

Tid	10.00-12.00
Plats	Q-huset (Q 161)
Närvarande ledamöter	Lundh, Brita, ordförande Dahlqvist, Bengt Fahrman Cronheim, Marita Gustafsson, Kristina Hellström, Inger Isaksson, Anna Larsson, Magnus Melo Fuentes, Mirna, studentrepr Remeni, Erika Tunander, Lena, sekreterare
Ej närvarande ledamöter	Karlsson, Emelie, studentrepr Nilsson, Ingrid Sevandersson, Frida Wictor, Ingemar

§ Ärende	Beslut eller åtgärd
	Ordföranden hälsade ledamöterna välkomna och förklarade dagens sammanträde öppnat.
1. Fastställande av dagordning	Dagordningen presenterades och fastställdes.
2. Val av justeringsperson	Anna Isaksson utsågs att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.
3. Föregående protokoll	En synpunkt på protokollet från sammanträdet 2007-12-12 framkom – Mirna Melo Fuentes stod felaktigt som närvarande. Det var istället Emelie Karlsson som var närvarande. Protokollet skickas ut efter justering.
4. Ändrad organisation av JäMå-rådet	Remisstiden gick ut 14/12. Inger Hellström hade fått ett nytt utkast till sammansättning av JäMå-rådet, och kopior av detta delades ut till ledamöterna, att studera närmare efter mötet.
5. Handlingsplan för lika villkor 2008	Planen har varit ute för synpunkter hos de ansvariga och mindre justeringar har gjorts utifrån deras synpunkter. Brita Lundh kommer att presentera förslaget för kvalitetsrådet 080211. Magnus Larsson menade att kvalitetsrådet borde ha jämställdhet och mångfald som tema vid något tillfälle. Ledamöterna tyckte att det var en bra idé som ska framföras till kvalitetsrådet.

§ Ärende	Beslut eller åtgärd
6. Jämställdhetskonferens 2008	<p>Kristina Gustafsson informerade om läget betr planeringen av konferensen. Arbetsgruppen har nu ett förslag till program för konferensen. Dag 1 ska handla om utbildning och forskning då IDAS-projektet Resväskan presenteras och en paneldebatt hålls. På em dag 1 planeras inslag med internationellt perspektiv. Dag 2 planeras parallella workshops med bl a filmklipp och presentationer av olika projekt på sektionerna. På em paneldebatt med deltagande av samtliga diskrimineringsombudsmän. Förhoppningen är att få Jens Orback att ställa upp som moderator.</p> <p>Kristina visade förslag till flyer för konferensen, bl a med frågor som ska debatteras på konferensen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Vad står jämställdhetsarbete för idag?</li><li>- Vad synliggörs och vad hamnar i dess skugga?</li><li>- Vad blir konsekvensen av att bara se till kön i jämställdhetsarbetet?</li><li>- Vad vinner man och vad förlorar man på att slå ihop frågor om genus och mångfald i jämställdhetsarbetet?</li></ul> <p>Flyern ska vara klar senast 8 febr, 22 febr sammanträder styrgruppen och då ska inbjudningarna vara klara.</p>
7. Kurser och konferenser	<p>Högskoleverkets jämställdhetsseminarium (tar upp bl a befattningsutredningen) äger rum 3 april och inbjudan har kommit om konferens om genusintegrering i grundutbildningen på Linköpings universitet 18-19 september.</p>
8. Trakasseri- och diskrimineringsärenden	<p>Marita Fahrman informerade om trakasseri- och diskrimineringsärenden.</p>
9. Övriga frågor	<ul style="list-style-type: none"><li>- En ny sammanhållen diskrimineringslag har lämnats till lagrådet. Två nya diskrimineringsgrunder föreslås, könsöverskridande identitet eller uttryck samt ålder. Övriga ”gamla” diskrimineringsgrunder är kön, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder och sexuell läggning. En ny myndighet – Diskrimineringsombudsmannen – ska ha tillsyn över den nya lagen. Nytt är också bl a att diskrimineringsersättning kan utdömas. Förslaget från regeringen är att inte utöka kraven på aktiva åtgärder eller planer och att jämställdhetsplan endast behöver upprättas vart tredje år. Den nya lagen föreslås träda i kraft 1 januari 2009.</li><li>- Genus och mångfald i undervisningen: Kristina informerade lite om Frida Sevanderssons projekt.</li><li>- Lönekartläggning: Lena Tunander informerade om att lönekartläggningen som JämO har begärt är på gång</li></ul>

§ Ärende	Beslut eller åtgärd
----------	---------------------

och att generellt på hela HH, liksom i samhället i stort, kvinnor har lägre lön än män.  
- Chefsutbildning: rådet menade att det är viktigt att jämställdhets- och mångfaldsfrågor finns med i alla chefsutbildningsprogram samt att chefsutbildningar ska vara obligatoriska.

Vid protokollet

Justeras

Lena Tunander

Brita Lundh

Anna Isaksson