

Jämställdhets- och
Mångfaldsrådet (JäMå)

PROTOKOLL
fört vid sammanträde
2005-10-04

Tid

13.00-15.00

Plats

Q-huset, sal Q 121

Närvarande ledamöter

Baerveldt Albert-Jan, ordförande
Urbas Anders
Dahlqvist Bengt
Fahrman Cronheim Marita
Hansson Agneta
Jansson Torbjörn
Karp Sofia
Landin Lars
Liikane Anneli
Ziegert Kristina

Övriga närvarande

Nilsson Stefan, sekreterare
Isaksson Anna
Zareba Barbara

Ej närvarande

Larsson Marie
Nylander Maria
Witt Ann-Katrin
Pressfeldt Victor
Dahlberg Ronny

§ Ärende

Beslut eller åtgärd

Ordföranden hälsade välkommen och förklarade
sammanträdet öppnat.

1. Fastställande av dagordning

Dagordningen godkändes

2. Val av justeringsperson

JäMå rådet beslutade att utse Anna Isaksson att
tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll

3. Synpunkter på föregående mötesprotokoll

Inga synpunkter

4. Uppföljning av Likabehandlingsplan 04/05

Marita Fahrman-Cronheim gick tillsammans med rådet
igenom Likabehandlingsplanen. Dels vad man gjort
och inte gjort sen planen fastställdes och dels upp-
byggnaden av densamma. Många av punkterna i
planen är genomförda och/eller under pågående.
Sammantaget var rådet nöjda med uppföljningen av
planen och man tyckte att den fått en bra form och
struktur. Många av punkterna kommer att vara stående
till nästkommande plan/er.

§ Ärende	Beslut eller åtgärd
5. Uppföljning av Jämställdhetsplan 04/05	<p>Agneta Hansson gick tillsammans med rådet igenom Jämställdhetsplanen. Även här kunde konstateras att många av punkterna är genomförda eller under pågående. Hela planen är dock inte avbetad men det har hänt mycket. Även här var rådet nöjda med uppföljningen. Agneta konstaterade vidare att man bör se över hur texterna i planen är formulerade och vad som bör lyftas fram och vad som kan utvecklas vidare. I samband med genomgången dök två frågeställningar upp. Går det att få fram statistik via t.ex. personalhanteringssystemet "Primula" över hur könsfördelningen ser ut vid uttag av föräldraledighet och går det att stimulera lärare att lyfta fram förslag på examensarbeten som bygger på jämställdhetsarbetet. Rådet konstaterade också att personal- och studentbarometern är de enda mätinstrument man har till förfogande för att ta fram statistik. Ytterligare en fråga ställdes om det går att få fram statistik på sjukskrivna studenter. Rådet menade att man får ta kontakt med studenthälsan och dess kompetens i dessa frågor.</p> <p>Agneta delade ut dokumentet "målinriktat utredningsarbete för Jämställdhet- och Mångfald vid Högskolan i Halmstad" som beskriver vad som ska göras innan årsskiftet i enlighet med Jämställdhetsplanen. Dokumentet bifogas som bilaga till protokollet.</p> <p>Agneta gick även igenom vad som gjorts sen "Kick-OFF:en" i IDAS-projektet.</p>
6. Upplägg för framtagning av Likabehandlingsplan och Jämställdhetsarbete 05/06	<p>Rådet beslutade att ge Marita uppdraget att arbeta fram ett förslag till 2006 års Likabehandlingsplan och Agneta 2006 års Jämställdhetsplan inför nästa möte. Som en del i dessa planer ska en uppföljning av föregående års planer d.v.s. 2004/2005 ingå. Uppföljningen ska ske genom att man under varje specifik åtgärd i planerna 2004/2005 redovisar vad som har gjorts.</p> <p>Rådet beslutade dock att ge frihet för redovisningen av forskning och utbildning för att bl.a. kunna redovisa de aktuella projekten som bedrivs inom HH utan direkt koppling till åtgärder i föregående års handlingsplaner.</p>
7. Meddelanden	<p>Anna Isaksson gav en kortfattad information om Oktoberveckorna på Högskolan i Halmstad. Under denna månad står jämställdhet- och mångfald i centrum genom en rad föreläsningar och andra aktiviteter. Inbjudan till allmänheten kommer att ske via annons i dagspress. Rådet föreslog att man skulle göra en uppföljning av utfallet av dessa veckor, t.ex. på nästa JäMå – rådsmöte.</p>

§ Ärende	Beslut eller åtgärd
7. Meddelanden forts.	Agneta informerade om arbetet med NTG-projektet. Ansökan kommer att lämnas in den 31 oktober.
8. Övriga frågor	Nästa tillfälle JäMå-rådet sammanträder bestämdes till måndagen den 7 november.

Vid protokollet

Stefan Nilsson

Justeras

Albert-Jan Baerveldt

Anna Isaksson

MÅLINRIKTAT UTREDNINGSGÄRBE TE FÖR JÄMSTÄLLDHET VID HÖGSKOLAN I HALMSTAD

Bakgrund

Med utgångspunkt i Jämställdhetsplanen för Högskolan i Halmstad, vilken fastställdes 2004, formuleras i detta dokument de i nuläget prioriterade insatserna och arbetssätten som initieras (med start mars 2005) för att uppnå målsättningen att män och kvinnor på alla nivåer inom Högskolan skall ha samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Arbetsätt

1) Kartläggning av kvantitativ karaktär för att ur ett könsperspektiv åskådliggöra personalstruktur (sektioner, avdelningar, styrelser och nämnder).

2) Åskådliggöra pågående kurser/kursmoment, forsknings-, utvecklingsprojekt samt övriga aktiviteter inom Högskolan (exempelvis samverkan) med inriktning mot genus och jämställdhet.

3) Kartläggning av kvantitativ karaktär för att ur ett könsperspektiv åskådliggöra:

- Sjukskrivningsfrekvens
- Föräldraledighet
- Lönestruktur (lönstillägg, övertidsersättning, fördelning av förmåner).

4) Kvalitativt utreda:

- *(O)lika* (informella) möjligheter till karriärutveckling och befordran?
- *Orsaker* till sjukskrivning
- *Hur/om* män uppmuntras till föräldraledighet
- *Osakliga* skillnader i lön (*arbetsvärderingsmetod – Analys Lönelots?*)

5) Delta i planeringen av utbildningsdagar för personal (ledningen, lärare/forskare och förvaltning).

Efter hand som material sammanställs uppdateras webbsidan.

Anna Isaksson
2005-04-04