

Datum	2010-02-03
Tid	Kl. 14 00 – 16 00
Plats	Faculty Club
Närvarande ledamöter	Inger Sundqvist, ordförande SuzanneAlmgren Mason, repr för EKS och sektionerna Erika Remeni, repr för biblioteket Magnus Larsson, repr för UN Kristina Hildebrand, repr för SACO Christer Hallberg, repr för TA-personal Stefan Byttner, repr för FN/TN
Övriga närvarande	Inger Hellström, samordnare, sekreterare
Anmält förhinder	Bengt Tjellander, repr för OFR Christopher Kindblad, repr för FN/HS Erika Karlsson, studentrepresentant
Ej anmält förhinder	Maria Andersson, studentrepresentant

§	Ärende	Beslut eller åtgärd
1	Fastställande av dagordning	Föredragningslistan godkänns med tillägg av några övriga informationspunkter.
2	Val av justeringsperson	Kristina Hildebrand väljs till mötets justeringsperson.
3	Föregående mötes protokoll	Föregående mötes protokoll föreligger och läggs till handlingarna.
4	Meddelanden och information	<ul style="list-style-type: none">- Inger Sundqvist är från årsskiftet utsedd till ordförande i Rådet för lika villkor (RLV). Beslutet är inte formellt fattas men förväntas bli klart inom det närmaste. Brita Lundh som varit ordförande sedan 2006 avtackades med present.- Rådet har fått två nya ledamöter; Stefan Byttner som ersätter Thorsteinn Rögnvaldsson som representant för FN/TN och Kristina Hildebrand som ersätter Marta Cuesta som representant för SACO. Stefan och Kristina hälsas välkomna till Rådet.- En uppdaterad lista på rådets ledamöter delades ut.- Inger S informerade om Kompetensrådet för utveckling i staten (KRUS) som inbjudit till deltagande i projektet "Staten leder Jämt" som syftar till att locka fler kvinnor till ledande befattningar inom staten. RLV:s ledamöter var eniga om att vi bör bevaka möjligheter att vara med, men att det första tillfället låg för nära i tid för att vi ska hinna nå ut i organisationen. Mer information finns på www.krus.nu- Suzanne informerar om Delegationen för jämställdhet i högskolan (DJ):s utlysning av

projektmedel för 2010. Beslutas att Inger S och Marita Hilliges träffas och skickar ut information om möjlighet att söka medel och vikten av att Högskolan samordnar sig för att ha större chans att få medel denna gång.

- Suzanne informerar om "Jämställdhetscentrum Halland" som är ett samverkansprojekt mellan Högskolan, Region Halland och Länsstyrelsen i Halland. Projekttiden tar slut i september 2010, men en fortsättning diskuteras.

- Ingrid Nilsson informerade från en konferens i december om jämställdhet i lärarutbildningen. Konferensen arrangerades i samarbete mellan Delegationen för jämställdhet i skolan (DEJA) och Delegationen för jämställdhet i högskolan (DJ)

- Magnus rapporterade om att IDE i samarbete med personalavdelningen arbetar fram en översiktsmatris för hur arbetsmiljöarbetet fördelas.

- Inger H informerar om att en ny SOU med titeln "Aktiva åtgärder för att främja lika rättigheter och möjligheter – ett systematiskt målinriktat arbete på tre samhällsområden" utkom 2010-02-02. Sammanfattningen utdelades på mötet.

- HSV har presenterat en analys av regionala skillnader i påbörjade högskolestudier bland ungdomar som visar att förutom stora regionala skillnader finns det också stora skillnader mellan kvinnor och män. Utdrag utdelades.

- Suzanne och Inger H informerade om att vi tagit reda på mer om villkoren för att vara medlem i nätverket Include. Då årsavgiften (15 000 kr) bedöms som hög bestämdes att vi avvaktar och tar reda på mer om vilka fördelar de som redan är medlemmar ser med medlemskap.

Suzanne informerade om en intressant konferensinbjudan till "Mot en jämställd organisation".

5 Rapport från rådets ledamöter

Från UN: man håller koll på könsfördelningen på program, genomströmning m.m. Under våren ska UN åka på en studieresa till New York och bl. a titta på avgiftssystem och hur man arbetar med lika villkor och breddad rekrytering.

Från LN; frågan om hanteringen av dyslexi-diagnoser diskuteras. Rådet föreslår att diskussionen tas direkt med studerandeavdelningen.

Från FN/TN; nämnden bevakar såväl jämställdhets- som mångfaldsperpektivet. Vad gäller mångfald i form av olika nationaliteter har man lyckats mycket väl. Gällande jämställdhet finns mer att göra, men man har två kvinnor som söker befordran till professor på gång.

Från biblioteket rapporteras att man samarbetar med Internationella avdelningen ang information till utländska studenter. Broschyr med information om biblioteket och biblioteksintroduktioner (introduktionstillfällena) har tagits fram på engelska och bibliotekspersonal finns med på introduktionsdagen (öppet hus aktivitet) som anordnas av IA för nya studenter. Tyvärr är

6 Diskussion om rådets uppdrag och mandat

ombyggnaden med att göra entrén mer handikappanpassad försenad, men man räknar med att arbetet kommer igång till sommaren.
Från SACO meddelas att man diskuterar huruvida individuell lönesättning gynnar eller missgynnar kvinnor.

Ordförande ställer frågan till rådets ledamöter om vad rådets medlemmar vill jobba med och följande synpunkter kom upp;

- följa upp och utveckla arbetsmiljöarbetet, hantering av trakasseriärenden m.m.
- utveckla rutiner för rekrytering där jämställdhets- och mångfaldsaspekter finns med
- arbeta med fallstudier eller rollspel; kan Växthusmetoden användas?
- rådet bör vara mer pådrivande, arbeta mer operativt
- vi behöver förtydliga vad som ska drivas, vem gör vad


7 Förslag på ny struktur för Handlingsplan för lika villkor

Suzanne har utarbetat ett förslag på ny struktur av handlingsplanen. Handlingsplanen för 2010 måste upp på nästa RLV-möte.
Skicka synpunkter på såväl struktur som innehåll till Suzanne (Suzanne.Almgren_Mason@hh.se) senast den 1 mars.
Utdrag av regleringsbrevets uppdrag för 2010 ang jämställdhet utdelades.

Vid protokollet

.....
Inger Hellström, sekreterare


.....
Inger Sundqvist, ordförande


.....
Kristina Hildebrand, justeringsperson