



Forskning för **innovation**

Uppföljningsrapport, 2021

Halmstad i mars 2022



HÖGSKOLAN
I HALMSTAD

Innehåll

1. Forskning för innovation – utveckling 2021	1
1.1 Forskning för innovations utveckling i nyckeltal	1
1.2 Avstämning mot fyraårsmålen 2018–2021	2
Utveckling och positionering	2
Profilering	4
Kvalitet	5
Finansiering	9
Utbildning	10
Relevans, samproduktion och innovation	11
Fokusområdenas utveckling 2021	12
1.3 Forskning för innovation – ekonomisk utveckling 2021	14
1.4 De KK-stiftelsefinansierade insatsernas ekonomiska utveckling 2021	16
1.5 Kvalitetsgranskning av insatser 2021	17
2. Självvärdering av KK-miljö-förmågor	18
3. Kvalitetssäkringssystemets utveckling och organisering 2021	20
Bilagor	20
A. Forskning för innovations samlade finansiering 2019–2022.	20
B. Ekonomisk sammanställning över KKS-finansierade insatser med verksamhet efter 2022-03-31	20
C. Statistik från KK-miljöer	20

Forskning för innovation

Uppföljningsrapport 2021



1. Forskning för innovation – utveckling 2021

Högskolan i Halmstad ska vara ett ledande lärosäte inom utbildning och forskning med innovation, samverkan och samproduktion. Högskolans vision sammanfattas i de tre värdeorden *värdeskapande*, *innovationsdrivande* och *samhällsutvecklande*.

För att nå målet utvecklar Högskolan kompletta akademiska miljöer: miljöer med integration mellan utbildning, forskning och samverkan. KK-miljön Forskning för innovation (FFI) är utformad för att genomgående och bestående profilera lärosätet; insatserna ligger inom de tre områden där Högskolan har tillstånd att utfärda examina upp till forskarnivå (*innovationsvetenskap*, *informationsteknologi*, samt *hälsa och livsstil*). Integrationen mellan de tre områdena, och med andra delar av Högskolan, görs via två högskoleövergripande fokusområden: *Hälsoinnovation* samt *Smarta Städer och Samhällen*.

KK-miljön FFI avslutades formellt den siste december 2021 och detta är den sista uppföljningsrapporten till KK-stiftelsen. Eftersom ingen särskild slutrapport efterfrågas av KK-stiftelsen reflekterar vi även över utvecklingen under hela perioden 2012–2021 i den här rapporten. Mycket av det som eftersträvas i en långsiktig verksamhetsförändrande satsning är inte särskilt tydligt när man tittar på ett år utan det krävs ett längre tidsperspektiv för att bedöma om det finns någon effekt och om det är rimligt att bedöma att den är resultatet av en plan och inte bara en tillfällighet.

Det finns många mycket positiva utvecklingar inom FFI under perioden 2012–2021. Till exempel att finansieringsbasen breddats ordentligt. Andelen studenter på avancerad nivå inom FFI har ökat signifikant och det har bidragit till att Högskolan flyttat upp ett pinnhål i den indikatorn. Likaså har volymen utbildning för yrkesverksamma på avancerad nivå ökat rejält inom FFI, särskilt under 2020–2021.

Positioneringsmässigt är det utvecklingen inom Hälsoinnovation som står ut. Hälsoinnovation etablerades som ett initiativ inom FFI 2014 - ett försök med att starta ett område som spände över flera delmiljöer och kunde samla dem till gemensamma utmaningar. Det är mycket tveksamt om Högskolan någonsin valt att fokusera mot ett officiellt ämnesöverskridande område (ett "tema") om inte FFI funnits. Här har det etablerats ett nära samarbete med framför allt Region Halland och näringsliv kring området informationsdriven vård, med en KK-profil, en forskarskola och flera forskningsprojekt med finansiering från bland annat Vinnova och Vetenskapsrådet.

Vi har dragit många slutsatser från arbetet med FFI och Högskolans forskningsstrategi för 2022–2030 bygger mycket på samma logik. Vi fokuserar vårt arbete framöver på de två fokusområden som startats inom FFI och på flera profil-liknande långsiktiga och akademiöverskridande forskningsprogram som bygger forskningen inom fokusområdena. Vi har i ett separat längre dokument till KK-stiftelsen (*Research for innovation 2.0*) beskrivit och motiverat vår strategi framöver och ägnar därför inte plats till den här. Dock citerar vi KK-stiftelsens expertgrupp som bedömde vår strategi: "Det är tydligt att lärosätet nu använder sina erfarenheter från KK-miljöprogrammet på ett konsekvent och genomtänkt sätt".

1.1 Forskning för innovations utveckling i nyckeltal

I bilaga C redovisas nyckeltal för perioden 2012–2021 och i avsnitt 1.2 nedan kommenteras delar av nyckeltalen.

1.2 Avstämning mot fyraårsmålen 2018–2021

Målen för perioden 2018–2021 beskrivs och sammanfattas i det måldokument som Högskolan och KK-stiftelsen kom överens om i slutet av 2017¹. Här ställs utvecklingen under 2021 i relation till de målen.

Utveckling och positionering

Högskolan i Halmstad ska bedriva forskning och utbildning som är praktiskt användbar och bidrar till förståelse, den s.k. Pasteurpositionen i Pasteurs kvadrant. Inom varje ämnesområde ska det finnas minst en forskargrupp med hög specialisering och högt genomslag. Högskolans två profilområden (Hälsinnovation samt Smarta städer och samhällen) ska uppnå en stark vetenskaplig position, vilket uppnås genom specialisering och fokusering.

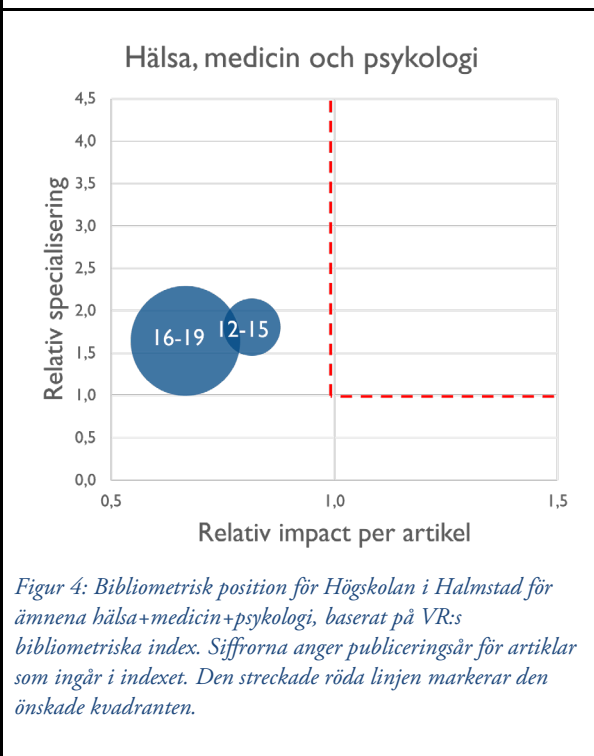
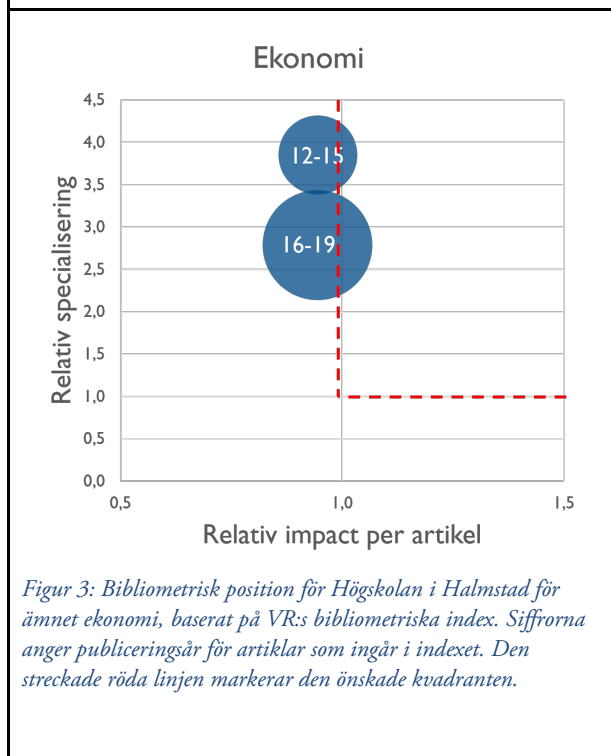
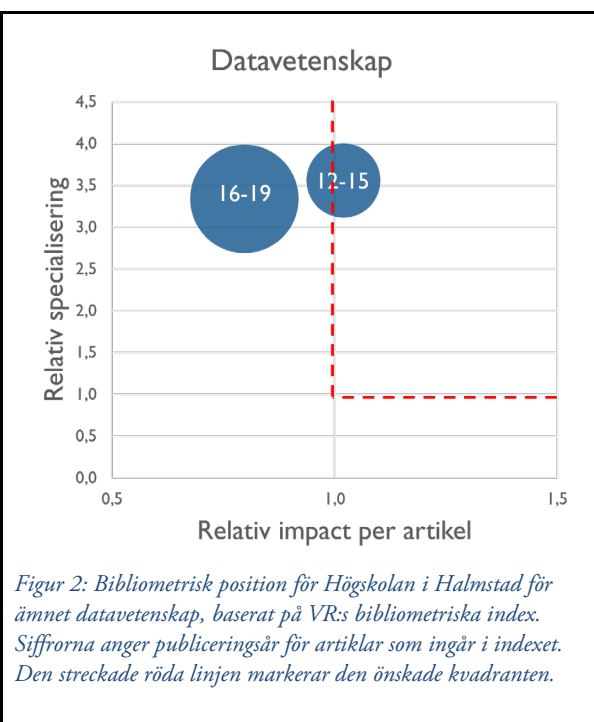
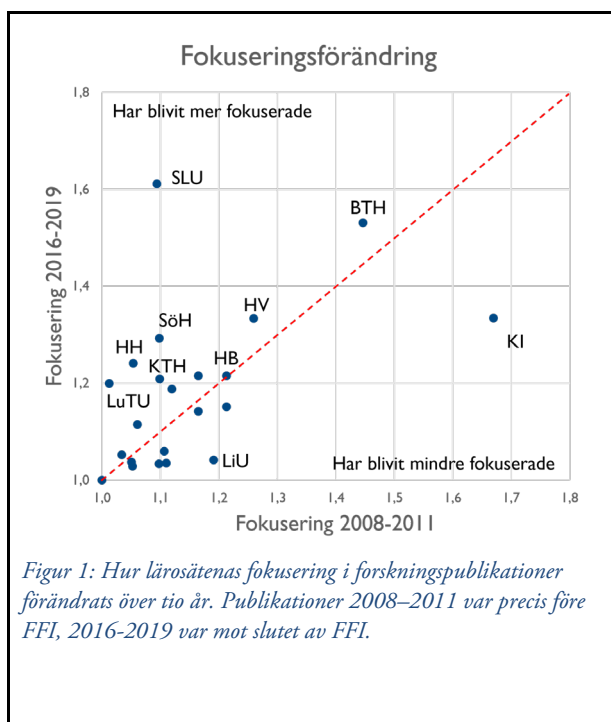
I våra mål 2018–2021 nämns fyra specifika aktiviteter som skulle göras för att stärka positionen. Av dem genomfördes alla med undantag för att etablera ett kompetenscentrum inom ett fokusområde. Men med starten av KK-profilen CAISR Health under 2021, beviljandet av en forskarskola kopplad till den, kopplingen till AI Sweden och flera andra beviljade projekt med finansiering från Vinnova, Vetenskapsrådet och EU finns det en stark början på ett kompetenscentrum inom Hälsinnovation, inriktat på informationsdriven vård.

FFI var avsett som ett verktyg för att positionera och fokusera mot de områden där Högskolan planerade att ha forskarutbildning. En indikator för fokusering i forskningspublikationer är entropin för den fördelning av antal artiklar över ämnen som lärosätet har i Vetenskapsrådets årliga bibliometriska index. Ju lägre entropi, desto mer ämnesfokuserat är lärosätet i sin publicering. Figur 1 nedan visar hur detta sett ut för svenska lärosäten för två olika tidsperioder, där inversen av entropin används som mått på fokusering och det är normerat så att riket har värdet ett. Figuren visar till exempel att tre starkt fokuserade lärosäten i Sverige är Blekinge Tekniska Högskola (BTH), Karolinska Institutet (KI) och Sveriges Lantbruksuniversitet (SLU). (Gymnastik- och idrottshögskolan saknas i figuren, de är ännu mer ämnesfokuserade.)

Figur 1 visar att Högskolan i Halmstad är ett av de lärosäten som ökat sin fokusering mest när man jämför perioden precis före FFI med de senare åren av FFI (en period av cirka 10 år). Högskolan i Halmstad är det lärosäte som idag är mest ämnesfokuserat av de tre lärosäten med KK-miljöer som avslutades 2021 (de andra två lärosätena är inte markerade i figuren).

Även om publikationsvolymerna har ökat har inte det vetenskapliga genomslaget ökat inom ämnesområdena. Figur 2 visar situationen för ämnet datavetenskap, som täcker IT-området ganska väl. Den årliga publiceringsvolymen (fraktionerade artiklar) har fördubblats över perioden men specialiseringen har inte ökat och det genomsnittliga antalet ämnesnormerade citeringar per fraktionerad artikel har minskat något relativt riket (riket har specialisering = 1 och impact = 1). På samma sätt visar Figur 3 och Figur 4 hur det ser ut för ämnena ekonomi, som täcker området innovationsvetenskap ganska väl, och för hälsa+medicin+psykologi, som täcker området hälsa och livsstil ganska väl. De tre figurerna (2, 3 och 4) visar i stort samma sak: volymen har ökat mellan FFI:s första del och den senare delen men inte det vetenskapliga genomslaget eller specialiseringen relativt riket. Det är intressant att notera att riket i stort också ökat den årliga publikationsvolymen i dessa ämnen rejält under perioden. Vad gäller vetenskapligt genomslag inom datavetenskap har de lärosäten som hade en hög specialisering mot datavetenskap för tio år sedan (BTH, Halmstad, Mälardalen och Skövde) tappat något relativt de övriga och de som utvecklats starkast är de som hade relativt låg specialisering mot datavetenskap för tio år sedan. Inom ekonomi har det skett väldigt små relativa förändringar i vetenskapligt genomslag generellt, det vill säga nästan alla har förbättrats lika mycket. Vad gäller hälsa+medicin+psykologi är det svårt att nå en stark nationell position i det breda området eftersom Halmstad inte har en medicinsk fakultet.

¹ <https://hh.se/download/18.464ca102168ed1f8d3bb03e/1550842093394/research-for-innovation-goals-strategy-2018-2021.pdf>



Vi har inte genomfört bibliometriska analyser på delgruppsnivå inom områdena (det är få artiklar om man inte inkluderar många år) så kommentarer nedan om delgruppers genomslag är inte precisa.

Den delgrupp inom IT som har haft störst vetenskapligt genomslag är datorkommunikation (en viktig del av den tidigare KK-profilen CERES). Den gruppen har också starka relationer med näringslivet men den är idag väldigt liten och det är inte klart hur den kommer att utvecklas. Den grupp som idag är både stor och har nära och omfattande samarbete med näringslivet är AI, som bildats inom KK-profilen CAISR, men den har inte lyckats nå ett genomslag som är större än genomsnittet i Sverige. Den utvärdering som DAMVAD gjorde 2018 av CAISR var mycket positiv.

Den grupp inom innovationsvetenskap som har haft störst vetenskapligt genomslag är Företagsekonomi där forskning inom entreprenörskap stärkts under perioden. Starka områden är internationalisering, hållbarhet och governance. Företagsekonomi har ett starkt fokus mot undervisning och gruppen omfattar ett fåtal personer som forskar. Forskningen inom FIH/CIEL har generellt stärkts inom området affärsutveckling samt informationsdrivna innovationer. Planen är att rekrytera fler forskare för utveckling av gruppen. Både Företagsekonomi och Industriell organisation har starka relationer med näringslivet och en central del av forskningen baseras på näringslivssamverkan med regionala företag och offentlig sektor. Gruppen har haft flera HÖG- och Prospekt-projekt. Den regionala samverkan är central men det finns ett behov av att etablera en högre grad av nationella näringslivskontakter. Samverkan sker med såväl små och medelstora företag som stora företag.

Den delgrupp inom Hälsa och livsstil som har haft störst vetenskapligt genomslag är idrottspsykologi. Tyvärr är det inte ett område som har starka relationer med näringslivet. Den grupp inom Hälsa och livsstil som utvecklat starkast relationer med näringsliv (och med offentlig sektor) är den grupp som verkar inom den nya KK-profilen CAISR Health med implementation och förbättringsarbete kopplat till AI-verktyg för hälsa.

Sedan 2014 har Högskolan erhållit medel från Carl Bennet AB inom ramen för en Bennetprofessur kopplad till FFI. Dessa har varit ämnade till att anställa och/eller stödja professorer/gästprofessorer för att lyfta ett viktigt ämne till internationell höjd. Rektor har konsekvent riktat dessa medel till fokusområdet Hälsoinnovation och under 2021 omfattade det två gästprofessorer och flera postdoktorala forskare för att stärka deras forskning inom implementering av AI i hälso- och sjukvården. Ambitionen är att etablera Högskolan i Halmstad som nationellt ledande i området. De två Bennet-gästprofessorerna under 2021 var professor James Barlow (Imperial College) och professor Per Nilsen (Linköpings universitet). Under 2022 kommer Professor Julie Reed att bli Bennet-gästprofessor. Dessa investeringar har stärkt positioneringen av fokusområdet Hälsoinnovation, genom a) förstärkt teoretisk förankring av forskningen, b) framgångsrika rekryteringar av juniora forskare till meriteringstjänster på högskolan och c) genom utökad integrering av forskningen inom implementering, förbättring och innovation i relation till AI tillämpning i vården i utbildning på avancerad nivå och forskarutbildningsnivå.

Sammanfattningsvis har vi positionerat (fokuserat) lärosätet med FFI men den positioneringen har framför allt inneburit ökade volymer inom ämnesområdena. Det vetenskapliga genomslaget per artikel har inte ökat relativt övriga Sverige under samma period. Det vi tror behöver göras för att öka genomslaget är att öka deltagandet i internationella nätverk med EU-projekt. Den vetenskapliga fokuseringen inom fokusområdet Hälsoinnovation har blivit påtagligt tydligare under FFI-perioden. Nyttiggörandet och relevansen (Pasteurs position) kommenteras separat nedan i avsnitt om det.

Profilerings

Högskolans profil som innovationsdrivande lärosäte ska vara väl känd.

I våra mål 2018–2021 nämns åtta specifika aktiviteter som skulle göras för att stärka profilen som innovationsdrivande lärosäte. Drygt hälften av dem har genomförts. Vår ansökan om en Vinnväxt-satsning kopplad till Hälsoinnovation blev inte beviljad men ledde till viktiga kontakter med det som sedan blev AI Sweden. En sak som inte alls genomförts är att ta fram så kallade impact-cases för vår forskning.

Varje år undersöks ungdomars uppfattningar om svenska lärosäten och redovisas i den så kallade Ungdomsbarometern. De ungdomar som är intresserade av Högskolan i Halmstad i högre utsträckning än de som är studieintresserade generellt förknippar Högskolan i Halmstad med nytänkande och flexibilitet. Just "nytänkande" är det som Högskolan i Halmstad förknippas mycket mer med än lärosäten i allmänhet. Detta gällde 2021 och har gällt även i tidigare Ungdomsbarometrar (och har redovisats i tidigare rapporter).

HH Innovation AB, som ägs av Högskolans holdingbolag, ger kommersiellt inriktat innovationsstöd till lärare, forskare och studenter vid Högskolan i Halmstad. Verksamheten startade 2017 och under den

perioden har antalet rådgivningar ökat kraftigt. År 2018 deltog 38 personer inom de akademier som omfattas av FFI och år 2021 deltog 80 personer, en kraftig ökning. Den största ökningen låg inom den akademi som har området Hälsa och livsstil - det var också den akademi där flest personer totalt deltog i rådgivning 2021. Det är ett tecken på ökat intresse för innovationsfrågor brett inom lärosätet.

Varje år sedan 2015 har FFI anordnat en innovationskonferens (i september). Ansvar för konferensen växlar mellan Högskolans två fokusområden och 2021 var det Smarta städer och samhällen. Totalt var 123 personer anmälda men antalet faktiska deltagare blev lägre. Konferensen gavs digitalt och temat för konferensen var *små och medelstora smarta städer och samhällen*. Flera goda exempel belystes och olika typer av samverkan för att möta framtidens utmaningar diskuterades.

Vi hade som målsättning 2018–2021 att utveckla en forskargrupp i Innovationsvetenskap som studerade samverkan som verktyg för strategisk utveckling och innovation för lärosäten. Målsättningen var att etablera Högskolan som ett kunskapscentrum om best-practice kring detta, vilket skulle stärka Högskolans profil. Utvecklingen i gruppen har varit blygsam men 2021 rekryterades en mycket duktig forskare (Perez-Vico) och vi har höga förväntningar på utvecklingen framöver. Gruppens forskning omfattar tre övergripande teman: (1) organisering och ledning av akademins samverkan med omgivande samhälle, (2) effekter och konsekvenser av akademins samverkan (såväl på omgivande samhälle som på högskolesektorns kärnverksamhet), samt (3) innovationsfrämjande samverkansmiljöer vid universitet och högskolor.

En objektiv indikator på att vi uppfattas som innovationsdrivande är positiva kommentarer om Högskolan i Halmstad i den statliga utredningen *Innovation som drivkraft – från forskning till nytta* (SOU 2020:59) som analyserade lärosätenas innovationsstödssystem.

Sammanfattningsvis associeras Högskolan med begreppet innovation och den associationen har nog blivit tydligare under FFI-perioden 2012–2021 (men vi har ingen indikator som visar det). Under de sista fyra åren är det framför allt Hälsoinnovation som blivit nationellt uppmärksammat.

Kvalitet

Högskolan i Halmstad ska ha hög kvalitet i forskning, utbildning och samproduktion/samverkan.

I våra mål 2018–2021 specificeras nio aktiviteter som skulle genomföras för att stärka kvaliteten. Åtminstone 2/3 av dem genomfördes. Två saker som skulle behövt mer fokus är verksamheternas rekryteringsstrategier och det nära stödet kring forskningsprojekt (stöd för rekrytering och uppföljning av ekonomi till exempel). Framgången med att öka forskningsvolym och rekrytera medarbetare har varit ojämn inom FFI:s delmiljöer. Vi noterar dock att DAMVAD i sin utvärdering av KK-miljöerna skriver att FFI är den av de tre KK-miljöerna som har lyckats bäst med rekrytering och att behålla personal.

En planerad aktivitet var att använda externa rådgivande grupper i större omfattning. Vi har använt rådgivande grupper för fokusområdena men inte generellt för ämnesområden. Intresset har varit lågt i ämnesgrupperna (delmiljöerna) och det har inte varit ett krav på referensgrupper från ledningen. I strategiprocessen 2020/2021 användes externa paneler för att ge återkoppling på gruppernas strategier.

I Tabell 1 nedan visas hur FFI:s publikationer fördelat sig på den norska listans två kvalitetsnivåer, där nivå 2 bedömts som de 20% mest prestigefyllda publiceringskanalerna. Tabellen är baserad på alla artiklar som är registrerade för delmiljöerna i Högskolans DiVA. De två delmiljöerna EIS och CIEL har ökat kvaliteten men inte ökat volymen i sin produktion när man jämför de första fem åren av FFI med de sista fem åren. Däremot har CVHI ökat volymen ordentligt och dessutom gjort en stor förbättring i kvalitet. Under 2021 var CVHI tydligt den delmiljö som hade högst vetenskaplig kvalitet av de tre delmiljöerna när man mäter kvalitet med publikationer i den norska listan.

Tabell 1: De tre delmiljöernas publikationer 2012–2021 och hur de fördelar sig på den norska listans nivåer.

Delmiljö	Totalt antal artiklar		Andel i nivå 1		Andel i nivå 2	
	2012-2016	2017-2021	2012-2016	2017-2021	2012-2016	2017-2021
EIS	453	472	67%	68%	8%	15%
CIEL	248	213	55%	58%	11%	19%
CVHI	289	442	61%	76%	12%	14%
Totalt	988	1 122	62%	69%	10%	15%

Utvecklingen av forskningens kvalitet kan också uppskattas från Vetenskapsrådets bibliometriska index som nämnts tidigare. Det tar hänsyn till fraktionering på författaraffiliering, volym och vetenskapligt genomslag (citeringar) samt normerar efter ämnesområde. Indexet baseras dock enbart på publiceringar i Web of Science och är endast tillgängligt för publikationer till och med 2019. Tabell 2 nedan visar hur det bibliometriska indexet för de ämnen som dominerar vardera delmiljö utvecklats mellan de första fyra åren för FFI och de därpå följande fyra åren, jämfört med övriga "KK-lärosäten" (exklusive de konstnärliga). Även här framstår det som att CVHI utvecklats mest medan EIS och CIEL i stort hållit jämna steg med gruppen "KK-lärosäten" i sin utveckling. Alla tre delmiljöer har utvecklats starkare än riket (visat i tidigare rapporter).

Det är noterbart i Tabell 2 hur olika fort ämnesområdena utvecklas nationellt. Högskolan i Halmstads bibliometriska index har fördubblats både i ekonomi och i hälsa+medicin+psykologi men i ekonomi har det inneburit att i stort hänga med gentemot referensgruppen medan i hälsa+medicin+psykologi har det motsvarat en rejäl ökning relativt referensgruppen.

Tabell 2: Vetenskapsrådets bibliometriska index för Högskolan i Halmstad i tre ämnesområden särskilt relevanta för FFI, för FFI:s första år och för senare år.

Ämne(n)	HH		KK-lärosäten		Normerat (%)	
	2012-2015	2016-2019	2012-2015	2016-2019	2012-2015	2016-2019
Datavetenskap	25,44	42,63	382,88	647,93	6,64	6,58
Ekonomi	25,74	49,21	498,16	860,30	5,17	5,72
Hälsa, medicin och psykologi	32,10	65,88	1081,59	1429,58	2,97	4,61

I början av FFI-perioden genomförde Universitetskanslerämbetet (UKÄ) en nationell granskning av utbildningar, en granskning där flera utbildningsområden vid Högskolan i Halmstad fick kritik. Sammanlagt 11 huvudområden på avancerad nivå inom FFI hade bedömts till och med 2016, med resultatet att fyra utvecklades, tre genomgick omfattande åtgärdsprogram varefter de fick omdömet hög kvalitet, och övriga fyra erhöll direkt omdömet hög eller mycket hög kvalitet. Kritiken ledde till en omfattande revision av Högskolans interna kvalitetssäkringssystem och från och med 2019 har sju av programmen på avancerad nivå inom FFI granskats i det. Tabell 3 nedan sammanfattar utfallet av de granskningarna: i inledningen av 2022 hade sex av sju program fått omdömet hög kvalitet. Under 2021 granskades Högskolan i Halmstads kvalitetssäkringsarbete av UKÄ och fick omdömet godkänt (7 februari 2022).

Tabell 3: Utfall av utbildningsgranskningar i Högskolans nya kvalitetssäkringssystem, för de utbildningar på avancerad nivå inom FFI som hittills granskats. De tre möjliga utfallen är: Hög (kvalitet); Hög (kvalitet) med förbehåll; Ifrågasatt (kvalitet).

Område	Program	2019	2020	2021	2022
Informations-teknologi	Master IT		Hög		
	Master EIS		Hög m. förb.		Hög
	Magister i elektronikdesign			Ifrågasatt	
Innovations-vetenskap	Civilekonom	Ifrågasatt		Hög	
	Master ind. org. och innovation		Hög m. förb.		Hög
Hälsa och livsstil	Magister nordisk välfärd		Ifrågasatt	Hög	
	Master hälsa och livsstil		Hög m. förb.		Hög

Under den senare hälften av FFI-perioden genomfördes ett antal intervjustudier med våra samarbetspartners i näringslivet. De har redovisats i tidigare FFI-rapporter och utfallet var att vi är uppskattade av våra samarbetspartners. Även DAMVAD:s utvärderingsrapport 2020 kommenterade att våra forskare tycks ha väsentligt stärkt sin förmåga för samarbete. Vi har inte gjort någon särskild uppföljning med våra partners kring detta 2021 men de uppföljningsrapporter som lämnats in för projekten uppvisar mycket skiftande kvalitet i hur samproduktionens utveckling beskrivs och värdet av samarbetet för näringslivspartners. Det betyder att det behövs ett ökat fokus på att säkerställa kvalitet i samverkan.

Sammanfattningsvis kan sägas att kvalitetskulturen har förbättrats under FFI-perioden. Vi har idag högre kvalitet i våra utbildningar och i våra vetenskapliga publikationer än före FFI. Kvaliteten i samarbetet med externa partners behöver ägnas mer uppmärksamhet. Vi framstår som skickliga på samverkan i våra intervjustudier med partners men det reflekteras inte brett i våra forskares uppföljningsrapporter.

Karriär

Högskolan i Halmstad ska vara en attraktiv arbetsgivare med goda möjligheter för karriärutveckling.

I våra mål 2018–2021 specificerade vi tre aktiviteter för att förbättra karriärutvecklingen inom FFI. De genomfördes i varierande omfattning. Framför allt lyckades vi inte bra med meriteringstjänster inom Innovationsvetenskap.

År 2013 satte Högskolans styrelse som mål att 2/3 av lärarna skulle vara disputerade till år 2020. Det målet nåddes och andelen med doktorsexamen av den forskande och undervisande personalen var 69% år 2021. Det ska jämföras med att andelen var 52% år 2012 när FFI startade (en ökning med en tredjedel på tio år). Det placerar Högskolan i Halmstad näst högst bland högskolorna i den indikatorn, endast Södertörns högskola har en högre andel disputerade lärare. Vi tolkar det som att Högskolan i Halmstad är en attraktiv arbetsgivare bland forskarutbildad personal.

Antalet utnämningar till docent per år har ökat inom FFI: under de första fem åren (2012–2016) utnämndes 18 docenter inom FFI och under de sista fem åren (2017–2021) utnämndes 25 docenter. Likaså har befordringar till professor ökat: under de fem första åren befordrades 4 personer till professor inom FFI och under de sista fem åren befordrades 11 personer inom FFI till professor. Enbart under det senaste året, 2021, befordrades två personer till professor och sex personer utnämndes till docent.

Inför den sista fyraårsperioden (2018–2021) sattes det rekryteringsmål för delmiljöerna i FFI fram till 2021. Dessa redovisades skissartat i verksamhetsplanen för 2018 och i tabellform i verksamhetsplanen för 2019. Målen har följts upp varje år och delvis reviderats i senare verksamhetsplaner. Tabell 4 visar utfallet 2021 för delmiljöerna jämfört med de mål som angavs i verksamhetsplanen för 2021 (observera att antalet lektorer är summan av "lektor" och "docent"). I stort är måluppfyllelsen god med några få undantag: dels har Innovationsvetenskap (CIEL) varit för inaktiva med att rekrytera biträdande lektorer, dels har Hälsa

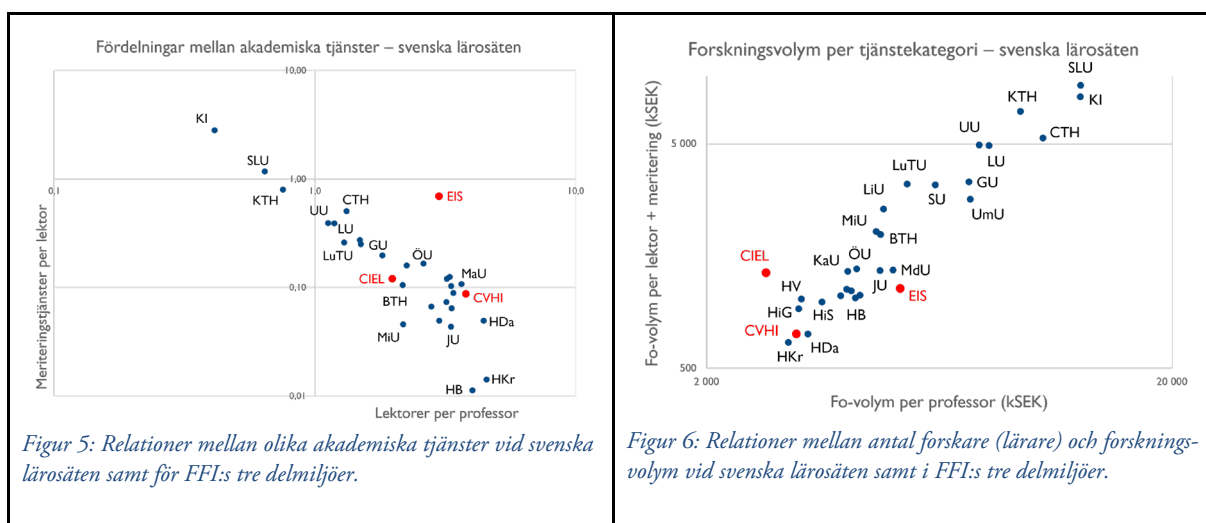
och livsstil (CVHI) inte rekryterat tillräckligt många lektorer. Meriteringstjänster är något som FFI betonat men ändå har det blivit få, framför allt inom Innovationsvetenskap.

Tabell 4: Delmiljöernas personalsammansättningar jämfört med de målen som satts.

Kategori	EIS (IT) 2021		CIEL (IV) 2021		CVHI (H&L) 2021	
	Utfall	Mål	Utfall	Mål	Utfall	Mål
Professor	13 (12 M)	14	11 (10 M)	12	13 (4 M)	14
Gästprofessor	8 (7 M)	8	3 (1 M)	3	4 (3 M)	3
Docent	20 (16 M)	16	7 (3 M)	10	10 (2 M)	12
Lektor	18 (13 M)	18	15 (8 M)	14	41 (16 M)	50
Biträdande lektor	13 (10 M)	12	0 (0 M)	2	3 (1 M)	4
Postdoktor	10 (7 M)	13	3 (2 M)	2	2 (0 M)	3

I ett nationellt perspektiv är dock inte antalet meriteringstjänster lågt inom vare sig CIEL eller CVHI, se Figur 5 nedan, utan det är EIS som sticker ut. FFI har haft en högre ambition med meriteringstjänster än vad som gäller generellt vid svenska lärosäten och lyckats väl när det gäller Informationsteknologi.

En annan viktig aspekt är mängden forskningsresurser (anslag och externa) per akademisk personal, som en indikator på hur goda möjligheterna är för att bedriva forskning. Figur 6 visar hur det såg ut för delmiljöerna inom FFI 2021 jämfört med hur det såg ut för svenska lärosäten. Inom Informationsteknologi (EIS) är förutsättningarna idag ungefär som de är vid de nya universiteten. Inom de övriga två delmiljöerna är forskningsvolymerna små i relation till mängden senior disputerad personal.



Högskolan i Halmstad ansökte om att ansluta sig till den europeiska stadgan för forskare och riktlinjerna för rekrytering av forskare (EU Charter & Code) och därmed få använda EU-utmärkelsen "HR Excellence in Research". Ansökan beviljades i juli 2020 (Halmstad var det åttonde lärosätet i Sverige som beviljades) och under 2021 började vi förbereda för den interim-uppföljning som ska göras 2022.

Sedan 2018 har en intern projektledarutbildning genomförts minst en gång om året och den har hittills getts fem gånger till drygt 80 deltagare, på svenska och engelska. Utbildningen består av fem moduler: (1) att finansiera forskningsprojekt; (2) samproduktion och nyttiggörande; (3) publicering, data och kommunikation; (4) ekonomi, upphandling och EU-finansiering; (5) rekrytering, jämställdhet, etik och hållbarhet.

Sammanfattningsvis tycks möjligheterna för karriärutveckling ha ökat tydligt under FFI-perioden, Högskolan tycks attraktiv för disputerad personal och delmiljöerna har nästan nått sina rekryteringsmål - framför allt finns det idag ett resonemang kring vad som är en bra sammansättning av personal och hur

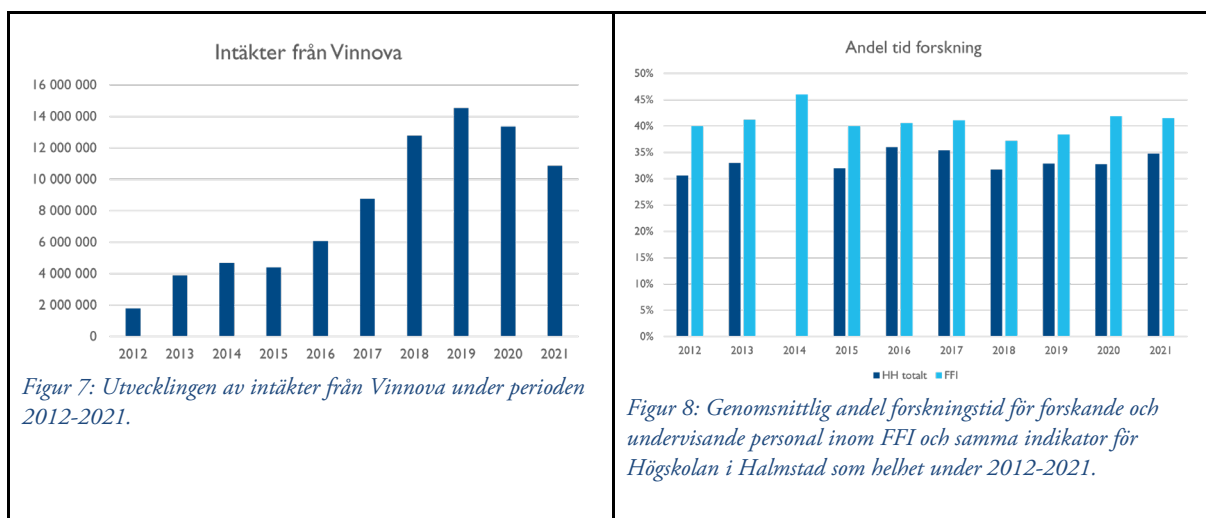
det synkar mellan forskning och utbildning. Högskolan har anslutit sig till the EU Charter & Code, vilket borde öka attraktiviteten ytterligare. Användningen av meriteringstjänster är lågt i två av miljöerna men de har nu tagit tag i att öka detta med utlysningar av postdoktorer och biträdande lektorer. Mängden forskningsresurser i relation till seniora forskare är dock lågt i samma delmiljöer.

Finansiering

Högskolan i Halmstad ska förändras från en högskola dominerad av utbildning till en högskola med väsentlig andel forskning i relation till utbildning. Forskningsfinansieringen ska reflektera Högskolans profil som innovationsdrivande, med en stor andel projekt i nära samarbete med externa parter.

I våra mål 2018–2021 specificeras fem aktiviteter som skulle göras för att förbättra finansieringsförmågan. I stora drag har de aktiviteterna genomförts. Framför allt har vi etablerat och fördjupat fler relationer med företag och offentliga verksamheter som är aktiva i forskningsinitiativ och -program. Vi har även förbättrat relationerna till framför allt Vinnova och deras strategiska innovationsprogram (SIP).

En målsättning har varit att utveckla generell skicklighet på forskning som bedrivs i samproduktion utan att bli starkt beroende av KK-stiftelsen som finansiär. Vinnova pekades tidigt ut som en viktig alternativ finansiär för detta och vi har arbetat med strategier för att öka medlen från Vinnova. Figur 7 visar hur intäkterna från Vinnova till FFI utvecklats under perioden 2012–2021 och det är tydligt att förmågan inom FFI att skapa projekt med finansiering från Vinnova har utvecklats substantiellt, även om intäkterna minskade något 2021 och 2020 jämfört med 2019 - minskningen är delvis orsakad av covid-19 och osäkerhet i näringslivet när utlysningar kom 2020. Det vanligaste programmet för finansiering hos Vinnova har varit Fordonsstrategisk forskning och innovation (28 av 91 projekt). Andra vanliga program har till exempel varit SIP - Drive Sweden samt Personrörlighet för innovation.



Summerar man mängden forskningsbidrag från finansiärer som generellt kräver ett deltagande och en medfinansiering från icke-akademiska parter (till exempel KK-stiftelsen, Vinnova, Energimyndigheten och EU ej ramprogram) och inkluderar direkta kontantbidrag från företag och offentliga verksamheter är Högskolan i Halmstad idag ett av fyra lärosäten i Sverige med störst andel (c:a 40%) av sina totala forskningsmedel från de finansiärerna (de övriga tre är Högskolan Väst, Högskolan i Skövde och Mälardalens universitet). År 2020 var den andelen 38% för Högskolan i Halmstad (42% 2019), vilket ska jämföras med 30% år 2012 och 25% år 2011. Högskolan karaktäriseras alltså idag av att ha en mycket stor andel forskning som genomförs i nära samarbete med externa parter.

Figur 8 visar hur andelen tid i forskning har sett ut inom FFI och, som jämförelse, för Högskolan i Halmstad som helhet. Högskolan har som mål att andelen tid i forskning ska nå 40% i genomsnitt för den forskande och undervisande personalen och FFI har setts som ett viktigt verktyg för att skynda på den utvecklingen. Inom FFI har andelen tid i forskning varit minst 40% under i stort sett hela FFI-perioden.

Figur 8 visar att andelen tid i forskning inte förändrats under perioden 2012–2021, varken inom FFI eller för Högskolan totalt. Det bör bero på att utbildningsvolymerna ökat lika mycket under perioden, eftersom Högskolans forskningsintäkter ökar fortare än personalkostnaderna. Vi borde dock lyckats bättre här eftersom det har funnits forskningsmedel tillgängliga för att ha en högre volym forskning, det vill säga rekryteringen har varit otillräcklig.

Sammanfattningsvis har vi lyckats väl med att öka andelen forskning i nära samverkan med externa parter men inte lyckats med att öka andelen tid som ägnas åt forskning relativt utbildning. Vi har också uppnått en mer diversifierad och balanserad finansieringsportfölj.

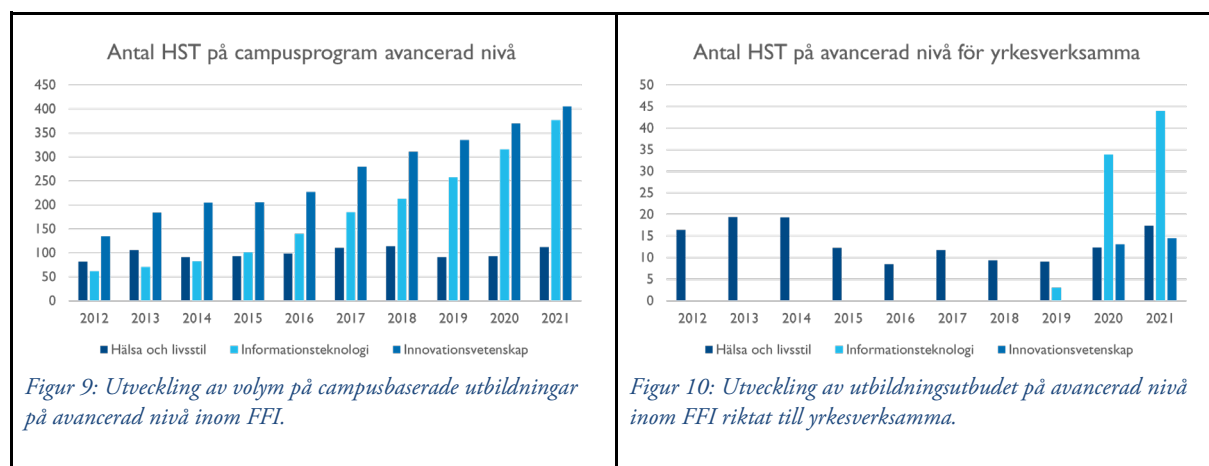
Utbildning

Högskolan i Halmstad ska erbjuda attraktiva utbildningar och även erbjuda bra utbildningar för yrkesverksamma.

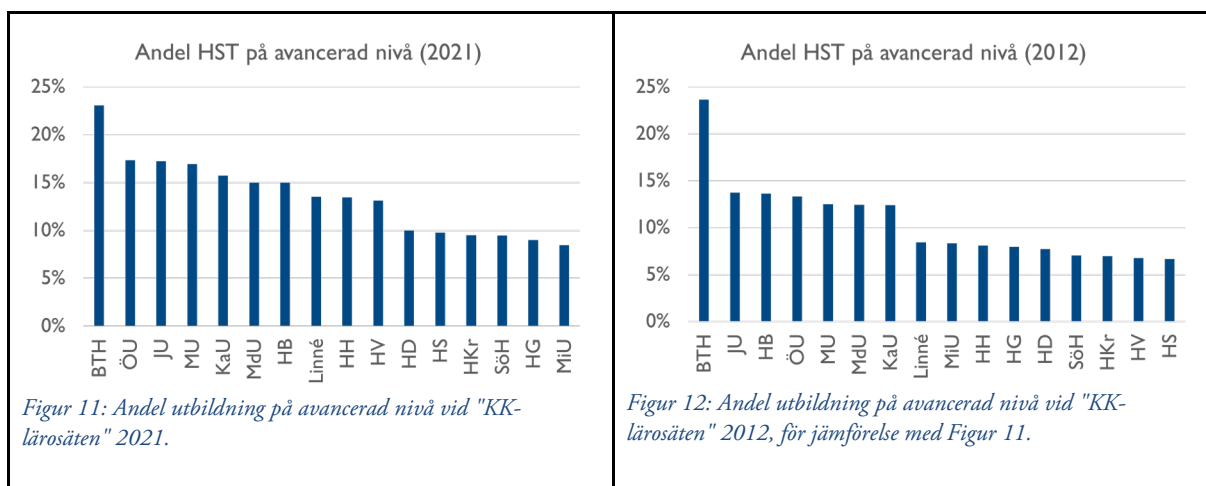
I våra mål 2018–2021 nämner vi sex aktiviteter som ska göras för att öka attraktiviteten och profileringen av vårt utbildningsutbud. Vi har genomfört fem av dem. Det som inte gjorts är att öka inslaget av praktik i våra utbildningar (här saknar vi även bra indikatorer).

Under perioden 2012–2021 har volymen på campusbaserade programutbildningar på avancerad nivå ökat markant inom FFI. Söktrycket har dock inte ändrats nämnvärt eftersom antalet platser justerats så att förstahandssökande per antagen legat kring ett. Figur 9 visar hur volymerna (antal HST) drygt tredubblats i genomsnitt, med den största ökningen inom IT. År 2021 var det 970 HST på program på avancerad nivå inom områdena som ingår i FFI (här ingår även HST på civilekonom- och civilingenjörsutbildning som har en del på avancerad nivå).

Under 2020 och 2021 skedde stora positiva förändringar i utbudet av utbildning på avancerad nivå för yrkesverksamma. Figur 10 visar hur antalet HST på avancerad nivå i kurser riktade till yrkesverksamma ändrats 2012–2021. Inom IT och Innovationsvetenskap har utbudet och deltagandet ökat dramatiskt de senaste åren, från att ha varit i stort sett inget före 2019. Det är mycket tack vare projekt finansierade av KK-stiftelsen och Vinnova (till exempel Expertkompetens MAISTR och covid-19-satsningarna DIGIBUS och RELIFE). De två KK-stiftelsefinansierade covid-19-satsningarna har varit mycket framgångsrika med fler deltagare än vad som uppskattades från början.



FFI har omfattat nästan hela Högskolan i Halmstads utbud på avancerad nivå och 2021 utgjorde HST på avancerad nivå drygt 13% av de totala HST för Högskolan, se Figur 11. Sedan 2012, se Figur 12, har Högskolan i Halmstad haft en stark utveckling av utbildningsvolymen på avancerad nivå. Med fokusering på FFI har vi tagit ett steg upp och ligger nu nära de nya universiteten i andel utbildning på avancerad nivå. DAMVAD kommenterade i sin slutrapport 2019 att FFI var den KK-miljö de granskat som lagt mest fokus på kopplingen mellan forskning och utbildning och kanske är den positiva utvecklingen ett konkret resultat av det?



Vi satte som mål för 2018–2021 att starta en alumniverksamhet och 2020 startade Högskolan i Halmstads alumninätverk, med LinkedIn som plattform. År 2019 var första gången utmärkelsen “årets alumn” delades ut vid den akademiska högtiden. Under 2021 har ett antal arrangemang ordnats av externa samarbetspartners dit alumner blivit särskilt inbjudna. I början av 2021 var det 544 medlemmar i alumninätverket, i början av 2022 var det 856 medlemmar.

I Högskolans strategiprocess (som avslutades under första halvan av 2021) kommenterade flera av de externa panelerna att kopplingen mellan forskning och utbildning måste förbättras. Den är bra, kanske till och med mycket bra, i delar men inte tillfredsställande inom alla delar av FFI.

Sammanfattningsvis har vi ändå lyckats väl här. Vi har ordentligt ökat vårt utbildningsutbud på avancerad nivå inom FFI, vi har ökat utbudet av utbildning till yrkesverksamma väldigt mycket och vi har fått igång en alumniverksamhet.

Relevans, samproduktion och innovation

Högskolan i Halmstad ska vara en viktig strategisk partner för näringsliv och offentlig sektor för att utveckla kompetens och konkurrenskraft.

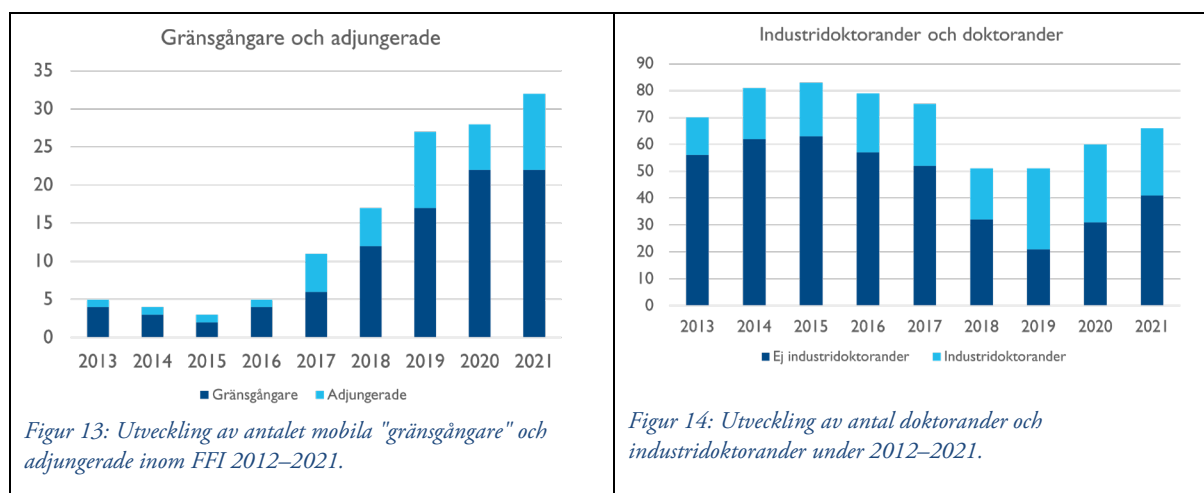
I våra mål för 2018–2021 listar vi 12 aktiviteter som skulle genomföras för att öka och förbättra relevans, samverkan och innovation. Många av aktiviteterna och målsättningarna berörs i tidigare avsnitt och nästan alla genomfördes. De som inte genomfördes var att bli en Vinnväxt-satsning inom Hälsoinnovation (vår ansökan beviljades inte) samt en systematisk modernisering av utvecklingsingenjörsprogrammet.

En specifikt viktig detalj här har varit vårt beslut att utveckla samarbetsförmågan genom att använda “gränsgångare”, eller “strategisk mobilitet”, det vill säga personer som är aktiva både i den akademiska och den industriella kontexten (inklusive när det gäller offentlig sektor). Vi pekade ut gränsgångare som särskilt viktiga för att utveckla den är förmågan och satte målet att minst 15 personer skulle vara sådana under perioden 2018–2021 (det målet inkluderade även adjungerade). Figur 13 visar hur det sett ut med antalet gränsgångare och adjungerade (i figuren inkluderar gränsgångare inte adjungerade). Vi har med god marginal passerat vårt mål och vi är av uppfattningen att detta haft stor betydelse för att utveckla en god kultur kring forskning i samproduktion.

En annan viktig del av samverkan är industridoktorander. I våra mål för 2018–2021 satte vi upp att vi skulle fortsätta att ha en hög andel industridoktorander, ett mål som sattes 2017 när vår andel industridoktorander var 30% bland doktoranderna.

Figur 14 visar hur antal doktorander och industridoktorander varit 2013–2021 och vi har haft mer än 30% industridoktorander för åren efter 2017.

Vi har under FFI-perioden ökat mängden rådgivning om innovation och nyttiggörande till vår personal (det nämns även ovan under profilering).



Under perioden 2018–2021 tecknade vi strategiska samarbetsavtal med två företag med anläggningar nära Högskolans campus: Stena Recycling och Getinge Sterilization. Diskussioner förs med andra företag också men inga nya avtal tecknades 2021.

I Tabell 5 redovisas hur FFI:s företagssamarbeten fördelats mellan olika storleksklasser av företag i KK-stiftelsefinansierade projekt. Till den borde läggas de företag som ingår i projekt som finansieras till exempel av Vinnova (som ökat mycket de senare åren), vilket tenderar att vara stora och medelstora företag, men den datan har tyvärr inte sammanställts. Det totala antalet företag minskar de senare åren. Det kan bero på att vi i januari 2019 hade en workshop kring strategiska samarbeten och diskuterade nyttan av att ha många projekt med ett fåtal partners i stället för att ha många partners med bara något enstaka projekt per partner.

Tabell 5: Antal samproducerande företag i olika storleksklass i KK-stiftelsefinansierade projekt.

Företag	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Mikroföretag (< 10 anst.)	14	22	22	24	18	14	14	16	12
Små företag (10-49 anst.)	12	20	13	15	20	15	9	9	12
Medelstora (50-249 anst.)	16	21	19	18	20	16	18	15	13
Stora (> 250 anst.)	24	19	18	26	21	19	21	15	17
Summa	66	82	72	83	79	64	62	55	54

Sammanfattningsvis anser vi att vi lyckats med vår strategi att utveckla en miljö som idag är skickligare på att välja relevanta problem och på att genomföra forskning i nära samarbete än när FFI startade.

Fokusområdenas utveckling 2021

Under 2021 har flera saker gjorts inom fokusområdena (de hette profilområden fram till slutet på 2021). Här nämner vi de som vi vill betona särskilt.

Hälsoinnovation

Fokusområdet Hälsoinnovation har sedan 2019 arbetat utifrån en strategi och ett genomförande av insatser med inriktning på en kärna: *Personalized proactive care*. Inriktningen formulerades baserat på en omvärldsanalys och genomlysning av egna styrkor och potential utifrån pågående forskning och samverkan på Högskolan. Av väsentlig betydelse för inriktningen är de förväntningar på förändring inom hälso- och sjukvården som förknippas med *God och nära vård-reformen* (SOU 2020:19), *Regeringens*

digitaliseringsstrategi (Skr.2018/18:47) och *Strategi för life science* (N2019.6) som förutsätter samverkan mellan akademi, vård och omsorgens verksamheter och näringslivet. En väsentlig del av Personalized proactive care utgörs av forskning kring AI/ML teknik, implementering och innovation och har samlats under området Informationsdriven vård. Detta område utgör grunden för flera av högskolans nu pågående forskningsprojekt (CAISR Health, HÖG-SLEEP, HÖG-MeTA, HÖG-ICHSI, HÖG-BINECO, Prospekt-AID, Prospekt-V3C) rekryteringar (Biträdande lektorer: Tyskbo, Johansson, Söderström-Malmborg och Etminani) och utbildningssatsningar (AVANS-PBM, Expertkompetens MAISTR och forskarskola NHIRS) med finansiering från KK-stiftelsen. Finansieringen av området grundas även på omfattande stöd från Vinnova, Forte, VR och EU till flera projekt. Området Informationsdriven vård är det första av två som planeras ansöka om att inrättas som forskningsprogram inom fokusområdet Hälsoinnovation. En ansökan lämnades in 15 mars 2022 och baseras på ett samarbete mellan de tre akademier vars forskningsmiljöer utgjort grund för högskolans KK-miljö.

I och med att fokusområdet Hälsoinnovation 2019 avgränsades till inriktningen Personalized proactive care hamnade en stor del av högskolans forskning, samverkan och integrering mellan forskning och utbildning utanför fokusområdets kärna. Detta inbegriper forskning om bland annat hållbart deltagande i fysisk aktivitet och idrott, träningsbaserad rehabilitering, och hälsofrämjande livsstil. Som en konsekvens av lanseringen av forskningsprogram under 2021 har forskare inom dessa forskningsområden förtydligat dess avgränsning och integreringen mellan dess delar. Detta har resulterat i en ny inriktning för fokusområdet hälsoinnovation, jämte Personalized proactive care, och benämns Movement4Health. Avsikten är att utveckla inriktningen för att vara redo att ansöka om att inrättas som ett forskningsprogram våren 2023 och en process för detta inleddes hösten 2021 under ledning av fokusområdet och kommer under 2022 fortsätta med stöd från både fokusområdet och högskolans fyra akademier.

Smarta städer och samhällen

Tre styrkeområden inom fokusområdet är Smart Mobility, Smart Energy och Smart Citizens and Communities. En ny strategi för fokusområdet beslutades under 2021 och i den så beskrivs sex dimensioner: Governance, Economy, Mobility, Environment, People och Living. Forskningsprogram kopplade till fokusområdet måste inkludera två eller fler av dimensionerna. Vi har arbetat för att säkerställa att forskningsprogram utvecklas kopplat till alla tre styrkeområden. Under hösten skickades två ansökningar om inrättande av forskningsprogram in vid lärosätet, båda kopplade till fokusområdet och mer specifikt styrkeområdet Smart Citizens and Communities. Det ena forskningsprogrammet heter Learning in the Digitalised Society (LeaDS) och handlar om hur digitaliseringen av samhället förändrar möjligheterna och förutsättningarna för undervisning och inlärning i förskola och skola. Programmet har utvärderats och i beredningsgruppens rapport som blev färdig våren 2022 föreslås det att programmet ska få starta. Det andra forskningsprogrammet heter Promoting resources, co-creative Actions, and innovation for Sustainable transition (ProActS) och handlar om framtagning av ny kunskap om innovativa och hållbara produkter, tjänster och processer. Programmet bedömdes dock inte möta alla kriterier i den externa utvärderingen.

Inom styrkeområdet Smart Energy arbetar vi med att utveckla ett forskningsprogram för att kunna skicka in hösten 2022. Av pågående KK-stiftelsefinansierade projekt så kopplar åtminstone projektet I-SAVE till forskningsprogrammet. Inom Smart Mobility har vi tittat på möjligheterna att skapa ett större forskningsprogram med just smart mobilitet som tema. För att främja flervetenskaplighet har vi styrt om till att inkludera delar av styrkeområdet inom främst två olika forskningsprogram. Dels handlar det om forskningsprogrammet Future Urban Life Lab - A design ethnographic program for responsible innovation (REBEL), där t.ex. mobilitetstjänster med användare i fokus ingår. Programmet knyter även an till de andra två styrkeområdena, främst Smart Citizens and Communities. Flera pågående KK-Stiftelsefinansierade projekt kopplas till programmet (OSMaaS, EISIGS+, strategisk rekrytering med Volvo Cars). Även här är planen att lämna in ansökan hösten 2022. Andra delar av styrkeområdet Smart Mobility, som t.ex. predikativt underhåll av fordon och fordonskommunikation, planerar vi att ingå i det forskningsprogram som hittills gått under arbetsnamnet Smart Industry, men där fokus kan komma att ändras och breddas något. Flera pågående KK-Stiftelsefinansierade projekt kopplas till programmet

(CAISR+, EISIGS+, SafeSmart, företagsforskarskolan Smart Industry, strategisk rekrytering av biträdande lektor i informationsteknologi, IGP in streaming data mining). Det finns flera ytterligare forskningsprogram kopplat till Smart Citizens and Communities som diskuteras men där vi tittar på överlapp och eventuella sammanslagningar.

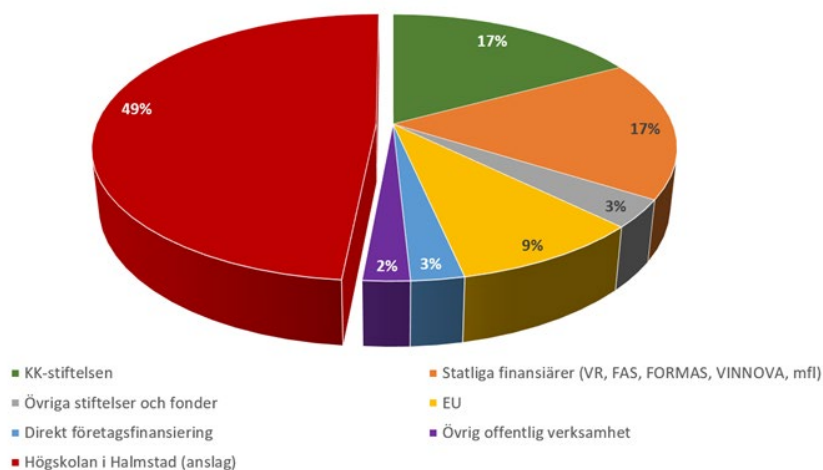
Några andra saker vi arbetat med inom fokusområdet Smarta städer och samhällen och som hänt under 2021 är:

- Rekrytering av en utbildningsansvarig för fokusområdet, vilket var ett viktigt steg för utveckling av utbildning och utbildningskopplingarna inom fokusområdet.
- Flera rekryteringar samt befordringar till professor med tydlig koppling till fokusområdet.
- En intern seminarier serie initierades under 2021 med start 2022.
- Högskolestyrelsen tog beslut om Campusplan 2030. I samband med detta har vi börjat arbeta mot att använda campusutvecklingen som en levande innovationsarena inom fokusområdet. Initiala kontakter har tagits med externa intressenter.
- Ett EU-projekt (Horizon Europe) med lärosätet som koordinator har utvecklats (sökt 2021, beviljat 2022). Projektet heter ROADVIEW (Robust Automated Driving in Extreme Weather).
- Regelbundna möten med Region Halland för att aktivera samverkan inom fokusområdet enligt samverkansavtal.
- Samverkan med Familjen Helsingborg (elva kommuner) har stärkts. Inom ramen för projektet Smart Stad, drivet av Familjen Helsingborg men med högskolan engagerad, har en hel katalog med smarta projekt skapats.
- Två position papers har blivit accepterade varav det ena definierar och markerar vår nisch *små och medelstora städer*.

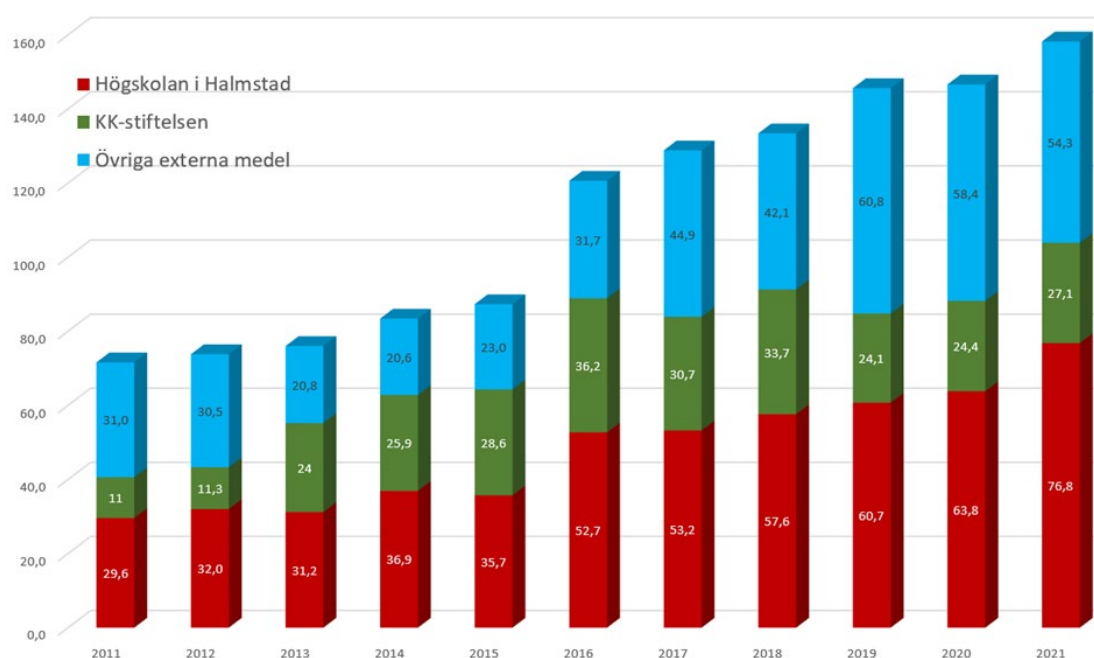
1.3 Forskning för innovation – ekonomisk utveckling 2021

KK-miljön Forskning för innovation utgjorde ekonomiskt drygt 80 procent av Högskolans forskning 2021. Total forskningsomslutning för miljön var 158,2 (146,6) MSEK. Den externfinansierade projektportföljen bestod av cirka 142 (146) projekt som tillsammans uppgick till 81,4 (82,8) MSEK 2021 (förbrukade medel). Högskolans bidrag till miljön och forskningsprojekten uppgick till 76,8 (63,8) MSEK. 50 (58) finansiärer lämnade bidrag till verksamheten, de tre största var KK-stiftelsen 27,1 (24,4) MSEK, Vinnova 9,9 (12,9) MSEK och EU 14,7 (11,5) MSEK, se Figur 15. (Siffror inom parentes är 2020 års siffror.)

Den ekonomiska utvecklingen 2016 till 2019 är positiv men planade ut 2020 i och med pandemin. Den har dock åter ökat 2021. Förbrukning av redan beviljade och tillgängliga forskningsmedel för 2022 behöver öka till totalt 198 MSEK. Den kraftiga ökningen är till viss del en konsekvens av att projekt har gått på sparlåga 2020 och förlängts/skjutits framåt men även av framgångar i beviljade forskningsansökningar. Detta innebär en utmaning för Högskolan, alldeles speciellt vad gäller att rekrytera personal. Till detta kommer regeringens kraftiga ökning av basanslaget. I en analys av Högskolans oförbrukade bidrag har vi konstaterat att FFI som helhet är mer effektiv med att rekrytera och genomföra forskning än övriga delar av Högskolan, det vill säga andelen oförbrukade bidrag är väsentligt mindre inom FFI än utanför. Det är en anledning till att vi i vår fortsatta strategi avser bygga på det arbetssätt och den kvalitetssäkring och uppföljning som vi utvecklat inom FFI.



Figur 15: Finansieringsbredd inom Forsknings för innovation 2021.



Figur 16: Forskning för innovations finansiering 2011–2021 (notera att från och med 2016 ingår även Högskolans strategiska medel till satsningar inom FFI, före 2016 ingår endast medel som tilldelats från Forsknings- och utbildningsnämnden).

I Figur 16 ovan visas FFI:s finansiering 2011–2021 fördelat på Högskolans egna satsningar, bidrag från KK-stiftelsen samt bidrag från övriga finansärer.

I Tabell 6 nedan redovisas den ekonomiska utvecklingen per delmiljö, 2017–2021. År 2021 var total forskningsvolym för CIEL 30,5 MSEK (2017: 26,2), för CVHI 40,5 MSEK (2017: 37,9) och för EIS 79,0 MSEK (2017: 58,0). Jämfört med 2017 är det, i kronor räknat, en ökning på drygt 16% för CIEL, en ökning på ca 7% för CVHI och en ökning på 36% för EIS. Eftersom genomsnittslönerna dessutom ökat under åren är det bara EIS som substantiellt ökat sin forskningsvolym i tid medan CVHI i princip behållit samma volym i tid.

Tabell 6: Ekonomisk utveckling för de tre delmiljöerna inom Forskning för innovation 2017–2021.

CIEL					
Finansieringsbredd	2017	2018	2019	2020	2021
KK-stiftelsen	8 528 107	5 442 343	1 785 702	1 709 482	3 245 627
Statliga finansiärer (VR, FAS, FORMAS, VINNOVA, mfl)	2 097 430	2 710 663	3 537 364	3 156 622	4 754 931
Övriga stiftelser och fonder	1 920 781	1 010 839	739 539	1 000 367	2 272 135
EU	566 038	3 638	1 404 210	2 397 701	3 556 621
Direkt företagsfinansiering	0	200 219	0	0	0
Övrig offentlig verksamhet	1 218 900	-107 247	0	250 000	0
Högskolan i Halmstad (anslag)	11 893 669	14 228 719	11 701 262	13 341 321	16 710 332

CVHI					
Finansieringsbredd	2017	2018	2019	2020	2021
KK-stiftelsen	4 222 030	5 137 811	4 410 816	2 979 959	4 245 439
Statliga finansiärer (VR, FAS, FORMAS, VINNOVA, mfl)	3 153 962	2 943 044	4 096 968	6 542 587	5 294 052
Övriga stiftelser och fonder	2 952 747	2 334 577	3 155 426	1 969 835	1 365 892
EU	3 296 597	3 012 490	7 213 311	7 257 447	6 496 018
Direkt företagsfinansiering	761 299	216 425	437 345	749 702	145 173
Övrig offentlig verksamhet	3 808 370	2 778 831	3 229 265	2 788 360	1 927 849
Högskolan i Halmstad (anslag)	19 732 837	19 778 000	19 382 000	19 134 500	21 038 000

EIS					
Finansieringsbredd	2017	2018	2019	2020	2021
KK-stiftelsen	16 406 586	21 884 383	17 344 591	18 921 926	18 829 710
Statliga finansiärer (VR, FAS, FORMAS, VINNOVA, mfl)	12 346 848	11 020 270	17 172 502	15 066 108	16 547 342
Övriga stiftelser och fonder	1 325 202	1 951 772	1 183 032	2 613 475	1 706 831
EU	4 518 685	5 072 924	6 683 807	5 099 265	4 639 724
Direkt företagsfinansiering	1 260 407	2 027 090	2 101 503	2 597 928	2 633 605
Övrig offentlig verksamhet	5 570 843	6 381 868	8 644 378	6 148 525	1 684 327
Högskolan i Halmstad (anslag)	16 535 000	20 202 989	22 232 093	24 892 195	33 002 829

1.4 De KK-stiftelsefinansierade insatsernas ekonomiska utveckling 2021

Under 2021 har totalt 23 insatser haft verksamhet och av dessa har sex avslutats under året eller tidigt 2022 (senast 2022-03-31). Samtliga avslutade insatser avrapporteras till KK-stiftelsen utanför denna årsrapport. I bilaga B presenteras ekonomisk status per den 31 december 2021 för KK-stiftelsefinansierade projekt. Notera att alla ekonomiska uppgifter är exklusive högskolans OH-kostnader och kan därmed inte jämföras med de ekonomiska uppgifterna i bilaga A där OH-kostnader ingår. Insatser som avslutats under 2021 eller tidigt 2022 (alla insatser som har längre dispositionstid än 31 mars 2022 ingår i listan) och har, eller kommer att, slutrapporterats till KK-stiftelsen, ingår inte i tabellen.

År 2021, precis som 2020, präglades starkt av covid-19 pandemin. Samtidigt kunde många projekt öka sin verksamhet under året. De KK-stiftelsefinansierade insatserna är påverkade och flera av dem har fått förlängd dispositionstid vilket rapporterades i uppföljningsrapporten för 2020.

Nedan kommenteras kort insatser med större avvikelser och/eller av KK-miljöns ledning beviljade ändringar (notera att ändringar som gjordes under 2020 och avrapporterades i mars 2021, inte avrapporteras här).

- **HÖG – MeTARoad” (dnr: 20200009)**
Projektet har beviljats ny dispositionstid på grund av projektledarens sjukskrivning och dels på grund av Covid-19 pandemin. Ny dispositionstid är 2020-03-01 – 2023-09-30.

- **Rekrytering – internationell gästprofessor Albert Bifet (dnr: 20200210)**
Insatsens start försenades på grund av att kontraktsskrivningen med Bifets hemmauniversitet försenades. Ny dispositionstid har beviljats, 2021-08-01 – 2023-07-31
- **Rekrytering - I-SAVE - Innovationsekosystem för smarta autonoma fordon (dnr: 20200016)**
Anställningen är inte tillsatt. Rekryteringsprocessen har dragit ut på tiden. En ny utlysning av anställningen påbörjades i slutet av mars. Planen är att anställningen ska vara tillsatt senast våren 2022.
- **Rekrytering – Hälsoinnovation (dnr: 20180185)**
Anställningen är tillsatt och ny sluttid är beviljad till 2026-01-31.
- **Rekrytering – Hälsoinnovation (dnr: 20170309)**
Innehavaren av anställningen har varit föräldraledig sju månader. Ny sluttid beviljad till 2025-01-31

Rättelse

- **Synergi - Säkerhet hos sammankopplade intelligenta fordon i smarta städer (dnr: 20180180)**
I uppföljningsrapporten för 2020 angav vi att projektet fått förlängd dispositionstid på grund av pandemin och angav nytt slutdatum till 2024-01-31. Korrekt slutdatum i enlighet med beslutet är dock 2024-02-29.

1.5 Kvalitetsgranskning av insatser 2021

Under 2021 genomförde Högskolan i Halmstad sin första kvalitetsgranskningsprocess som inte skulle resultera i en samlad finansieringsportfölj presenterad i en verksamhetsplan till KK-stiftelsen den 1 november, det vill säga utanför avtalet med KK-stiftelsen som KK-miljö. Insatserna riktades i stället till KK-stiftelsen öppna utlysningar, vår och höst. Högskolan i Halmstad valde att vidmakthålla samma kvalitetssäkringssystem som successivt byggts upp under KK-miljöperioden.

Vintern 2020/2021 inbjöds miljöerna att lämna in skisser till strategiska insatser. Dessa prioriterades av rektor i början av 2021 och fick klartecken att utvecklas till fullständiga insatser (projektansökningar) under våren 2021. Insatserna lämnades för formaliagranskning och beslut om kvalitetsgranskning i maj 2021. I vårutlysningen lämnades en ansökan om en företagsforskarskola in med inriktning hälsoinnovation samt en rekrytering av biträdande lektor. I höstutlysningen lämnades 4 HÖG-ansökningar in och en NU-ansökan. Företagsforskarskolan beviljades i december 2021 och något tidigare gavs besked om att projektet, rekrytering av biträdande lektor, avslagits. Höstutlysningens ansökningar har ännu inte beslutats av KK-stiftelsen men beslut väntas i maj 2022.

2. Självvärdering av KK-miljö-förmågor

Under slutet av 2021 och början av 2022 genomförde vi en uppdaterad självvärdering av hur väl vi utvecklat de förmågor som en mogen KK-miljö ska ha. Processen för självvärderingen var diskussioner med KK-miljöns ledningsgrupp och med Högskolans ledningsråd, diskussionerna byggde på ett stort antal dokument och resultat som underlag. Vi återger här de sammanfattningar som kom fram för var och en av förmågorna, tillsammans med en kvantitativ bedömning på skalan 1-5, där 5 betyder mycket bra och 1 betyder mycket dåligt. Det finns mer bakgrundsmaterial om så önskas.

Strategisk förmåga: *Förmåga att utarbeta och förankra en omvärldsrelaterad strategi, utveckla verksamheten enligt strategi och mål, följa upp och utvärdera det egna arbetet samt utifrån uppföljning och omvärldsförändringar anpassa arbetssätt och/eller strategi.*

Den strategiska förmågan är god till hög (3–4). DAMVAD kommenterar i sin rapport att vi har haft en bra omvärldsbevakning inom FFI. Generellt har vi hög förmåga att formulera och förankra strategier genom workshops och möten, vid dessa är det stort engagemang. Förvaltningen av strategierna, det vill säga genomförandet i akademierna, har inte varit lika strukturerad som framtagandet. En enkel indikator för detta är att akademierna historiskt sett har varit olika framgångsrika med att nå sina volymambitioner i forskningen. I syfte att förbättra det strategiska arbetet följde FFI 2019 upp alla tidigare insatser på en övergripande nivå och genomförde en workshop med akademi- och forskningsmiljöledningarna som genomlyste effekterna av genomförda enskilda projekt inom FFI. Det ledde till bättre förslag till insatser.

Förbättring här handlar om att öka skärpan och systematiken i uppföljning av insatser och miljöers utveckling. Med införandet av kvalitetsgranskade forskningsprogram och en skarp måluppföljning för dem bör vi nå hög strategisk förmåga.

Profileringsförmåga: *Förmåga att definiera, prioritera och utveckla profilområden som genom ökad vetenskaplig kvalitet och genomslag blir internationellt erkända och konkurrenskraftiga.*

Profileringsförmågan är god till hög (3–4). Utvecklingen på vetenskapligt genomslag har varit mycket stark. Högskolan har blivit tydligt mer fokuserad i sin publicering, med ökade volymer och genomslag i de områden som utgjort FFI. Diskussioner om profilering och prioriteringar har skett ofta. Det kan upplevas gå långsamt att definiera strategiska riktningar, prioritera och utveckla profilområden men slutresultaten har hittills varit bra. FFI omfattade en mycket stor del av Högskolans forskning, vilket innebar en utmaning men gav möjlighet att ge avtryck på hela Högskolan. DAMVAD kommenterade i sin slututvärdering att vi med FFI lyckats påverka hela högskolan.

Det råder en osäkerhet kring profileringen just nu. Den omorganisation av forskning som sker (med forskningsprogram) förväntas leda till ännu tydligare profilering men kan också leda åt motsatt håll. Här är guidning av den processen mycket viktig.

Samproduktionsförmåga: *Förmågan att tillsammans med företag utveckla strategi, initiera och samproducera forsknings- och utbildningsinsatser till ömsesidig nytta samt följa upp och utveckla samproduktionsförmågan.*

Samproduktionsförmågan är hög (4). Våra intervjustudier med partners pekar på att vi anses vara bra samarbetspartners. Vår IT-akademi har vid upprepade utvärderingar och uppföljningar fått omdömet att ha mycket stark samverkan med externa parter. Vi är medvetna om utmaningar med den lokala näringslivsstrukturen och det lokala näringslivets brist på uttalat behov av en stark högskola, vilket också DAMVAD kommenterar. Vi saknar stora lokala företag och arbetar därför med att bli duktiga på att samarbeta med såväl stora som små företag. Vi har arbetat mycket med att utveckla gränsöverskridande förmågor och det har gjort oss till uppskattade partners. Vi har analyserat samproduktionsmönstren i våra projekt och sett styrkor och svagheter. Högskolan i Halmstad är ett av fyra lärosäten i Sverige med störst andel av forskningsmedel i projekt som kräver medfinansiering från näringsliv eller offentlig sektor.

Vi har haft workshops inom FFI kring vad som är bra och önskade samarbeten. Vi har genomfört intervjustudier med det stora flertalet av våra samarbetspartners inom FFI 2018–2019. Dessa har följts av seminarier i forskningsmiljöerna där resultaten presenterats och diskuterats. Vi har dock inte följt upp om

det lett till ytterligare förbättringar i miljöerna på samarbetsförmåga. Det bedrivs inte genomgående ett systematiskt arbete med att utveckla samarbetsförmåga i akademierna och det behöver förbättras.

Förmåga till integration: *Förmågan att utveckla en balans mellan forskning och utbildning och inom prioriterade områden skapa ett nära samspel mellan forskning och utbildning.*

Förmågan till integration är i genomsnitt god (3) men ojämn inom FFI. FFI utvecklades med betoning på kompletta akademiska miljöer, med nära och god koppling mellan utbildning, forskning och externt samarbete. Samma tanke låg bakom vilka områden som Högsolan skulle söka rätt att forskarutbilda inom (process 2005–2010). Högsolan i Halmstad har ökat andelen forskande och undervisande personal med doktorsexamen till drygt 67%. Lärare är i relativt hög grad också aktiva forskare.

Panelerna som utvärderade våra strategiska planer ansåg att kopplingen forskning och utbildning behöver stärkas i alla delmiljöer utom EIS/ITE, där kopplingen å andra sidan ansågs god. EIS/ITE utgjorde ungefär hälften av FFI och var ett ”prioriterat område”. EIS/ITE har lyckats öka både sin utbildning och forskning de senare åren. Även verksamheter som av sina paneler ansågs ha svag koppling mellan forskning och utbildning anser att kopplingen är god. DAMVAD skriver i sin slutrapport att FFI är den KK-miljö de granskat som ägnat mest fokus åt kopplingen mellan forskning och utbildning.

Ambitionen är att forskningsprogrammen, som avkrävs en plan för att uppnå god koppling mellan forskning och utbildning, ska leda till förbättrad koppling mellan forskning och utbildning (åtminstone på avancerad nivå).

Förmåga till kvalitetssäkring: *Förmågan att etablera och utveckla dokumenterade arbetsätt och processer i form av ett kvalitetssäkrings-system för att utveckla, genomföra och följa upp strategi och insatser.*

Den är god (3). För Högsolan som helhet, finns det bra processer för granskning av kvalitets-säkringsarbete (åtminstone för utbildning). DAMVAD ansåg att vi tycks ha en väl fungerande kvalitetssäkring som dock är otillräckligt dokumenterad, påvisat bland annat genom att vi lyckats få upp finansieringen från andra källor än KK-stiftelsen. KK-stiftelsens expertgrupp skrev i sin rapport att ”Kvalitetssäkringssystemet för FFI är generellt väl etablerat.” KK-stiftelsens ad-hoc grupp ansåg att kvalitetssäkringssystemet för FFI utvecklats mycket väl.

Högsolans Forsknings- och utbildningsnämnd (FUN) har granskat FFI:s kvalitetssäkringsarbete två gånger (2019 och 2020) och båda gångerna varit kritiska. Det finns helt klart förbättringsområden, framför allt avseende dokumentation, men vi bedömer ändå att FFI:s kvalitetssäkring med systematisk uppföljning på kort och lång sikt är ganska bra. Till exempel är vi den enda verksamhet vid Högsolan som tillsammans med akademichefer och forskningsledare systematiskt gått igenom tidigare projekt och bedömt om projekten utvecklat verksamheten i strategins riktning, i syfte att själva bli bättre på att bedöma vad som är ett bra projekt.

Den sammanvägda bilden av dels Högsolans egna interna granskningar (FUN) och de externa granskningarna är att vår kvalitetssäkring är god.

Organisatorisk förmåga: *Förmågan att skapa en tydlig organisation och ledningsstruktur för KK-miljön som stödjer genomförandet av strategin i hela miljön och ger en effektiv samverkan med lärosätets övriga organisation.*

Förmågan är god till hög (3–4). Vi anser att vi hade en väl fungerande organisation i slutet av FFI, en balans mellan top-down och bottom-up. FFI var organiserat så att det var en integrerad del av verksamheten, inte ett separat center. FFI skulle påverka och vara relevant för stora delar av Högsolan för profilering och enligt DAMVAD lyckades vi med det. Fokusområdena ska påverka och vara relevanta för hela Högsolan. DAMVAD skriver i sin rapport att ”The governance of the environment is characterised by a rather informal organisation but rather strong informal authority and steering.”

Det finns en otydlighet i organisationen idag. Medarbetare undrar vad som händer när KK-miljön upphör och kommer KK-miljön att ha betydelse efter 2021? I vårt arbete med forskningsprogrammen hämtar vi mycket inspiration från FFI och breddar till att inkludera alla ämnesområden vid högsolan.

Resursförmåga: Förmågan att säkra resurser i form av finansiering, kompetens, utrustning, nätverk och partners som främjar en uthållig utveckling av verksamheten i önskad riktning.

Förmågan är god till hög (3–4). Vi har sökt och erhållit bidrag från flera finansiärer. Vi har lyckats med att öka andelen anställda vid högskolan med doktorsexamen – vi ligger idag högt på den indikatorn bland högskolor. Vi har utökat våra partnernätverk. Vi ser utmaningar och utvecklingen är inte lika stark överallt i organisationen men överlag har vi gjort det bra. Rekrytering är en väsentlig utmaning framöver på grund av kraftigt ökade resurser för forskning. DAMVAD anser att vår förmåga till ekonomisk resurssäkring är god och de kommenterar även i sin slututvärderingsrapport att vi haft färre problem med rekrytering än de andra KK-miljöer de utvärderade.

Vår finansieringssituation idag är mycket god. En utmaning är att upprätthålla motivationen och skickligheten att söka och erhålla externa bidrag när tillgången på interna anslag är stor.

3. Kvalitetssäkringssystemets utveckling och organisering 2021

Inga större förändringar av Högskolans kvalitetssäkringssystem har genomförts under 2021. Högskolan förbereder dock systemet för att möta nya utmaningar som post-KK-miljö från och med 2022. Både KK-stiftelsens expertgrupp och DAMVAD:s genomlysning har gett kvalitetssäkringssystemet betyget väl godkänt. Högskolan i Halmstads forsknings- och utbildningsnämnd har dock i två rapporter, 2019 och 2020, varit kritiska på olika punkter, bland annat på spårbarhet i hur skisser leder till färdiga ansökningar. Nämnden var väldigt delaktig i början av FFI-perioden, bland annat med att designa kvalitetssäkringssystemet, och det fanns en bra dialog mellan nämnd och FFI. Nämnden har också under hela FFI-perioden haft ansvaret för kvalitetsgranskningen av de insatser som tas fram.

Bilagor

- A. Forskning för innovations samlade finansiering 2019–2022.
- B. Ekonomisk sammanställning över KKS-finansierade insatser med verksamhet efter 2022-03-31
- C. Statistik från KK-miljöer

Bilaga A. Forskning för innovations samlade finansiering 2020-2023

Finansiering från finansierare

1.1 Total finansiering*				Basmiljö	2020	2021	2022	2023
Finansiär	Insats	Period	Basmiljö	Utfall kr	Utfall kr	Utfall kr	Enligt Budget	Enligt Budget
KK-stiftelsen	ETN, KK, Business renewal by digital production, HB, Dnr F2017/134	2017-05-01 2020-04-30	CIEL	601 666				
KK-stiftelsen	FIH MeTARoad KK H Laurell F 2020/14	2020-03-01 2023-02-28	CIEL	1 107 816	1 231 052		1 663 525	797 469
KK-stiftelsen	FIH I-SAVE KK K Widén F 2020/15	2020-04-01 2024-03-31	CIEL		0	0	0	0
KK-stiftelsen	FIH, BINECO, KK, HB, F 2020/173	2021-04-01 2024-03-31	CIEL		917 383		1 612 326	1 414 244
KK-stiftelsen	FIH, ICHSJ, KK, SA, F 2020/174	2021-07-01 2024-06-30	CIEL		456 976		1 332 829	1 666 239
KK-stiftelsen	FIH, Automatic idea detection, KK, FG, F 2020/175	2021-04-01 2023-03-31	CIEL		640 216		951 574	311 531
KK-stiftelsen	HOV, KK, Biträdande lektor i hälsoinnovation, JN, dnr F 2018/128	2020-07-01 2023-12-31	CVHI	-32 886	350 407		585 306	599 770
KK-stiftelsen	Biträdande Lektor HCH-A (P Svedberg)	2019-11-01 2023-10-31	CVHI	468 792	384 010		624 753	548 376
KK-stiftelsen	Biträdande Lektor User participation (Jens Nygren)	2022-01-01 2025-12-31	CVHI		8 376		500 000	500 000
KK-stiftelsen	Avans Jan Karlsson	2020-02-01 2022-03-31	CVHI	690 244	1 067 066		642 690	
KK-stiftelsen	SLEEP Ingrid Larsson	2020-01-01 2022-12-31	CVHI	1 041 677	1 348 069		1 881 479	
KK-stiftelsen	IGP Julie Reed (P Svedberg)	2019-12-01 2022-04-30	CVHI	434 956	487 274			
KK-stiftelsen	ProSpekt VinC Göransson	2020-01-01 2022-06-30	CVHI	377 176	600 237		490 417	
KK-stiftelsen	Profil CAISR Health	2021-07-01 2029-06-30	CVHI				1 295 880	1 341 285
KK-stiftelsen	Företagsforskarskola Hälsoinnovation	2022-09-01 2027-08-31	CVHI				81 600	602 531
KK-stiftelsen	HÖG IDC-WoH	2022-07-01 2025-06-30	CVHI				776 848	1 503 500
KK-stiftelsen	EISIGS+ Ny grupp av doktorander till företagsforskarskolan i inbyggd	2016-08-01 2023-07-31	EIS	1 067 007	1 320 325		1 441 936	
KK-stiftelsen	Self-Monitoring for Innovation - meta-framework for group-based self	2016-10-01 2021-03-31	EIS	3 782 647	493 900			
KK-stiftelsen	Biträdande Lektor/AB Volvo	2017-12-01 2021-12-31	EIS	564 610	476 456			

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
KK-stiftelsen	Strategisk rekrytering, Lektor / Volvo	2018-08-01 2022-07-31	EIS	488 516	400 779	817 520	
KK-stiftelsen	Expertkompetens - Datanalys och tjänsteinnovation baserat på AI	2018-05-01 2020-04-30	EIS	1 382 266			
KK-stiftelsen	KKS-Biträdande Lektor, Alfa Laval	2019-09-01 2023-08-30	EIS	360 424	407 262	681 104	671 616
KK-stiftelsen	Safety of connected Intelligent Vehicles in Smart Cities	2019-09-01 2024-02-29	EIS	3 686 728	2 935 360	3 107 538	3 135 919
KK-stiftelsen	Design av öppna och självorganiserade mekanismer för hållbar Mob	2019-11-01 2024-01-31	EIS	2 235 958	3 522 931	3 924 144	4 330 874
KK-stiftelsen	KKS-Biträdande Lektor, Hallandia V AB	2019-09-01 2023-08-31	EIS	171 351	443 293	848 872	848 434
KK-stiftelsen	Profil+ (CAISR+)	2020-01-01- 2023-12-31	EIS	1 283 742	4 529 080	5 801 687	6 385 491
KK-stiftelsen	Analysis of ambient sound in home environments- DOUGHERTY	2020-03-01- 2022-02-28	EIS	932 343	0		
KK-stiftelsen	Företagsforskarskola Smart Industri	2020-04-01 2027-02-28	EIS	48 640	0	1 031 360	1 080 000
KK-stiftelsen	Expertkompetens steg 2, MAISTR	2021-01-01 2024-12-31	EIS		1 151 709	4 543 539	4 648 131
KK-stiftelsen via SICS	SIDUS - BIDAf	2015-03-01 2020-02-29	EIS	1 543 714			
KK-stiftelsen	RELIFE	2020-07-01 2021-12-31	EIS	875 340	1 403 072		
KK-stiftelsen	DIGIBUS	2020-07-01 2021-12-31	EIS	498 640	1 270 489		
KK-stiftelsen	IGP BIFET	2021-03-01 2023-02-28	EIS		75 693	434 307	210 000
KK-stiftelsen	Profil CAISR Health	2021-07-01 2025-06-30	EIS		399 361	5 152 031	5 154 179
KK-stiftelsen	NU - IDEA online digital Education...	2022-09-01 2024-08-31	EIS			129 089	386 087
KK-stiftelsen	Systemuppbyggnad av KK-miljö 2016		FFI	37 645			
KK-stiftelsen	Systemuppbyggnad av KK-miljö 2017		FFI	46 803	40 401	17 000	
KK-stiftelsen	Systemuppbyggnad av KK-miljö 2018		FFI	21 890	22 071	14 603	
KK-stiftelsen	Systemuppbyggnad av KK-miljö 2019		FFI	295 877	242 938	234 748	117 374
KK-stiftelsen	Systemuppbyggnad av KK-miljö 2020		FFI	366 193	236 020	225 594	20 000

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
KK-stiftelsen	Systemuppbyggnad av KK-miljö 2021		FFI		201 454	376 134	335 962
KK-stiftelsen	Systemuppbyggnad av KK-miljö 2022		FFI			193 062	193 062
Vinnova - Verket för innovationssystem	ETN DiSam, Vinnova, HB, F Dnr 2017/170	2017-11-06	CIEL	926 543			
Vinnova via Högskolan i Väst	ETN,Vinnova,Nva vägar JT,Dnr F 2017/190	2021-04-30 2017-10-15 2020-06-30	CIEL	1 518			
Vinnova - Verket för innovationssystem	ETN CleanCare HB, Vinnova, Dnr F 2018/22	2018-05-03 2020-08-27	CIEL	423 620			
Statens energimyndighet	ETN Implem.av solceller, Energimynd, KW,Dnr F2018/16	2018-07-01 2021-06-30	CIEL	932 477	165 140		
Vinnova - Verket för innovationssystem	ETN MAMPE Vinnova F 2018/143 MH	2018-12-01 2021-04-30	CIEL	552 688	670 731		
Vetenskapsrådet	ETN ENHANCE, Aalborg University, Svante Andersson S 2020/8	2020-01-01 2021-12-31	CIEL	30 400	156 766		
Vinnova - Verket för innovationssystem	ETN, Vinnova via RH, Durapulp-form och funktion i sjukhusmiljö, PO	2021-01-01 2022-11-23	CIEL		740 664	959 336	
Trafikverket	FIH, Sweden-China Bridge, Trafikverket, MD, F 2020/86	2020-09-01 2022-12-31	CIEL	200 571	602 428	641 737	
FORMAS	FIH, SustainIT, Formas, HB, F 2020/42	2021-01-01 2023-12-31	CIEL		1 120 887	999 413	879 700
Statens energimyndighet	FIH, Optimering av solelnytta, Energimynd, KW, F 2020/169	2021-01-01 2021-12-31	CIEL		583 000		
Vinnova	FIH, Universitet som samhällsbyggare, Vinnova, EPV, F 2021/112	2021-08-01 2023-10-31	CIEL		391 324	954 057	812 619
Statens energimyndighet	FIH, Electric worksite, Energimyndigheten, CK, F 2021/111	2021-07-01 2023-08-30	CIEL		102 318	683 944	784 738
Länsstyrelse	FIH, Catfish, Länsstyrelse, JT, F 2021/2	2021-06-01 2023-12-31	CIEL		122 659	448 767	428 574
Vinnova - Verket för innovationssystem	FIH, Marktävlings, Vinnova, CK, F 2021/98	2021-11-01 2023-10-31	CIEL		489	1 626 107	1 383 404
Vinnova - Verket för innovationssystem	FIH, Interorganisatorisk agilitet, Vinnova, LL, F 2021/126	2021-11-01 2022-02-28	CIEL		23 525	86 475	
Vinnova - Verket för innovationssystem	FIH, Mellanchefens roll, Vinnova, LL, F 2021/173	2022-01-01 2022-12-31	CIEL			527 691	
Vinnova - Verket för innovationssystem	ETN Stop-Notion, Vinnova, PU, F 2019/109	2019-08-10 2020-01-10	CIEL	27 307			
Vinnova - Verket för innovationssystem	FIH, MYCO, Vinnova, PU, F 2021/91	2021-05-01 2021-10-31	CIEL		75 000		
Vetenskapsrådet via Aalborg University	ETN ENHANCE, Aalborg University, Svante Andersson S 2020/8	2019-01-01 2020-12-31	CIEL	61 498			

1.1 Total finansiering*			Basmiljöö	2020	2021	2022	2023
Gymnastik o Idrottshögskolan, Centrum	HOV, CIF/IHS, Mindfulness, mekanismer...- Nydisputerad, TJ, Dnr F 2019-12-31	2015-07-01 2019-12-31	CVHI	-3	-13 776		
Jordbruksverket	HOV JORDBRUKSVERKET, Utvärdering av lokalt ledd utveckling, MH	2017-12-01 2022-05-01	CVHI	393 330	312 746	63 915	
MUCF	HOV, Newcomers, KH, F 2018/87	2018-11-01 2020-03-31	CVHI	71 651			
FORTE	HOV, Forte, Litteraturoversikt funktionsnedsättning, MT, F 2018/183	2018-09-01 2020-12-31	CVHI	5 911			
FORTE	HOV, Forte, Inträdet i vuxenlivet, MT, F 2018/181	2019-10-01 2023-03-31	CVHI	1 418 413	1 355 897	953 049	223 075
VINNOVA	HOV, Vinnova, GoFaR, KWJ, F 2018/209	2019-05-03 2019-12-31	CVHI	102 182			
Försäkringskassan	HOV, Försäkringskassan, Unga vuxna, MT, F 2019/39	2020-01-01 2022-12-31	CVHI	1 301 086	1 183 261	1 012 354	
Vetenskapsrådet (via LU)	HOV, VR/LU, DIGIKIDS Sweden, ES, S 2019/92	2019-09-01 2023-08-31	CVHI	216 601	279 893	400 000	359 231
Brottsförmyndigh	HOV, Brottsförmyndigh, Bemötande av unga nyanlända, PO, F 2019-10-01	2019-10-01 2022-02-15	CVHI	686 635	906 226	7 139	
Göteborgs univ	HOV, Göteborgs universitet, VIS, IMC, F 2019/137	2019-07-01 2020-06-30	CVHI	65 248			
Göteborgs univ	HOV, New Ways vt 20, CSN, S 2020/9	2020-01-01 2020-12-31	CVHI	189 635			
FORTE	HOV, Utanför den oreglerade arbetsmarknaden, KÖ, F 2020/43	2020-01-01 2021-04-15	CVHI	756 539	247 223		
VINNOVA	HOV, Visionsdriven hälsa, PS, F 2019/135	2020-01-01 2022-01-01	CVHI	790 419	486 599	922 982	
Karolinska Institutet	HOV, Uppdrag IMM, KA, S 2020/126	2020-07-01 2020-12-31	CVHI	124 250			
Vetenskapsrådet	HOV, Italiensk-amerikanska cornerboys, OA, F 2020/108	2020-09-01 2021-03-31	CVHI	206 458	221 864		
Luleå tekniska högskola	HOV, Doktorand LTU, LKE, F 2020/171	2020-09-01 2022-06-30	CVHI	55 732	314 119	329 593	
FORTE	HOV, Utvärdering av hälsoeffekter, IL	2022-07-01 2024-06-30	CVHI			481 000	1 002 000
Vetenskapsrådet	HOV, RE-DACT, TJ	2022-01-01 2024-12-31	CVHI			1 358 300	1 384 400
HH Innovation	HOV, VFT Chalmers, S 2020/140	2020-05-18 2021-01-30	CVHI	158 500	0		
Statlig finansiering via LiU	ELLIIT	2010-02-01 2021-12-31	EIS	2 201 713	2 328 633		
Statlig finansiering via LiU	ELLIIT	2021-01-01 2025-12-31	EIS		2 177 574	5 152 538	6 598 347

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
Vetenskapsrådet	Okulär biometrik i naturliga miljöer	2017-01-01 2021-12-31	EIS	1 053 624	577 524		
VINNOVA via Volvo	TIC-Tillit till intelligenta bilar	2017-10-09 2020-02-28	EIS	303 123			
VINNOVA	iMedA: Improving MEDication Adherence through Person Centered	2017-11-20 2021-05-19	EIS	415 547	127 394		
VINNOVA	Supergitter-baserade IR-bildsensorer med hög arbetstemperatur	2018-10-15 2020-10-15	EIS	18 666			
VINNOVA	Etablering av identitet och personbeteende genom smartphone	2018-11-01 2020-06-01	EIS	86 745			
VINNOVA	Combined Radar-Based Communication and Interference Mitigation	2019-01-01 2021-03-31	EIS	1 304 234	495 704		
Vetenskapsrådet	Spänningsstyrda IR nanotrådsdetektorer med kvantsegment inbädd	2019-01-01 2022-12-31	EIS	1 176 253	1 064 159	647 463	
VINNOVA	IoT för samhällsutmaningar i offentlig verksamhet - ISOV	2018-11-08 2021-01-31	EIS	568 968	876		
Vetenskapsrådet via LiU	En feministisk undersökning av medicinsk screening	2019-01-01 2022-12-31	EIS	155 722	569 703	669 770	
Vinnova	SHARPEN - Skalbara högautomatiserade fordon med robust percept	2019-04-01 2022-03-31	EIS	694 812	686 285	1 232 027	
Vinnova	Forensik kartering, identifiering och examination av IoT	2019-08-01 2020-03-31	EIS	183 340			
Vinnova	EVE-Extending life of Vehicles within Electromobility era	2019-05-01 2023-04-30	EIS	2 660 834	2 406 943	3 617 107	1 038 965
Vinnova	AHA2 - Living Labs - design av framtidens mobilitet i den smartare st	2019-10-01 2022-04-30	EIS	1 654 247	2 048 939	651 812	
Statens energimyndighet	Safari-Säker och effektiv återvinning av batterier från elektriska for	2019-07-01 2020-03-31	EIS	14 940			
Vinnova	RELEVANT-Realisera Effektiv Laddning av Elbilar med användarcentr	2019-11-01 2022-10-31	EIS	105 394	363 495	527 471	
Vetenskapsrådet	Synkronisering på Stiefelmångfalden, en teori om nästan global kons	2020-01-01 2024-12-31	EIS	652 170	512 504	714 595	747 727
Vinnova	Sverige erbjuder informationsdriven, individanpassad och skalbar sji	2019-11-15 2021-11-15	EIS	589 133	869 561	341 306	
Statens energimyndighet	Branschsamarbete för avancerad analys av värmedistribution och up	2019-06-03 2021-12-30	EIS	239 400	679 377		
Vinnova (Medtech4health)	AIDA - Analytic Imaging Diagnostic Arena	2020-01-02 2021-04-15	EIS	244 497	15 503		
Vinnova	IR-detektorer baserade på CVD-grafen	2020-05-11 2021-11-12	EIS	37 411	62 589		
Vinnova	MIDAS	2020-04-01 2023-03-31	EIS	75 599	288 152	298 314	87 935

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
Trafikverket	Det nya "guldet" och fronetisk innovation - balansen mellan instrum	2020-03-01 2020-10-31	EIS	252 000			
Vinnova	SHARGING	2020-04-01 2020-12-18	EIS	215 000			
Vinnova	EPIC	2020-11-02 2022-12-31	EIS	0	498 295	720 938	
Trafikverket	Samverkan för ett omdömesgillt transportsystem	2021-09-01 2024-06-30	EIS		68 445	796 235	1 007 476
Vinnova	Intelligent Helm	2021-10-15 2023-10-15	EIS		0	943 954	806 046
Statens energimyndighet via KTH	Kritisk design för att synliggöra normer i hållbarhetsdiskursen	2020-01-01 2021-12-20	EIS	162 736	198 816		
Vinnova	SPETS	2017-11-16 2020-11-16	FFI	137 362			
Vinnova	IMP	2017-11-16 2020-11-15	FFI	32 039			
Vinnova	OMAR	2018-03-01 2020-02-29	FFI	307 936			
VINNOVA	Joint Radar and Communication for next-Generation Automotive Ap	2022-01-01 2023-12-31				1 680 545	1 159 169
Vetenskapsrådet via Lund	Användning av artificiell intelligens inom registerforskning (AIR Lund	2021-01-01 2024-12-31			506 871	1 447 709	1 447 710
Vinnova	From Connected to Sustainable Mobility, FREEDOM	2021-11-01 2024-03-27			0	2 080 000	2 290 000
Vetenskapsrådet	Ansiktsanalys i eran av mobila enheter o ansiktsmasker	2022-01-01 2026-12-31				700 000	800 000
Vinnova	Förbättrad beredskap för framtida pandemier och andra hälsorisker	2021-10-01 2024-03-31			0	1 554 167	1 554 167
Vinnova	Test Bed Sweden for Clinical Trials and Implementation of Precision	2021-10-01 2026-09-23			0	250 000	250 000
Tillväxtverket via Companion Halland	ETN,Tillväxt, Social innovation och sam.entreprenörskap i Halland,JG	2018-01-01 2022-04-30	CIEL	254 919	228 884	144 232	
AFA Försäkring	ETN, AFA försäkring, Expertfunktioner och linjechefer i samspel, AC,	2020-05-01 2022-04-30	CIEL	636 345	891 407	447 248	
Stiftelse Åforsk	ETN, Stift Lantbruksf, Hållbara affärsmodeller inom svenskt lantbruk	2020-10-01 2022-09-30	CIEL	109 103	646 546	824 351	
CMB, SBUF	FIH, Lean Construction, CMB, SBUF, CK, F 2021/31	2021-01-01 2022-02-28	CIEL		480 197	57 803	
CMB	FIH, Tävlningar som vertyg, CMB, CK, F 2021/104	2021-07-01 2022-12-31	CIEL		25 101	223 899	
Essity stiftelse	FIH, Automatic idea detection (fortsättning), Essity stift, FG, F 2021/1	2021-12-01 2023-03-31	CIEL			230 000	

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
Stiftelsen Sävsstaholm	HOV, Stf Sävsstaholm, Aktiva medborgare med stort självbestämmande	2016-01-01 2021-12-31	CVHI	65 268	62 350		
CIF	HOV CIF, Personliga tränares villkor, LH F2017/150	2018-01-01 2019-12-31	CVHI	5 040			
Barncancerfonden	HOV BCF, Minskat vårdlidande vid sövning, JN, F 2017/148	2018-01-01 2020-09-30	CVHI	268 432			
SNAFA	HOV CIF/IHS SNAFA 2018, LK, F2017/198	2018-01-01 2018-12-31	CVHI				
CIF	HOV CIF/IHS Frequency of injury ..., UJ, F2017/161	2018-01-01 2020-06-30	CVHI	90 791			
Sten Olssons Stiftelse	HOV Jane o Dan Olssons stift, INSIDE, CK, F 2017/1	2017-12-01 2018-12-31	CVHI				
Oslo Univ.sjukhus	HOV Oslo Univ sjukhus, R@W, PS, S 2017/220	2017-07-01 2020-06-30	CVHI	39 848			
KU Leuven	HOV KU Leuven, IM2MEDIATE, ES, F 2017/188	2017-03-15 2019-12-31	CVHI	3 726			
Riksidrottsförbundet	HOV, RIU och Dubbla karriärer, RF, MN S2018/65	2018-08-01 2022-07-31	CVHI	367 495	269 558	0	
ILLUH	HOV, LIN, MH, S 2018/93	2019-01-01 2021-06-30	CVHI	147 912	41 079		
Riksidrottsförbundet	HOV, RIU Dubbla karriärer, S 2018/65	2018-08-01 2022-07-31	CVHI	195 605	218 071	135 018	
CIF	HOV, CIF, Emotion regulation or a thicker skin?, XS, F 2018/140	2019-01-01 2020-12-31	CVHI	92 176			
Norges Idrottshögskola	HOV, NIH, REPAC, AI	2019-01-01 2019-12-31	CVHI	30 948			
De handikappades riksförbunds bidrag	HOV, DHR, Gajnok, F 2018/200	2019-02-01 2027-01-31	CVHI	277 827	280 940	344 060	366 270
Fotbollsförbund	HOV, Fotbollsförbunden Doktorand, F 2018/174	2020-01-01 2022-06-30	CVHI	219 520	230 417	190 063	
Svenska Ishockeyförbundet	HOV, SIF:s kompetensnätverk, AI, S 2019/142	2020-01-01 2022-12-31	CVHI	117 397	22 857	85 346	
CIF	HOV, SNAFA 2020, LK, F 2019/142	2020-01-01 2020-12-31	CVHI	47 850			
CIF	HOV, Resilience and mental health, UJ, F 2020/124	2021-01-01 2022-06-30	CVHI		189 620	171 328	
CIF	HOV, SNAFA 2021, LK, F 2020/132	2021-01-01 2021-12-31	CVHI		51 000		
CIF	HOV, Resilience, en fördjupad analys, UJ	2022-01-01 2022-12-31	CVHI			226 000	
SSF	5G V2X-kommunikation för fordonståg	2019-01-01 2020-12-31	EIS	568 862			

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
SSF	AdaptoCell för användare på MAX IV	2019-01-01 2021-12-31	EIS	102 174	119 352		
Gustaf Richert stiftelse (SWECO)	Towards Social Acceptance of Autonomous Vehicles using 3D Video	2019-08-01 2020-07-31	EIS	299 849			
Stiftelsen ÅFORSK	Sustainable graphene-based nanocomposites for water	2019-08-01 2021-07-31	EIS	303 413	163 760		
AFA Försäkring	AI i byråkratins tjänst - förändrad digital arbetsmiljö när robotkollegi	2020-01-15 2023-01-15	EIS	1 088 732	1 079 830	1 278 391	
Riksbankens Jubileumsfond	Hushållsdata, satellitbilder och maskininlärning inom utv.forskning	2020-01-01 2022-12-31	EIS	250 445	243 889	1 043 927	
SAFER via Chalmers	Highway Merging Coordination Protocol for Mixed Traffic Scenarios	2021-05-01 2021-06-30	EIS		100 000		
Interreg Baltic Sea Region	ETN NOAH Interreg Baltic Sea PU F 2018/66	2019-01-01 2021-06-30	CIEL	584 837	286 576		
Interreg Baltic Sea Region	ETN Baltic Biomass 4 Value Interreg Baltic Sea HB F 2018/83	2019-01-01 2021-06-30	CIEL	680 438	143 551		
EU	ETN, LNETN, EU S Andersson, F 2019/150	2020-01-01 2024-12-31	CIEL	951 526	2 400 964	3 072 198	3 182 182
Erasmus+	ETN, Developing the cross cultural skills, EU Erasmus+, Fawzi Hallia,	2019-11-01 2022-04-30	CIEL	180 900	64 626	10 665	
Erasmus+	FIH, Higher education, Erasmus+, MH, F 2020/78	2020-09-01 2023-08-31	CIEL		201 202	273 134	211 554
EU Interreg	FIH, Greenbizz, EU, JL, F 2021/101	2020-03-01 2022-09-30	CIEL		177 985	716 215	
EU Interreg	FIH, Brobyggnadsprojekt, EU Interreg, CK, F 2021/84	2021-07-01 2022-06-30	CIEL		77 715	248 915	
EU Interreg	FIH, Hållbar affärs- och verksamhetsutveckling, EU Interreg, FH, F 20	2021-08-01 2022-09-30	CIEL		18 260	58 620	
Erasmus+	FIH, BiMaHEAD, EU Erasmus+, JL, F 2020/148	2021-03-01 2023-02-28	CIEL		108 945	287 091	182 864
EU	FIH, Consulting Euth, EU, HB, F 2021/22	2022-01-01 2024-12-31	CIEL			188 374	193 156
EU AMIF program	FIH, PLOUTOS, EU, HB, F 2020/172	2022-01-01 2024-12-31	CIEL			938 224	988 755
EU Interreg	FIH, DREAM, EU Interreg, CK, F 2021/105	2021-09-01 2022-08-31	CIEL		76 797	310 263	
Europeiska Socialfonden	HOV, Digga Halland ESF proj (PS)	2018-08-01 2021-01-31	CVHI	5 129 227	985 000		
Europeiska Socialfonden	HOV, Kompa Halland ESF	2020-06-01 2022-12-31	CVHI	732 569	4 216 460	5 592 190	
Erasmus	HOV Erasmus+, ECO-DC, NS, S 2018/16	2018-01-01 2019-12-31	CVHI	-63 222			

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
Erasmus +		HOV, DC4MH, NS, F 2020/168	CVHI		79 059	130 941	
Interreg ÖKS		HOV, Kan du se framtiden?, IMC, F 2020/111	CVHI	0	1 125 940	1 616 970	
Svenska Fotbollsförbundet		HOV, Elitfotboll, AI	CVHI		44 131	255 869	
Svenska Ishockeyförbundet		HOV, Hållbart deltagande, AI	CVHI		45 428	416 143	416 143
EU		REMIND	EIS	15 844	0	229 106	
EU (ECSEL JU)		SCOTT	EIS	0			
EU		SUV Stimulate the Uptake of Autonomous Vehicles	EIS	265 600	325 471	681 008	182 143
ERUF via Tillväxtverket Region Halland		Alm 2.0	EIS	367 085	367 420	104 621	
ERUF via Tillväxtverket Region Halland		HiCube - behovsmotiverad hälsoinnovation	EIS	322 730			
ERUF via Tillväxtverket Region Halland		Testmiljö Halland	EIS	1 685 199	1 635 194		
EU- interreg		CareWare Nordic	EIS	551 683	717 286	311 851	
EU-Eurostars		BatteryCortex	EIS	111 502	699 004		
EU-Erasmus+		Active8Planet	EIS		348 564	414 800	414 746
Vetenskapsrådet CHIST-ERA		Explainable Predictive Maintenance		0	167 071	802 698	1 241 831
EU - React, via Tillväxtverket		Datadriven Innovation i Halland			379 715	2 894 337	1 640 023
MISA AB		HOV, MISA AB, Doktorand, MT, Dnr F 2014/86	CVHI	301 788			
Arsenal		HOV, Arsenal, AI, S 2018/73	CVHI	133 457			
Mondian		Effekten av tyngdtäcke	CVHI	166 539	145 173	261 402	261 402
Novista		HOV, Novista, SLEEP - fibertäcken, PS, F 2019/9	CVHI	134 331			
MISA AB		HOV, MISA, Delfinansiering Inträdet, MT, F 2019/91	CVHI	13 587	0	253 206	253 207
Getinge Group AB		EISIGS + Getinge, Pablo Del Moral	EIS	301 262			

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
Volvo Bussar AB	EISIGS+	2016-08-01 2023-07-31	EIS		250 000		
Volvo	Biträdande Lektor/AB Volvo , Zenseact AB (2021)	2017-12-01 2021-12-31	EIS	264 008	265 000		
Volvo	Strategisk rekrytering, Lektor / Volvo	2018-08-01 2022-07-31	EIS	169 177	138 234	261 929	
Alfa Laval	KKS-Biträdande Lektor, Alfa Laval	2019-09-01 2023-08-30	EIS	151 764	171 351	285 451	285 452
Hallandia Veritas AB	KKS-Biträdande Lektor, Hallandia Veritas AB		EIS	87 906	232 809	436 302	442 983
Olika företag	Elektronikcentrum Halmstad- ECH, Drift		EIS	1 266 039	1 546 298	984 696	984 696
Comfort Audio	Uppdrag - Physically Small Antennas (Björn Nilsson)	2019-08-01 2020-12-31	EIS	357 772	29 913		
Carl Bennet AB	Bennetprofessur, Prof. Pavel	2015-01-01 2022-12-31	FFI	331 921	1 293 511	4 911 417	
Region Halland	Det framtida lantbruket-med mångfald som utvecklingsresurs	2020-05-01 2020-10-31	CIEL	250 000			
Reg Halland, Varb o Kungs kommuner	HOV, Forskarutbildning för integrering, S 2018/9	2018-09-01 2023-12-31	CVHI	498 051	277 847	325 826	216 452
Halmstads kommun	HOV, Utveckling av HiH som RIU, MN, S 2018/78	2018-01-01 2019-12-31	CVHI	94 473	0		
Laholms kommun	HOV, Lahkom, Börja prata, JN, S 2018/171	2020-01-01 2021-12-31	CVHI	157 759	126 833		
Region Halland	Doktorandbidrag 2022-2023	2022-2023	CVHI			844 000	863 000
Edinburgh univ	HOV, Talent development Edinburgh, AI, S 2019/58	2020-06-30 2019-12-31	CVHI	22 502			
Köpenhamns universitet	HOV, God i drottsmiljö för unga, JW, F 2019/167	2019-11-01 2021-04-30	CVHI	147 309	0		
Laholms kommun	HOV, Börja prata II, JN, S 2019/166	2019-12-31 2020-06-30	CVHI	492 000			
Svenska Fotbollsförbundet	HOV, Psykosociala faktorer II, AI, F 2020/6	2020-01-01 2023-12-31	CVHI	8 250	2 983	850 000	638 767
Region Halland	HOV, Doktorand RH 2020, LKE, F 2020/3	2020-01-01 2021-12-31	CVHI	465 389	349 611		
Sw. Healthcare Ac.	HOV, Staffan Karlsson	2020-05-01 2022-12-31	CVHI	0	183 628	100 000	
Universitetet i Agder	HOV, Dosent II-stilling, AI, F 2020/109	2020-09-01 2023-08-31	CVHI	43 347	230 843	280 000	279 259
Halmstads kommun	HOV, RIU 2020, UJ, F 2020/	2020-01-01 2022-12-31	CVHI	621 211	606 104	722 685	

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
Scand School of Sports	HOV, Faktorer som främjar, KH, F 2020/64	2020-01-01 2020-06-30	CVHI	49 593	50 000		
Sv Ishockeyförb	HOV, HAVE FUN, AI, F 2020/103	2020-06-15 2021-08-31	CVHI	86 178	100 000		
ERUF via Tillväxtverket Region Halland	Alm 2.0	2020-01-01 2022-06-30	EIS	467 199	467 626	114 048	
ERUF via Tillväxtverket Region Halland	HiCube - behovsmotiverad hälsoinnovation	2015-08-01 2019-10-31	EIS	484 095			
ERUF via Tillväxtverket Region Halland	Testmiljö Halland	2018-08-01 2021-11-30	EIS	2 527 799	1 090 129		
EU - React, via Tillväxtverket Region Halland	Datadriven Innovation i Halland	2021-06-01 2023-10-31			126 572	964 779	546 675
Carmona	SLEEP Ingrid Larsson		CVHI	544 000	640 000	652 000	
Novista	SLEEP Ingrid Larsson		CVHI	680 000	842 000	314 000	
Essity	ProSpekt VinC Göransson		CVHI	612 000	508 000	104 000	
Halmstads Energi och Miljö Nät AB, HMEISIGS+ Ny grupp av doktorander till företagsforskarsk...		2016-08-01 2023-07-31	EIS	1 999 108	2 270 108		
Halmstads Energi och Miljö AB (HEM), (Self-Monitoring for Innovation - meta-framework...		2016-10-01 2020-09-30	EIS	3 199 400	507 800		
Volvo Technology AB	Biträdande Lektor/AB Volvo	2017-12-01 2021-12-31	EIS	12 500	12 560		
Volvo cars, Veoneer, Volvo trucks, QamSafety of connected Intelligent Vehicles in Smart Cities		2019-09-01 2023-08-31	EIS	2 099 000	2 698 800	3 592 700	2 734 101
Volvo cars, News, Transdev, Uniti	Design av öppna och självorganiserade mekanismer för hållbar Mob	2020-02-01 2024-01-31	EIS	2 529 600	4 231 200	4 830 000	4 464 308
Volvo Group, Volvo Trucks, Volvo Bussar	CAISR Plus	2020-01-01 2023-12-31	EIS	3 478 100	3 912 120	6 673 490	6 593 490
Zenuity AB, Viscando AB	Analysis of ambient sound in home environments- DOUGHERTY	2020-03-01 2022-02-28	EIS	0	0		
4S AB, 365id AB, AFRY, Alfa Laval mfl.	Expertkompetens steg 2, MAISTR	2021-01-01 2024-12-31	EIS		300 100	546 000	546 000
Cambio, Capio, Hallandia V, Intersystem	Profil CAISR Health	2021-07-01 2025-06-30	EIS		2 334 490	7 769 631	7 769 631
Creative Tools AB, Tylö AB, Getinge Infel	BMI Digital Production		CIEL	520 000			
Learning to Sleep, Dendera, Cross Tech	FIH MeTARoad KK H Laurell F 2020/14		CIEL	1 088 000	904 000	1 392 000	664 000
Getinge, Toul Meditech, Tobii Pro, Sem	FIH, BINECO, KK, HB, F 2020/173		CIEL		1 226 000	1 313 600	1 313 600
Getinge, Axelent, Allard Support	FIH, ICHSI, KK, SA, F 2020/174		CIEL		652 800	1 305 600	1 305 600
Essity Hygiene and Health AB	FIH, Automatic idea detection, KK, FG, F 2020/175		CIEL		594 400	793 600	198 400

1.1 Total finansiering*			Basmiljö	2020	2021	2022	2023
IN KIND från näringsliv				16 761 708	21 634 378	29 286 621	25 589 130
Total extern finansiering exkl IN KIND				76 816 730	81 381 672	114 446 947	75 638 917
Total extern finansiering				93 578 438	103 016 050	143 733 568	101 228 047
HH basfinansiering CVHI				19 134 500	21 038 000	28 094 000	28 655 880
HH basfinansiering CIEL				13 341 321	16 710 332	17 767 981	14 286 009
HH basfinansiering EIS				24 892 195	33 002 829	30 064 000	30 665 280
HH central finansiering				6 448 448	6 016 974	7 563 411	925 248
Summa finansiering exkl IN KIND				140 633 194	158 149 807	197 936 339	150 171 334
Summa finansiering				157 394 902	179 784 185	227 222 960	175 760 464

Bilaga B. Ekonomisk sammanställning över KKS-finansierade insatser med verksamhet efter 2022-03-31

[illegible]

Bilaga C. Nyckeltal 2010-2021

1. Totalt antal forskare

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal forskare	137	168	171	187	201	225	238	248	226	214	219	235
FTE forskning	49,2	70,6	68,4	77	92,4	90	96,6	102	84,17	82,18	91,72	97,53
Andel forskning	35,9%	42,0%	40,0%	41,2%	46,0%	40,0%	40,6%	41,1%	37,2%	38,4%	41,9%	41,5%

1.a. Lektorer

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal	58	62	58	66	69	85	91	90	101	95	94	107
FTE forskning	17,8	17,1	13,8	16	19,6	19,9	25,4	27,6	23,81	23,36	22,62	24,72
Andel forskning	30,7%	27,6%	23,8%	24,2%	28,4%	23,4%	27,9%	30,7%	23,6%	24,6%	24,1%	23,1%

1.b. Professorer/docenter

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal	31	36	29	31	33	34	42	48	39	40	36	34
FTE forskning	15	13,6	12,8	13,7	14,7	15,45	16,6	16,9	15,04	15,05	13,33	13,12
Andel forskning	48,4%	37,8%	44,1%	44,2%	44,5%	45,4%	39,5%	35,2%	38,6%	37,6%	37,0%	38,6%

1.c. Doktorander/forskarstuderande

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal	44	64	63	70	81	83	79	75	51	51	60	66
FTE forskning	17,8	33,9	33,8	38	48,7	47	44,6	44	33,51	32,71	41,31	46,12
Andel forskning	40,5%	53,0%	53,7%	54,3%	60,1%	56,6%	56,5%	58,7%	65,7%	64,1%	68,9%	69,9%

1.d. Karriärtjänster - postdoc, biträdande lektor

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal	4	7	10	10	7	9	13	13	16	18	21	20
FTE forskning	4	5,8	7,4	7,8	6,7	5,24	7,23	8,2	9,39	9,7	13,78	12,84
Andel forskning	100,0%	82,9%	74,0%	78,0%	95,7%	58,2%	55,6%	63,1%	58,7%	53,9%	65,6%	64,2%

1.e. Internationella gästprofessorer (IGP)

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal	0	0	6	10	11	14	13	20	15	6	8	5
FTE	0	0	0,6	1,93	2,84	2,12	2,9	5	2,36	0,64	0,67	0,76
Andel forskning	NA	NA	10,0%	19,3%	25,8%	15,1%	22,3%	25,0%	15,7%	10,7%	8,4%	15,2%

1.f. Adjungerade professorer

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal					0	0	1	2	4	4	1	4
FTE					0	0	0,14	0,23	0,63	0,73	0,21	0,28
Andel forskning					0	0	14,0%	11,5%	15,8%	18,3%	21,0%	7,0%

2. Antal företag i samproduktion, samfin. från näringsliv i KK-finansierade projekt (in kind + kontant)

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antal företag		16	47	66	82	72	83	79	64	62	55	0
Varav nya för året				19	14	32	13	21	4	21	17	0
Samfinansiering In Kind		6,9	15,4	19,6	26,4	26,1	27,8	21,8	23,2	17,2	16,2	0
Andel kontant samfin/tot extern fin		4,3%	5,7%	5,9%	7,5%	5,0%	5,0%	3,0%	3,5%	3,4%	4,4%	0,0%

3. Antal vetenskapliga publikationer

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015*	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Totalt	134	180	182	198	206	156	161	168	175	191	175	216
Vetenskapliga artiklar					74	99	112	122	142	149	146	176
Vet. Konferensbidrag					132	57	49	46	33	42	29	39

* Högskolan i Halmstad har 2015 ändrat redovisningsgrund för vetenskapliga konferensbidrag. I underlaget ingår

numera endast refereegranskade och publicerade konferensbidrag

4. Antal samförfattade vetenskapliga publikationer med extern akademisk part (ny indikator 2017)

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Nationellt *						57	46	57	81	60	80	47
Internationellt						58	69	61	73	77	87	49
Externt näringsliv				24	27	14	28	16	18	23	36	55

*Samarbete = minst en extern adress nationellt eller internationellt

5. Examina inom forskarutbildning (inklusive anställda vid HH som examinerats vid annat lärosäte)

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Licentiat	4	1	0	1	4	4	3	7	4	3	2	0
Doktor	7	7	3	6	8	7	9	5	12	13	8	9

6. Antal studenter och examina på avancerad nivå

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Magisterexamina			177	122	226	200	129	99	163	101	131	141
Masterexamina			45	28	29	20	10	12	48	39	73	62
Antal magister (reg/HST)								448/261	592/250	569/482	604/509	702/599
Antal master (reg/HST)								495/290	234/177	258/202	325/223	408/290

7. Antal antagna till docent och befordrade till professor

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Antagen till docent	2	5	7	1	4	4	3	1	7	5	6	6
Befordrad till professor	1	4	1	0	1	0	2	3	3	2	1	2

8. Mobilitet

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Industridoktorand				14	19	20	22	23	19	30	29	25
Gränsgångare				4	3	2	4	6	12	17	22	22
Adjungerade (näringsliv)				1	1	1	1	5	5	10	6	10

9. Ekonomi (mnkr)

År	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Total finansiering		71,6	73,8	76	83,4	87,3	120,6	128,8	132,4	145,7	146,6	158,2
Extern		42	41,8	44,8	46,5	51,6	67,9	75,6	74,8	84,9	82,8	81,4
Intern		29,6	32	31,2	36,9	35,7	52,7	53,2	57,6	60,7	63,8	76,8
Exterfinansieringsgrad		58,7%	56,6%	58,9%	55,8%	59,1%	56,3%	58,7%	56,5%	58,3%	56,5%	51,5%



Besöksadress: Kristian IV:s väg 3
Postadress: Box 823, 301 18 Halmstad
Telefon: 035-16 71 00
E-post: registrator@hh.se
www.hh.se