

HÖGSKOLAN I HALMSTAD
Rådet för lika villkor

PROTOKOLL
fört vid sammanträde 2012-06-05

Datum	2012-06-05
Tid	Kl. 10-12
Plats	H7 konferensrum
Närvarande ledamöter	Inger Sundqvist, ordförande Suzanne A Mason, repr för EKS och adm sektionerna Ingrid Nilsson, repr för LN Linnea Gustafsson, repr för FN Jenny Engström, repr OFR Sandro Reljanovic, repr Förvaltningen Louise Nilsson, repr för SACO
Ej närvarande	Erika Remeni, repr för Biblioteket Kristina Ziegert, repr UN Magnus Larsson, adjungerad Lise-Lotte Bengtsson, studeranderepr Joel Karlsson, studeranderepr

ÄRENDE	BESLUT ELLER ÅTGÄRD
Fastställande av dagordning	Föredragningslistan godkänns
Val av justeringsperson	Jenny Engström väljs till mötets justeringsperson
Föregående mötesprotokoll	Föreligger och läggs till handlingarna.
Meddelande och information	<p>Ingrid N berättade att de på LUT vid uppstartsmötet i augusti planerar att ha både information och utbildning. Det senare kring 1. Bemötande, 2. Mångfald och gärna en 3. Flickor och pojkar i skolan. På 3:an ville Ingrid ha förslag och Linnea pekade på DEJA:s slutbetänkande <i>Flickor, pojkar, individer - om betydelsen av jämställdhet för kunskap och utveckling i skolan</i> (SOU 2010:99).</p> <p>Ingrid tog också upp att inte alla i det nykonstituerade LN (Läraryrkesnämnden) kände till att de hade en representant i Rådet för lika villkor (RLV). Under hösten ska Ingrid presentera HH:s Policy och Handlingsplan för LN.</p> <p>Linnea G tog upp debatten som uppstått i Fakultetsnämnden (FN) kring hur doktorander rekryteras och varför det är så få kvinnor antagna. Frågan har bordlagts två gånger och studierektorer har kallats in för att redovisa. Veronica Gaspes redovisade för IDE-sektionen (som har antagit de tre kvinnliga doktoranderna) och visade på en tydlig rekryteringsprocess och ett engagemang för att få in kvinnor, bl.a. genom internationella nätverk. Många fler kvinnor rekryteras från utlandet än män – kan det bero på den svenska könssegregerade arbetsmarknaden att svenska kvinnor inte visar intresse?</p> <p>Svante Andersson på SET redogjorde inte för en lika målinriktad rekryteringsprocess kring kvinnliga doktorander. Problematiken tycks</p>

	<p>ha uppmärksammats först nyligen eftersom sektionen håller på att rekrytera sin första kvinnliga doktorand. SET har industridoktorander och ”externa” doktorander – svårt att kontrollera. De har både män och kvinnor i rekryteringsgruppen, men ännu ingen strategi.</p> <p>En svårighet med doktoranderna är att det finns två ”sorter” – de egna och de ”externa”, som disputerar vid andra lärosäten. Linnea anser att det behövs stöd i rekryteringsprocessen, ett underlag av något slag för de olika nivåerna. Inger ställde frågan vem som skulle kunna ta fram och ge form åt ett sådant stödprogram. Suzanne nämnde att hon finns med när Peter Asplind på PA tar fram ett stöd för doktoranderna själva. Ytterligare en aspekt av olika sorters doktorander är svårigheten att tolka Doktorandbarometern.</p> <p>Sandro R tog upp att det i UN har diskuterats om behovet av mer uppföljning – förslaget är att RLV borde bli mer aktivt i utformning och uppföljning relaterat till kvalitetsarbetet.</p> <p>Han ställde också en fråga kring PostDoc – Denny (ordförande i FN) är bestämd angående PostDoc utomlands, men hur fungerar detta ur ett jämställdhetsperspektiv? Kan man skapa alternativ till PostDoc utomlands?</p> <p>Baserat på Linneas inlägg undrade han om de som arbetar med doktorandrekrytering inte behöver utbildning ur genusperspektiv. UN måste formulera mål för kvalitetssäkring och de får inte enbart bestå av siffror!</p> <p>BESLUT: att fundera över hur ett stödprogram för doktorandrekrytering kan tas fram och vem som ska göra det.</p> <p>BESLUT: informera Rektors ledningsråd om hur det ser ut angående doktoranderna.</p>
<p>Diskussion</p>	<p>Diskussionen fördes egentligen genom hela mötet, kopplat till de frågor som togs upp.</p> <p>RLV behöver bli mer aktivt i olika processer på HH</p> <p>Därtill togs chefsutbildningar upp. Det kommer behövas utbildning för de nya verksamhets- och sektionscheferna och där måste genus och mångfald ingå – det är inte valbart! Genus och mångfald ska integreras i hela utbildningsutbudet och det bör ställas krav även på inköpta utbildningar och uppdragsutbildningar.</p> <p>Vi behöver diskutera vidare hur ledamöterna bäst ska kunna återföra information från RLV till de organ de representerar.</p> <p>Konklusion RLV bör vara involverad i alla chefs-, ledarskaps- och personalutbildningar. RLV bör involveras i forskarutbildningsprocessen – från rekrytering till postdok, inklusive handledning.</p>

<p>Suzanne</p>	<p>Suzanne berättade i korthet om de konferenser hon besökt under våren 2012. Det finns mycket matnyttigt i dem och under sommaren ska Suzanne försöka lyfta ut ”guldklimparna” och relatera dem till olika processer på HH.</p> <p>JÄMIX. Tidigare i vår skickade Nyckeltalsinstitutet en rapport där de lärosäten som är med i Jämix (sju stycken hittills, men fler är på ingång) jämfördes med alla medverkande organisationer respektive med statliga myndigheter. Den 28 maj var Suzanne och Moa Renström Hultgren (PA) på möte på Nyckeltalsinstitutet i Stockholm tillsammans med enbart andra lärosäten. Den rapport vi då fick ta emot jämförde lärosätena med varandra. Tyvärr visade det sig att HH låg sämst till... Trots att det finns vissa frågetecken kring hur siffrorna tagits fram och om det görs likadant på samtliga lärosäten, så ger rapporten en indikation om vad vi är bra på respektive mindre bra på.</p> <p>KRUS jämställdhetsutbildning. Utifrån idén om att RLV ska bli mer aktivt involverad i HH-processer och den diskussion som förs kring RLV:s och dess ledamöters roller tycker vi det vore bra om alla i Rådet under sommaren genomgick KRUS (Kompetensrådet för utveckling i staten) webbaserade jämställdhetsutbildning.</p> <p>BESLUT: Suz skickar ut JÄMIX-rapporterna till RLV, så kan resultaten diskuteras vidare i höst.</p> <p>BESLUT: Suz skickar instruktioner för KRUS jämställdhetsutbildning. Samtliga ledamöter genomför den, tar ut diplom och skickar (kopia av) till PA för inläggning i personalakt.</p>
<p>Övriga frågor</p>	<p>Mötestider hösten 2012:</p> <p>Torsdag 13 september kl. 13-15</p> <p>Torsdag 22 november kl. 10-12</p>

Vid protokollet

Suzanne Almgren Mason
Sekreterare

Jenny Engström
Justeringsperson

Inger Sundqvist
Ordförande