

HÖGSKOLAN I HALMSTAD  
Rådet för lika villkor

PROTOKOLL  
fört vid sammanträde 2012-09-13

Datum	2012-09-13
Tid	Kl. 13-15
Plats	H7 konferensrum
Närvarande ledamöter	Inger Sundqvist, ordförande Suzanne A Mason, repr för EKS och adm sektionerna Ingrid Nilsson, repr för LN Linnea Gustafsson, repr för FN Erika Remeni, repr för Biblioteket Kristina Ziegert, repr UN
Ej närvarande	Magnus Larsson, adjungerad Louise Nilsson, repr för SACO Sandro Reljanovic, Förvaltning Jenny Engström, repr OFR
Studentrepresentanter	Vakant

ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av agendan	Föredragningslistan godkänns
Val av justeringsperson	Erika Remeni väljs till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna efter justering och nya underskrifter.
Personalbarometern och JÄMIX Moa Renström Hultgren	<p>Vi gick direkt på Moas punkt som också tog resten av mötestiden.</p> <p>Moa började med att presentera JÄMIX-resultaten på en ppt. Diskussionen som följde tog bland annat upp hur privata faktorer också påverkar hur man upplever arbetsituationen, men att arbetsgivaren naturligtvis har svårt att påverka den aspekten av medarbetarnas liv.</p> <p>De 17 frågor om jämställdhet som besvarades i enkäten är en god utgångspunkt för arbetet på Högskolan. Frågorna som besvarades negativt – dvs sådant vi inte har eller gör – är sådant som bör tas itu med.</p> <p>På frågan ”vad kan vi göra?” togs bilden av män respektive kvinnor på olika nivåer i organisationen upp. Varför är det ett sådant stort tapp (nationellt) på kvinnor mellan docent och professor? Kan man starta projekt som innefattar fler kvinnor och som i förlängningen leder till akademisk meritering? Skulle mångdisciplinära forskarskolor vara en väg?</p> <p>Moa gick även igenom resultaten från Personalbarometern 2012. En fråga som dök upp var om man skulle ta och bryta ner ålderskategorierna ytterligare. Kategorierna ligger på &lt; 29 år, 30-49 år och &gt; 50 år. Mindre intervaller efterlystes samt var i organisationen dessa befinner sig.</p> <p><b>Beslut:</b> Moa och Suzanne tar till sig frågorna och kommentarerna i det fortsatta arbetet med PB12 och JÄMIX.</p>

Övriga frågor	Återstående del av dagordningen bordlades till nästa möte:  7. KRUS jämställdhetsutbildning 8. Fortsatt diskussion kring Rådets och ledamöternas roller 9. Övriga frågor – Revisionen av Policy och Handlingsplan, Suzanne om ”Planen”, samt Rådets placering i HH:s organisation.  <b>Nästa mötestid: 22 nov 2012, kl. 10-12</b>
---------------	---

Vid protokollet

---

Suzanne Almgren Mason  
Sekreterare

---

Erika Remeni  
Justeringsperson

---

Inger Sundqvist  
Ordförande