

Jämställdhets- och  
Mångfaldsrådet (JäMå)

PROTOKOLL  
fört vid sammanträde  
2006-03-06

Tid

15.00-17.30

Plats

Insikten på IDE sektionen

Närvarande ledamöter

Baerveldt Albert-Jan, ordförande  
Dahlqvist Bengt  
Fahrman Cronheim Marita  
Witt Ann-Katrin  
Jansson Torbjörn  
Ziegert Kristina  
Nylander Maria  
Karp Sofia  
Urbas Anders  
Nilsson Ingrid

Övriga närvarande

Nilsson Stefan, sekreterare

Ej närvarande ledamöter

Hansson Agneta  
Wiktor Ingemar  
Landin Lars  
Pressfeldt Victor

§ Ärende

Beslut eller åtgärd

Ordföranden hälsade rådsmedlemmarna välkomna och förklarade sammanträdet öppnat. Ingrid Nilsson, ny ledamot från ELU gav en kort presentation av sig själv.

1. Fastställande av dagordning

Dagordningen godkändes.

2. Val av justeringsperson

JäMå rådet beslutade att utse Maria Nylander att tillsammans med ordföranden justera dagens protokoll.

3. Synpunkter på föregående mötesprotokoll

Inga synpunkter fanns.

4. Meddelanden

Ordföranden informerade om det kommande arbetet med JäMå:s framtida organisation. Som tidigare meddelats har Agneta Hansson aviserat sin avgång som JäMå samordnare och som en följd av detta har samordnarnas förordnanden förlängts till den 30 juni 2006.

Samtidigt har man startat upp en översyn av Högskolan i Halmstads administration. I denna översyn är det även tänkt att man ska se över organisationen av Jämställdhets- och Mångfaldsrådet. Som en följd av ovanstående kommer ledamöterna i JäMå rådet att sitta året ut.

Vidare har rektor beslutat att förlänga Mångfaldsplanen till 2006-12-31 samt beslutat att förlänga Lika-behandlings- och Jämställdhetsplanen till dess att pågående arbete med att ta fram nya planer har slutförts.

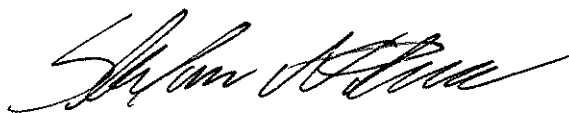
§ Ärende	Beslut eller åtgärd
4. Meddelanden, forts	<p>Marita Fahrman Cronheim informerade om att EU-kommissionen vill lägga ut Högskolan i Halmstads Jämställdhets- och Mångfaldsplan på sin hemsida som ett utmärkt exempel på hur det ska se ut.</p> <p>Ordföranden informerade om att en särskild plan för tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning vid Högskolan i Halmstad är ute på remiss. Ev. synpunkter ska lämnas in senast fredagen den 17 mars 2006.</p>
5. Genomgång av Likabehandlingsplan 2006	<p>Marita Fahrman Cronheim började sin genomgång med att dela ut dokumentet ”inledande kommentarer och rättelser inför presentationen av Likabehandlingsplanen 2006”. Se bilaga 1. Därefter gjordes en övergripande genomgång av planen. Efter diskussioner kring de olika kapitlens innehåll och upplägg, gjordes vissa tillägg, justeringar och omformuleringar. Därefter kunde rådet ta beslut om att godkänna planen för ett remissförfarande.</p>
6. Genomgång av Jämställdhetsplan 2006	<p>I Agneta Hanssons frånvaro presenterade ordföranden planen för rådet. Ordföranden gav förslag på ändringar i vissa av styckenas placering samt förslag på tillägg och förändringar som borde göras i texten. Efter gjorda justeringar kunde Rådet ta beslut om att godkänna planen för ett remissförfarande.</p>
7. Övriga frågor	<p>Ordföranden gav sekreteraren i uppdrag att till samtliga ledamöter i JäMå-rådet skicka ut styrelsebeslutet angående den övergripande översynen av administrationen som ska genomföras på Högskolan i Halmstad.</p> <p>Ordföranden meddelade att han tar fram tidsplan (schema) för 2007 års arbete med Likabehandlings- och Jämställdhetsplanen. Denna kommer att presenteras vid nästa sammanträde 2006-04-03.</p> <p>Ann-Katrin Witt delade ut boken ”mångkulturism-kvinnor i kläm” skriven av Susan Moller Okin. Ann-Katrin Witt och Anders Urbas presenterade bokens upplägg samtidigt som man delade ut dokumentet för det tilltänkta diskussionsseminariet, se bilaga 2. Tillfället som diskuterades var sammanträdet i maj månad, 2006-05-08. Förslagsvis startar vi upp med lunch 12.00 för att därefter genomföra ordinarie JäMå sammanträde, ca 1 timma. Dagen avslutas med en ca 2 timmar lång diskussion.</p>

§ Ärende	Beslut eller åtgärd
----------	---------------------

7. Övriga frågor, forts.

Boken inklusive riktlinjerna för diskussionsseminariet skickas ut till de medlemmar som inte kunde närvara vid mötet.

Vid protokollet

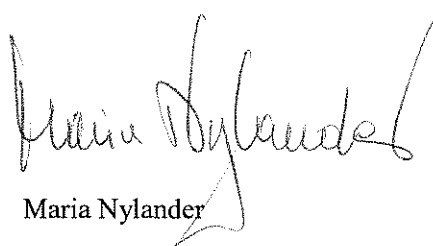


Stefan Nilsson

Justeras



Marita Fahrman-Cronheim



Maria Nylander

## **Inledande kommentarer och rättelser inför presentationen av Likabehandlingsplanen 2006,**

### **JäMå-rådet den 6 mars-06**

- 1 **Innehåll** – jag har ändrat i avsnittens ordningsföljd jämfört med tidigare plan – lagt den i "tidsordning"
- 2 **Ansvar och organisation** – jag har inte ändrat under rubriken "ansvar och organisation" trots att det skett förändringar som att Argus inte finns längre. Jag har i stället valt att skriva in som en åtgärd att ansvaret och organisationen ska ses över och utvärderas utifrån de erfarenheter vi har.
- 3 **Åtgärder** - jag har valt att skriva planen så tydlig och konkret som möjligt och ofta motivera varför en åtgärd finns med.
- 4 **Åtgärder från planen 2004 – 2005** - jag har tagit med de åtgärder från planen 2004-2005 som inte hunnits med. Jag har då noterat detta och samtidigt skrivit att åtgärden är viktig och därför vill genomföra den 2006. ( Har kollat att det är ok att göra så )
- 5 **Förankring** - alla åtgärder i planen är förankrade hos de cheferna ute i verksamheten som står som ansvariga för åtgärder i planen. Jag har träffat alla och gått igenom och diskuterat det jag skrivit.
- 6 **Förvaltningens chefer** - förvaltningschefen står inte som ansvarig för så många åtgärder som i förra planen. Anledningen är att jag vid samtal med berörda chefer kommit överens med dem om att de ska stå som ansvariga för åtgärderna som ligger inom deras ansvarsområde. Under "rubriken ansvar och organisation" har jag skrivit att de ska redovisa för JäMå - rådet vad som gjorts.
- 7 **UN och Prorektor** – att UN eller prorektor är ansvarig för genomförande av en åtgärd betyder inte det att de ska "göra jobbet" utan ger uppdraget till någon annan. De ska se till att åtgärden blir gjord.
- 8 **Studentbarometern** - Beslut finns att Studentbarometern ska göras vart tredje år. Jag hade inte uppmärksammat detta så det ska ändras i planen där Studentbarometern finns med, från 2006 till 2007.
- 9 **Föräldraskap och studier** - Tanken med åtgärden "Barnkammare på Högskolan" är att Högskolan aktivt ska medverka till att *undersöka möjligheterna* för att komma erbjuda barnpassning av studenters och personals barn kortare tider under dagen. Som det står i planen ska det ske i samverkan mellan Högskolan och Halmstads studentkår.

*Manita*

## Diskussionseminarium med JäMå-rådet på Högskolan i Halmstad

I Susan Moller Okins bok *Mångkulturalism – kvinnor i klän?* (2002) behandlas ett i många avseenden centralt problem inom såväl samhällsteori som praktisk politik, nämligen relationen mellan (liberal) feministisk teori och mångkulturalism. Det problem som Okin skisserar upp – dvs. att grupprättigheter inte bör accepteras, att olika grupper inte bör "lämnas ifred" pga. risken att individer (primärt kvinnor) riskerar att förtryckas, och som sedermera Okin får svar på från diverse eminenta tänkare – är dock även i allra högsta grad en central grundproblematik för JäMå-rådet och dess arbete

Ambitionen med det tänkta seminariet är att deltagarna i JäMå-rådet skall få möjlighet att diskutera och därmed öka insikten om såväl praktiska som teoretiska frågor beträffande jämlikhet, likabehandling, mångfald, paternalism, inflytande, makt, autonomi, intressen osv. mot bakgrund av de insikter och tankar som finns i *Mångkulturalism – kvinnor i klän?*

Inför seminariet ombeds därför deltagarna i JäMå-rådet att mot bakgrund av Okins bok (och självfallet en hel del egen kontemplation) formulera en eller flera praktiskt inriktade frågor eller problem som man önskar lyfta upp för diskussion (gärna med utgångspunkt i rollen som JäMå-rådsombud och/eller som lärare, student, facklig representant osv.).

Beträffande tider och datum så bestäms dessa (förhoppningsvis) under JäMå-rådets möte den 6 mars.

Ann-Katrin Witt och Anders Urbas