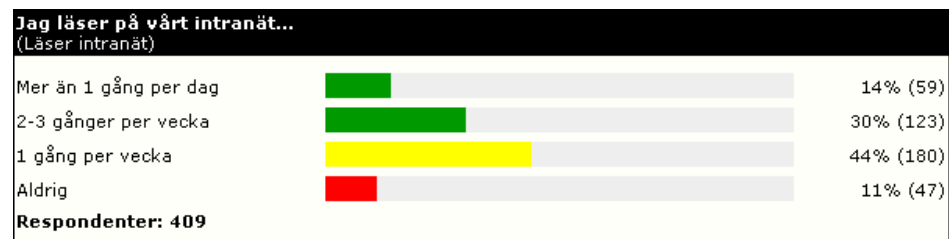
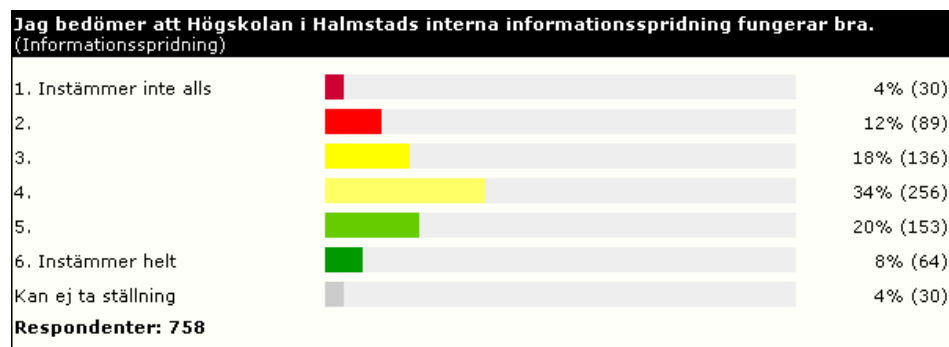
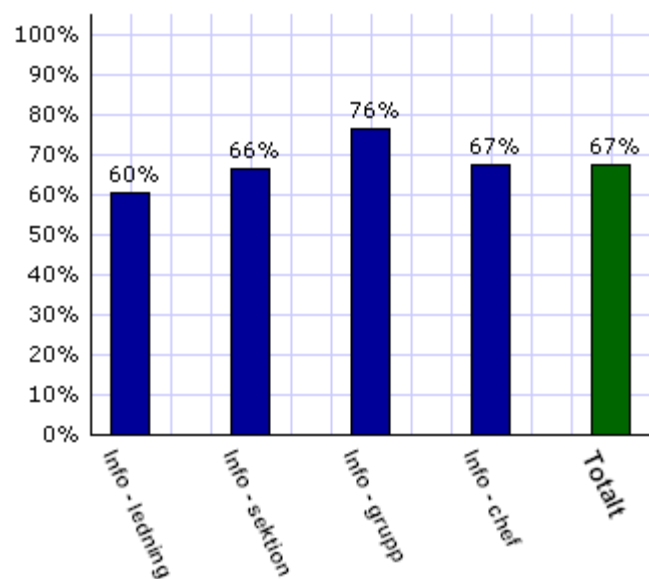


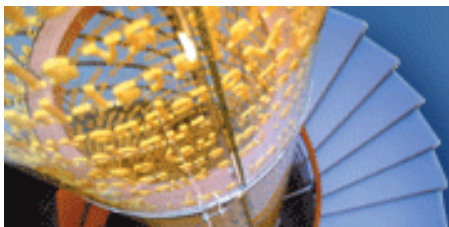
Service från olika avdelningar



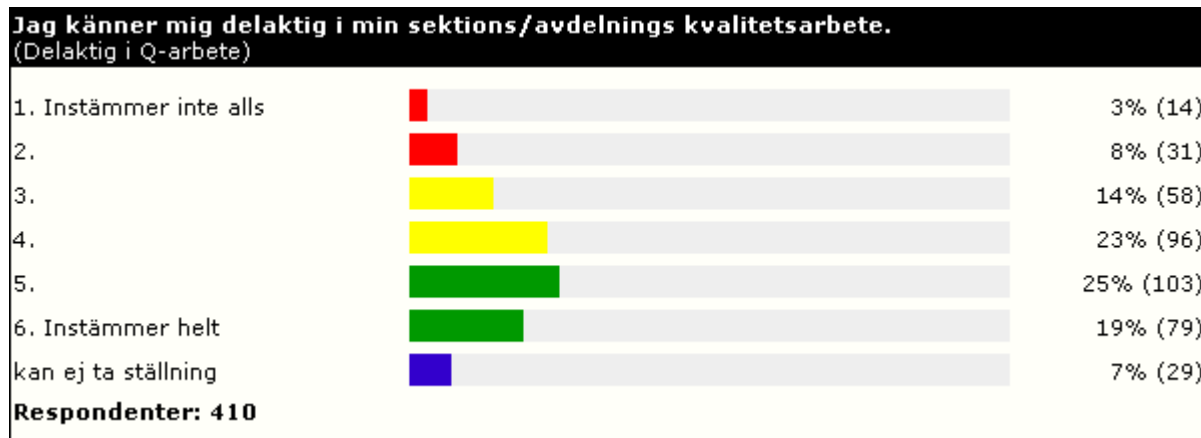


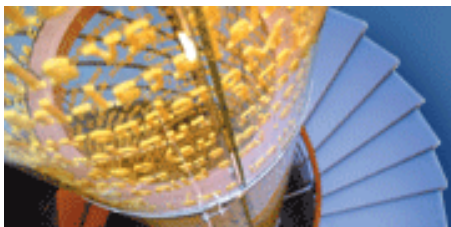
Kommunikation



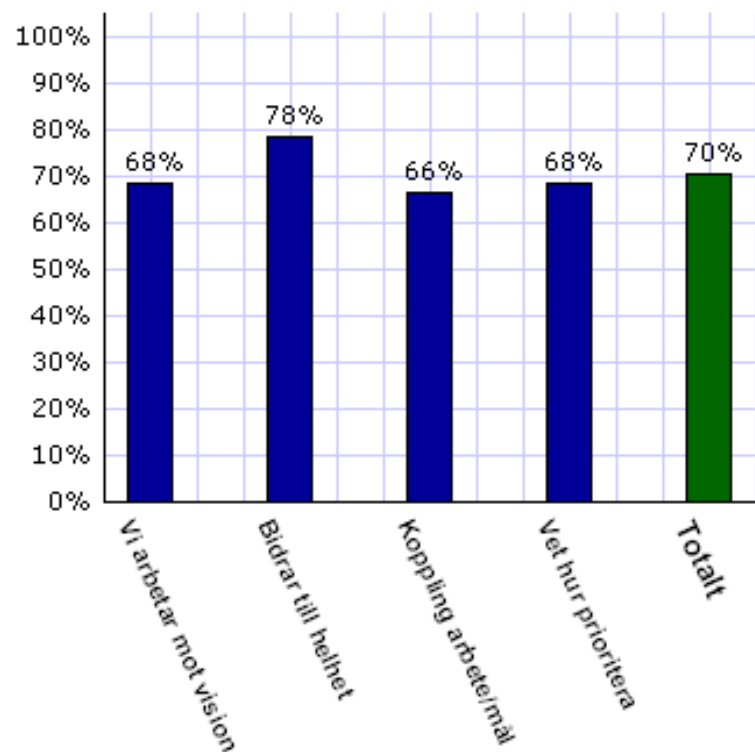


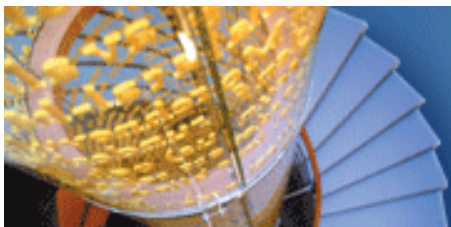
Kvalitetsarbetet på Högskolan



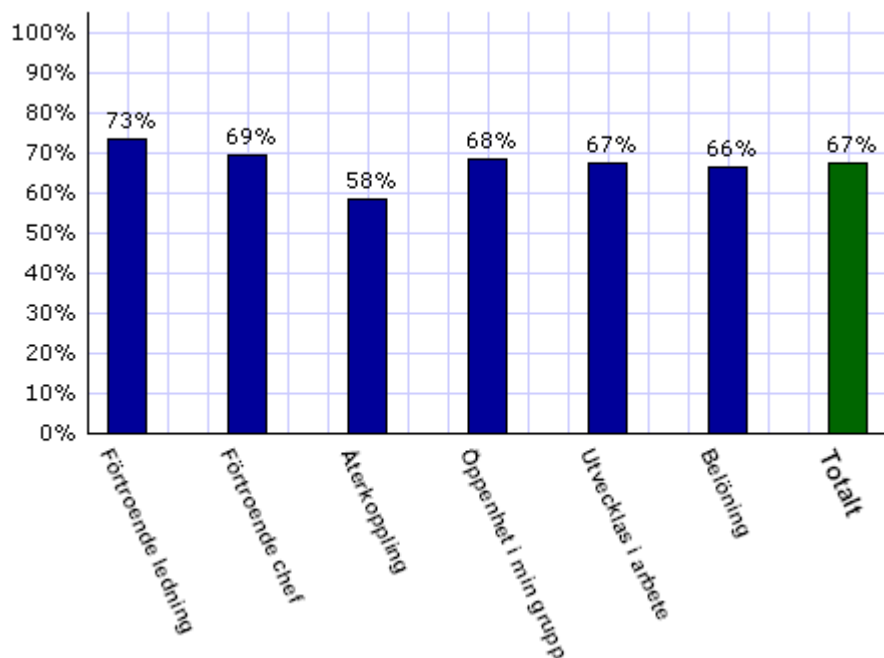


Indexområde 3: Vision

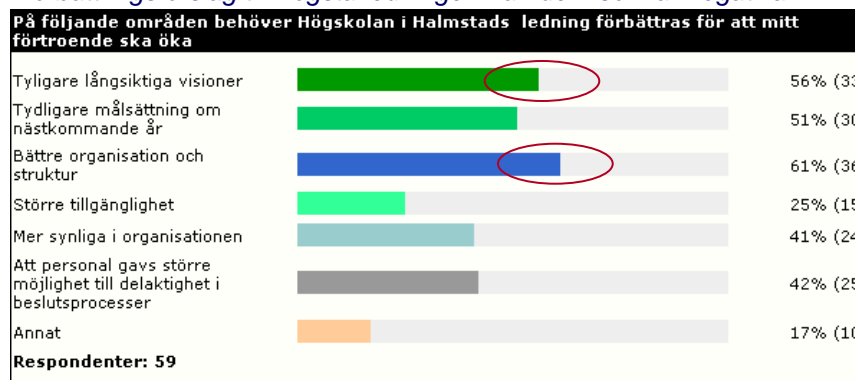




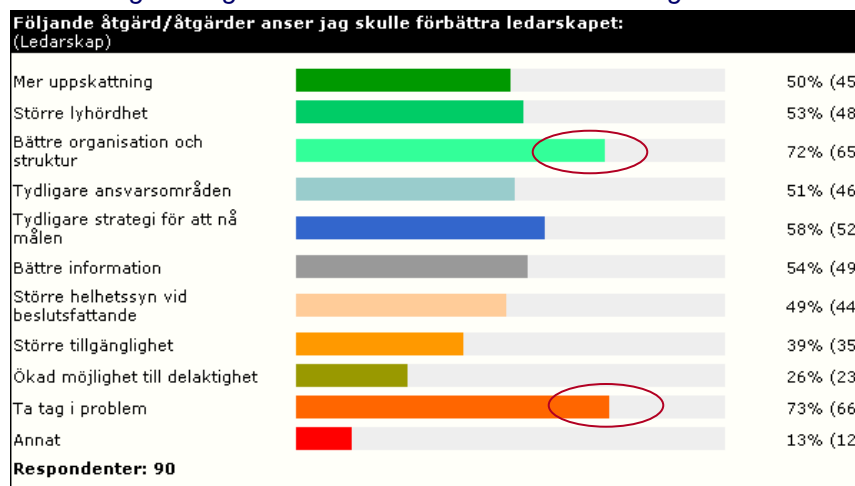
Indexområde 4: Ledarskap (ledarskapsindex)

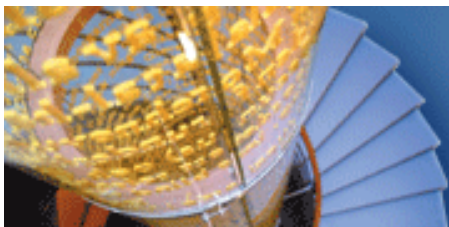


Förbättringsförslag till högsta ledningen från dem som är negativa



Förbättringsförslag till närmsta chef från dem som är negativa



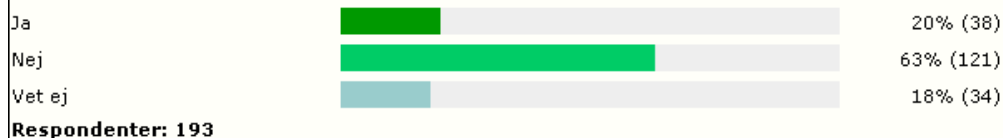


Utvecklingssamtal

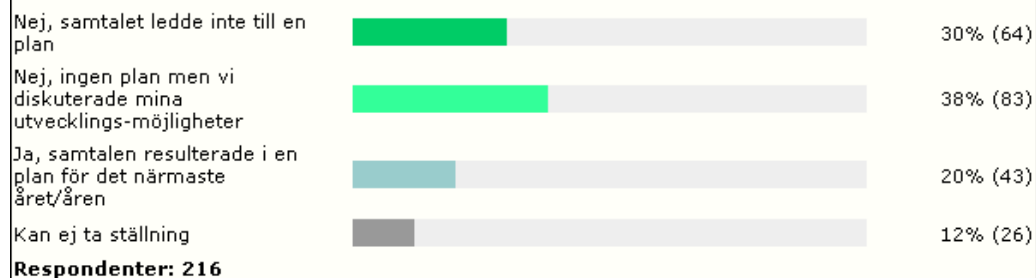
Jag har under den senaste tolv månaders- perioden haft ett utvecklingssamtal.
(PU-samtal (senaste 12 mån))

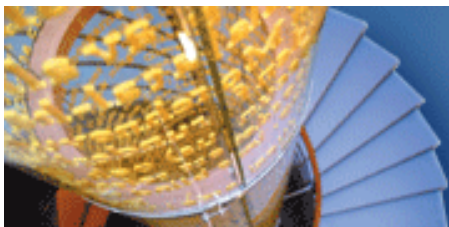


Jag har under den senaste tolv månadsperioden blivit erbjuden ett utvecklingssamtal.



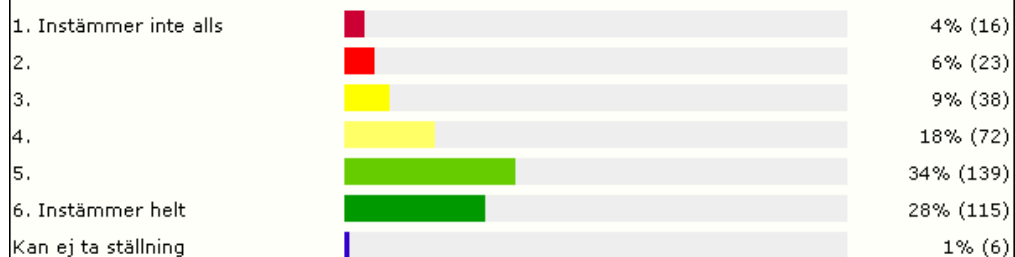
Mitt senaste utvecklingssamtal har lett till en egen plan för min utveckling inom Högskolan i Halmstad.
(PU-samtal - egen plan)





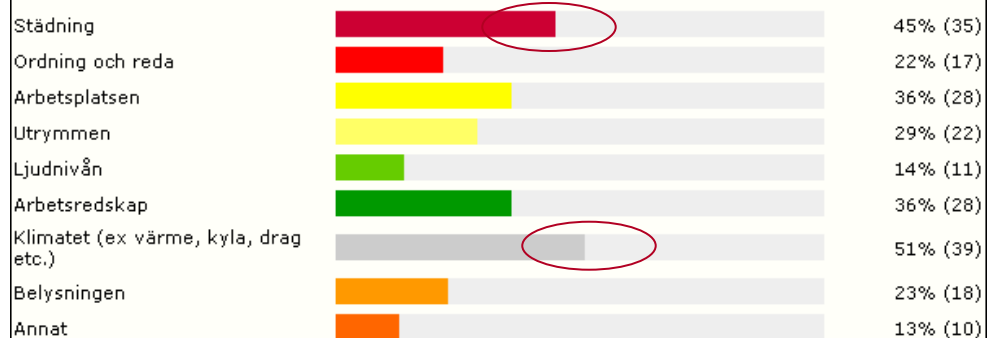
Indexområde 5: Fysisk arbetsmiljö

Jag upplever att den fysiska arbetsmiljön, generellt sett, är bra på Högskolan i Halmstad. (exempelvis städning, arbetsutrymmen, arbetsredskap, belysning och ljudnivå mm).
(Fysisk arbetsmiljö, totalt)

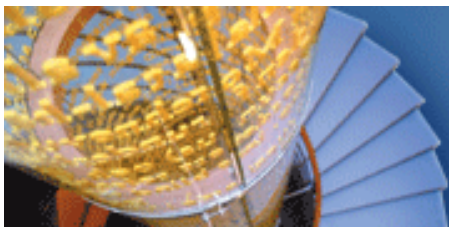


Respondenter: 409

Jag skulle vilja att följande förbättrades för att den fysiska arbetsmiljön skall bli tillfredställande:
(Fysisk arbetsmiljö)

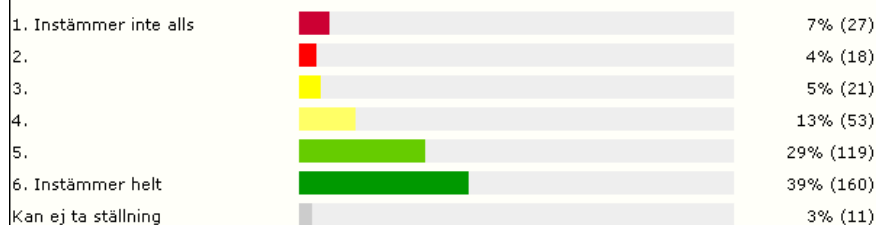


Respondenter: 77



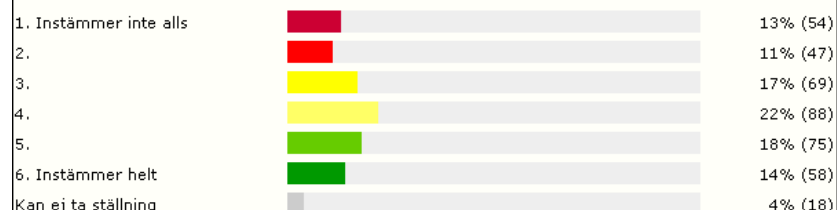
Arbetsmiljöarbete och säkerhet

Om vi måste utrymma vår arbetsplats på grund av brand så vet jag vad jag ska göra.
(Kunskap vid brand)



Respondenter: 409

Om det skulle hända en olycka på vår arbetsplats så är jag informerad om vad jag ska göra.
(Kunskap vid olycka)



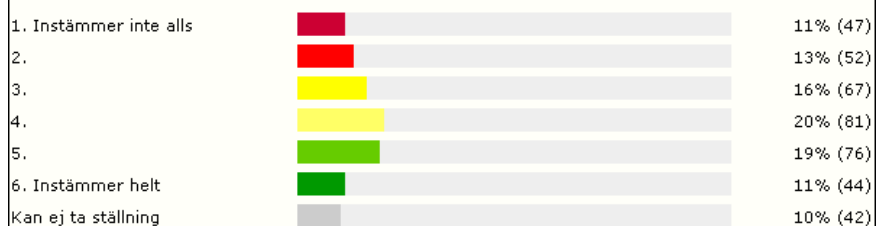
Respondenter: 409

Jag upplever att det finns en påtaglig risk för att jag kan råka ut för ohälsa i jobbet.
(Risk för ohälsa)



Respondenter: 409

Jag tar en aktiv del av arbetsmiljöarbetet genom att påtala eventuella brister till min chef.
(Påtalar fel i arbetsmiljö)



Respondenter: 409

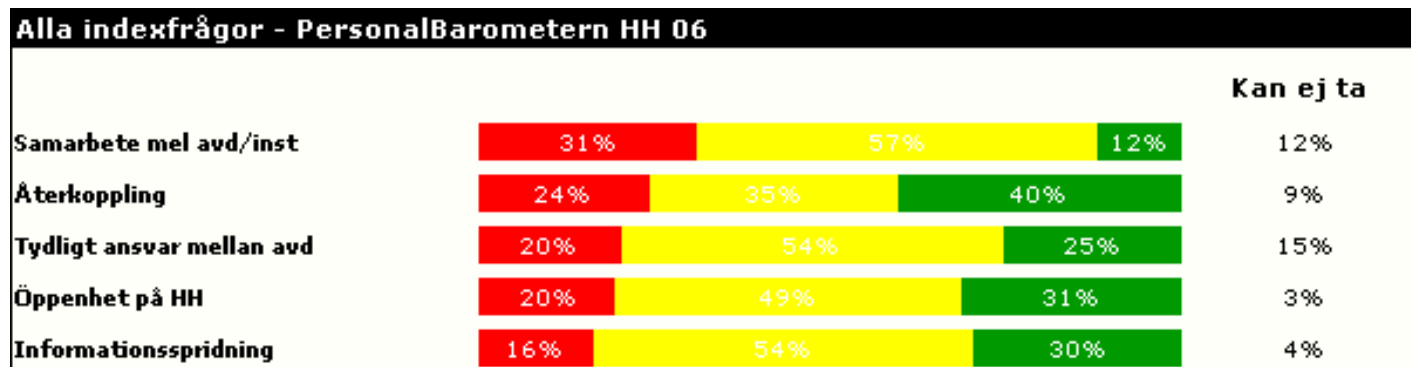
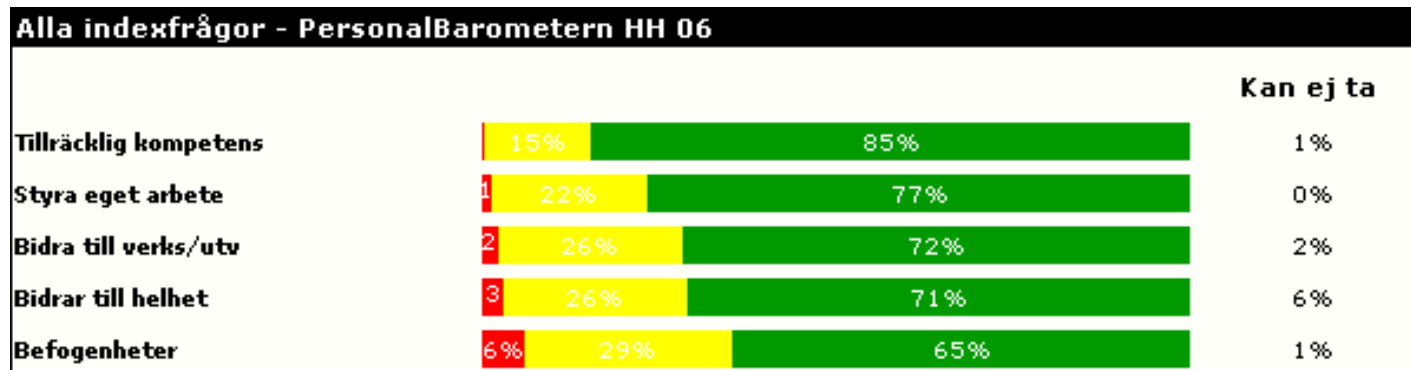
Jag har fått information om hur arbetsmiljö- arbetet bedrivs på Högskolan i Halmstad.
(Info om miljöarbete)



Respondenter: 409



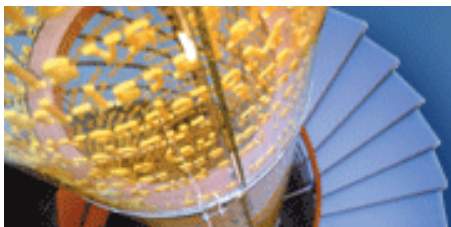
5 bästa och 5 sämsta



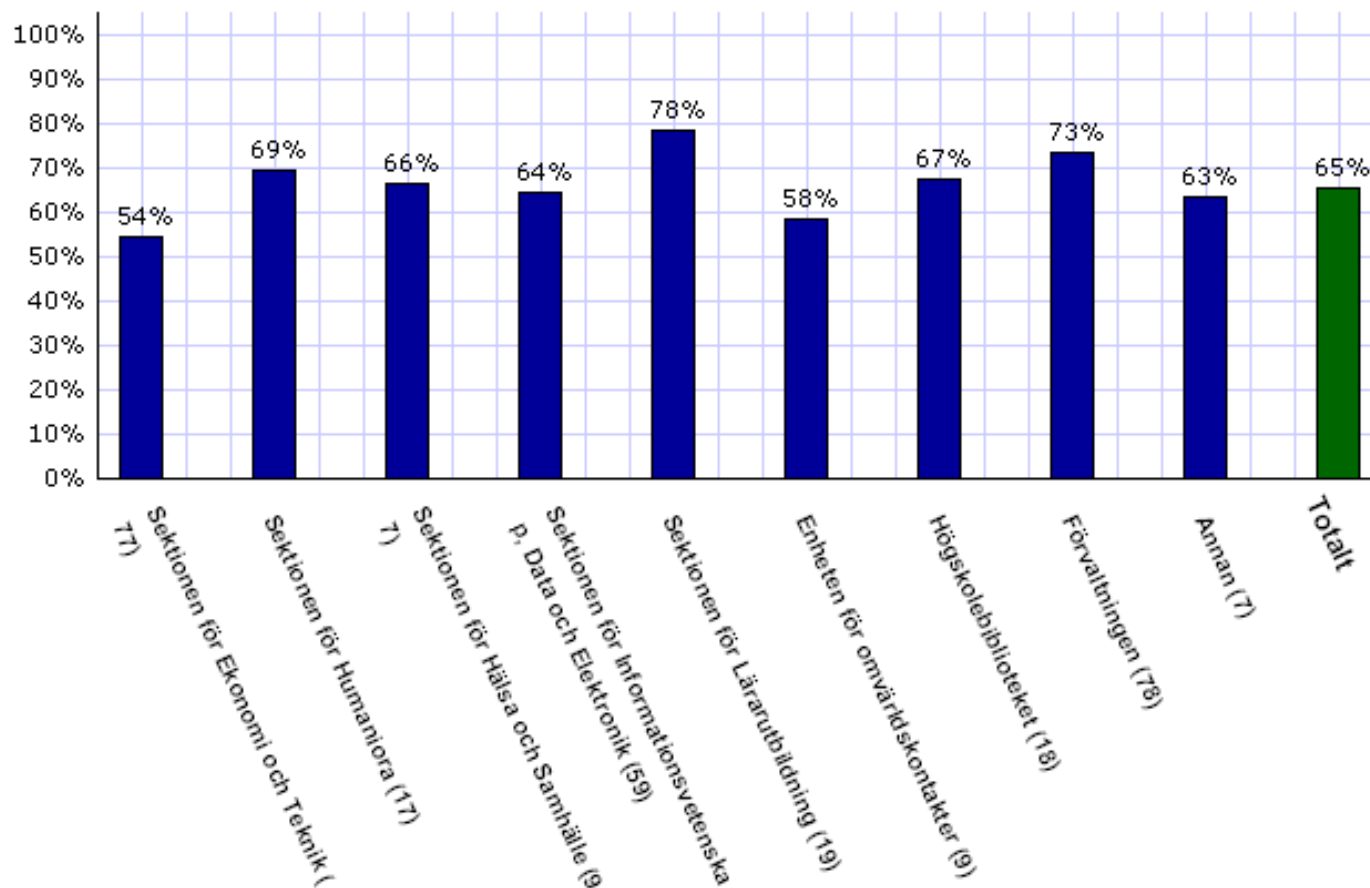


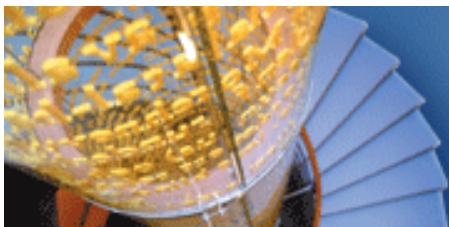
Nästa Steg

1. Rapport för hela högskolan (Total) publiceras på intranätet.
2. Gruppresultat skickas till varje chef, som loggar in med sina uppgifter och analyserar sitt eget resultat tillsammans med sina medarbetare.
3. Varje chef analyserar sitt ledarindex för utveckling av sitt eget ledarskap.
4. Handlingsplan lämnas till personalavdelning och kvalitetsledning.
5. Uppföljning (enkät, i mars)
6. Nästa mätning – 2007.

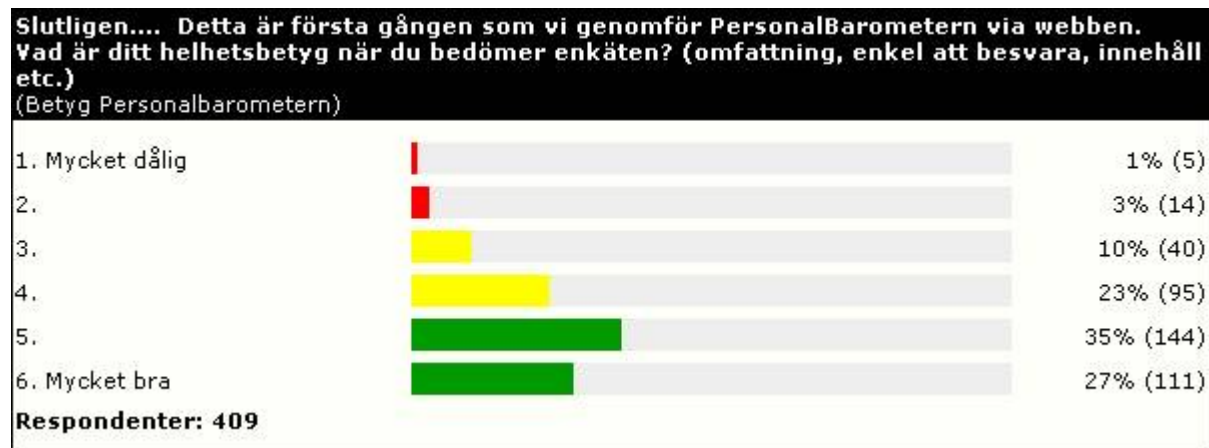


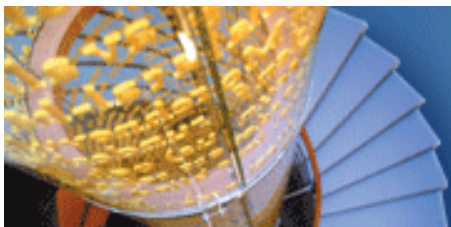
Bilaga – Kvalitetsarbete per sektion/avd





Bilaga – Nöjdhet med PersonalBarometern





Bilaga - jmf Högskolan i Halmstad / Södertörn

